

UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA
PREVALENCIA DEL FUNCIONAMIENTO FAMILIAR
EN TRABAJADORES DE LA EMPRESA ENERGÍA Y
ORGANIZACIÓN DE SISTEMAS DE SOCIEDAD
ANÓNIMA, AYACUCHO DEL 2018.

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR EL GRADO
ACADÉMICO DE BACHILLER EN PSICOLOGÍA

AUTOR:

MOISÉS HUAYHUALLA GÓMEZ

ORCID: 0000 - 0002 - 9527 – 6848

ASESOR:

PSIC. JAIME LUIS FLORES POVES

ORCID: 0000 - 0003 - 1276 – 1563

AYACUCHO – PERÚ

2019

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR:

Moisés, Huayhualla Gómez

ORCID: 0000 - 0002 - 9527 – 6848

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, estudiante de pregrado,
Ayacucho – Perú.

ASESOR:

Lic. Jaime Luis, Flores Poves

ORCID: 0000 - 0003 - 1276 – 1563

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Facultad Ciencias de la
Salud, Escuela Profesional de Psicología, Ayacucho - Perú

JURADOS:

Mgtr. Yanina Giovanni, Mayorca Martínez

ORCID: 0000-0002-3477-7331

Lic. Frank Erick, Orozco Córdova

ORCID: 0000-0001-9278-4989

Lic. Carlos Alberto, Esteban Sáciga

ORCID: 0000-0003-0132-3584

FIRMA DE JURADOS Y ASESOR

Mgtr. Yanina Giovanni Mayorca Martínez

Presidenta

Lic. Frank Erick, Orozco Córdova

Miembro

Lic. Carlos Alberto, Esteban Sáciga

Miembro

Lic. Jaime Luis, Flores Poves

Asesor

AGRADECIMIENTOS

A Dios: por permitirme desarrollar mis objetivos y cumplir una de las metas más importantes trazadas en mi vida.

A mi familia: por sus cuidados, la inspiración y su compañía en las proezas de éxito.

A los docentes: que dieron lo mejor de sí en el proceso de mi formación académica y humana.

DEDICATORIA

A Gladys por su
dedicación como compañera
de vida.

RESUMEN

La presente investigación se ejecutó con la finalidad de conocer la prevalencia del funcionamiento familiar en los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas de Sociedad Anónima (EOS S.A.)” de la ciudad de Ayacucho. Se utilizó la metodología de enfoque cuantitativo de nivel tipo descriptivo con un diseño no experimental de corte transversal. La población estuvo conformada por doce trabajadores del género masculino. Se utilizó la técnica de evaluación y de procesamiento psicométrica con la escala de Cohesión y Adaptabilidad Familiar (FACES III). El análisis de los datos fue descriptivo, mediante el programa estadístico SPSS versión 24 y la generación de los gráficos estadísticos se elaboró con el programa Microsoft Office Excel 2016, obteniendo de esta forma como principales resultados desde una visión cuantitativa que el 41.6% de la población evaluada tiene el tipo de funcionamiento familiar balanceada, así mismo se conoce que el tipo de funcionamiento prevalente con el 58.3% presentan el tipo de funcionamiento de rango medio, lo que significa una tipología familiar Caótica, y una Cohesión media del 58.3% considerada como familias Separada, siendo los padres que ejercen las relaciones de poder, imponiendo y estableciendo las reglas familiares.

Palabras claves: Adaptabilidad, adultez, cohesión y funcionamiento familiar.

ABSTRACT

The present investigation was carried out with the purpose of knowing the prevalence of family functioning in the workers of the company “Energy and Systems Organization of Public Limited Company (EOS S.A.)” of the city of Ayacucho. The quantitative approach methodology of descriptive type level was used with a non-experimental cross-sectional design. The population was made up of twelve male workers. The psychometric evaluation and processing technique with the Family Cohesion and Adaptability scale (FACES III) was used. The data analysis was descriptive, using the SPSS version 24 statistical program and the generation of the statistical graphs was prepared with the Microsoft Office Excel 2016 program, thus obtaining as main results from a quantitative view that 41.6% of the population The type of balanced family functioning is evaluated, it is also known that the type of functioning prevalent with 58.3% presents the type of mid-range operation, which means a chaotic family typology, and an average cohesion of 58.3% considered as families Separated, being the parents who exercise power relations, imposing and establishing family rules.

Key words: Adaptability, adulthood, cohesion and family functioning.

CONTENIDO

EQUIPO DE TRABAJO.....	ii
FIRMA DE JURADOS Y ASESOR.....	iii
AGRADECIMIENTOS	iv
DEDICATORIA.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT	vii
CONTENIDO.....	viii
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xii
ÍNDICE DE TABLAS	xiii
ÍNDICE DE CUADROS	xiv
I. INTRODUCCIÓN	1
II. REVISIÓN DE LITERATURA	4
2.1. Antecedentes.....	5
2.2.1. Antecedentes internacionales.....	5
2.2.2. Antecedentes nacionales	6
2.2.3. Antecedentes locales	8
2.2. Bases teóricas de la investigación	9
2.2.1. Funcionamiento familiar.....	9

2.2.1.1. Definición de funcionamiento familiar	9
2.2.1.2. Bases de funcionamiento familiar	10
2.2.1.2.1. Modelo Circumplejo.....	10
2.2.1.2.2. Teoría del sistema familiar	10
2.2.1.3. Componentes del funcionamiento familiar	10
2.2.1.3.1. Cohesión familiar	10
2.2.1.3.2. Adaptabilidad familiar.....	11
2.2.1.4. Tipos de familias del modelo Circumplejo	11
2.2.1.4.1. Tipos de familia de la dimensión de cohesión.....	11
2.2.1.4.2. Tipos de familia de la dimensión de adaptabilidad.	12
2.2.2. La adultez.....	13
2.2.2.1. Definición.....	13
2.2.2.2. Cambios de la etapa de la adultez	13
2.2.2.2.1. Cambios fisiológicos	13
2.2.2.2.2. Cambios emocionales	13
2.2.2.2.3. Cambios cognoscitivos	13
2.2.3. El sistema laboral en el Perú.....	14
2.2.3.1. Estructura del sistema laboral peruano.....	14
2.2.3.2. Empresa de Energía y Organización de Sistema (EOS S.A.) ...	14
2.2.4. Hipótesis	14
III. METODOLOGÍA	15

3.1. Diseño de investigación.....	16
3.1.1. Por intervención inicial.....	16
3.1.1.1. Observacional.....	16
3.1.2. Desde la aplicación de toma de datos.....	16
3.1.2.1. Prospectivo.....	16
3.1.3. Según el número de ocasiones en que mide la variable.....	16
3.1.3.1. Transversal.....	16
3.1.4. Nivel de investigación de la tesis.....	16
3.1.4.1. Descriptivo.....	16
3.1.5. Diseño de la investigación.....	16
3.1.5.1. Epidemiológico.....	16
3.2. Población y muestra.....	17
3.2.1. Población.....	17
3.2.2.1. No probabilística.....	17
3.2.3. Criterios.....	17
3.2.3.1. Criterios inclusivos.....	17
3.2.3.2. Criterios de exclusión.....	18
3.3. Definición y operacionalización de variable.....	18
3.4. Técnicas e instrumentos.....	19
3.4.1. Escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III).....	19
3.4.1.1. Fiabilidad.....	19

