



---

**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS  
ÁNGELES DE CHIMBOTE**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD**

**ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**RELACIÓN ENTRE LOCUS DE CONTROL Y EL  
NIVEL DE SEXISMO EN EFECTIVOS DE LA POLICÍA  
NACIONAL DEL PERÚ DEL DEPARTAMENTO DE  
AYACUCHO, PROVINCIA HUAMANGA - 2019**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

**AUTOR:**

**Bach. RUTH NERY, TORRES MEDINA**

**ASESOR:**

**Lic. JAIME LUIS, FLORES POVES**

**AYACUCHO – PERÚ**

**2019**

## **JURADO EVALUADOR DE TESIS Y ASESOR**

---

Mgtr. Sonia Ruth Chavarría Vargas

Miembro

---

Lic. Beatriz Pacheco Reyes

Miembro

---

Mgtr. Yanina Giovanni Mayorca Martínez

Presidenta

---

Lic. Jaime Flores Poves

Asesor

## **AGRADECIMIENTO**

Agradecer en primer lugar  
a Dios por darme la vida,  
porque gracias a él, he  
obtenido estos logros y  
mis metas.

Agradecer a mis hermanos (as)  
Padrinos y amigas por el apoyo  
incondicional, que siempre  
confiaron en mí.

Agradecer también a mi  
Segunda Casa que es la  
universidad ULADECH,  
a mis docentes y sobre  
todo a mi asesor Jaime P.

## **DEDICATORIA**

Dedico de manera especial

esta tesis a mis padres:

Ana y Alfonso por ser mi

fuentes de motivación constante

para lograr mis objetivos.

## Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre locus de control y el nivel de sexismo ambivalente en efectivos policiales de la Dirección Nacional Antidrogas del departamento de Ayacucho - Huamanga – 2019. El tipo de investigación es observacional (prospectivo, transversal y analítico), con un nivel relacional de un diseño epidemiológico. El muestreo fue no probabilístico por conveniencia del investigador se consideró la inclusión y la exclusión conformando finalmente por 22 efectivos policiales, las pruebas utilizadas fueron la escala de locus de control de Levenson (1973) y el inventario de sexismo Glick y Fiske (1996). El estadístico que se utilizó para obtener el resultado de la hipótesis general fue el (Coeficiente de Kendall), que se utilizó Tau C de Kendall, Siendo  $p_{\text{valor}} = 0,796 > \alpha = 0.05$  por lo tanto: se rechaza la hipótesis nula, concluyendo que no existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo, en los resultados descriptivos se pudo evidenciar la preponderancia del rango medio en locus de control que equivalente al 59% y el nivel de sexismo al 73%. La confiabilidad para el estudio es Alfa de Crombrach que para Hernández (2014) refiere que cuando el coeficiente alfa es mayor a 0,60 es aceptable. La confiabilidad de locus de control es de  $\alpha = ,713$  y la confiabilidad del nivel de sexismo es de  $\alpha = ,730$  en los Efectivos Policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

**Palabras claves:** Locus de control, Nivel de Sexismo y Efectivos.

## Abstract

The objective of this research was to determine the relationship between locus of control and the level of sexism ambivalent Police Officers of the National anti-drug Directorate of the department of Ayacucho - Huamanga - 2019. The type of research is observational (prospective, transversal and analytical), with a relational level of an epidemiological design. Sampling was not probabilistic because of the convenience of the researcher. Inclusion and exclusion were considered, finally comprising 22 police officers, the tests used were the Levenson control locus scale (1973) and the Glick and Fiske sexism inventory (1996). The statistic that was used to obtain the result of the general hypothesis was the (Kendall coefficient), which was used Tau C of Kendall, a  $\tau_c = -0.045$  is compared to the P value and this is ( $<$ )  $\alpha$  that equals  $\alpha = 0.796$ , therefore: the null hypothesis was rejected, concluding that there is no relationship between the locus of control and the level of sexism. In the descriptive results it was possible to demonstrate the preponderance of the mean range in locus of control that equals 59% and the level of sexism that equals 73%. The reliability for the study is Alfa de Crombrach that for Hernández (2014) refers that when the alpha coefficient is greater than 0.60 is acceptable. The reliability of the locus of control is  $\alpha = .713$  and the reliability of the level of sexism is  $\alpha = .730$  in the Police Cash of the Department of Technical Anti-Drug Operations of the Dirandro Huamanga – 2019.

**Keywords:** Locus of control, level of sexism and cash.

## ÍNDICE DE CONTENIDO

AGRADECIMIENTO.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Resumen.....	v
Abstract.....	vi
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. REVISIÓN DE LITERATURA.....	4
2.1. Antecedentes.....	5
2.2. Bases teóricas de la investigación.....	9
III. METODOLOGÍA.....	22
3.1. El Tipo de Investigación.....	23
3.2. Nivel de la investigación de la tesis.....	24
3.3. Relacional.....	24
3.4. Diseño de investigación.....	24
3.5. El universo y muestra.....	24
3.6. Definición y operacionalización de variable.....	26
3.7. Técnica e instrumentos de recolección de datos.....	28
3.8. Plan de análisis.....	32
3.9. Principios éticos.....	36
IV. RESULTADOS.....	37
4.1. Resultados.....	38
4.2. Análisis de Resultados.....	53
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	56
5.1. Conclusiones.....	57
5.2. Recomendaciones.....	59
VI. REFERENCIAS.....	60
VII. ANEXOS.....	64

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

Tabla 1: Relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	38
Tabla 2: Nivel de Locus de Control en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	39
Tabla 3: Nivel de locus de control de internalidad efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	40
Tabla 4: Nivel de locus de control de externalidad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	41
Tabla 5: Nivel de locus de control externo (Por Azar) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	42
Tabla 6: Nivel de locus de control externo (Otros Poderosos) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	43
Tabla 7: Nivel de sexismo en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	44
Tabla 8: Nivel de sexismo hostil en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	45
Tabla 9: Nivel de sexismo benévolo en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	46
Tabla 10: Frecuencia de edad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	47
Tabla 11: Prevalencia de género en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	48
Tabla 12: Estado civil en e efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	49
Tabla 13: Tipo de religión en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	50

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	39
Tabla 2: Nivel de locus de control en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	40
Tabla 3: Nivel de locus de control de internalidad efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	41
Tabla 4: Nivel de locus de control de externalidad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	42
Tabla 5: Nivel de locus de control externo (Por Azar) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	43
Tabla 6: Nivel de locus de control externo (Otros Poderosos) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	44
Tabla 7: Nivel de sexismo externo (Otros poderosos) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	45
Tabla 8: Nivel de sexismo hostil en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	46
Tabla 9: Determinar el nivel de sexismo benévolo en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	47
Tabla 10: Determinar la frecuencia de edad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	48
Tabla 11: Determinar la prevalencia de género en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	49
Tabla 12: Determinar el estado civil en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	50
Tabla 13: Determinar prevalencia de tipo de religión en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de Ayacucho - Huamanga 2019.....	51

## I. INTRODUCCIÓN

El presente estudio buscó relacionar, locus de control y el nivel de sexismo en efectivos de la Policía Nacional del Perú del departamento de Ayacucho provincia Huamanga – 2019. En nuestra actualidad se considera sexismo a toda aquella actitud, evaluación o creencia, ya sea positiva o negativa que está dirigida tanto a varones como mujeres, para lo cual se tiene en cuenta las características propias de sexo biológico, también hace referencia a las relaciones asimétricas de poder entre los sexos basados en una ideología que la justifica y sostiene; esta ideología tiene como fundamento la creencia de que un sexo es superior a otro, el sexismo se manifiesta en los medios de comunicación, en el uso del lenguaje y entre otros, los cuales resultan que discriminatorios debido a su forma. Moya y Glick (1998) en Lemus y otros autores (2007) La otra variable que se analizó es el locus de control que son las creencias; lo que hace y produce una necesidad de control inherente al ser humano. Con el pasar del tiempo los investigadores han desarrollado temas sobre el locus de control, es un término utilizado en la psicología, el cual se ha definido como una percepción externa o interna del individuo en su comportamiento, refiere (Rotter 1966) en Morales (2017).

La población se conformó por 22 efectivos policiales entre varones y mujeres que laboran en el Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, se encuentran entre las edades 22 a 36 años. La mayor parte son de estado civil casados, pero también se encontraron solteros, oriundos de Piura, Junín y Lima. Por lo tanto, la problemática viene hacer las limitaciones contra la mujer por aquellas ideas o creencias arcaicas, lo cuál debería ser el rol de la mujer

y el varón, debido a la crianza patriarcal que se conserva en la sociedad. (Fernández y Duran, 2006, en Murga 2017). Bajo este Sistema, las relaciones que se establecen son asimétricas, dándose la consideración de lo femenino como inferior y subordinado a la imposición directa o indirecta de los hombres. Por otro lado, Maslach y Jackson (1981) menciona que los policías, se encuentran expuestos a sufrir acontecimientos que implican un cambio constante en sus actividades usuales de su vida diaria, lo que conlleva a la realización de un sobre esfuerzo generado por el organismo para adaptarse a las exigencias que se les presenta. Así mismo saber el manejo de su locus de control y la manera de su repercusión e interacción ante la sociedad, comprobando el grado de control que tiene ya sea interna o externa, al respecto servirá como guías a futuras investigaciones que pretendan profundizar sobre el tema.

A raíz de los problemas detectados surgen el interés por realizar la investigación, planteándose como interrogante, saber ¿Cuál es la relación entre locus de control (internalidad total) y el nivel de sexismo ambivalente de efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho - Huamanga – 2019? Y se plasmó como objetivo, determinar la relación entre locus de control y en nivel de sexismo en los efectivos y determinar el nivel de sexismo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019. Como también los objetivos específicos, determinar el nivel de locus de control internalidad en los efectivos, determinar el nivel de locus de control externo en los efectivos y determinar el nivel de sexismo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

El tipo de la metodología de investigación es observacional (prospectivo, transversal y analítico), con un nivel relacional de un diseño epidemiológico. El muestreo fue no probabilístico que conformó por 22 efectivos. Analizando los resultados descriptivos se pudo evidenciar la preponderancia del rango medio en locus de control que equivalente al 59% y el nivel de sexismo al 73%. La confiabilidad para el estudio es Alfa de Crombrach, para Hernández (2014) refiere que cuando el coeficiente alfa es mayor a 0,60 es aceptable. La fiabilidad de locus de control es de  $\alpha = ,713$  y la confiabilidad del nivel de sexismo es de  $\alpha = ,730$  en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

## **II. REVISIÓN DE LITERATURA**

## **2.1. Antecedentes**

Dávila (2004) “Autoeficacia y locus de control en las tropas alistadas del comando de la Primera División de Infantería” en Venezuela, con el objetivo de determinar la relación de autoeficacia y locus de control en las unidades de Tropa de la Primera División de Infantería, la investigación realizada fue conformado por 52 sujetos que pertenecía a la infantería, se aplicó un muestreo no probabilístico-intencional, los instrumentos utilizados la escala Internalidad-Externalidad de Levenson (versión Romero-García,1983) y la escala de autoeficacia (Seller y Cols.,1982), se concluyó que la mayoría de los sujetos presentan una autoeficacia superior al promedio y se encontró al personal policial con bajo internalidad total de variables locus de control presentando como dimensión predominante “otros poderosos”, se evidenció una correlación moderada, positiva y con un alto grado de significancia entre autoeficacia y la dimensión de otros poderosos.

Machao (2006) “Locus de control y autoeficacia en los oficiales de la Policía Regional del Estado Zulia”, en Venezuela, con el objetivo de determinar la relación entre los niveles de locus de control y autoeficacia en los oficiales de la policía regional del Estado de Zulia, de diseño no experimental de tipo transaccional correlacional, con una población de 378 oficiales, con un muestreo de 170 oficiales, los instrumentos utilizando fue la escala I-E de Levenson (Romero –García 1983) y de autoeficacia (Seller y Cols,1982) , se concluyó que el nivel de locus de control y autoeficacia en, sexo, edad y nivel de instrucción, no se apreció diferencia significativas entre los grupos. Evidenciándose tendencia débil el relacionar las variables locus de control y autoeficacia.

Chirino y Navarro (2008) “Estilos de afrontamiento y locus de control en Policías, en el Estado de Zulia en Venezuela, con el objetivo de determinar la relación de afrontamiento y el locus de control en policías regional de Maracaibo, la investigación es de tipo descriptiva correlacional de diseño no experimental, para lo cual se tomó una muestra de 99 policías de los comandos motorizados de la región Zulia de género masculino, utilizando dos escalas de tipo Lickert, el cuestionario de tipo de afrontamiento que mide las diferentes situaciones estresoras y la escala de Internalidad – externalidad de Levenson, se obtuvo que los policías manifiestan un predominio a un estilo de afrontamiento directo; presentándose un predominio de locus de control interno y así mismo se estableció correlacional entre ambos donde se manifestó una correlación sin ningún nivel de significancia ni influyente ni una sobre otra.

Schillyk (2015) “locus de control en el personal PNP de la Comisaría Sectorial 09 de octubre, Iquitos – 2015” con el objetivo de determinar el locus de control en los Policías Comisaría Sectorial 09 de octubre, la investigación realizada fue con un muestreo conformado de 40 policías, la investigación es de tipo cuantitativo y el nivel descriptivo con un diseño no experimental, los instrumentos que se utilizaron fue la escala de locus de control de Levenson (1973), se concluyó que los policías se ubican en el nivel alto del locus de control, tanto en función de edad, sexo, grado de instrucción y grado de jerárquico PNP.

Guillen R. (2014) “Acoso Sexual Callejero y Sexista Ambivalente en jóvenes y adultos jóvenes de Lima” en Perú, con el objetivo de explorar la incidencia, características y efectos del acoso sexual callejero en jóvenes y adultos jóvenes de Lima, y determinar si existe diferencia de género o por edad, participaron un total de

195 jóvenes y adultos jóvenes, 135 (69.2%) y 60 mujeres (30.8%), los resultados sugieren que las mujeres reportan experimentar una mayor frecuencia de acoso sexual callejero de los hombres. Las situaciones de acoso suelen realizarse en las calles y son ejecutados por hombres solos. Como consecuencia, los acosados cambian de rutina para evitar ser víctima de esta forma de acoso. Del mismo modo, en este estudio se hallaron relaciones positivas y significativas entre los constructos de sexismo ambivalente y las actitudes sexistas examinadas.

Maeso, y otros autores (2015) “Nivel de Sexismo Ambivalente en Estudiantes de Primer Curso de Educación Secundaria Obligatoria de la ciudad de Madrid” en España, con el objetivo de conocer el nivel de sexismo ambivalente entre los estudiantes de Primer Curso de Educación Secundaria Obligatoria matriculados en institutos públicos de la ciudad de Madrid, obteniéndose la muestra representativa de 477 sujetos, con un estudio descriptivo, para el recogido de datos se utilizó el cuestionario validado de sexismo ambivalente (ISA), se concluyó que los hombres obtuvieron puntuaciones significativamente que indica que existe prejuicios sexistas entre los alumnos.