3.4.1.2. Validez	19
3.4.1.3. Ficha técnica.....	20
3.4.1.4. Administración de la escala (FACES III)	20
3.4.1.5. Obtención del puntaje.....	20
3.5. Plan de análisis	21
3.6. Matriz de consistencia	22
3.7. Principios éticos.....	23
IV. RESULTADOS.....	24
4.1 Resultados.....	25
4.2 Análisis de resultados	28
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	30
5.1. Conclusiones.....	31
5.2. Recomendaciones	31
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	32
ANEXOS.....	37

ÍNDICE DE GRÁFICOS

<i>Figura 1.</i> Tipo de funcionamiento familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.....	25
<i>Figura 2.</i> Tipo de cohesión familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.....	26
<i>Figura 3.</i> Tipo de adaptabilidad familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.....	27

ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1.</i> Tipo de funcionamiento familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.	25
<i>Tabla 2.</i> Tipo de cohesión familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.	26
<i>Tabla 3.</i> Tipo de adaptabilidad familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.	27

ÍNDICE DE CUADROS

<i>Cuadro 1.</i> Definición y operacionalización de variable.....	21
<i>Cuadro 2.</i> Técnica e instrumento.....	22
<i>Cuadro 3.</i> Matriz de consistencia.....	24

I. INTRODUCCIÓN

La familia es considerada como la primera conexión de apoyo social y psicológico que posee el ser humano durante toda su vida, ejerciendo una función protectora ante las diversas tensiones de la cotidianidad. Manifestando de esta forma Sigüenza (2015) que existe “desequilibrio dentro del sistema familiar, obstáculos habituales de los miembros de la familia, no cumple con sus funciones y/u obligaciones, observando como efecto la disfuncionalidad familiar”, deduciéndose así escasa comunicación familiar, en situaciones que obligan a pensar en ¿Qué es funcionalidad familiar? Pues esta parece ser muy importante en el desarrollo social, físico y psicológico de todos los que contribuyen a la familia. En la actualidad existen familias que tienen problemas de funcionamiento y de supervivencia, lo cual es un factor de riesgo para el desarrollo normal de los miembros de la familia. De aquí la necesidad de investigar el funcionamiento familiar, se realiza empleando el modelo Circumplejo de Olson, para determinar con claridad cómo se desempeñan los trabajadores en las dos dimensiones, la cohesión y la adaptabilidad familiar, colaborando para este fin los trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima del área de distribución urbano, del distrito de Ayacucho provincia de huamanga departamento de Ayacucho, 2018.

Esta investigación pretende brindar información y aportar a la ciencia, con la finalidad de facilitar la información a los profesionales relacionados a la ciencia comportamental y a futuros investigadores, emprender línea de acción con el fin de dar solución a las diversas problemáticas sociales que atraviesa la familia, también facilita en orientar al padre de familia cuando no cumple acertadamente su función dentro del contexto en la que se desarrolla. En este estudio se ha empleado una metodología cualitativa, siendo un estudio descriptivo de corte transversal, en donde

se desarrolla la temática como eje central de protección de sus integrantes, se analiza como una construcción social, vinculando estas descripciones a una visión sistemática a la escala de Evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III), desarrollando conceptos relevantes para esta investigación, como son la cohesión y la adaptabilidad, describiendo paso a paso la forma de aplicación y obtención de puntajes para su posterior ubicación en el Modelo Circumplejo de Olson dentro de los dieciséis tipos de familia posible. Se realizó el análisis cualitativo de los resultados obtenidos de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistema” de Sociedad Anónima (EOS.S.A.). El funcionamiento familiar según el Modelo Circumplejo de Olson en las áreas de la Cohesión y adaptabilidad, están descritos en relación a los objetivos planteados para esta investigación.

El estudio se realizó con 12 trabajadores, quienes cumplieron con los criterios de inclusión establecida y el consentimiento informado respectivo. Se culmina con el apartado de los resultados de la investigación de funcionamiento familiar en Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A.) es de rango medio. El tipo de familia prevalente según cohesión familiar de los Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A. es separada. El tipo de familia prevalente según adaptabilidad familiar funcionamiento familiar de los Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A.) es estructurada.

II. REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. Antecedentes

2.2.1. Antecedentes internacionales

Retamales, Behn y Merino (2003) en el estudio “Funcionamiento Familiar de Trabajadores-Jefes de Hogar en sistema de turnos de una Empresa de Talcahuano, Chile, 2003”. Tomando una metodología de estudio descriptivo relacional de corte transversal, cuyo propósito fue analizar la percepción del funcionamiento familiar de los trabajadores jefes de hogar en sistemas de turnos rotativo, su pareja y un hijo adolescente. El universo estuvo constituido por el total de los trabajadores en sistemas de turno de la empresa. La muestra fue 142 familias de trabajadores que reunían las características para el estudio, 59 familias constituyeron la unidad de análisis. Para recolectar los datos se utilizó la escala del funcionamiento familiar y la relación con datos de comunicación padre-madre-adolescente, y sus cuatro dimensiones, Afrontamiento de problemas global, Búsqueda de apoyo social, Esfuerzo personal, Poder-dinero y sexo, Satisfacción global, Satisfacción con la vida, y Rendimiento académico/laboral. De ello se concluye que el funcionamiento familiar de las familias estudiadas es bueno, aunque no óptimo. Se destaca como grupo socialmente privilegiado al compararlos con la población media de trabajadores del país, dado sus condiciones económicas, educacionales y culturales, además de un gran apoyo laboral.

Suarez (2013), en la investigación titulada “Calidad de vida y funcionamiento familiar en adolescentes con depresión en centros de salud pública”, (tesis posgrado) que tuvo el objetivo de determinar la relación entre las dimensiones de calidad de vida relacionada con la salud y el estilo de funcionamiento familiar, para ello se utilizó la metodología cuantitativa, descriptivo-relacional, de diseño no experimental,

de corte transversal, con la muestra de 40 adolescentes, con el muestreo no probabilístico, se empleó la técnica psicométrica y los instrumentos fueron el cuestionario KIDSCREEN-52 y la escala de estilo de funcionamiento familiar de Dunst, Trivette y Deal. Los resultados obtenidos fueron que en la dimensión identidad familiar el 85% obtuvo puntajes por debajo de la media teórica, en la dimensión de recursos y estrategias de afrontamiento, el 72,5%, obtuvo puntajes por debajo de la media y en la dimensión de información compartida el 8,65%, obtuvo puntajes por debajo de la media, se concluyó que en base al objetivo se encontró evidencia suficiente para afirmar que existe relación entre las variables.

2.2.2. Antecedentes nacionales

Miñano (2018) Funcionamiento familiar prevalente en obreros de la constructora sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017. El presente estudio tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente de obreros de la constructora sociedad anónima cerrada de la ciudad de Chimbote. Fue un estudio de tipo observacional, ya que no se manipulo ninguna variable. De nivel descriptivo, ya que busco describir las características de la población estudiada. Y de diseño epidemiológico, porque estudio la prevalencia del funcionamiento familia. De ahí nos planteamos los siguientes objetivos, de manera general es describir el funcionamiento familiar prevalente de los obreros de la constructora sociedad anónima cerrada, Chimbote 2017. El universo fueron los obreros de la constructora. La población está constituida por los obreros de la constructora se evaluó a los asistentes a su jornada laboral, llegando a obtener una muestra de $n= 111$. El instrumento usado fue la Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III). El resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar de los

obreros de la constructora sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017 es caóticamente desligada.

Ramírez (2017) en su estudio titulado “Funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017.” Tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios. La investigación fue de tipo observacional, prospectivo; transversal, y descriptiva. El nivel de investigación fue descriptivo y el diseño de investigación fue epidemiológico. La población estará constituida por los docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, y no se contó con un marco muestral conocido, N = desconocido. El muestreo fue no probabilístico equivalente a n= 107. El instrumento usado fue la Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FASES III). El resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017 es caóticamente conectada.

Osorio (2017) en la investigación titulada “Funcionalidad familiar en estudiantes de un centro educativo Yungay – 2017, tuvo como objetivo determinar la funcionalidad familiar en estudiantes de un centro educativo Yungay – 2017, para ello se empleó la metodología de diseño no experimental, de tipo transaccional o transversal, de nivel descriptivo, la población estuvo conformada por 800 estudiantes y con la muestra no probabilística de 253 estudiantes, se empleó la técnica psicométrica y el instrumento empleado fue la escala de evaluación de la Cohesión y la Adaptabilidad Familiar – FACES III. Los resultados obtenidos fueron que 26.1% de los estudiantes presenta el tipo extremo de familia, 42.3% de los estudiantes presenta el tipo de rango medio y el 31.6% de los estudiantes presenta el tipo

balanceado de familia, de acuerdo a la cohesión familiar se observa que 6.7% es de tipo disgregado, 27.3% es de tipo separado, 44.3% es de tipo conectado y 21,7% es de tipo amalgamado y de acuerdo a la adaptabilidad familiar que 2.4% es de tipo estructurado, 31.6% es de tipo flexible, 66.0% es de tipo caótico, por lo que se concluye que el tipo de familia que predomina en el estudio es el de rango medio.

2.2.3. Antecedentes locales

Baca (2019) en la investigación titulada “Funcionamiento familiar de los estudiantes de tercero a quinto grado del nivel secundario de la institución educativa Logic School, según el modelo Circumplejo de Olson, Ayacucho 2018, que tuvo como objetivo caracterizar el tipo de funcionamiento familiar actual de los estudiantes de tercero a quinto grado del nivel secundario de la Institución Educativa Logic School, según el Modelo Circumplejo de Olson, Ayacucho 2018, para ello se empleó la metodología de enfoque cuantitativo, de tipo transversal, de nivel descriptivo, de diseño no experimental. La población estuvo conformada por 92 estudiantes, con muestreo no probabilístico de 92 estudiantes, se empleó la técnica psicométrica y el instrumento empleado fue la escala de evaluación de Cohesión y Adaptabilidad Familiar FACES III. Los resultados obtenidos fueron que 51% corresponden a la categoría balanceada, 34% categoría promedio, mientras que 15% categoría extremas, de acuerdo a la dimensión de la cohesión se observa que 15% corresponden a la categoría desprendida, 41% categoría separada, 27% categoría unida, mientras que 16% categoría enredada y de acuerdo a la dimensión de adaptabilidad se observa que 28% corresponden a la categoría rígida, 38% categoría estructurada, 29% categoría flexible, mientras que 4% categoría caótica, por lo que

se concluye que la mayoría de los estudiantes conviven en el ambiente familiar buena, asertiva y empática, brindando satisfacción a los miembros de la familia.

2.2. Bases teóricas de la investigación

2.2.1. Funcionamiento familiar

2.2.1.1. Definición de funcionamiento familiar

Domínguez (2017) manifiesta que “La familia desde sus orígenes funciona como un sistema integrado en donde cada uno de sus integrantes cumple con sus responsabilidades, funciones y roles, cuenta con principios básicos.” Que dinamiza sus relaciones interpersonales.

Vista como la capacidad que tienen los integrantes de la familia para dinamizar su estructura en dos dimensiones, la primera cohesión considerada como la capacidad de unión, cercanía, alejamiento, apoyo, afecto, etc. Que los mantiene unidos o separados entre sí. Por la otra dimensión se encuentra la adaptabilidad considerada como la capacidad de enfrentar las dificultades, toma de decisiones frente a situaciones difíciles que requieran decisiones en conjunto y por los integrantes de la familia.

De esta manera, la familia como sistema funciona al interior de contextos sociales específicos mediante pautas transaccionales que apuntalan el sistema y establecen pautas acerca de qué manera, cuándo y con quién relacionarse, eventos que regulan la conducta de los integrantes de la familia. Minuchin (como se citó en García, Rivera, Reyes y Díaz, 2006).

2.2.1.2. Bases de funcionamiento familiar

2.2.1.2.1. Modelo Circumplejo

Este modelo surge por la necesidad de saber acerca de la perspectiva que se tiene de la funcionalidad de la familia, por lo que es desarrollada por Olson, Sprenkleen y Russell hacia los años de 1979 y 1989, el modelo circumplejo nos describe diferentes tipos de familia asimismo desde una perspectiva real e ideal, por medio de sus componentes, la cohesión, adaptabilidad y la comunicación, que se dividen en 16 tipos de familia, siendo de características más específicas, o desde 3 grupos generales, como son familias balanceadas que se caracterizan por ser equilibradas, familias de rango medio que se caracteriza por ser predominantes en algunas situaciones y familias extremas que se caracterizan por puntajes elevados o demasiado bajos. Sigüenza (2015).

2.2.1.2.2. Teoría del sistema familiar

Smith (como se citó en Domínguez, 2017) describe que los actos que determinan las diversas conductas de cada integrante de la familia, es consecuencia y afecta en el comportamiento de los otros que la integran. De ello se puede decir que lo que hace uno, determina la dinámica de la estructura familiar. Los integrantes de una familia, establecen, modifican y determinan la conducta de los otros miembros.

2.2.1.3. Componentes del funcionamiento familiar

2.2.1.3.1. Cohesión familiar

La Cohesión afirma Olson (como se citó Ferrer, Miscán, Pino y Pérez) lo definen como “el vínculo emocional que los miembros de la familia tienen unos con otros y el grado de autonomía personal que experimentan. Evalúa el grado por el cual los

miembros están conectados o separados del resto de la familia. Esta dimensión se define por los vínculos emocionales que cada miembro tiene con el otro.” (pg.53)

2.2.1.3.2. Adaptabilidad familiar

Según Olson (como se citó en Hernández, 2018) se considera “la capacidad de un sistema familiar para cambiar su estructura de poder, relaciones de rol, normas y reglas de relación en función de las demandas situacionales. Estableciendo como indicadores de esta dimensión: el poder, estilos de negociación relaciones de rol y reglas de relación de la familia.”.

2.2.1.4. Tipos de familias del modelo Circumplejo

Las características del funcionamiento familiar propuestas por Olson en el Modelo Circumplejo tienen componente en cada dimensión, con 4 características, que se categorizan en 8 tipos de familia determinados por los niveles de vínculos y de capacidad de cambio del familiar. Destacando así las características se cita a Olson (como se citó en Granados, 2016), por lo que la clasificación de cada familia está sujeto a determinadas puntuaciones y son las propuestas a continuación:

2.2.1.4.1. Tipos de familia de la dimensión de cohesión.

A. Desligada:

Este tipo de familia manifiesta ausencia de la unión entre los integrantes de la familia, presencia reducida de la lealtad y donde cada miembro se percibe independiente con respecto a los otros.