Murga K. (2017) “Sexismo Ambivalente e identidad de rol de Género en un grupo de cadetes hombres y mujeres de una Escuela Militar” en Perú, con el objetivo de identificar si existen diferencias según sexo en la relación entre la identidad de rol de género y el sexismo ambivalente entre grupo de cadetes, la investigación realizada fue cuantitativa – cualitativa , con un muestreo de 60 cadetes de cuarto año de una Escuela Militar comprendidas entre los 20 y 24 años, utilizando para la recolección de datos el inventario de identidad de rol de género y el inventario de sexismo ambivalente, se encontró los resultados que los cadetes hombres y los que confirman

el área de armas tenía mayor aceptación al sexismo hostil, también se encontró que las presentaciones asociadas a los roles de género se dan desde el estereotipo de rol tradicional, el cual refuerza la división sexual del trabajo y mantiene la desigualdad entre los cadetes hombre y mujeres.

Burgos A. (2018) “Sexismo y Violencia en las relaciones de noviazgo en adolescentes de una Institución Educativa de Trujillo” en Perú, con el objetivo de conocer la relación entre sexismo y violencia en las relaciones de noviazgo en adolescentes de una institución de Trujillo, con un muestreo no pirobalística conformado de 221 estudiantes varones y mujeres, a través de una investigación con diseño correlacional utilizando para la recolección , para la recolección de datos se utilizó la escala de detección de sexismo en adolescentes - Vega (2015) y el inventario de conflictos en las relaciones de noviazgo en adolescentes – sarmiento (2014) , se concluyó que se evidenció que existe la relación positiva y altamente de efecto pequeño entre sexismo hostil y conflictos en las relaciones de noviazgo en adolescentes.

## **2.2. Bases teóricas de la investigación**

### **2.2.1. Locus de control.**

#### *2.2.1.1. Definición.*

Según Rotter (1954) en Pérez (2015) son las expectativas que tienen el individuo sobre sus posibilidades de éxito o fracaso y la responsabilidad sobre los eventos que experimentan, mostrando el grado en que un individuo percibe el origen de su propio comportamiento de manera interna o externa. Otra conceptualización es el grado que una persona percibe los eventos de su propia vida como consecuencia de sus propias acciones, además es una identidad que se presenta al ser estable en el tiempo Del Águila menciona a Levenson (2015). También se puede reconocer las ocasiones que experimentan día a día en su vida. Guarín, García (2015) en Selart (2005) Se considera que el locus de control está dentro o fuera de uno mismo, cuando está dentro implica que el individuo puede tener un tiempo propio, aunque cuando el locus de control está fuera de uno mismo implica que alguien más o algo abruma ese tiempo. (Oros, 2005) en Carrillo, Díaz. (2016)

#### *2.2.1.2. Bases del Locus de Control.*

Según García L. (2006) describe el origen del término locus de control el cual nace a partir de la teoría del aprendizaje social, fue Rotter 1966 quien por primera vez introdujo el concepto de “locus of control” (lugar de control). Pero sin embargo existen investigaciones anteriores que Rotter, en 1955 Phares introdujo el concepto de locus de control, quien realizó una investigación unidimensional, es decir que solo tenía una dimensión, se desarrolló solo en adultos, ya en los años 1966 Rotter examinó los dominios

psicométricos de la escala, quien refirió que la apreciación del control era dividible (internalidad - externalidad) y esta investigación se convirtió multidimensional. Por otro lado, la concepción del locus de control se basa en la teoría de la atribución, es por eso que García L. (2006) según su investigación cita a Heider (1958) resalta su teoría de atribución casual, quien menciona que el comportamiento del ser humano es a causa de un conducta interno y externo. Sin embargo, en 1986 Weiner desarrolla la teoría de la atribución definiendo como motivación del triunfo y la caída (motivación para el logro), es por ello que la teoría de atribución casual de Heider, se convierte en locus de control asignando por Weiner, sumándole a ello la estabilidad y la controlabilidad, quien indica que el locus de control se caracteriza por ser interno o externo.

#### *2.2.1.3. Componentes.*

Según Levenson, 1981; Rotter 1990; Lefcourt, 1982. El lugar de control interno, caracterizado por "la impresión del nivel de control que el sujeto tiene sobre las ocasiones o resultados de logros o desilusiones obtenidos de la naturaleza, que se atribuyen a cualidades innatas o perpetuas, sin embargo, el locus de control externo se acredita a elementos externos fuera del control del individuo como destino, tiro y karma, sin embargo Rotter 1996, en Morales (2017) Afirma que es la capacidad que tienen las personas para percibir y comprender que todo evento o acontecimiento que le sucede es consecuencia de la conducta que asume un hecho de vida real. Por otro lado, el locus de control externo sería la percepción de que la suerte o las fuerzas

externas que están más al control personal, determinan el destino de un individuo.

#### *2.2.1.4. Dimensiones de Locus de Control*

En las dimensiones se encuentran tres divisiones según el siguiente autor (Del Águila cita a Levenson 2015).

##### *2.2.1.4.1. Locus de Control Interno.*

Refiere sobre el tema cuando el individuo se traza objetivos que tiene la confianza de poder lograr y alcanzar. (Del Águila cita a Levenson 2015).

##### *2.2.1.4.2. Locus de Control Externo Mediado por Otros Poderosos.*

Define que el sujeto, tiene planes y objetivos trazados; los cuales posiblemente no podrá cumplir porque intervienen otros con mayor poder. (Del Águila cita a Levenson 2015)

##### *2.2.1.4.3. Locus de Control mediado Por Azar*

Atribuye que influye la buena o mala suerte en los sujetos dependiendo la circunstancia. En la investigación mencionan sobre la teoría de la atribución en lo cual buscan explicar las circunstancias que sucede en las personas los hechos insólitos o inesperados. (Del Águila cita a Levenson 2015).

### *2.2.1.5. Características.*

#### Característica de locus de control interno (Rotter)

- a. Es más probable que asuman la responsabilidad de sus acciones.
- b. Tienden a estar menos influenciados por las opiniones de otras personas.
- c. A menudo se desempeñan mejor en las tareas cuando se les permite trabajar a su propio ritmo.
- d. Por lo general, tienen un fuerte sentido de autoeficacia.
- e. Tienden a trabajar duro para lograr las cosas que quieren.
- f. Se sienten seguros frente a los desafíos.
- g. Tienden a ser físicamente más saludable.
- h. Informan ser más felices y más independientes.
- i. A menudo logran un mayor éxito en el lugar de trabajo.

#### Característica de locus de control externo (Rotter)

- a. Culpan a la fuerza externas por sus circunstancias.
- b. Cualquier posibilidad de éxito se basa en la suerte.
- c. No creen que pueden cambiar su situación mediante sus propios esfuerzos.
- d. Se sienten desesperanzados o incapaces de afrontar situaciones difíciles.
- e. Son más propensos a sentir que son incapaces de modificar alguna situación.

## **2.2.2. Sexismo.**

### *2.2.1.1. Definición*

Expósito (1998) en Santos (2017) y Lameiras (2002). El sexismo es una actitud dirigida hacia las personas en virtud de su pertenencia a los grupos basados en el sexo biológico, hombres o mujeres. Por otro lado (Allport, 1962 en Zubieta, y otros autores (2011), el sexismo son actitudes negativas o creencias hacia las mujeres y las posicionaban en un estatus inferior al hombre. Las mujeres eran consideradas irracionales, vanidosas y capaces de ocuparse únicamente de temas relacionados con el amor, los roles sociales y familiares. Para Glick y Fiske (1996) en Cárdenas y otros autores (2010), los dos tipos de sexismo dependen del dominio del hombre y del apoyo de las mujeres como las más débiles, teniendo este requisito para la seguridad del hombre. En este sentido, de vez en cuando se hace seguimiento a la mujer mediante un arreglo verbalizado de disciplina (sexismo hostil) y diferentes ocasiones como remuneración (sexismo benévolo).

### *2.2.1.2. Bases del Sexismo*

Calvo (1987) menciona que Ashley Montagu. La discriminación contra la mujer surge de la división del trabajo por sexo, en el paleolítico. En virtud de la dedicación a la caza, condicionaba al varón atravesar largas distancias persiguiendo su presa. Ella por razones de embarazo se veía confinada al territorio que rodeaba su hogar. Ya en los siglos XVIII (Grecia) nace en la filosofía la palabra “androcentrismo” (la persona masculina es vista como el punto focal del universo) el varón es la referencia siendo la mujer "el otro". En cada una de las religiones del mundo el "Hombre" se origina en Dios, la mujer se origina en el hombre. Esa es la razón por la cual las mujeres han sido excluidas durante siglos del discurso histórico. Mora, Padrón (2010). En el siglo XX aparece una pionera del pensamiento feminista Simone de Beauvoir en Ortega J. (2005) quien habla en su obra “el Segundo Sexo” quien menciona que “ no se nace mujer: llega uno a serlo”, según Beauvoir, esto nace por un constructo social, los mitos, la sociedad patriarcal. Mas adelante Ballen, 2012; Villaseñor, (2003) en Ramos, Moral (2015) el machismo es una ideología que defiende y justifica la superioridad hacia la mujer, un concepto claro del machismo es el sexismo, se refiere a la actitud dirigida hacia las personas en virtud de su pertenencia a los grupos basados en el sexo biológico. Cárdenas, Lay, González y otros autores (2010)

### *2.2.1.3. Componentes del Sexismo*

#### Sexismo Hostil:

Palacios, Torrico, García y Navarro (2007) El sexismo hostil vendría a crear una mentalidad sesgada hacia las mujeres, con la suposición de que las mujeres son mediocres en comparación con los hombres. Para, Cárdenas y otros autores (2010) el sexismo hostil está hecho de mentalidades negativas y conductas perjudiciales hacia las mujeres, donde se considera que la mujer es inferior a la del hombre. El sexismo hostil se corresponde con el conocido como “viejo sexismo”, caracterizado por la discriminación de la mujer por ser entendida como inferior al hombre. Este sexismo giraría en torno a tres ideas como apuntan Glick y Fiske (1996): la visión paternalista-dominadora del hombre frente a la mujer, entendiendo a la mujer como débil y necesitada de protección; la diferenciación de género competitiva (visión de la mujer como menos competente en el ámbito laboral, delegándola al cuidado del hogar y la familia); y hostilidad heterosexual frente a la mujer, entendiéndola como un ser manipulador por su supuesto poder sexual.

#### Sexismo Benévolo:

Navas y Guerrero (2016) refieren que el sexismo benevolente es un tipo de prejuicio hacia la mujer con connotación positiva, donde el hombre expresa el deseo de cuidar a las mujeres, pero así mismo la encasillan a cumplir ciertos roles; para Glick y Fiske (1996) el sexismo benévolo se da por el paternalismo dominante, una vez más entendiendo que las mujeres requieren seguridad, siendo vistas como más frágiles que los hombres; la

visión de las mujeres como portadoras de atributos positivos que complementan a los hombres; el sexismo benevolente daría como consecuencia todos aquellos supuestos “beneficios” percibidos a menudo como tratos de favor que la mujer tiene solo por el hecho de ser mujer.

### ***2.2.3. Etapa de la Adulthood Temprana (20- 40 años)***

Esta fase de la vida ocurre desde la edad de 20 años y se extiende hasta los 40 años, se puede ver muy bien como que una persona es mayor cuando permanece sin nadie o ha elegido una profesión, cuando ha sido enganchada o comenzó una relación sentimental crítica o cuando ha enmarcado a una familia. (Papalia, y diferentes creadores 2012).

#### ***2.2.3.1. Los Cambios Físicos:***

En el lapso que comprende estas edades el ser humano consigue llegar a la cúspide con respecto a las ocupaciones físicas. En esta etapa los seres humanos se caracterizan por ser fornidos, productivos, sin dejar de mencionar la progresión que se producen y conduce a la mejora de una sexualidad adulta. (Navarro,2016, Craig, 1997)

#### ***2.2.3.2. Los Cambios Cognitivos:***

El desarrollo cognitivo más resaltante en esta etapa viene a ser el desarrollo utilizable de habilidades intelectuales que lleva consigo la persona. Es característico en esta etapa tiempos de logro, a causa de aptitudes intelectuales, es decir lograr solucionar dificultades, tener autonomía en decisiones (instituto de ciencias y humanidades, 2001). Diversos

investigadores indican que el desarrollo cognoscitivo en esta etapa, se caracteriza por presentar distinción en el pensamiento de las personas adultas, todo ello como fruto de vivencias y aprendizajes a lo largo de su vida y estos a su vez modifican la reacción de la inteligencia inmediata, es preciso mencionar que el desarrollo cognoscitivo es el cimiento del desarrollo de las habilidades y lograr disolver dificultades. (Papalia, Felman y Martorell, 2013).

#### *2.2.3.3. Los Cambios Sociales:*

Los adultos buscan la cercanía en los pensamientos sobre conexiones y los cómplices sentimentales, la auto exposición es una parte crítica de la cercanía. Según lo indicado por Sternberg (1986 a 2006), los tres componentes de la adoración son la cercanía, la energía y la responsabilidad, la cercanía es el componente apasionado que incorpora al creador de la revelación lo que genera seguridad, calidez y confianza. La energía, el componente persuasivo, depende del impulso interior que interpreta la incitación fisiológica en la necesidad sexual. La responsabilidad, el componente intelectual, es la elección de amar y permanecer con la pareja. (Papalia, Felman y Martorell, 2013).

#### *2.2.3.4. Los Cambios Psicológicos:*

En esta etapa se desarrollan progresivamente, tienen una solidez mucho más arraigada que las etapas pasadas, se ha llegado a un punto de creación y autoconciencia más notables, a pesar del hecho que es disponible en un gran número de personas. (Piaget 1980).

## ***2.2.4. Sistema de la Policía Nacional del Perú***

### *2.2.4.1. Perfil de un Policía:*

García (2015) en Novoa (2010). El perfil profesional del policía, se considera en dos dimensiones, la dimensión axiológica, referido a los principios y valores que deben caracterizar a todo(a) policía, y la dimensión ocupacional que comprende el ejercicio concreto de los diferentes cargos y funciones. Al desarrollar estas dos dimensiones deberán responder el currículo que administre la academia de policía, en cumplimiento de su dimensión educativa, orientada a la configuración del saber en áreas del servicio policial. El suboficial de PNP tiene que ser peruano de nacimiento, no registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales del fuero común y del fuero militar y policial, acreditar haber concluido satisfactoriamente estudios de educación secundaria, tener entre 18 y 24 años de edad para las personas postulantes, tener una estatura no menor a 1.65 metros para hombres y 1.58 metros para mujeres, tener un peso de acuerdo con su estatura.

Finalmente pasan por unos exámenes correspondientes: médico, de aptitud física entrevista personal y de aptitud académica y de conocimiento.

Ministerio (2017)

### *2.2.4.2. La Policía*

Según el artículo 2

La Policía Nacional del Perú es una Institución del Estado creado para garantizar el orden interno, el libre ejercicio de los derechos fundamentales de

las personas y el normal desarrollo de las actividades ciudadana. Es

profesional y jerarquizada. Sus integrantes representan la ley, el orden y la seguridad de toda la república y tienen competencia para intervenir a todos los asuntos que se relacionan con el cumplimiento de su finalidad fundamental.