B. Separada:

La familia manifiesta mayor énfasis a la individualidad con poca presencia de todos los miembros, además se considera la moderada unión afectiva y emocional de los integrantes.

C. Aglutinada:

Familia cuya característica manifiesta muchas normas, límites y reglas difusas, lo cual hace difícil el desempeño y que a su vez puede ser asumida por cualquier integrante.

D. Conectada:

Familia ideal por la presencia de la unión y comunicación, además de que mantiene su individualidad, la unión afectiva es considerablemente elevada con cierto grado de lealtad, fidelidad que en algunas ocasiones presenta sesgo de la dependencia.

2.2.1.4.2. Tipos de familia de la dimensión de adaptabilidad.

A. Caótica:

Este tipo de familia predomina la ausencia del liderazgo, cambios en los roles, los cambios en la disciplina suelen ser irregulares.

B. Flexible:

La familia se muestra con actos de liderazgo compartidos, los roles son rotativos, la disciplina es democrática y los cambios ocurren cuando la familia lo considere necesario.

C. Rígida:

Familia en donde el liderazgo es autoritario, los roles y la disciplina es estricta y no se toman en consideración la opinión de los demás.

D. Estructurada:

Familias en donde se manifiestan situaciones en donde el liderazgo es compartido, los roles son compartidos y desempeñados por todos en la familia, disciplina democrática y los cambios se dan en base a la comunicación familiar.

2.2.2. La adultez.

2.2.2.1. Definición.

Manifiesta que la etapa adulta conlleva cambios multidisciplinarios en distintos aspectos de sus relaciones, decisiones, etc. Martin y Kliegel (como se citó en Izquierdo, 2006). De esta manera “En la persona coinciden el cambio y la estabilidad, dado que los cambios de las diversas competencias personales transcurren a distintas velocidades y en su interacción producen cierta estabilidad, por ejemplo, en la autonomía de la persona o en su bienestar.” (pg. 602).

2.2.2.2. Cambios de la etapa de la adultez

La etapa de la adultez conlleva a cambios duraderos o efímeros de acuerdo a las decisiones que conllevan al bienestar del adulto y también al grado de madurez en los distintos aspectos de su vida, se consideran los siguientes:

2.2.2.2.1. Cambios fisiológicos

La condición física en la adultez temprana, alcanza su máximo nivel y luego disminuye ligeramente. Las elecciones de estilo de vida, influyen en la salud.

2.2.2.2.2. Cambios emocionales

En esta etapa el pensamiento y los juicios morales, adquieren mayor complejidad. Se llevan a cabo elecciones educativas y laborales, a veces después de un periodo de exploración.

2.2.2.2.3. Cambios cognoscitivos

El desarrollo psicosocial, los rasgos y estilos de personalidad, se estabilizan, aunque las etapas y sucesos de la vida generan cambios de personalidad. Se establecen relaciones íntimas y estilos personales, pero no siempre son duraderos.

2.2.3. El sistema laboral en el Perú.

2.2.3.1. Estructura del sistema laboral peruano.

El sistema laboral peruano en contraste con la población económicamente activa se estima que solo el 28% labora de manera formal y el resto labora en el sector de la informalidad. De ello se conoce que 11 millones trabajan en situación de informalidad.

2.2.3.2. Empresa de Energía y Organización de Sistema (EOS S.A.)

Con respecto al sector privado se determinan normas y beneficios para los trabajadores de estas áreas. Pero en casos especiales se establecen normativas y remuneraciones diversas con respecto a la institución o empresa en que labora.

La empresa de cuyo personal se realiza la presente investigación “Energía y Organización de Sistemas S.A.” Tiene su origen en el año de 1995. Se dedicó al aspecto comercial y control de pérdidas de manos de la empresa Electrocentro S.A. y así se fue prestando diversos servicios en diversos proyectos de mantenimiento, distribución, instalación, etc. En la sierra y selva de nuestro país.

2.2.4. Hipótesis

Por ser la presente una investigación de nivel descriptivo no se consideran hipótesis.

III. METODOLOGÍA

3.1. Diseño de investigación

3.1.1. Por intervención inicial

3.1.1.1. Observacional.

Supo (2014) manifiesta que “no existe intervención del investigador, los datos reflejan la evolución natural de los eventos, ajenas a la voluntad del investigador”.

3.1.2. Desde la aplicación de toma de datos

3.1.2.1. Prospectivo

En la investigación detalla Supo (2014) “los datos necesarios para el estudio son recogidos a propósito de la investigación”.

3.1.3. Según el número de ocasiones en que mide la variable

3.1.3.1. Transversal

En donde describe Supo (2014) que “todas las variables son medidas en una sola ocasión, por ello de realizar comparaciones, se trata de muestras independientes”.

3.1.4. Nivel de investigación de la tesis

3.1.4.1. Descriptivo

Supo (2014) “Describe fenómenos sociales o clínicos en una circunstancia temporal y geográfica delimitada. Su finalidad es describir y/o estimar parámetros. Se describe frecuencias y/o promedios; y se estiman parámetros con intervalos de confianza.”

3.1.5. Diseño de la investigación.

3.1.5.1. Epidemiológico

Supo (2014) considerados como estudios que se originaron en el campo de las ciencias de la salud, inicialmente planteando el estudio de los eventos adversos a la

salud en poblaciones humanas. El estudio de incidencia, es descriptivo, transversal, observacional y prospectivo.

3.2. Población y muestra

3.2.1. Población

Fue conformada por trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del área de distribución urbano del distrito de Ayacucho, provincia Huamanga y departamento de Ayacucho.

3.2.2.1. No probabilística

Supo (2014) ya que “Existen situaciones en las que no se puede realizar un muestreo probabilístico y solamente en ese caso realizamos o ejecutamos un muestreo no probabilístico. En esta muestra se utilizará el muestreo por conveniencia que “es el menos representativo de todos los muestreos no probabilístico.”

N = 12 trabajadores

Son 12, trabajadores de la empresa “energía y organización de sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del área de distribución urbano del distrito de Ayacucho provincia de Huamanga departamento Ayacucho 2018.

3.2.3. Criterios

3.2.3.1. Criterios inclusivos

Trabajadores que se encuentran activamente trabajando en instalaciones de la empresa “Energía y Organización de Sistema” de sociedad anónima (EOS S.A.) del área de distribución urbano del distrito de Ayacucho, 2018.

Trabajadores que se firmaron el consentimiento informado al iniciar la investigación con la escala psicométrica.

Trabajadores que respondieron a todos los ítems de la escala.

3.2.3.2. Criterios de exclusión

Trabajadores que no se encuentran activamente trabajando en instalaciones de la empresa “Energía y Organización de Sistema” de sociedad anónima (EOS S.A.) del área de distribución urbano del distrito de Ayacucho, 2018.

Trabajadores que no estuvieron presentes y no firmaron el consentimiento por motivos de salidas al campo.

Trabajadores que no respondieron a todos los ítems de la escala.

3.3. Definición y operacionalización de variable

Cuadro 1. Definición y operacionalización de variable.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Valores
Funcionamiento familiar	Según Olson (como se citó en Sigüenza, 2015) Es la capacidad de interrelación activa e integrada de los miembros que conforman la familia.	Respuesta a la escala de evaluación de adaptabilidad y cohesión familiar (FACES III) de Olson. D, Portner, J y Lavee.	Cohesión	Ítems impares 1,3,5,7,9, 11,13,15, 17,19	Desligada Separada Conectada Amalgamada
Variable dependiente			Adaptabilidad	Ítems pares 2,4,6,8,10,12, 14,16,18, 20	Caótica Flexible Estructurada Rígida

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)

Elaboración: propia.

3.4. Técnicas e instrumentos

Cuadro 2. Técnica e instrumentos

Técnica	Instrumento	Población
Psicométrica	Escala De Evaluación De Adaptabilidad Y Cohesión Familiar (FACES III) de Olson. D, Portner, J y Lavee.	Doce trabajadores qu de la empresa “Energía y Organización de Sistema” de sociedad anónima (EOS S.A.) del área de distribución urbano del distrito de Ayacucho, 2018.

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)

Elaboración: propia.

3.4.1. Escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

La escala es considerada fruto del modelo Circumplejo desarrollado por el doctor Olson y sus colegas, con la finalidad de medir la percepción tanto real como ideal del funcionamiento familiar en dos dimensiones que son: la cohesión y la adaptabilidad.

3.4.1.1. Fiabilidad

Se encuentra evidencia que en el año 1981 el doctor Olson y su equipo determinaron que la escala posee usando el coeficiente Alpha de Crombach una fiabilidad de 0.67 y 0.68 en tres muestras con más de 1000 personas. Mientras que en la presente investigación la fiabilidad obtiene un Alpha de Cronbach de 0.821 en una población pequeña de 12 personas adultas.

3.4.1.2. Validez

Estudios actuales en México y España demuestran validez del instrumento, además el equipo del doctor Olson en 1981 tuvo reducir la correlación como se conocía en ese entonces en de las dos dimensiones de la escala que son la cohesión y

la adaptabilidad, reducirla 0 que se obtuvo con gran éxito en la versión actual del (FACES III).

3.4.1.3. Ficha técnica

La escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III) fue elaborada y modificada en sus distintas versiones por un equipo conformado por David H. Olson, Joice Portner y Yoav Lavee desde una perspectiva sistémica del modelo Circumplejo familiar, tiene el objetivo de evaluar la percepción el funcionamiento familiar de los integrantes de la familia, la administración de es de forma colectiva e individual evaluando a sujetos de doce años para adelante, el tiempo que dura la prueba es de 15 minutos. La escala se divide en dos partes, contiene en su estructura 20 ítems que se puntúan por los evaluados a través de una escala de Likert entre 1 y 5 puntos desde un enfoque cuantitativo y a la vez proporcionando los parámetros cualitativos.

3.4.1.4. Administración de la escala (FACES III)

La escala es rápida ya sea de forma colectiva o personal, solo se le da la instrucción de que tiene que leer las preguntas y responder según sea su forma de percibir a su familia y darle un puntaje del 1 al 5.

3.4.1.5. Obtención del puntaje

Los puntajes se obtienen en dos dimensiones, para medir la dimensión de cohesión se han de sumar los ítems impares y para medir el tipo de adaptabilidad se suman los ítems pares que fueron respondidos con puntajes del 1 al 5 en ambas partes, después se verificarán los puntajes obtenidos en la tabla de baremos para ubicarlo en una determinada categoría o tipo de familia.

3.5. Plan de análisis

El proceso de información se utilizó el software estadístico SPSS versión 24 y el programa informático Microsoft office Excel 2010, que ayudo en la generación de tablas y gráficos estadísticos.

3.6. Matriz de consistencia

Cuadro 3. Matriz de consistencia.

Problema	Objetivos	Variabl e	Def. Conceptual	Def. Operacional	Metodología
¿Cuál es el nivel de funcionamiento familiar en los trabajadores de la Empresa Energía y Organización de Sistemas de S. A. de Ayacucho provincia de Huamanga departamento Ayacucho 2018?	<p>Objetivo General:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conocer el funcionamiento familiar de los trabajadores de la Empresa Energía y Organización de Sistemas de S. A. de Ayacucho provincia de Huamanga departamento Ayacucho 2018 <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Conocer el tipo de familia según cohesión familiar de los trabajadores de la Empresa Energía y Organización de Sistemas de S. A. de Ayacucho provincia de Huamanga departamento Ayacucho 2018 ❖ Conocer el tipo de familia según la adaptabilidad familiar de los trabajadores de la Empresa Energía y Organización de Sistemas de S. A. de Ayacucho provincia de Huamanga departamento Ayacucho 2018. 	<p>Funcionamiento familiar</p> <p>Variabl e dependiente</p>	<p>Según Olson (como se citó en Sigüenza 2015) es la dinámica del interior de la familia que consiste en la interrelación activa e integrada de los miembros para adaptarse a los cambios.</p>	<p>Respuestas a la escala de evaluación de adaptabilidad y cohesión familiar (FACES III) de Olson, D, Portner, J y Lavee</p>	<p>Tipo: Observacional, transversal y descriptivo.</p> <p>Nivel: Descriptivo</p> <p>Diseño: Epidemiológico.</p> <p>Muestra: Doce trabajadores.</p>

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)

Elaboración: propia.

3.7. Principios éticos

El presente estudio contemplará, los principios éticos necesarios para su realización, la investigación en línea con El reglamento interno de investigación de la Universidad Católica Los Ángeles De Chimbote y el Código De Ética Del Psicólogo Peruano, se consideran las siguientes normativas. La investigación en sus inicios se fundamenta en el consentimiento informado, dada de forma clara y sin confecciones entre las partes (investigador e investigado). El investigador es sumamente confidencial al en todo el proceso del estudio, salvo previo análisis y acuerdo con los investigados.

El Artículo 84° detalla que la investigación ética empieza con el consentimiento informado verdadero, sin confusiones entre el investigador e investigado. Documento mediante el cual se detallan las responsabilidades que recaen sobre ambas partes, teniendo en cuenta que el investigador tiene deber de respetar los acuerdos que se propusieron.

El Artículo 85° se tomó en cuenta después de la recolección de datos ofreciendo información sobre la finalidad de la investigación y para dilucidar dudas en los investigados.

El Artículo 87° describe que la información es sumamente confidencial salvo previo análisis y acuerdo con el investigado.

IV. RESULTADOS

4.1 Resultados

Tabla 1. Tipo de funcionamiento familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.

TIPO DE FUNCIONAMIENTO FAMILIAR		
	fi	%
Balanceada	5	41.6%
Rango medio	7	58.3%
Extrema	0	0.0 %
Total	12	100%

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)
Elaboración: propia.