Ministerio (2017)

#### *2.2.4.3. Funciones de los Policías:*

Según el artículo 7: Ministerio (2017) Se encuentra 16 funciones de la Policía Nacional del Perú, los cuales se dará a mención los más destacados:

1. Mantener la seguridad y tranquilidad públicas para permitir el libre ejercicio de los derechos fundamentales de la persona consagrados en la Constitución Política del Perú.
2. Prevenir, combatir, investigar y denunciar los delitos y faltas previstos en el Código Penal y leyes especiales, perseguibles de oficio; así como aplicar las sanciones que señala el código administrativo de contravenciones de policía.
3. Garantizar la seguridad ciudadana. Capacitar en esta materia a las entidades vecinales organizadas.
4. Brindar al niño, al adolescente, al anciano y a la mujer que se encuentran en situaciones de riesgo de su libertad e integridad personal, previniendo las infracciones penales y colaborando en la ejecución de las medidas socio-educativas correspondientes.
5. Investigación de la desaparición de personas naturales.

#### *2.2.4.4. Atribuciones de la Policía*

Según el artículo 8: Ministerio (2017)

1. Intervenir en toda circunstancia, cuando el ejercicio de la función policial así lo requiera, por considerarse permanentemente en servicio.
2. Requerir la presentación de documentos de identidad personal cuando el caso lo amerite.
3. Registrar y centralizar los antecedentes policiales de las personas, así como los requisitorios judiciales.
4. Expedir certificados de antecedentes policiales, domiciliarios, de supervivencia y otros derivados del cumplimiento de sus funciones.
5. Realizar peritaje criminalístico, técnico vehicular y otros relacionados con sus funciones.
6. Obtener, custodiar, asegurar y procesar indicios, evidencias y elementos probatorios relacionados con la investigación policial.
7. Ejercer las demás atribuciones que se le señalan la Constitución y las leyes.

#### *2.2.4.5. Obligaciones de la Policía*

Son obligaciones de personal policial (artículo 37): Ministerio (2017)

1. Respetar la constitución, las leyes, los reglamentos y las órdenes superiores.

2. Sujetar su actuación profesional a los principios de jerarquía y subordinación, cumplimiento las ordenes de los superiores en el tiempo, lugar y modo indicado, salvo lo previsto en el inciso.
3. Cumplir sus funciones con imparcialidad, responsabilidad, diligencia, eficiencia y prontitud, así como ejercerlas con ética profesional.
4. Informar a toda persona en el momento de su detención respecto de sus derechos constitucionales y las razones de la privación de su libertad, tratándola con el debido respeto.
5. Comportarse con honorabilidad en su vida pública y privada, conservando incólume el prestigio institucional.

#### **2.2.5. Hipótesis.**

**H<sub>0</sub>**: No existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos y determinar el nivel de sexismo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

**H<sub>A</sub>**: Existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos y determinar el nivel de sexismo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

### **III. METODOLOGÍA**

### **3.1. El Tipo de Investigación**

#### **3.1.1. Según la intervención del investigador**

**Observacional:** *“No existe intervención del investigador, los datos reflejan la evolución natural de los eventos, ajenas a la voluntad”.*  
(Supo,2014. p.2)

#### **3.1.2. Según la planificación de la toma de datos**

**Prospectivo:** *“Los datos necesarios para el estudio son recogidos a propósito de la investigación (primarios). Por lo que, posee control del sesgo de medición”.* (Supo.2014. p.1)

#### **3.1.3. Según el número de ocasiones en que mide**

**Transversal:** *“Todas las variables son medidas en una sola ocasión; por ello de realizar comparaciones se trata de muestras independientes”.* (Supo.2014. p.1)

#### **3.1.4. Según el número de variaciones analíticas**

**Analítico:** *“El análisis estadístico por lo menos es bivariado; porque plantea y pone a prueba hipótesis, su nivel más básico establece la asociación entre factores.”.* (Supo.2014. p.1)

### **3.2. Nivel de la investigación de la tesis**

**Relacional:** *“No son estudios de causa y efecto; solo demuestra dependencia probabilística entre eventos; Ejm. los estudios de asociación sin relación de dependencia.” (Supo.2014)*

### **3.3. Diseño de investigación**

**Epidemiológico.** *Se originaron en el campo de las ciencias de la salud, inicialmente planteando el estudio de los eventos adversos a la salud en poblaciones humanas.(Supo.2014)*

### **3.4. El universo y muestra**

#### ***3.4.1. Población.***

La población se ha constituido por 22 efectivos de 22 a 36 años de edad, en efectivos y determinar el nivel de sexismo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

#### ***Criterios de inclusión.***

Respondan la totalidad del cuestionario.

Estén entre las edades de 22 a 40 años.

Participación de ambos géneros.

#### ***Criterios de exclusión.***

Esten trabajando en áreas distintas.

Que no desean participar en el estudio.

### **3.4.2. Muestra**

#### ***Muestra No Probabilística:***

Para Fernández (2003) “*la muestra no probabilística, también llamadas muestras dirigidas, suponen un procedimiento de selección informal. Se utilizan en muchas investigaciones, y a partir de ellas, se hacen inferencias sobre la población.*” (P. 326).

### 3.5. Definición y Operacionalización de Variable

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Valor	Valor sub divisiones	Escala de dimensión
<b>Locus de Control</b>	Según Levenson (1974) es el grado que una persona percibe los eventos de su propia vida como consecuencia de sus propias acciones, además es una identidad que se presenta al ser estable en el tiempo.	Respuestas a la escala de internalidad y externalidad de Levenson (1973)  Traducido por Romero y Pérez en (1985)	<b>Locus de Control Interno</b>	<b>Ítems</b> 1, 4, 5, 9, 18, 19, 21, 23.	Alto (32-40)	<b>Alto (48-53)</b>	<b>TA=</b> Total mente de Acuerdo
			<b>Locus de Control Externo (Otros Poderosos)</b>	<b>Ítems</b> 3, 8, 11, 13, 15, 17, 20, 22.	Medio (20-31)	<b>Medio (22-47)</b>	<b>A=</b> De Acuerdo
			<b>Locus de Control Externo (Por Azar)</b>	<b>Ítems</b> 2, 6, 7, 10, 12, 14, 16, 24.	Bajo (8-19)	<b>Bajo (8-21)</b>	<b>LA=</b> Ligeramente de Acuerdo
					Muy Bajo (-7-40)		<b>LD=</b> Ligeramente en Desacuerdo
							<b>D=</b> En Desacuerdo
							<b>TD=</b> Totalmente en Desacuerdo

---

<b>Nivel de Sexismo</b>	Moya y Glick (1998) el sexismo hace referencia a las relaciones asimétricas de poder entre los sexos basados en una ideología que la justifica y sostiene; esta ideología tiene como fundamento la creencia de que un sexo es superior a otro.	Respuesta al inventario de sexismo hostil y benevolente de Glick y Fiske, (1996)	<b>Sexismo Hostil</b>	<b>Ítems</b> 1, 3, 6, 8, 9, 12, 13, 17, 19, 20, 21, 22.	Muy Alto (110-132)	<b>Muy Alto (55-66)</b>	<b>1</b> = Total mente de Acuerdo
		Traducido por Cárdenas, Lay, González, Calderón y Alegría (2010)	<b>Sexismo Benevolente</b>	<b>Ítems</b> 2, 4, 5, 7, 10, 11, 14, 15, 16, 18.	Alto (88-109) Medio (66-87) Bajo 44-65) Muy Bajo (22-43)	<b>Alto (44-54)</b> <b>Medio (33-43)</b> <b>Bajo (22-32)</b> <b>Muy Bajo (11-21)</b>	<b>2</b> = De Acuerdo <b>3</b> = Ligeramente de Acuerdo <b>4</b> = Ligeramente en Desacuerdo <b>5</b> = En Desacuerdo <b>6</b> = Totalmente en Desacuerdo

---

### **3.6. Técnica e instrumentos de recolección de datos**

#### **3.6.1.- Técnica psicométrica.**

Los términos psico y metria, significa: medidas de los fenómenos psíquicos. Por tanto, los test psicométricos intentan medir habilidades cognitivas o rasgos de personalidad, en las personas estudiantes. (Gonzales, 2007), también menciona otro autor que es un procedimiento estandarizado compuesto por ítems seleccionados y organizados, concebidos para provocar en el individuo ciertas reacciones registrables, reacciones de toda la naturaleza en cuanto a su complejidad, duración, forma, expresión y significado (Rey, 1973).

#### **3.6.2.- Instrumento.**

Los instrumentos a utilizar son: la escala de Locus de control de Levenson y el inventario de sexismo ambivalente de Glick y Fiske.

##### **3.6.2.1. Locus de control de Levenson**

Escala de internalidad - externalidad de Levenson versión Romero-García (1985) datos sobre el instrumento. a. la escala Levenson de locus de control: la escala de I-E de Levenson (1973) fue traducida al español por Romero y Pérez en 1985. Esta escala permite evaluar el grado de internalidad o externalidad de los participantes en tres factores: locus de control interno, locus de control externo (otros poderosos) y locus de control externo (azar). b. la escala consta de 24 ítems de tipo Likert de seis puntos (1-6) donde, 1=" completamente en desacuerdo, 2=" bastante en desacuerdo, 3=" ligeramente en desacuerdo, 4=" ligeramente de acuerdo, 5=" bastante de acuerdo y 6="

completamente de acuerdo. Cada ítem es una afirmación que apoya a los distintos factores antes mencionadas, en los que el paciente señala su grado de acuerdo. c. la validez de la prueba fue evaluada por medio de análisis de correlación entre las distintas sub-escalas y se obtuvo el resultado esperado que era que la escala de internalidad no correlacionara con las escalas de externalidad de distintas muestras, de diferentes regiones del país, de estudiantes y profesores. confiable mediante el estadístico de alfa Cronbach, obteniendo el resultado de 0,713; lo que señala que significativamente confiable por encontrarse dentro de rango de 0,7 a 1. d. la corrección de este cuestionario se realizó tomando como patrón la distribución de los factores y los ítems de la manera siguiente: el. locus de control interno:

1,4,5,9,18,19,21,23 sumar lo marcado en los ítems y dividir entre 8. F.2. locus de control externo (otros poderosos): ítems 3,8,11,13,15,17,20,22 sumar lo marcado en los ítems y dividir entre 8. g.3. locus de control externo (azar):

ítems 2, 6, 7, 10, 12, 14, 16,24 sumar lo marcado en los ítems y dividir entre 8. 1. apoyo social de personas cercanas 3. Apoyo social de familiares. 4.

Opiniones sobre el apoyo social. 5. Apoyo social general la escala de internalidad- externalidad de Levenson versión Romero- García, consta de 124 ítems los cuales están divididos en 3 sub-escalas, las cuales están compuestas cada una por 8 ítems: sub- escala de internalidad, sub-escala del Azar, sub- escala de Otros poderosos. (Romero García, citado por Quintero,2004). La escala es de tipo Likert de seis puntos (1-6) donde "1"= completamente en desacuerdo, "2"=bastante en desacuerdo, "3"= ligeramente en desacuerdo, "4"=ligeramente de acuerdo, "5"=bastante de acuerdo y "6"= completamente de acuerdo. Cada ítem es una afirmación que apoya a los

distintos factores antes mencionadas, en los que el paciente señala su grado de acuerdo. la puntuación máxima es de 48 puntos y el puntaje mínimo es de 8 puntos dentro de cada una de las sub-escalas: si el sujeto arroja mayor puntaje en I, es mayor su internalidad, si es mayor su puntaje en O.P., más altas serán entonces sus expectativas de que otras personas influyentes controlan su vida, mientras mayor sea su puntaje de A, mayor será la creencia del sujeto en el azar, la suerte o el destino y que estas controlan su vida. Los contenidos de la sub-escalas se presentan en carácter equivalente, las triadas están compartidas en forma aleatoria próxima a la escala. La dimensión de Internalidad esta medida por los ítems (1,4,5,9,18,19,21,23). La dimensión de otros poderosos esta medida por los ítems (3,8,11,13,15,17,20,22). La dimensión de Azar esta medida por lo ítems (2, 6, 7, 10, 12, 14, 16,24). El índice de Internalidad total se obtiene a través de la siguiente formula:  $It = I - (A + O \cdot P) / 2$  I: puntaje obtenido en la sub-escala internalidad O. P: Puntaje Obtenido en la sub-escala Otros Poderosos A: puntaje obtenido en la sub-escala Azar It: internalidad total en relación a la Internalidad total, puntaje de -40 a -7, se sitúa en un nivel muy bajo, de -8 a 19 se sitúa en un nivel bajo, de 20 a 31 en un nivel medio y de 31 a 40 se encuentra en un nivel alto. En las sub-escalas de Internalidad, Azar y otros poderosos un puntaje entre 8 y 21 se ubica en un nivel bajo, entre 22 y 47 en un nivel medio y de 48 a 53 un nivel alto.

### 3.6.2.2. *Inventario de sexismo ambivalente de Glick y Fiske*

Inventario de Sexismo Ambivalente Glick y Fiske (1996) versión Expósito, Moya y Glick (1998). Se trata de un inventario validado transculturalmente por Glick L. (2000), está compuesto por 22 items que

conforman 2 subes-calas de 11 ítems cada una, cuyo objetivo es la evaluación de los componentes del sexismo ambivalente: *sexismo hostil* y *sexismo benevolente*. Todos los ítems se responden a través de una escala tipo Likert con 6 opciones de respuesta que oscilan entre 0 (totalmente en desacuerdo) y 5 (totalmente de acuerdo). algunos de los ítems que miden sexismo benévolo son: “muchas mujeres se caracterizan por una pureza que pocos hombres poseen”, “las mujeres deben ser queridas y protegidas por los hombres” y “todo hombre debe tener a una mujer a quien amar”.

Algunas de los ítems que miden sexismo hostil son: “la mayoría de las mujeres no aprecian completamente todo lo que los hombres hacen por ellas”, “las mujeres se ofenden muy fácilmente”, la consistencia interna obtenida en este estudio fue  $=.74$  para el sexismo hostil y  $= .85$  para el benévolo. La correlación ítem-total para todo los ítems de ambas sub escalas fue superior a  $.25$ , salvo para los ítems 2 y 11 de la escala de sexismo benévolo (cuyas correlaciones fueron de  $.21$  y  $.24$  respectivamente).

La fiabilidad mediante el estadístico de alfa Cronbach, obteniendo el resultado de  $0,730$ ; lo que señala que significativamente confiable por encontrarse dentro de rango de  $0,7$  a  $1$ . Un análisis factorial de componentes principales con rotación Varimax muestra la existencia de cuatro factores ( $KMO = .82$ ; Test de esfericidad de Bartlett  $X^2 = 1268.21$ ,  $p = .000$ ) que explican el  $48.25\%$  de la varianza total. Estos resultados son consistentes con los hallazgos realizados en otros estudios sobre esta escala (Abrams, Vicky, 2003; Expósito et al., 1998; Glick y Fiske, 1996; y otros autores).

### **3.7. Plan de análisis.**

Este plan se realizó basados en la estadística bivariado nos permite hacer relaciones y medidas de correlación (Correlación de Spearman, coeficiente de Kendal, otros) para ello se utilizó la hoja de cálculo Excel y el paquete estadístico de ciencias sociales (SPSS v. 24) y se presentará mediante estadígrafos.

### 3.8 Matriz de Consistencia

Enunciado	Objetivo	Variable	Hipótesis	Definición conceptual	Definición operacional	Metodología
¿Cuál es la relación entre locus de control (internalidad total) y el nivel de sexismo en efectivos Policiales de la dirección nacional antidrogas del departamento	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Determinar la relación de locus de control (internalidad total) y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p><b>Objetivo Especifico</b></p> <p>Determinar el nivel de locus de control en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control de externalidad efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control externo (Otros poderosos) efectivos</p>	<b>Locus de Control</b>	H0= No existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la	Según Rotter (1954) son las expectativas que tiene el individuo sobre sus posibilidades de éxito o fracaso y la responsabilidad sobre los eventos que experimentan, mostrando el grado en que un individuo	Respuestas a la escala de Internalidad y Externalidad de Levenson (1973) que (consta 24 items)	<p><b>Tipo:</b> observacional, Transversal, Descriptivo.</p> <p><b>Nivel:</b> Correlacional</p> <p><b>Diseño:</b> Epidemiológico</p>

<p><b>de Ayacucho - Huamanga – 2019</b></p>	<p>policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control externo (Por azar) efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p>	<p><b>Nivel de Sexismo</b></p>	<p>Dirandro.</p> <p>HI = Existe relación entre el locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la</p> <p>Dirandro.</p>	<p>percibe el origen de su propio comportamiento de manera interna o externa a él.</p> <p>Según Expósito (1998) el sexismo se entiende una actitud dirigida hacia las personas en virtud de su pertenencia a los grupos basados en el sexo</p>	<p>Respuesta al inventario de sexismo hostil y benevolente de Glick y Fiske, (1996) (consta 22 ítems)</p> <p>Traducido por Cárdenas, Lay, González, Calderón y Alegría (2010)</p>	<p><b>Muestra:</b> 22 efectivos</p> <p><b>Técnica:</b> Psicométrica</p> <p><b>Instrumento:</b> Escala de locus de control y el inventario de sexismo hostil y benevolente</p>
---	--	--------------------------------	---	--	---	---

---

Operaciones Tácticas Antidrogas de la  
Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar el estado civil en efectivos  
policiales del Departamento de Operaciones  
Tácticas Antidrogas de la Dirandro  
Huamanga – 2019.

Determinar la prevalencia de lugar de  
nacimiento en efectivos policiales del  
Departamento de Operaciones Tácticas  
Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar la prevalencia de sexo en  
efectivos policiales del Departamento de  
Operaciones Tácticas Antidrogas de la  
Dirandro Huamanga – 2019.

---

biológico,  
hombres o  
mujeres.

### **3.9. Principios éticos.**

En el artículo 79, cuando el explorador realiza la investigación debe ser responsable y cuidadoso con su propia ética profesional; del mismo modo tiene la obligación de salvaguardar los derechos e identidad de los participantes, pues tiene la obligación de proteger el bienestar y dignidad de cada uno de ellos; en el artículo 81 el investigador debe comunicar y explicar al colaborador de todas las particularidades de la investigación y de otros aspectos sobre los que pregunte el participante-, artículo 83 explica También que el investigador debe respetar la libertad del individuo. La obligación de proteger esta libertad presupone constante vigilancia; así mismo en el artículo 87 señala que los resultados obtenidos sobre los participantes son confidenciales, al menos que haya habido un acuerdo contrario previo.

#### **IV. RESULTADOS**

## 4.1. Resultados

Tabla 1: *Relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Medidas Simétricas</b>				
	<b>Medidas Simétricas</b>			
	Valor	Error estandarizado asintótico	T aproximada	Significación aproximada
Ordinal por ordinal Tau – C de Kendall	-,045	,173	-,259	,796
N de casos validos	22			

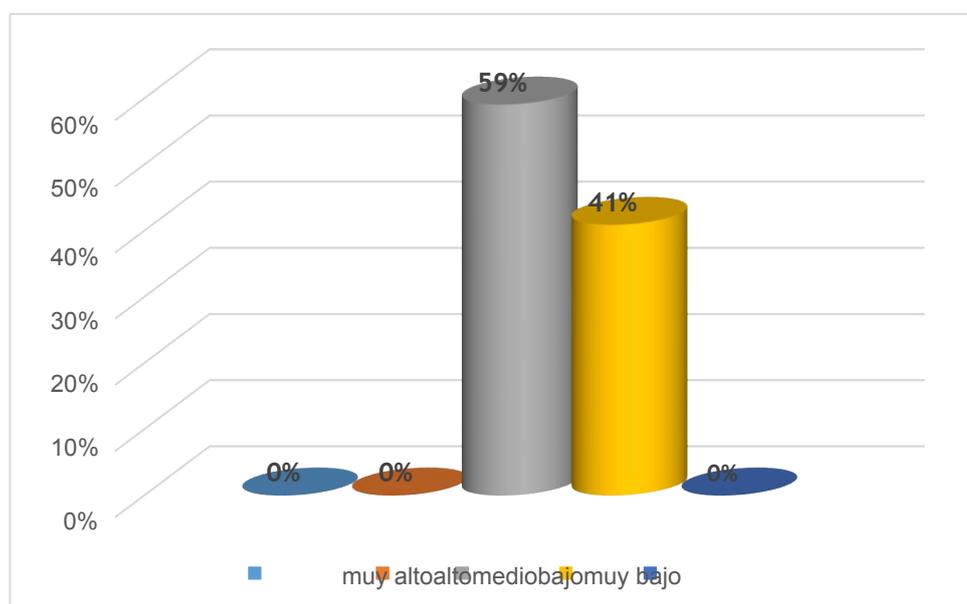
### **Interpretación:**

Siendo el valor de  $p\_valor = 0,796 > \alpha = 0.050$  entonces se tomó la decisión que no existe suficiente evidencia para rechazar la hipótesis nula, concluyendo que no existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

*Tabla 2: Nivel de locus de control en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Locus de Control</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Muy alto	-	-
alto	-	-
Medio	13	59%
bajo	9	41%
Muy bajo	-	-
Total	22	100%

Fuente: test de escala locus de control de Levenson



*Figura 1. Gráfico del nivel del locus de control en los efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

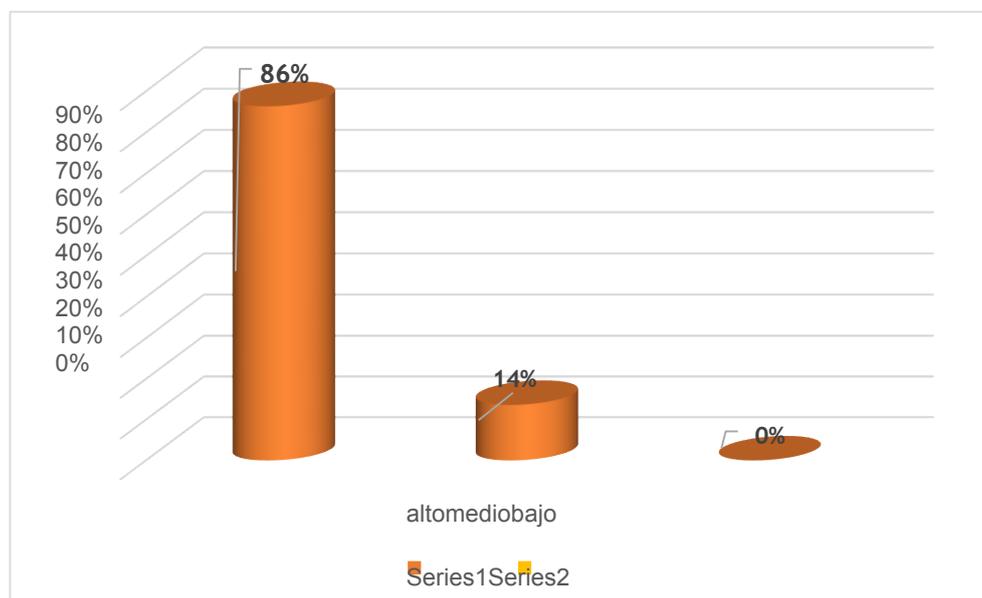
**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 2 y el gráfico 1, se dedujo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el locus de control, el 59%

(13) tiene un nivel Medio y el 41% (9) tiene un nivel Bajo. Huamanga – 2019.

*Tabla 3: Nivel de locus de control de internalidad efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Locus de Control Internalidad</b>	<b>F</b>	<b>%</b>
Alto	19	86%
Medio	3	14%
Bajo	-	-
Total	22	100%

Fuente: test de escala locus de control de Levenson



*Figura 2: gráfico del nivel de locus de control de internalidad efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

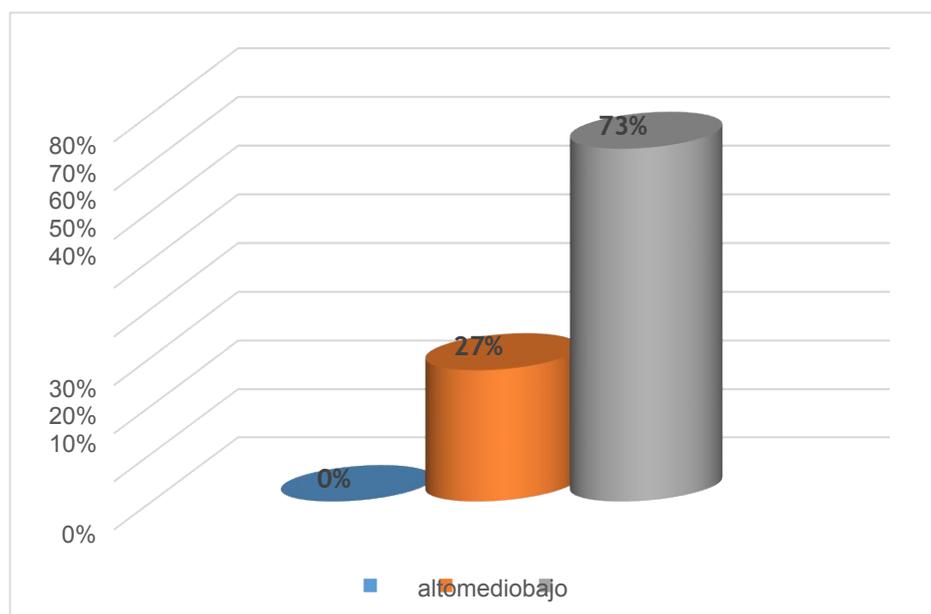
**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 3 y el gráfico 2, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el locus de control (de internalidad), el 86% (19) tiene un nivel Alto, el 14% (3) tiene un nivel Medio.

Huamanga – 2019.

*Tabla 4: Nivel de locus de control de externalidad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Locus de Control Externalidad</b>	<b>F</b>	<b>%</b>
Alto	-	-
Medio	6	27%
Bajo	16	73%
Total	22	100%

Fuente: test de escala locus de control de Levenson



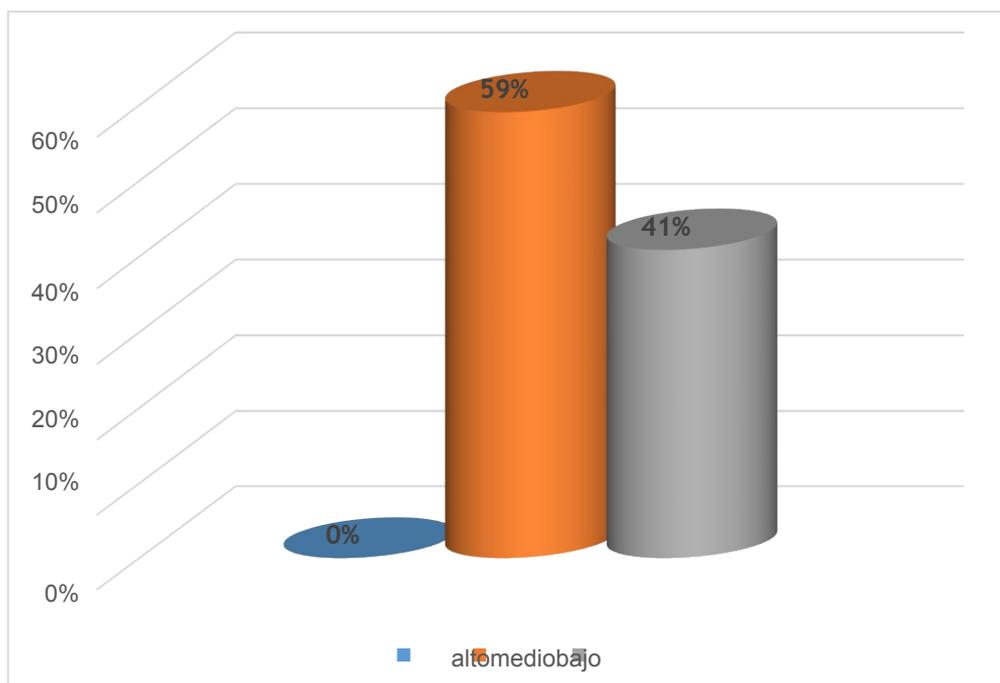
*Figura 3: gráfico del nivel de locus de control de externalidad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 4 y el gráfico 3, se obtuvo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el locus de control (externalidad), el 27% (6) tiene un nivel Medio, el 73% (16) tiene un nivel Bajo.

*Tabla 5: Nivel de locus de control externo (Por azar) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Locus de Control Azar</b>	<b>F</b>	<b>%</b>
Alto	-	-
Medio	13	59%
Bajo	9	41%
Total	22	100%

Fuente: test de escala locus de control de Levenson



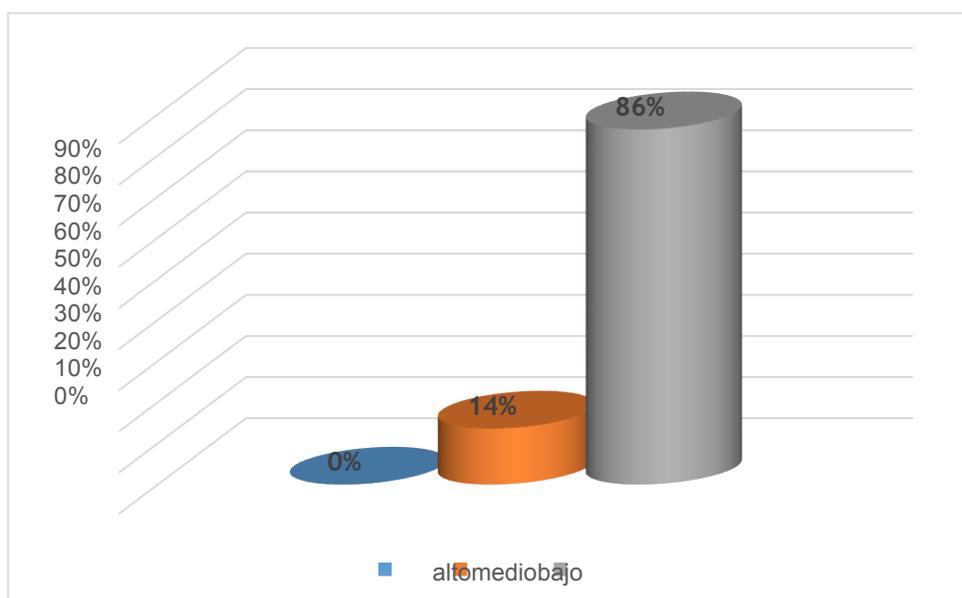
*Figura 4: gráfico del nivel de locus de control externo (Por azar) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 5 y el gráfico 4, se dedujo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el locus de control (por azar), el 59% (13) tiene un nivel Medio, el 41% (9) tiene un nivel Bajo. Huamanga – 2019.