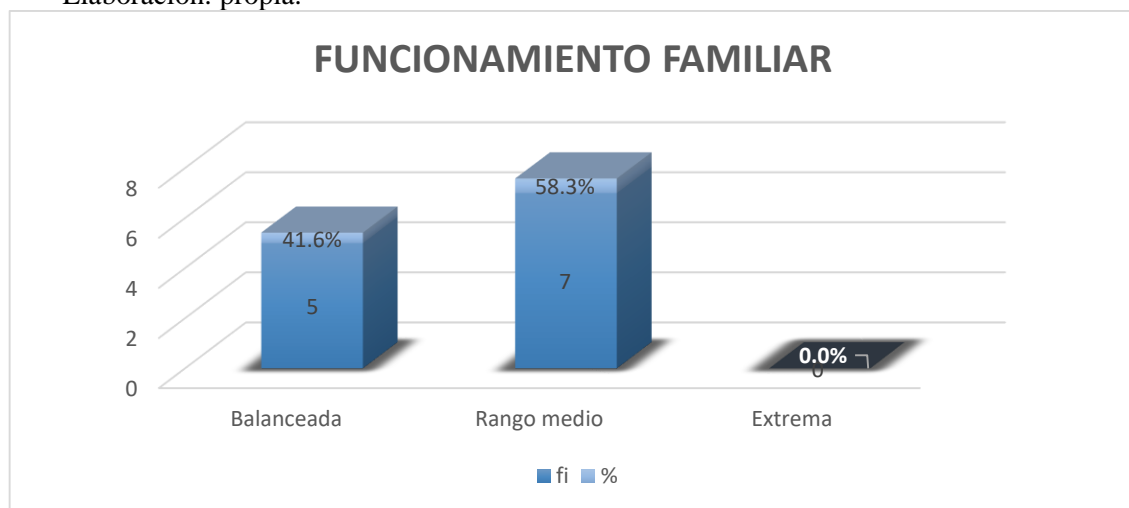


Figura 1. Tipo de funcionamiento familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.

Interpretación: del total de 12 trabajadores de la empresa Energía y Organización de Sistemas de Sociedad Anónima (EOS S.A.). Se refleja que el 41.6% de familias pertenecen al tipo balanceado seguidamente el 58.3 % de familias al tipo de rango medio y para culminar el 0.0 % de evaluados pertenece al tipo extremo de funcionamiento familiar.

Tabla 2. Tipo de cohesión familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima del departamento Ayacucho 2018.

TIPO DE COHESIÓN FAMILIAR		
	fi	%
Conectada	3	25.0%
Desligada	2	16.6%
Separada	7	58.3%
Amalgamada	0	0.0%
Total	12	100%

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)

Elaboración: propia.

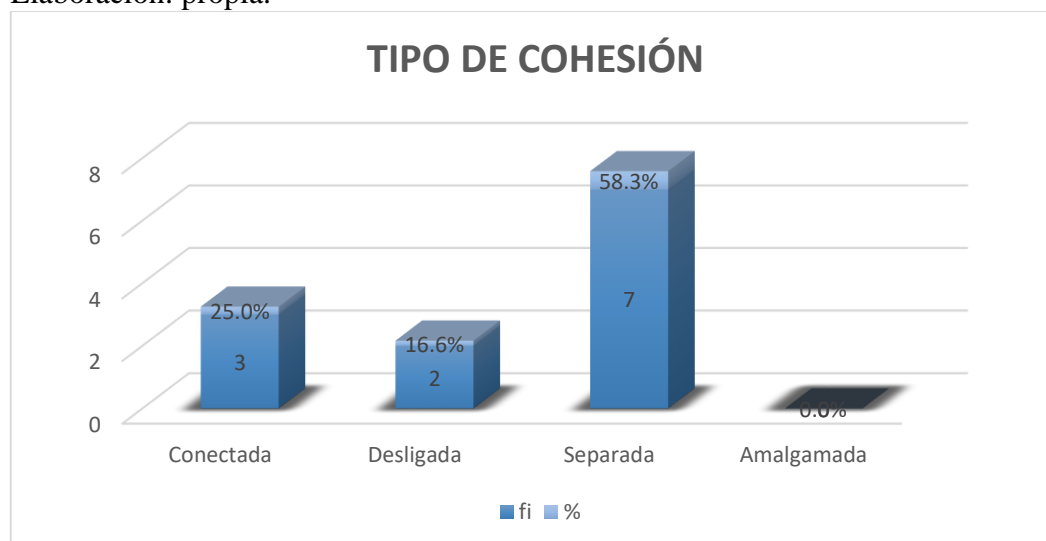


Figura 2. Tipo de cohesión familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.

Interpretación, del 100% de trabajadores equivalente a 12, se presentó una tipología familiar del 58.3 % separada, continuando el 16.6 % de trabajadores poseen el tipo de cohesión desligada, seguidamente el 25.0 % de evaluados tiene el tipo de cohesión conectada y para terminar el 0.0% pertenece a la tipología amalgamada.

Tabla 3. Tipo de adaptabilidad familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.

TIPO DE ADAPTABILIDAD FAMILIAR		
	fi	%
Rígida	1	8.3 %
Estructurada	5	41.6 %
Flexible	2	16.6 %
Caótica	4	33.3%
Total	12	100%

Fuente: respuestas de los trabajadores a la escala de cohesión y adaptabilidad. (FACES III)

Elaboración: propia.

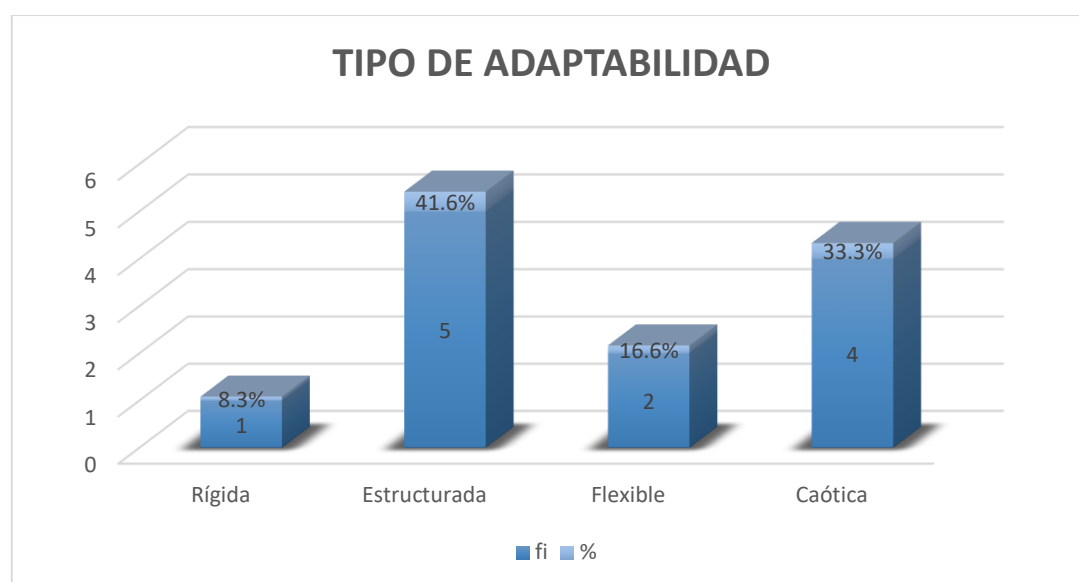


Figura 3. Tipo de adaptabilidad familiar de los trabajadores de la empresa “Energía y Organización de Sistemas” de sociedad anónima (EOS S.A.) del departamento Ayacucho 2018.

Interpretación: del total de trabajadores evaluados equivalente a 12, se obtuvo que el 33.3 % presentan el tipo de adaptabilidad caótica, el 16.6 % es de tipo flexible, el 41.6 % estructurada y el 8.3 % de evaluados tiene el tipo de adaptabilidad familiar rígida.