*Tabla 6: Nivel de locus de control externo (Otros poderosos) efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho - Huamanga – 2019.*

<b>Locus de Control Otros Poderosos</b>	<b>F</b>	<b>%</b>
Alto	-	-
Medio	3	14%
Bajo	19	86%
Total	22	100%

Fuente: test de escala locus de control de Levenson



*Figura 5: gráfico del nivel de locus de control externo (Otros poderosos) efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 6 y el gráfico 5, se obtuvo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el locus de control (por azar), el 14% (3) tiene un nivel Medio, el 86% (19) tiene un nivel Bajo. Huamanga – 2019.

Tabla 7: Nivel de sexismo en efectivos del Departamento de Operaciones

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

Nivel de Sexismo	f	%
Muy alto	-	-
Alto	2	9%
Medio	16	73%
Bajo	4	18%
Muy Bajo	-	-
Total	22	100%

Fuente: Inventario de Sexismo Ambivalente Glick y Fiske

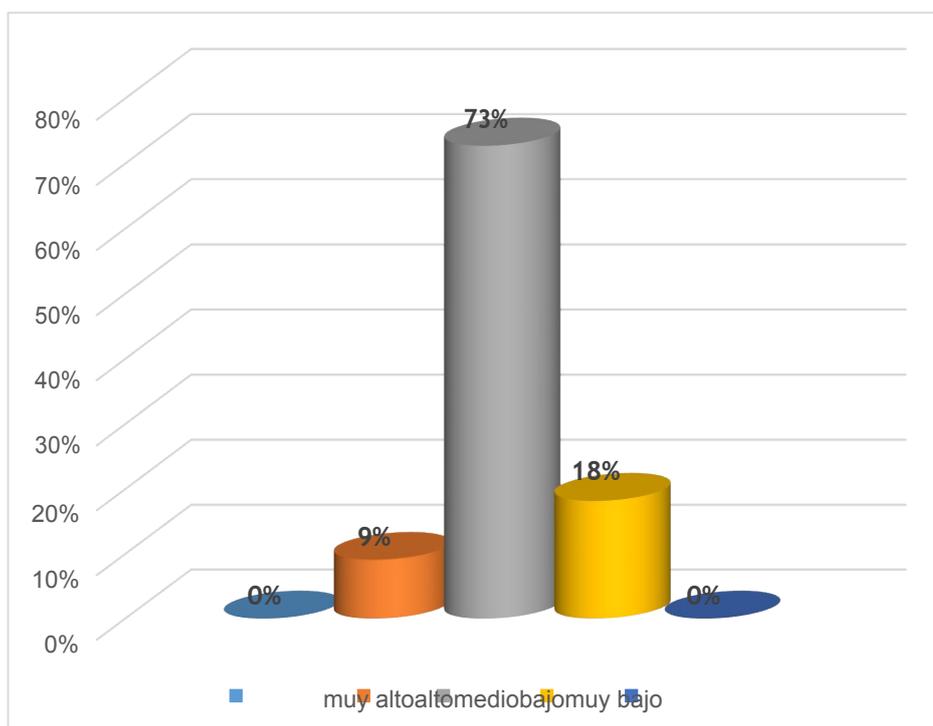


Figura 6: gráfico del nivel de sexismo en efectivos del Departamento de Operaciones

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 7 y el gráfico 6, se adquirió que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el nivel de sexismo, el 9% (2) tiene un nivel Alto, el 73% (16) tiene un nivel Medio, el 18% (4) tiene un nivel Bajo. Huamanga – 2019.

Tabla 8: Nivel de sexismo hostil en efectivos del Departamento de Operaciones

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

Nivel de Sexismo Hostil	f	%
Muy alto	-	-
Alto	-	-
Medio	13	59%
Bajo	9	41%
Muy Bajo	-	-
Total	22	100%

Fuente: Inventario de Sexismo Ambivalente Glick y Fiske

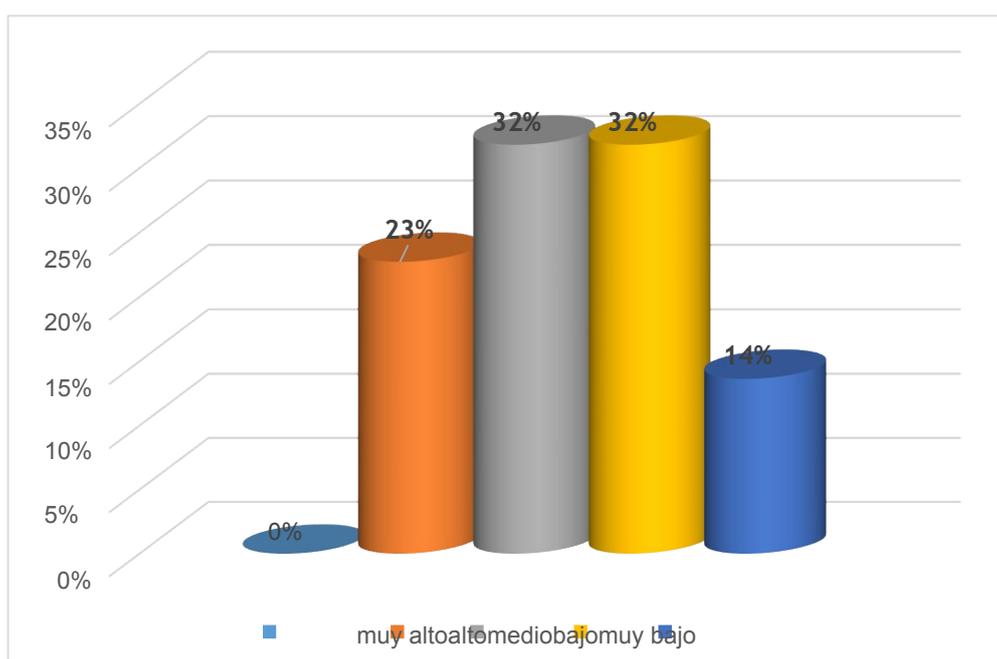


Figura 7: gráfico del nivel de sexismo hostil en efectivos del Departamento de Operaciones

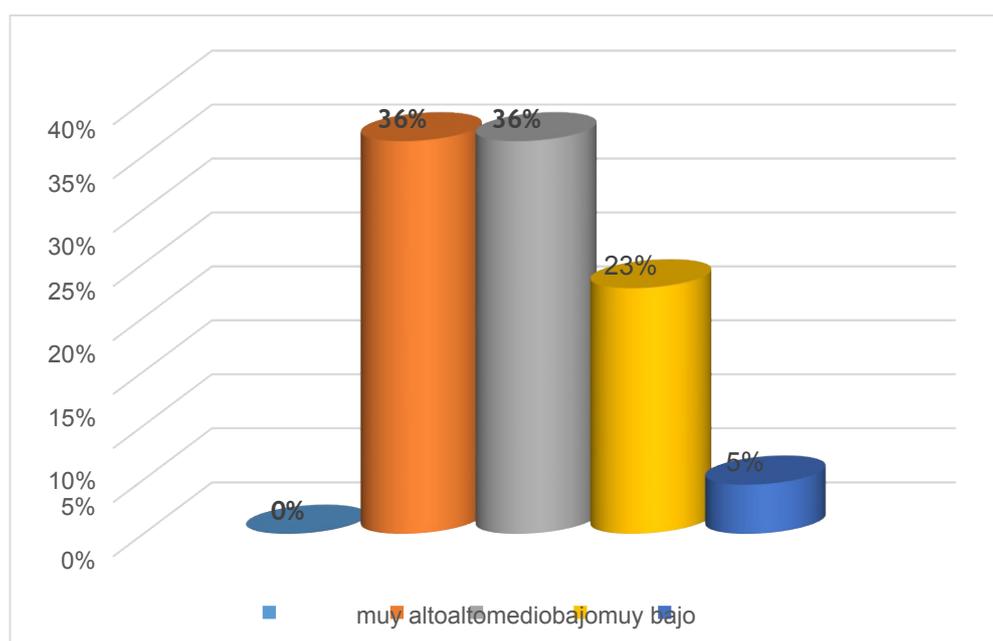
Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 8 y el gráfico 7, se dedujo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el nivel de sexismo (hostil), el 32% tiene un nivel Medio, el 59% (13) tiene un nivel Bajo, el 41% (9) tiene un nivel Muy Bajo. Huamanga – 2019.

*Tabla 9: Nivel de sexismo benévolo en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Nivel de Sexismo Benévolo</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Muy alto	-	-
Alto	8	36%
Medio	8	36%
Bajo	5	23%
Muy Bajo	1	5%
Total	22	100%

**Fuente:** Inventario de Sexismo Ambivalente Glick y Fiske



**Figura 8:** gráfico del nivel de sexismo benévolo en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 9 y el gráfico 8, se obtuvo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el nivel de sexismo (benévolo), el 36% (8) tiene un nivel Alto, el 36% (8) tiene un nivel Medio, el 23% (5) tiene un nivel Bajo, el 5% (1) tiene un nivel Muy Bajo. Huamanga – 2019.

Tabla 10: Frecuencia de edad en efectivos del Departamento de Operaciones

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

Edad	F	%
22 – 26	6	27%
27 - 31	9	41%
32 – 36	7	32%
Total	22	100%

Elaboración: propia

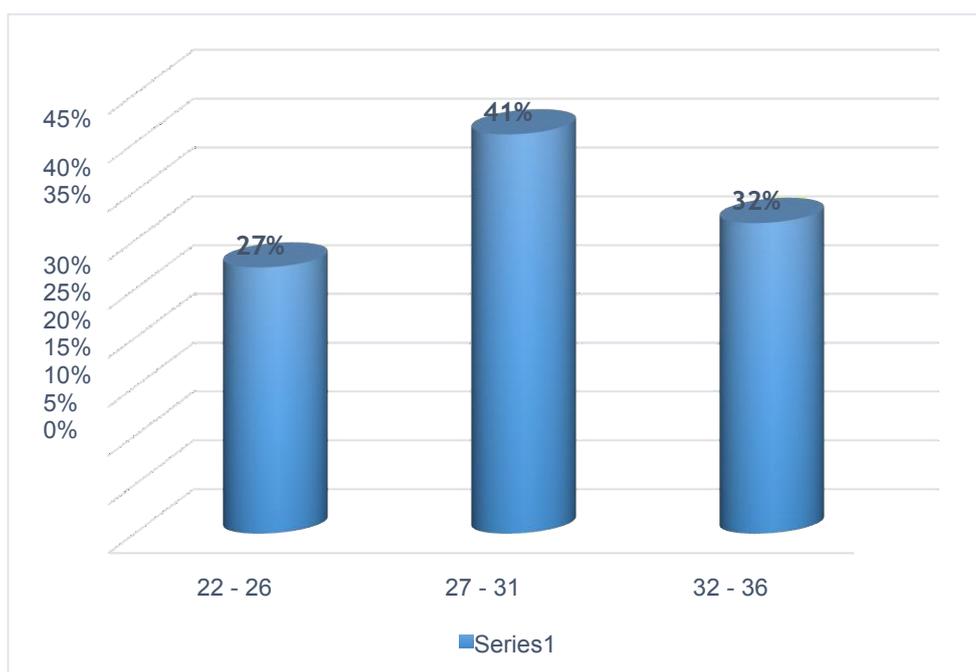


Figura 9: gráfico de la frecuencia de edad en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 10 y el gráfico 9, se adquirió que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre la frecuencia de edades, el 27% (6) se ubica entre las edades de 22 – 26, el 41% (9) se ubica entre las edades de 27 – 31, el 32% (7) se ubica entre las edades de 32 – 36, Huamanga – 2019.

Tabla 11: Prevalencia de género en efectivos del Departamento de Operaciones

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

Sexo	f	%
femenino	4	18%
masculino	18	82%
Total	22	100%

Elaboración: propia

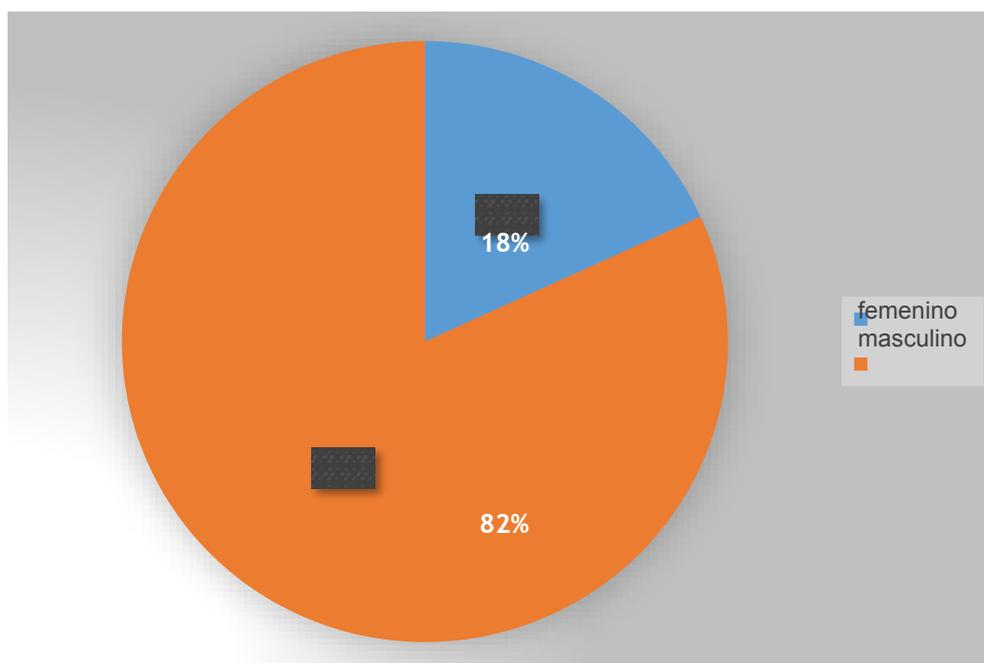


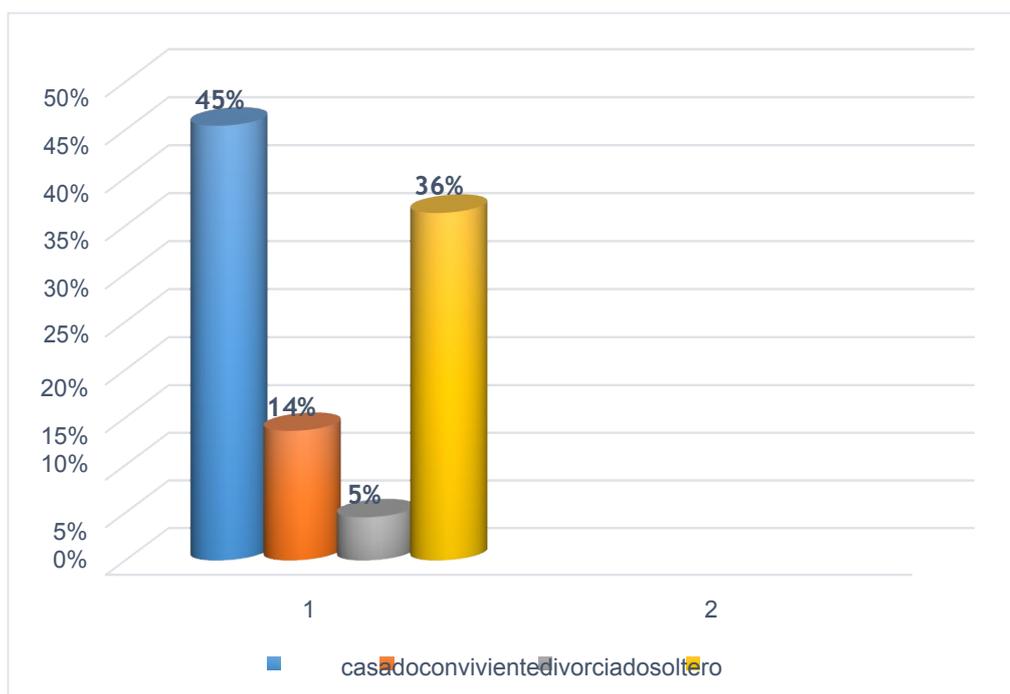
Figura 10: gráfico de la prevalencia de género en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 11 y el gráfico 10, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre la prevalencia de género, el 18% (4) son de género femenino, el 82% (18) son de género masculino. Huamanga – 2019.