4.2 Análisis de resultados

Luego del proceso investigativo del funcionamiento familiar según el Modelo Circumplejo de Olson, de los Trabajadores de la Empresa Energía y Organización de Sistemas de Sociedad Anónima (EOS S.A.)”, de la ciudad de Ayacucho, Perú, “se ha podido analizar lo siguiente:

Se analiza de la primera tabla y gráfico que un número regular de familias pertenecen al tipo balanceado y seguidamente el 58.3 % que equivale a la mayoría de evaluados se ubican en el tipo de rango medio, familias que manifiestan desequilibrio y dificultades en situaciones que demandan respuestas inmediatas (estrés). Los resultados de funcionamiento familiar es de rango medio que podría ser según el modelo Circumplejo a que en los 16 tipos de familia 8 pertenecen al rango medio, en cambio solo 4 tipos para cohesión y adaptabilidad respectivamente. Contrastando el presente estudio con la investigación de Miñano (2018) sobre “Funcionamiento familiar prevalente en obreros de la constructora sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017”. Teniendo así al tipo de familia prevalente Caóticamente desligado, mientras que en el presente estudio el tipo de familia estructuralmente separado. Resultados que difieren en similitud que podría ser a causa del contexto de la ciudad de Chimbote.

Con respecto a la tabla y figura dos se analiza que el tipo de familia con respecto a la cohesión prevalente en los trabajadores es en su mayoría separada, esto quiere decir que la familia manifiesta mayor énfasis a la individualidad con poca presencia de todos los miembros, además se considera la moderada unión afectiva y emocional de los integrantes. Que podría ser a causa del abandono de los padres por motivos de trabajos

de campo que los caracteriza. Los horarios que no les permite pasar tiempo en familia, el esfuerzo físico que requiere descanso y otros.

Y para culminar en la tabla 3 y figura 3 el 41.6 % de evaluados tiene el tipo de adaptabilidad estructurada que se caracterizan por ser familias en donde el liderazgo es compartido, los roles son distribuidos y desempeñados por todos en la familia, existe disciplina democrática y los cambios se dan en base a la comunicación familiar.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

Se determinó que el funcionamiento familiar de los Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A.) es de rango medio.

El tipo de familia prevalente según cohesión familiar de los Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A.) es separada.

El tipo de familia prevalente según adaptabilidad familiar funcionamiento familiar de los Trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas de sociedad anónima (EOS S.A.) es estructurada.

5.2. Recomendaciones

La disfuncionalidad familiar trae consigo dificultades en el entorno como, violencia intrafamiliar, negligencia, abandono y otros. Es por ello que el presente estudio detalla y sugiere lo siguiente:

Que los estudios sean propuestas de mejora y bases teóricas para seguir contribuyendo en la investigación del funcionamiento familiar en trabajadores de otras empresas, ampliando la población, además se sugiere tener en cuenta los resultados para continuar con investigaciones de un nivel relacional.

Fortalecer los programas en el plan de acción dentro de la empresa, dirigidos a mejorar la relación y comunicación dentro de las familias.

Crear programas de apoyo con respecto a las dimensiones de cohesión y adaptabilidad que estén en riesgo. Además de ello focalizar grupos vulnerables para sugerir e intervenir con talleres sobre comunicación familiar.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Baca, E. (2019) *Funcionamiento familiar de los estudiantes de tercero a quinto grado del nivel secundario de la institución educativa Logic School, según el modelo Circumplejo de Olson, Ayacucho 2018*. (tesis pregrado). Universidad de Ayacucho Federico Froebel. Recuperado de [http://repositorio.udaff.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11936/142/TESIS-ST%C3%89FANY%20YAZM%C3%8DN%20BACA%20LUJ%C3%81N.pdf?s](http://repositorio.udaff.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11936/142/TESIS-ST%C3%89FANY%20YAZM%C3%8DN%20BACA%20LUJ%C3%81N.pdf?squence=1)
[equence=1 http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000045014](http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000045014)
- Colegio de Psicólogos del Perú. (2017). *Código de ética*. Recuperado de http://www.cpsp.pe/aadmin/contenidos/marcolegal/codigo_de_etica_del_cpsp.pdf
- Domínguez, M. (2017) *Funcionamiento Familiar en Universitarios de la Escuela Profesional de Ingeniería Civil, Chimbote, 2017*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote. Recuperado de <http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000044963>
- Ferrer, P., Miscán, A., Pino, M. y Pérez, V (2013). *Funcionamiento familiar según el modelo Circumplejo de Olson en familias con un niño que presenta retardo mental*. Rev enferm Herediana, 2, 51-58. Recuperado de <https://faenf.cayetano.edu.pe/images/pdf/Revistas/2013/febrero/funcionamientofamiliarsegunelmodelocircumplejodeolson.pdf>

- García-Méndez, M., Rivera-Aragón, S., Reyes-Lagunes, I., & Díaz-Loving, R. (2006).
Construcción de una escala de funcionamiento familiar. *Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación-e Avaliação Psicológica*, 2(22), 91-110.
Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/4596/459645449006.pdf>
- Granados, C. (2016) *Tipos y funcionamiento familiar en adolescentes de la institución educativa dos de mayo Caraz, 2016*. (tesis de pregrado). Universidad de San Pedro. Recuperado de
http://repositorio.usanpedro.edu.pe/bitstream/handle/USANPEDRO/4559/Tesis_56368.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Hernández, D. (2018) *Percepción de la Funcionalidad familiar en los adultos mayores del Club de Autoayuda San Judas Tadeo – Zona Sur del Callao, Periodo 2018*. (Tesis de pregrado). Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Recuperado de
http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/3268/TRAB.SUF.PROF_Diana%20Cecilia%20Hern%C3%A1ndez%20Salazar.pdf?sequence=2&isAllowed=y&fbclid=IwAR1zP3Rdnmfx_dllPVSkmhxGs3BqNDx3oNR2CljwC9DK-cIAMOtyrAI37s
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*. 5ª. Ed. México: McGraww-Hill.
- Izquierdo, A. (2006). *Psicología del desarrollo de la edad adulta Teorías y contextos*.
Revista complutense de educación. Recuperado de

file:///C:/Users/JOSUE%20ISRRAEL/Downloads/Psicologia_del_desarrollo_de_la_edad_adu.pdf Universidad Complutense de Madrid

Jara, M. (2015). *Clima social familiar y rendimiento académico en estudiantes de nivel secundario cuyos padres continúan sus estudios académicos, Nvo. Chimbote, 2014* (Tesis de pregrado). Recuperado de:

<http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000038481>

Miñano. E. (2018) *Funcionamiento familiar prevalente en obreros de la Constructora sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote. Recuperado de

<http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000045014>

Muñoz, C. (2009). *Cómo elaborar y asesorar una investigación de tesis*. 1era Ed. Argentina: El Cid Editor. Recuperado de:

<http://site.ebrary.com/lib/bibliocauladechsp/docDetail.action?docID=10328246&p00=metodologia+de+la+investigacion>

Osorio, M. (2017) *Funcionalidad familiar en estudiantes de un centro educativo Yungay – 2017*. (tesis pregrado). Universidad de San Pedro. Recuperado de

http://repositorio.usanpedro.edu.pe/bitstream/handle/USANPEDRO/4581/Tesis_56457.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Pintado, L. P. (2016). *Clima social familiar en escolares de familias monoparentales de una institución educativa, Nuevo Chimbote, 2014*. (Tesis de pregrado).

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Chimbote.