*Tabla 12: Estado civil en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

Estado civil	f	%
Casado	10	45%
conviviente	3	14%
Divorciado	1	5%
Soltero	8	36%
Total	22	100%

**Elaboración:** propia



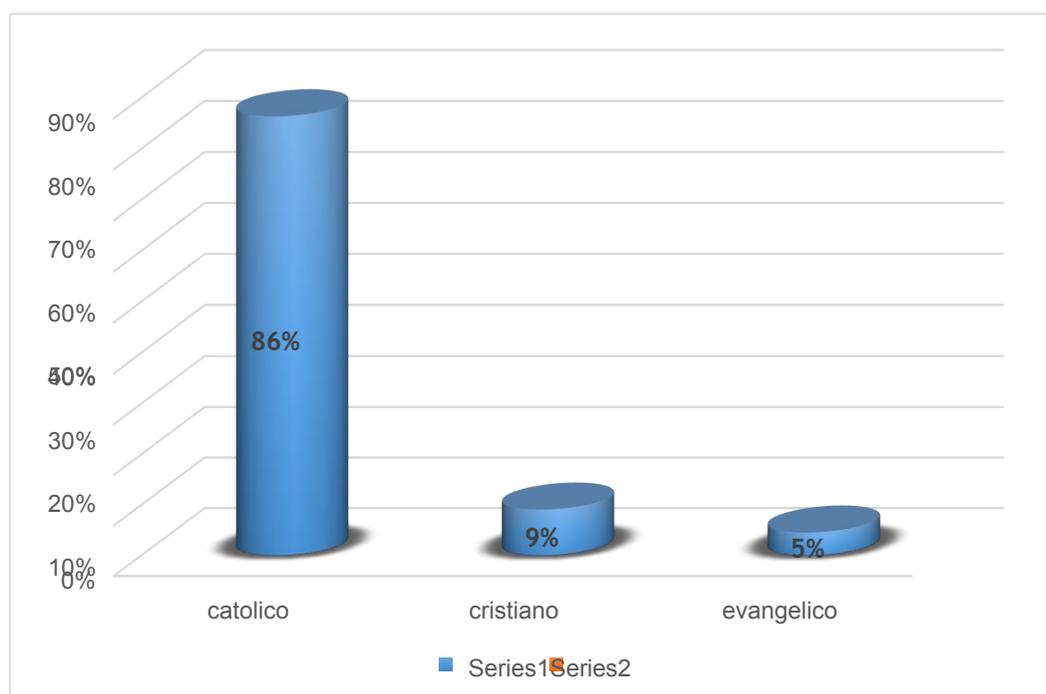
*Figura 11: grafico de estado civil en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 12 y el gráfico 11, se obtuvo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre el estado civil, el 45% (10) son casados, el 14% (3) son convivientes, el 5% (1) son divorciados, el 36% (8) son solteros. Huamanga – 2019.

*Tabla 13: Prevalencia de tipo de religión en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Religión</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Católico	19	86%
Cristiano	2	9%
Evangélico	1	5%
Total	22	100%

**Elaboración:** propia



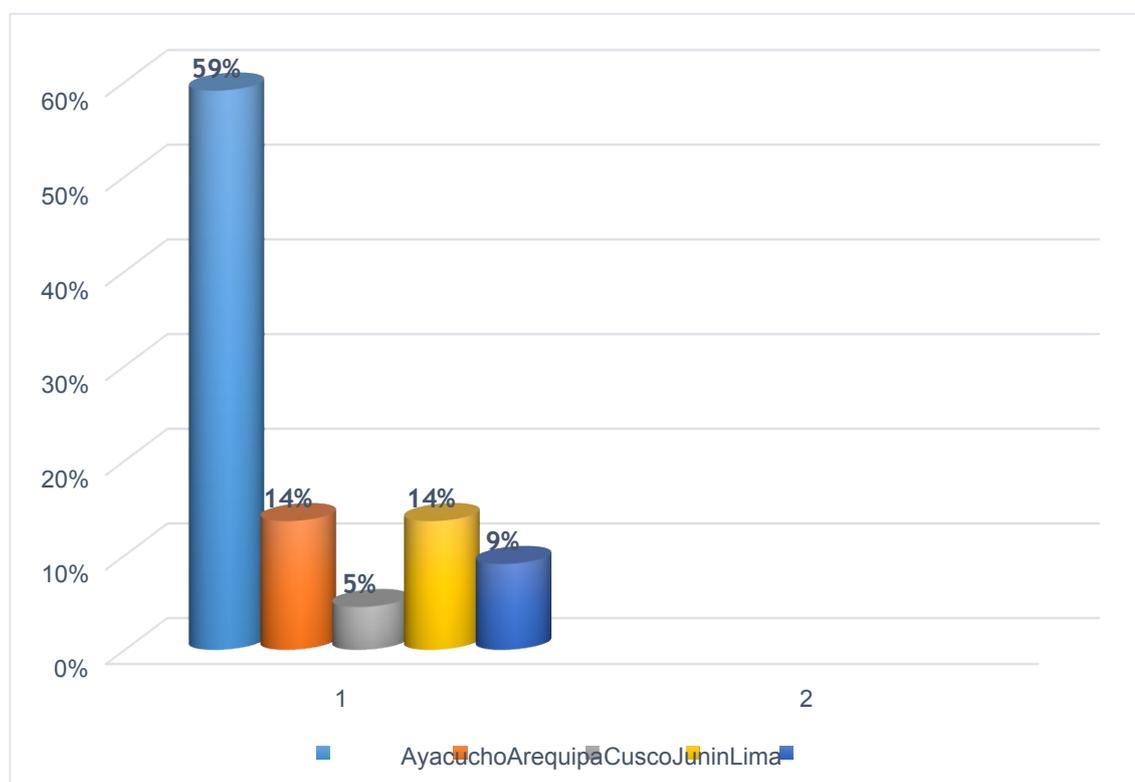
*Figura 12: grafico de prevalencia de tipo de religión en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 13 y el gráfico 12, se dedujo que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre la prevalencia de tipo de religión, el 86% (19) son católicos, el 9% (2) son cristianos, el 5% (1) son evangélicos. Huamanga – 2019.

*Tabla 14: Prevalencia de lugar de nacimiento en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

<b>Lugar de Nacimiento</b>	<b>f</b>	<b>%</b>
Ayacucho	13	59%
Arequipa	3	14%
Junín	3	14%
Cusco	1	5%
Lima	2	9%
Total	22	100%

**Elaboración:** propia



*Figura 13: grafico de la prevalencia de lugar de nacimiento en efectivos del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga-2019.*

**Interpretación:** De acuerdo a la Tabla 14 y el gráfico 13, se adquirió que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas del departamento de Ayacucho, evaluados sobre la prevalencia de lugar de nacimiento, el 59% (13) pertenecen al departamento de Ayacucho, el 14% (3) pertenecen al departamento de Arequipa, el 14% (3) pertenecen al departamento de Junín, el 5% (1) pertenecen al departamento de Cusco, el 9% (2) pertenecen al departamento de Lima. Huamanga – 2019.

## 4.2. Análisis de Resultados

Se busco determinar la relación entre el locus de control y el nivel de sexismo en los Efectivos Policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019. Aplicando el coeficiente de Tau C de KENDALL Siendo  $p\_valor = 0,796 > \alpha = 0.05$  entonces se tomó la decisión que no existe suficiente evidencia para rechazar la hipótesis nula, por lo tanto, no existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Técnicas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Según el objetivo específico 1, De acuerdo a la Tabla 2 y el gráfico 1, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el locus de control, el 59% (13) tiene un nivel Medio, las cuales se determinan, porque de manera regular confían en sus capacidades, habilidades y/o decisiones para afrontar las diferentes situaciones adversas, que se presentan en el transcurso de su vida y para el logro de sus objetivos, no son influenciadas fácilmente por la opinión de otros. Sin embargo, en el estudio no se encontró resultados similares a la investigación, tal como se evidencia en su trabajo de Schillyk (2015) en su estudio realizado “locus de control en el personal PNP de la Comisaría Sectorial 09 de octubre, Iquitos” que dio a conocer que los policías se ubican en el nivel alto del locus de control, tanto en función de edad, sexo, grado de instrucción y grado de jerárquico PNP.

Según el objetivo específico 5, De acuerdo a la Tabla 6 y el gráfico 5, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales de la Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el locus de control (externalidad - otros poderosos), el 86% (19) tiene un nivel Bajo, las cuales se caracterizan por ser más propensos a sentir que son incapaces de modificar alguna situación y que esto influye el tema del exterior. Estos resultados se pueden confrontar con los de Davila (2004) en su investigación “Autoeficacia y locus de control en las tropas alistadas del comando de la primera división de infantería” en Venezuela, se encontró al personal policial con bajo internalidad total de variables locus de control presentando como dimensión predominante “otros poderosos”.

Según el objetivo específico 6, De acuerdo a la Tabla 7 y el gráfico 6, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el nivel de sexismo, el 73% (16) tiene un nivel Medio, se identifican por tener actitudes negativas o creencias hacia la mujer, que esto interfiere de manera directa o indirecta hacia el individuo. Estos resultados se contraponen con los de Maeso y otros autores (2015) “Nivel de Sexismo Ambivalente en Estudiantes de primer curso de Educación Secundaria Obligatoria de la ciudad de Madrid” en España, se concluyó que los hombres obtuvieron puntuaciones más relevantes, que indica que si existe prejuicios sexistas entre los alumnos.

Según el objetivo específico 8, De acuerdo a la Tabla 8 y el gráfico 7, se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el nivel de sexismo (hostil), el 59% (13) tiene un nivel Bajo, estas personas se describen por

crear una mentalidad sesgada hacia las mujeres, denominándolas como algo inferior. Este resultado se compara con los de Murga (2017) “Sexismo Ambivalente e Identidad de Rol de Genero En un grupo de Cadetes Hombres y Mujeres de una Escuela Militar” en Perú, se encontró los resultados que los cadetes hombres y los que confirman el área de armas tenía mayor aceptación al sexismo hostil.

Respecto la mayoría de los efectivos tiene un locus de control promedio así mismo el nivel de sexismo, la mayor población de efectivos es del género masculino con un 82% mientras el 18% son de género femenino, el estado civil de la población de efectivos, el 45% son casados y el 36% son solteros, la mayor cantidad de efectivos son jóvenes en el rango de 22 a 36 años de edad, los adultos son en menor cantidad, la gran mayoría de los efectivos son católicos y originarios de Ayacucho.

## **V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

## 5.1. Conclusiones

No existe relación entre el locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019, en la medida que es respaldado por el coeficiente de Tau C de KENDALL Siendo  $p\_valor = 0,796 > \alpha = 0.05$ .

Según la escala de Locus de Control que fue aplicada a 22 efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el locus de control, el 59% (13) tiene un nivel Medio. Sin embargo, en el estudio no se encontró resultados similares a la investigación, tal como se evidencia en su trabajo de Schillyk (2015) en su estudio realizado “locus de control en el personal PNP de la Comisaría Sectorial 09 de octubre, Iquitos” que dio a conocer que los policías se ubican en el nivel alto del locus de control, tanto en función de edad, sexo, grado de instrucción y grado de jerárquico PNP.

Se observa que de un 100% (22) de los efectivos policiales de la Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, evaluados sobre el locus de control (externalidad - otros poderosos), el 86% (19) tiene un nivel Bajo. Estos resultados se pueden confrontar con los de Dávila (2004) en su investigación “Autoeficacia y locus de control en las tropas alistadas del comando de la primera división de infantería” en Venezuela, se encontró al personal policial con bajo internalidad total de variables locus de control presentando como dimensión predominante “otros poderosos”.

Según el Inventario de Sexismo Ambivalente, de un 100% (22) de los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga, el 73% (16) tiene un nivel Medio, Estos resultados se contraponen con los de Maeso y otros autores (2015) “Nivel de Sexismo Ambivalente en Estudiantes de primer curso de Educación Secundaria Obligatoria de la ciudad de Madrid” en España, se concluyó que los hombres obtuvieron puntuaciones más relevantes, que indica que si existe prejuicios sexistas entre los alumnos.

Respecto la mayoría de los efectivos tiene un locus de control promedio así mismo el nivel de sexismo, la mayor población de efectivos es del género masculino con un 82% mientras el 18% son de género femenino, el estado civil de la población de efectivos, el 45% son casados y el 36% son solteros, la mayor cantidad de efectivos son jóvenes en el rango de 22 a 36 años de edad, los adultos son en menor cantidad, la gran mayoría de los efectivos son católicos y originarios de Ayacucho.

## **5.2. Recomendaciones**

- Se recomienda a seguir investigando a la comunidad científica y entidades para seguir contribuyendo este estudio, ya que servirá como base para futuras investigaciones.
- Los resultados indican que el locus de control es de nivel promedio en efectivos de dicha institución; se pide que se promuevan estrategias para abordar y mejorar su locus de control en su plan de trabajo como parte curricular de dicha institución.
- Los resultados obtenidos sobre el sexismo se encuentran en un rango medio, por esta razón se encomienda a la dirección general encargada de la preparación incorporar dentro de su plan de formación sobre los temas expuestos: machismo, desigualdad de género, sexismo, estereotipos sexuales, entre otros.
- En los resultados se obtuvo que la gran mayoría de los efectivos son de género masculino (82%) a comparación del género femenino (18%), dando así a conocer, que la predominancia de los varones hacia las mujeres en el porcentaje de los efectivos, han sido a causa que años pasados en las distintas provincias fuera de la capital, durante la formación de los cadetes las mujeres de esta población quedaban embarazadas; por tal motivo, hoy en día la formación de las mujeres se da exclusivamente en la capital, y de los varones en las distintas provincias; evidenciando así que el porcentaje de mujeres ha ido disminuyendo; con esto se puede evidenciar que existe una desigualdad de género.

## **VI. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Aguila, (2015). *Del Locus de control de las docentes de la I.E.I Cuna Jardin 313, iquitos 2015* . (Tesis de Pregrado) Obtenido de [https://www.google.com.pe/search?q=Del+Aguila,+c.+K.+\(2015\).+Locus+de+control+de+las+docentes+de+la+I.E.I+Cuna+Jardin+313,+iquitos+2015+.+Iquitos.&hl=es&source=lnms&sa=X&ved=0ahUKEwjclspvurLhAhXSY98KHTNWDdQQ\\_AUICSgA&biw=1366&bih=657&dpr=1](https://www.google.com.pe/search?q=Del+Aguila,+c.+K.+(2015).+Locus+de+control+de+las+docentes+de+la+I.E.I+Cuna+Jardin+313,+iquitos+2015+.+Iquitos.&hl=es&source=lnms&sa=X&ved=0ahUKEwjclspvurLhAhXSY98KHTNWDdQQ_AUICSgA&biw=1366&bih=657&dpr=1)
- Baptista, F. y. (2003). *Metodologia de la Investigacion* . Obtenido de [http://catarina.udlap.mx/u\\_dl\\_a/tales/documentos/lad/aroche\\_j\\_za/capitulo3.pdf](http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/lad/aroche_j_za/capitulo3.pdf)
- Burgos, (2018). *universidad privada del norte*. Obtenido de <http://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/13253/Burgos%20Cabrera%20Angela%20Rosalinda.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Calvo, N. (1987). *"El machismo causas y consecuencias"*. (Tesis de Pregrado) Obtenido de <http://www.binasss.sa.cr/revistas/ts/v11n291987/art03.pdf>
- Chirrinó y Navarro (2008). *"Estilos de afrontamiento y locus de control en policías"* *Revista de Educacion y Desarrollo*. Obtenido de <http://200.35.84.131/portal/bases/marc/texto/3201-08-02393.pdf>
- Colegio de Psicólogos del Perú*. (s.f.). Obtenido de <http://www.angelfire.com/pe/actualidadpsi/archivo/etica.html>
- Davila, J. (2004). *"Autoeficacia y locus de control en las tropas alistadas del comando de la primera división de infantería"*. (Tesis de Pregrado) Obtenido de <http://200.35.84.131/portal/bases/marc/texto/3201-04-00431.pdf>
- Decreto Supremo (2002). *Ley Organica de la Policia Nacional del Peru* . Obtenido de [http://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4\\_per\\_org\\_pnp.pdf](http://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_per_org_pnp.pdf)
- Díaz, C. Á. (2016). *Desarrollo del locus de control en las etapas de la adolescencia* . Obtenido de [http://www.cucs.udg.mx/revistas/edu\\_desarrollo/antiores/39/39\\_Carrillo.pdf](http://www.cucs.udg.mx/revistas/edu_desarrollo/antiores/39/39_Carrillo.pdf)
- Espinoza. (2017). *"Relación Entre Locus De Control Y La Ansiedad En Residentes Consumidores De Sustancias Psicoactivas De La Asociación Nuevo Horizonte De Villa San Isidro – Tumbes"* . (Tesis de Pregrado) Obtenido de [http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/4446/ANSIEDAD\\_LOCUS\\_DE\\_CONTROL\\_ESPINOZA\\_FLORES\\_KAREN\\_LOURDES.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/4446/ANSIEDAD_LOCUS_DE_CONTROL_ESPINOZA_FLORES_KAREN_LOURDES.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Guillen. (2014). *"Acoso Sexual Callejero y Sexista Ambivalente en jóvenes y adultos jóvenes de Lima"*. (Tesis de Pregrado) Obtenido de [http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/5395/GUILLEN\\_FLORES\\_ROSA\\_ACOSO\\_SEXUAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/5395/GUILLEN_FLORES_ROSA_ACOSO_SEXUAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- García, J. (2015). *"diferencias individuales y desarrollo de habilidades de liderazgo: el rol del locus de control"* . (Tesis de Postgrado) Obtenido de <http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/10645/1014234538-2015.pdf?sequence=1>

- García L. (2006). *Teoría de la Atribución de las Atribuciones Casuales*. (Ensayos 2006-21) Obtenido de file:///C:/Users/LENOVO/Desktop/locus/Dialnet-AportacionesDeLaTeoriaDeLasAtribucionesCausalesALa-2281059%20(1).pdf
- García en Novoa (2015). *factorea que influyen en la definición del perfil profesional del egresado de ets-pnp y el desempeño laboral*. (Tesis de Maestría) obtenido de [http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/6710/garcia\\_casas\\_oswaldo\\_german\\_factores.pdf?sequence=1&isallowed=y](http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/6710/garcia_casas_oswaldo_german_factores.pdf?sequence=1&isallowed=y)
- Glick y Fiske (1996) en Cárdenas y otros autores (2010). *inventario de sexismo ambivalente: adaptación validación y relación con variables psicosociales*. (Revista Salud y Sociedad V° 1- N° 2) Obtenido de file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Dialnet- InventarioDeSexismoAmbivalente-4016898.pdf
- Gonzales. (2007). *Ciencias Medicas (Instrumento de Evaluacion Psicologica)*. Obtenido de [http://newpsi.bvs-psi.org.br/ebooks2010/en/Acervo\\_files/InstrumentosEvaluacionPsicologica.pdf](http://newpsi.bvs-psi.org.br/ebooks2010/en/Acervo_files/InstrumentosEvaluacionPsicologica.pdf)
- Machao. (2006). *“Locus de control y autoeficacia en los oficiales de la policía regional del estado Zulia”*. (Tesis de Postgrado) Obtenido de <http://200.35.84.131/portal/bases/marc/texto/3201-06-00360.pdf>
- Maslach y Jackson (1981). *estres laboral en el ambito policial*. (Artículo) Obtenido de <http://espam.malaga.eu/catalogo/boletines/articulos/articulo02.pdf>
- Maeso, Salamanca y otros autores (2015). *“Nivel de Sexismo Ambivalente en Estudiantes de primer curso de Educación Secundaria Obligatoria de la ciudad de Madrid”*. (Revista de Estudios Femenistas, de Género y de Mujeres 2) Obtenido de file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/2224-4192-1-PB.pdf
- Mansur. (1982). *teoría de la atribución y análisis de las explicaciones*. (Estudios de Psicología n° 12) Obtenido de file:///C:/Users/LENOVO/Desktop/locus/Dialnet-TeoriaDeLaAtribucionYAnálisisDeLasExplicaciones-65857.pdf
- Morales, (2017). *“Locus De Control Prevalente En Mujeres Violentadas De Un Centro Poblado, Chimbote”*. (Tesis de Pregrado) Obtenido de file:///D:/RUTH%20TORRES/TESIS%20X/TESIS%20RELACIONADAS%20A%20LA%20INVESTIGACION/06%20DE%20FEB%2019%20ok/locus%20de%20control%20prevalente%20en%20mujeres%20violentadas.pdf
- Moya y Glick (1998). en Lemus y otros autores (2007). *Elaboración y validación del Inventario de Sexismo Ambivalente para Adolescentes I*. Obtenido de <http://www.redalyc.org/pdf/337/33712001013.pdf>
- Murga. (2017). *“Sexismo Ambivalente E Identidad de Rol de Género En un grupo de Cadetes Hombres y Mujeres de una Escuela Militar”*. (Tesis de Pregrado) Obtenido de [http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/9341/Murga\\_Cotrina\\_Sexismo\\_ambivalente\\_identidad1.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/9341/Murga_Cotrina_Sexismo_ambivalente_identidad1.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

- Oros, L. (2005). "*Locus de control: Evolución de su concepto y operacionalización*". (Revista de Psicología de la Universidad de Chile) Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/46532523.pdf>
- Padron, M. y. (2010). "*Androcentrismo en la protomoral civilizatoria*". (Revista Digital de Historia de Educacion ) Obtenido de <http://www.saber.ula.ve/bitstream/handle/123456789/36039/articulo18.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Papalia, D. M. (2012). "*Desarrollo Humano*" recuperado . Obtenido de [https://www.academia.edu/33042825/Desarrollo\\_Humano\\_12va\\_Edicion\\_-\\_Papalia.pdf](https://www.academia.edu/33042825/Desarrollo_Humano_12va_Edicion_-_Papalia.pdf)
- Perez, I. (2015). "*Locus De Control De Personas Con Orientación Sexual Diferente De La Organización De Base Comunitaria Mixta "Mocifu" De La Ciudad De Pucallpa*". (Tesis de Pregrado) Obtenido de <file:///D:/RUTH%20TORRES/TESIS%20X/TESIS%20RELCIONADAS%20A%20LA%20INVESTIGACION/06%20DE%20FEB%202019%20ok/locus%20de%20control%20de%20personas%20en%20orientacion%20sexual%20diferente.pdf>
- Pública, S. (2008). "*La policía, concepto y funciones: policía estado social y democrático de derechos, policía y sociedad*". Obtenido de <https://www.seguridadpublica.es/2008/04/lapoliciaconcepto-y-funciones-policia-y-estado-social-y-democratico-de-derecho-policia-y-sociedad/>
- Ramos, Moral (2015). "*Machismo, victimización y perpetración en mujeres y hombres mexicanos*". Obtenido de [file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Dialnet-MachismoVictimizacionYPerpetracionEnMujeresYHombre-5598168%20\(2\).pdf](file:///C:/Users/LENOVO/Downloads/Dialnet-MachismoVictimizacionYPerpetracionEnMujeresYHombre-5598168%20(2).pdf)
- Rey. (1973). *Test Psicometricos Confiabilidad y Validez* . Obtenido de [http://blog.uca.edu.ni/kurbina/files/2011/06/test-psicometrico\\_confiabilidad-y-validez.pdf](http://blog.uca.edu.ni/kurbina/files/2011/06/test-psicometrico_confiabilidad-y-validez.pdf)
- Santos. (2017). "*Sexismo ambivalente en la adolescencia y su relación con la autoestima*". (Tesis de Pregrado) Obtenido de [https://idus.us.es/xmlui/bitstream/handle/11441/70750/Santos%20Ruiz%2C%20Mar%20ta.pdf?sequence=1&isAllowed=y%20%E2%80%A2%20http://catarina.udlap.mx/\\_dl\\_a/tales/documentos/lad/aroche\\_j\\_z/capitulo3.pdf](https://idus.us.es/xmlui/bitstream/handle/11441/70750/Santos%20Ruiz%2C%20Mar%20ta.pdf?sequence=1&isAllowed=y%20%E2%80%A2%20http://catarina.udlap.mx/_dl_a/tales/documentos/lad/aroche_j_z/capitulo3.pdf)
- Simone de Beauvoir en Ortega J. (2005). *Simone de Beauvoir su Aportacion a la Discusion sobre el Genero* . Obtenido de <https://www.nodo50.org/filosofem/IMG/pdf/joanasbeauvoir.pdf>
- Schillyk (2015). "*locus de control en el personal PNP de la comisaria sectorial 09 de octubre, Iquitos*". (Tesis de Pregrado) Obtenido de <file:///D:/RUTH%20TORRES/TESIS%20X/TESIS%20RELCIONADAS%20A%20LA%20INVESTIGACION/06%20DE%20FEB%202019%20ok/locus%20de%20control%20en%20el%20personal%20pnp.pdf>
- Zubieta, B. y. (2011). "*Sexismo ambivalente, estereotipos y valores en el ámbito militar*". Obtenido de <http://www.scielo.org.pe/pdf/psico/v29n1/a04v29n1.pdfz>

## **VII. ANEXOS**

## TEST DE LOCUS DE CONTROL DE LEVENSON

	TA	A	LA	D	TD
1. El que yo llegue a ser un líder depende principalmente de mis habilidades.					
2. Mi vida ha sido influenciada en gran medida por sucesos inesperados.					
3. Yo siento que lo que pasa en mi vida está muy determinado por la gente que tiene poder (padres, jefes, políticos).					
4. El hecho de tener un accidente cuando voy manejando depende principalmente de mí mismo.					
5. Cuando hago planes, estoy casi seguro de que los llevaré a cabo.					
6. Ciertamente, a veces no puedo evitar tener mala suerte en mis asuntos personales.					
7. Como yo tengo buena suerte siempre las cosas me salen bien.					
8. A pesar de estar bien capacitado, no conseguiré un buen empleo a menos que alguien influyente me ayude.					
9. La cantidad de amigos que tengo está determinada por mi propia simpatía.					
10. He descubierto que, si algo va a suceder, ello sucede independientemente de lo que haga.					
11. Yo creo que los ricos y políticos controlan mi vida de muchas maneras diferentes.					
12. Si tengo un accidente automovilístico ello se debe a mi mala suerte.					

13. La gente como yo tiene muy poca oportunidad de defender sus intereses personales cuando esos intereses están en conflicto con los grupos poderosos (ricos, políticos).					
14. No siempre es apropiado para mi planear muy adelantado porque de todas maneras muchas cosas resultan ser asunto de buena o mala suerte.					
15. En este país para uno lograr lo que quiere necesariamente tiene que adularle a alguien.					
16. El que yo llegue a ser un líder dependerá de la suerte que yo tenga.					
17. Yo siento que la gente que tiene algún poder sobre mí (padres, familiares, jefes) trata de decidir lo que sucederá en mi vida.					
18. En la mayoría de los casos yo puedo decidir lo que sucederá en ml vida.					
19. Normalmente soy capaz de defender mis intereses personales.					
20. Si tengo un accidente cuando voy manejando toda la culpa es del otro conductor.					
21. Cuando logro lo que quiero es porque he trabajado mucho en ello.					
22. Cuando quiero que mis planes me salgan bien los elaboro de manera que complazcan a la gente que tiene influencia sobre mí (padres, jefes).					
23. Mi vida está determinada por mis propias acciones.					
24. Tener pocos o muchos amigos depende del destino de cada uno.					