- Ramirez, K. (2017) *Funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017. (Tesis de pregrado).* Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote. Recuperado de <http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000046230>
- Retamales, J., Behn, V. y Merino, J. (2003) *Funcionamiento Familiar de Trabajadores-Jefes de Hogar en sistema de turnos de una Empresa de Talcahuano, Chile, 2003.* Recuperado de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/cienf/v10n1/art04.pdf>
- Sánchez, E. (2008). *Psicología clínica. México, D.F., MX: Manual Moderno*
Recuperado de:<http://site.ebrary.com/lib/bibliocauladechsp/detail.action?docID=10779835&p00=psicologia+cl>
- Sigüenza, W (2015). *Funcionamiento familiar según el modelo Circumplejo de Olson.* (tesis de maestría). Universidad de Cuenca. Recuperado de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/21878/1/TESIS.pdf>
- Suarez, E (2013) *Calidad de vida y funcionamiento familiar en adolescentes con depresión en centros de salud pública.* (tesis posgrado). Universidad de Chile.
Recuperado de <http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/130104/TESIS%20FINAL.pdf>
- Supo, J. (2015). *Cómo empezar una tesis. Primera edición.* México: editorial Bioestadístico EIRL.

ULADECH Católica (2017). *Reglamento de Investigación V9*. Chimbote: Universidad

Católica Los Ángeles de Chimbote.

ANEXOS

SOLICITUD DE LA INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ANGELES
CHIMBOTE

FILIAL - AYACUCHO

"Año del dialogo y la reconciliación nacional"

SOLICITO: Autorización para realizar investigación en los trabajadores de la empresa energía y organización de sistemas eléctricas, del distrito de Ayacucho provincia de huamanga del departamento de Ayacucho.

SEÑOR: ING. HAROLD MUNGUÍA

Supervisor de los trabajadores de la empresa Energía y Organización de Sistemas eléctricas (EOS S.A.) Ayacucho, Huamanga, Ayacucho.

ASUNTO: SOLICITO AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR LA EJECUCIÓN DE ESTUDIO EN EL TEMA DE FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN LA ASIGNATURA DE TALLER DE INVESTIGACIÓN III DE LA E.P. PSICOLOGÍA, - APLICACIÓN DE INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE "COHESIÓN Y ADAPTABILIDAD (FASES III)".

Tengo el agrado de dirigirme a Usted, para hacer de su conocimiento que, la Universidad "Católica los Ángeles de Chimbote" filial Ayacucho, promueve actividades investigativas en la población como uno de los lineamientos de su política de trabajo, a través de la coordinación de la E.P. Psicología.

En el presente semestre académico, 2018-I los estudiantes de la escuela profesional de PSICOLOGÍA, del curso de taller de investigación III – "B" a cargo del estudiante de Psicología Moisés Huayhualla Gómez, que ejecutara dicho proyecto denominado "FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA ENERGÍA Y ORGANIZACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICAS" (EOS S.A.), AYACUCHO, HUAMANGA, AYACUCHO 2018. Con la asesoría del docente Lic. OROSCO CÓRDOVA, Frank Erick y el coordinador de la Escuela de Psicología Lic. ESTEBAN SACIGA, Carlos Alberto, tienen el propósito de desarrollar la ejecución investigativo. El estudiante brindara las herramientas y la evaluación respectiva a cada participante de su institución, tema fines a su carrera.

Por lo expuesto, solicito su **AUTORIZACIÓN** para la ejecución de dicha investigación y así **GARANTIZAR** la participación de los miembros de sus trabajadores.

Agradeciendo anticipadamente su gentil colaboración hago propicia la ocasión para expresarle las muestras, de mi especial consideración.

Ayacucho, 11 de mayo del 2018.

Atentamente.




UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ANGELES
CHIMBOTE
Lic. Carlos A. Esteban Saciga
Coordinador - Carrera Profesional de Psicología
FILIAL AYACUCHO

FIABILIDAD DE LA ESCALA DE COHESIÓN Y ADAPTABILIDAD FAMILIAR

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,821	20

Estadísticas de total de elemento

Item	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
Item 1	61,51	107,888	,368	,837
item 2	61,69	104,166	,531	,829
item3	62,00	108,316	,407	,835
item4	61,90	104,568	,507	,830
item5	61,36	112,920	,198	,844
item 6	62,41	104,985	,411	,836
item7	61,08	107,441	,529	,830
item8	61,51	105,888	,520	,830
item9	61,54	103,571	,600	,826
item10	61,54	104,255	,543	,828
item11	61,46	106,623	,500	,831
item12	62,56	110,358	,347	,837
item 13	61,38	108,506	,469	,832
item 14	62,49	110,888	,370	,836
item15	62,00	111,474	,324	,838
item16	61,31	109,798	,395	,835
item17	61,54	108,518	,481	,832
item18	62,33	114,807	,123	,847
item19	60,87	104,641	,606	,826
item20	62,51	113,414	,194	,844

ESCALA DE ADAPTABILIDAD Y CIHESIÓN FAMILIAR FACES III RESUELTA

PRUEBA DE OLSON, D. (FACES III) ADAPTADO POR GUILLERMO SIGÜENZA

Escala de Evaluación de Cohesión y Adaptabilidad Familiar: FACES III

Instrucciones: Lee cada pregunta y marca con una aspa (X) sólo una alternativa que refleje cómo vive tu familia. Hay cinco posibles respuestas:

1. Nunca o casi nunca 2. Pocas veces 3. A veces 4. Con frecuencia 5. Casi siempre

	Nunca o casi nunca	Pocas Veces	A veces	Con frecuencia	Casi siempre
1. Los miembros de la familia se piden ayuda unos a otros.		X			
2. En la solución de problemas se tiene en cuenta las sugerencias de los hijos.			X		
3. En tu familia, todos aprueban los amigos que cada uno tiene.			X		
4. En cuanto al comportamiento, se tiene en cuenta la opinión de los hijos para establecer normas y obligaciones.			X		
5. Nos gusta hacer cosas sólo con nuestra familia inmediata (con la que vives).				X	
6. Diferentes personas de la familia actúan en ella como líderes.			X		
7. Los miembros de la familia se sienten más cerca entre sí que a personas externas a la familia.				X	

DOCUMENTO DE CONSENTIMIENTO INFORMADO



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE
FILIAL – AYACUCHO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

A través esta carta quiero informarle sobre el proyecto y conocer sobre el funcionamiento familiar para así implementar el conocimiento científico, en ese sentido el estudiante Huayhualla Gómez, Moisés de la escuela profesional de psicología, de la facultad de ciencias de salud, del VII ciclo, viene realizando el estudio denominando **“FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA ENERGÍA Y ORGANIZACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICAS” (EOS S.A.), AYACUCHO, HUAMANGA, AYACUCHO 2018.**

Cuyo objetivo del proyecto es identificar el funcionamiento familiar en la población del estudio, por ello el presente se le informa a su persona para su autorización y participación de manera voluntaria en el presente proyecto. Su participación constara en contestar un cuestionario de 20 preguntas y la información obtenida será manejada en absoluta confidencialidad sin que identifique su identidad

Yo,identificado con DNI N°.....tengo pleno conocimiento de los objetivos y fines del presente estudio.

Por ello doy mi consentimiento para la participación en este proyecto.

Firma del participante

Firma del investigador