## ANEXO 02

### INVENTARIO DE SEXISMO AMBIVALENTE

1	2	3	4	5	6
Tota lmente en Desacuerdo	Modera damente en Desacuerdo	Lev emente en Desacuerdo	Lev emente de Acuerdo	Modera damente de Acuerdo	Tota lmente de Acuerdo
1. Un hombre no está verdaderamente completo sin el amor de una mujer					
2. En nombre de la igualdad, muchas mujeres intentan conseguir ciertos privilegios					
3. En catástrofes, las mujeres deberían ser rescatadas antes que los hombres					
4. Muchas mujeres interpretan comentarios y acciones inocentes como sexistas					
5. Las mujeres se ofenden fácilmente					
6. Las personas pueden ser realmente felices sin necesidad de tener una pareja*					
7. Las feministas intentan que las mujeres tengan más poder que los hombres					
8. Las mujeres se caracterizan por una pureza que pocos hombres poseen					
9. Las mujeres deberían ser queridas y protegidas por los hombres					
10. Las mujeres no valoran suficientemente todo lo que los hombres hacen por ellas					
11. Las mujeres buscan ganar poder manipulando a los hombres					

12. Todo hombre debería tener una mujer a quien amar						
13. Una mujer está incompleta sin un hombre a su lado						
14. Las mujeres exageran los problemas que tienen en el trabajo						
15. La mujer busca comprometerse con un hombre para controlarlo						
16. Generalmente, cuando una mujer es derrotada limpiamente se queja de haber sufrido discriminación						
17. Una buena mujer debería ser puesta en un pedestal por su hombre						
18. Muchas mujeres, para burlarse de los hombres, utilizan su apariencia sexual para atraerlos y después rechazarlos						
19. Las mujeres poseen una mayor sensibilidad moral que los hombres						
20. Los hombres deberían estar dispuestos a sacrificar su propio bienestar con el fin de proveer bienestar económico a las mujeres						
21. Las mujeres están haciendo a los hombres demandas completamente irracionales						
22. Las mujeres tienden a ser más refinadas y a tener un mejor gusto que los hombres						

## ANEXO 03

### Estadísticas de fiabilidad

alfa de Cronbach	alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	n de elementos
,713	,641	21

### Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
item 1	61,643	96,401	,430	,691
item 2	64,071	94,533	,325	,698
item 3	64,714	100,220	,238	,706
item 6	63,788	96,181	,298	,701
item 7	63,429	123,341	-,547	,778
item 8	64,929	97,764	,412	,693
item 9	62,929	90,995	,381	,692
item 10	63,357	80,247	,795	,639
item 11	65,000	94,308	,338	,696
item 12	65,429	102,571	,425	,702
item 13	64,429	89,495	,570	,672
item 14	64,143	88,593	,622	,667
item 15	64,788	89,258	,605	,670
item 16	65,143	89,978	,366	,698
item 17	65,000	101,692	,206	,708
item 18	62,143	102,286	,072	,725
item 19	61,571	108,110	-,102	,720
item 21	61,429	111,495	-,407	,730
item 22	64,500	98,423	,304	,700
item 23	61,571	111,187	-,394	,729
item 24	64,571	96,110	,382	,693

**Interpretación:** la confiabilidad de locus de control fue aplicado en la presenté, investigación, es confiable mediante el estadístico de alfa Cronbach, obteniendo el resultado de 0,713; lo que señala que significativamente confiable por encontrarse dentro de rango d 0,7 a 1.

## ANEXO 04

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,730	21

### Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
item 1	66,125	216,783	,555	,702
item 2	64,188	254,163	-,206	,761
item 3	63,688	222,896	,274	,722
item 4	64,750	230,067	,165	,731
item 5	64,438	211,462	,507	,701
item 7	64,625	224,117	,247	,724
item 8	63,625	210,117	,495	,701
item 9	62,563	236,796	,160	,728
item 10	64,188	221,496	,363	,714
item 11	65,313	223,962	,298	,719
item 12	63,188	226,162	,283	,720
item 13	65,875	234,517	,185	,727
item 14	64,875	236,517	,086	,736
item 15	66,125	234,517	,334	,721
item 16	65,313	205,296	,663	,688
item 17	64,063	226,596	,214	,727
item 18	65,625	214,650	,523	,702
item 19	64,125	239,717	,011	,744
item 20	65,375	221,317	,315	,718
item 21	65,625	204,917	,727	,685
item 22	63,813	232,029	,144	,732

**Interpretación:** la confiabilidad de locus de control fue aplicado en la presenté, investigación, es confiable mediante el estadístico de alfa Cronbach, obteniendo el resultado de 0, 730; lo que señala que significativamente confiable por encontrarse dentro de rango d 0,7 a 1.

ANEXO 05



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES  
CHIMBOTE  
FILIAL AYACUCHO

Ayacucho 05 de marzo del 2019

CAPTAN PNP RAMIREZ MOORE, Vladimir

JEFE DE DEPOTAD HUAMANGA "POLICIA NACIONAL DEL PERU" DEL  
DISTRITO DE CARMEN ALTO - PROVINCIA HUAMANGA - DEPARTAMENTO DE  
AYACUCHO

SOLICITO: AUTORIZACION PARA LA INVESTIGACION.

Pn. Carlos A. León Corzo, en mi calidad de  
Coordinador de la Carrera Profesional de Psicología  
ULADECH Ayacucho, me presento y expone:

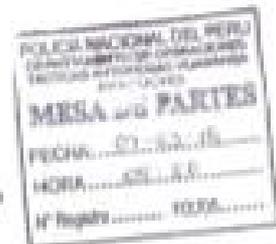
Que teniendo la necesidad de investigaciones en el campo de las ciencias Psicológicas,  
presento a TORRES MEDINA, Ruth Nery con el DNI 76706616; estudiante del curso taller de  
investigación de la Facultad Ciencias de la Salud- Escuela Profesional de Psicología de la  
Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote "ULADECH"- FILIAL AYACUCHO quien  
desea realizar el estudio de "RELACION DE LOCUS DE CONTROL Y EL NIVEL DE  
SEXISMO CON LOS EFECTIVOS POLICIALES DEL DEPARTAMENTO DE  
OPERACIONES TECNICAS ANTIDROGAS DE LA DIRANDRO (DEPOTAD)  
HUAMANGA - 2019". Con el objetivo de determinar la relación y el nivel de sexismo en la  
población antes mencionada.

POR LO TANTO;

Pido a ud. Acoger a mi petición agradeciendo de antemano su gentil colaboración, hago  
propia la ocasión para expresar la muestra de mi especial consideración.

Atentamente,

Pn. Carlos A. LEÓN CORZO  
Coordinador de la Carrera Profesional de Psicología  
ULADECH FILIAL- AYACUCHO



## ANEXO 06

"Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad"

Ayacucho 06 de marzo 2019

### Carta de aceptación

Psic. Carlos A. León Corzo

Coordinador de psicología – ULADECH psicología

Demi especial consideración:

Me es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente, así mismo me permito comunicarle para el desarrollo de investigación, teniendo en cuenta la participación del bachiller **TORRES MEDINA, Ruth Mary** con el DNI 76700616, por el efecto de realizar la labor de aplicación de pruebas psicológicas a Efectivos Policiales del Departamento de Operaciones Técnicas Antidroga de la Dirandro Huamanga. Ya que se verificó que es egresada de la facultad ciencias de la salud de la escuela profesional de psicología de la universidad ULADECH filial Ayacucho.

Yo capitán PNP Ramírez Moore, Vladimir en calidad de ser jefe de DEPOTAD Huamanga "Policía Nacional del Perú" del distrito de Carmen alto. Doy fe que la bachillera en mencionada realizada su investigación en dicha población.

Por lo expuesto le expreso mi estima personal.



  
MARÍA DE LA CRUZ LAURA ASTO  
SS PNP

## ANEXO 07

“Año de la Lucha Contra la Corrupción e Impunidad”

**CAPITAN PNP RAMIREZ MOORE, Vladimir**

**JEFE DE DEPOTAD HUAMANGA “POLICIA NACIONAL DEL PERU” DEL DISTRITO DE CARMEN ALTO – PROVINCIA HUAMANGA - DEPARTAMENTO DE AYACUCHO**

### CONCENTIMIENTO INFORMADO

**Yo: Capitán PNP Ramírez Moore, Vladimir**

Jefe de DEPOTAD Huamanga “Policia Nacional del Perú”.

A través de esta carta invitamos a los efectivos para que participen en la investigación titulada “RELACIÓN DE INTERNALIDAD Y EL NIVEL DE SEXISMO EN EFECTIVOS POLICIALES DE LA DIRECCIÓN NACIONAL ANTIDROGAS DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO - HUAMANGA – 2019” a cargo de la investigadora bachiller **TORRES MEDINA, Ruth Nery** con el DNI 76700616, este proceso consta en la aplicación de unos test psicológicos, y que la información obtenida será manejada con absoluta confidencialidad sin que se identifique su identidad. El investigador responsable se compromete a responder cualquier pregunta y aclara cualquier duda que se plantee relacionada a la investigación.



0A-445679-0+  
**Gustavo C. QUISPE CASTELLARES**  
CNDTE PNP  
JEFE UPRCAR AYACUCHO

## ANEXO 08

### Matriz de Consistencia

Enunciado	Objetivo	Variable	Hipótesis	Definición conceptual	Definición operacional	Metodología
<p>¿Cuál es la relación entre locus de control (internalidad total) y el nivel de sexismo en efectivos policiales de la dirección</p>	<p><b>Objetivo General</b></p> <p>Determinar la relación de locus de control (internalidad total) y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p><b>Objetivo Especifico</b></p> <p>Determinar el nivel de locus de control en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control de</p>	<p><b>Locus de Control</b></p>	<p>H0= No existe relación entre locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones</p>	<p>Según Rotter (1954) son las expectativas que tiene el individuo sobre sus posibilidades de éxito o fracaso y la responsabilidad sobre los eventos que</p>	<p>Respuestas a la escala de internalidad y externalidad de Levenson (1973) que (consta 24 items)</p>	<p><b>Tipo:</b> observacional, Transversal, Descriptivo.</p> <p><b>Nivel:</b> Correlacional</p> <p><b>Diseño:</b> Epidemiológico</p>

<p><b>nacional</b> <b>antidrogas del</b> <b>departamento</b> <b>de Ayacucho -</b> <b>Huamanga –</b> <b>2019</b></p>	<p>externalidad efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control externo (Otros poderosos) efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p> <p>Determinar el nivel de locus de control externo (Por azar) efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.</p>	<p><b>Nivel de</b> <b>Sexismo</b></p>	<p>Tácticas experimentan, mostrando el grado en que un individuo percibe el origen de su propio comportamiento de manera interna o externa a él.</p> <p>Antidrogas de la Dirandro.</p> <p>HI = Existe relación entre el locus de control y el nivel de sexismo en los efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la</p>	<p>Traducido por Romero y Pérez en (1985)</p> <p>Respuesta al inventario de sexismo hostil y benevolente de Glick y Fiske, (1996)</p> <p>Según Expósito (1998) el sexismo se entiende una actitud dirigida hacia las personas en</p>	<p>Traducido por Romero y Pérez en (1985)</p> <p>Respuesta al inventario de sexismo hostil y benevolente de Glick y Fiske, (1996)</p> <p>(consta 22 ítems)</p> <p>Traducido por Cárdenas, Lay,</p>	<p><b>Muestra:</b>22 efectivos</p> <p><b>Técnica:</b> Psicométrica</p> <p><b>Instrumento:</b> Escala de locus de control y el inventario de sexismo hostil y benevolente</p>
<p>Determinar la frecuencia de edad en efectivos policiales del Departamento de Operaciones</p>	<p>Determinar la frecuencia de edad en efectivos policiales del Departamento de Operaciones</p>					

---

Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar prevalencia de tipo de religión en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar el estado civil en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar la prevalencia de lugar de nacimiento en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

Determinar la prevalencia de sexo en efectivos policiales del Departamento de Operaciones Tácticas Antidrogas de la Dirandro Huamanga – 2019.

---

Dirandro.

virtud de su pertenencia a los grupos basados en el sexo biológico, hombres o mujeres.

González, Calderón y Alegría (2010)

## ANEXO 09

### PROCESAMIENTO DE CATEGORIZACION

INTERVALO DE CATEGORIZACION		
110	22	132
88	21	109
66	21	87
44	21	65
22	21	43
ERROR = 1		

#### CATEGORIZACION DE SEXUALIDAD

MUY ALTO	110	132
ALTO	88	109
NIVE	66	87
Bajo	44	65
MUY BAJO	22	43

INTERVALO DE CATEGORIZACION		
55	11	66
44	10	54
33	10	43
22	10	32
11	10	21
ERROR = 1		

#### CATEGORIZACION DE INTELIGENCIA

MUY ALTO	55	66
ALTO	44	54
NIVE	33	43
Bajo	22	32
MUY BAJO	11	21

#### CATEGORIZACION DE SEXUALIDAD HOSTIL

MUY ALTO	55	66
ALTO	44	54
NIVE	33	43
Bajo	22	32
MUY BAJO	11	21

## ANEXO 10

### CONSENTIMIENTO INFORMADO

FECHA: DIA: 14, MES: MARZO, AÑO: 2019

Yo  y  
identificado con D.N.I.  y como participante de la presente investigación autorizo a la bachiller en Psicología TORRES MEDINA, Ruth Nery, para la realización de la aplicación de los test como: locus de control y el nivel de sexismo y otros que sean de utilidad para dicha investigación, teniendo en cuenta que he sido informado claramente sobre los objetivos de la investigación denominada: RELACION DE LOCUS DE CONTROL Y EL NIVEL DE SEXISMO EN EFECTIVOS POLICIALES DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO PROVINCIA HUAMANGA - 2019.

Comprendo y acepto que durante el procedimiento pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión del procedimiento original o la realización de otro procedimiento.

Al firmar este documento reconozco que los he leído o que me ha sido leído y explicado y que comprendo perfectamente su contenido. Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.

Comprendiendo, doy mi consentimiento para la realización del procedimiento y firmo a continuación:

Firma del Participante:



ANEXO 10

CONSENTIMIENTO INFORMADO

FECHA: DIA: 09 MES: Marzo AÑO: 2019

Yo  identificado con D.N.I.  y como participante de la presente investigación autorizo a la bachiller en Psicología TORRES MEDINA, Ruth Nery, para la realización de la aplicación de los test como: locus de control y el nivel de sexismo y otros que sean de utilidad para dicha investigación, teniendo en cuenta que he sido informado claramente sobre los objetivos de la investigación denominada: **RELACION DE LOCUS DE CONTROL Y EL NIVEL DE SEXISMO EN EFECTIVOS POLICIALES DE LA POLICIA NACIONAL DEL PERU DEL DEPARTAMENTO DE AYACUCHO PROVINCIA HUAMANGA – 2019.**

Comprendo y acepto que durante el procedimiento pueden aparecer circunstancias imprevisibles o inesperadas, que puedan requerir una extensión del procedimiento original o la realización de otro procedimiento.

Al firmar este documento reconozco que los he leído o que me ha sido leído y explicado y que comprendo perfectamente su contenido. Se me han dado amplias oportunidades de formular preguntas y que todas las preguntas que he formulado han sido respondidas o explicadas en forma satisfactoria.

Comprendiendo, doy mi consentimiento para la realización del procedimiento y firmo a continuación:

Firma del Participante:

.....  
