



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA
SATISFACCIÓN FAMILIAR PREVALENTE DE LOS
TRABAJADORES DE UN CENTRO DE SALUD, CERRO
ALEGRE, CAÑETE, 2020

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

AUTOR

SANCHEZ SANCHEZ, JUAN MANUEL

ORCID: 0000-0002-7626- 3718

ASESOR

VALLE SALVATIERRA, WILLY

ORCID: 0000-0002-7869-8117

CHIMBOTE – PERÚ

2020

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR

Sánchez Sánchez, Juan Manuel

ORCID: 0000-0002-7626-3718

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Estudiante de Pregrado, Cañete,
Perú

ASESOR

Valle Salvatierra, Willy

ORCID: 0000-0002-7869-8117

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Facultad de Ciencias de La Salud,
Escuela Profesional de Psicología, Chimbote, Perú

JURADO

Millones Alba, Erica

ORCID ID 0000-0002-3999-5987

Salazar Roldan, Veronica del Rosillo

ORCID ID 0000-0002-3781-8434

Alvarez Silva, Verónica

ORCID ID 0000-0002-2405-0523

JURADO EVALUADOR DE TESIS

Dra. Erica Lucy Millones Alba
Presidente

Mgtr. Veronica Del Rosillo Salazar Roldan
Miembro

Mgtr. Verónica Adela Alvarez Silva
Miembro

Mgtr. Willy Valle Salvatierra
Asesor

DEDICATORIA

Es mi anhelo como sencillo gesto de agradecimiento, dedicarle mi trabajo de grado plasmado en el presente informe de investigación, a mi esposa Patricia por su amor incondicional, permanente cariño, mucha comprensión y apoyo constante.

A mis adoradas hijas Camila, Fátima y Guadalupe, por ser el motor de mi vida y a mi madre que desde el cielo ilumina mi pensar y mi sentir, contribuyendo así a lograr mis metas y objetivo propuestos.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la satisfacción familiar prevalente en el personal de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. El tipo de estudio fue observacional, porque no hubo manipulación de la variable; prospectivo, porque los datos adquiridos fueron con intención del estudio (primario); transversal, porque se realizó por única vez la medición a la misma población y descriptivo, porque el análisis estadístico fue univariado. El nivel de investigación fue descriptivo, porque se buscó calificar a la población en la variable de Satisfacción familiar y el diseño de investigación fue epidemiológico, porque se estudió la prevalencia de la satisfacción familiar en el personal de ambos sexos del centro de Salud, Cerro Alegre, Cañete. El universo fue el personal del centro de salud. La población estuvo conformada por el personal de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, y no se contó con un marco muestral conocido, N = desconocido. El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues sólo se evaluó al personal que cumplieron con los criterios de inclusión para su estudio. Llegando a obtener una muestra de n= 18. El instrumento usado para el recojo de la información fue la Escala de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson. En el resultado del estudio de investigación se evidencia que la Satisfacción familiar en la mayoría del personal del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020; presentaron una satisfacción familiar del nivel medio.

Palabras clave: Satisfacción, Familia, Satisfacción familiar.

ABSTRACT

The objective of this research work was to determine prevalent family satisfaction in the staff of a health center, Cerro Alegre, Cañete, 2020. The type of study was observational, because there were no changes in the variable; prospective, because the data acquired were intended for the study (primary); transversal, because the measurement was performed for the same population only and descriptive, because the statistical analysis was univariate. The level of research was descriptive, because the population's qualification in the Family Satisfaction variable was sought and the research design was epidemiological, because the prevalence of family satisfaction in the staff of both sexes of the health center, Cerro, was studied. Cheerful Cañete The universe was the health center staff. The population was made up of the staff of a health center, Cerro Alegre, Cañete, and there was no known sample frame, $N =$ unknown. The sampling was not probabilistic, of type for convenience, because only the personnel that met the inclusion criteria for their study were evaluated. Reaching a sample of $n = 18$. The instrument used to collect the information was the Family Satisfaction Scale of Olson and Wilson. The result of the research study shows that family satisfaction in the majority of health center staff, Cerro Alegre, Cañete, 2020; feeling a family satisfaction of the medium level.

Keywords: Satisfaction, Family, Family satisfaction.

Contenido

DEDICATORIA	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT.....	vi
INTRODUCCIÓN	1
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	5
2.1. Antecedentes	6
2.2. Bases teóricas de la investigación.....	9
2.2.1 Familia.....	9
2.2.1.1 Definición.....	9
2.2.1.2 Tipos de familia.....	10
2.2.2 Satisfaccion familiar.....	11
2.2.2.1 Definición.....	11
2.2.2. Satisfaccion familiar.....	11
2.2.3 Tipos de Satisfaccion familiar.....	13
III. METODOLOGÍA	14
3.1 El tipo de investigación.....	15
3.2 Nivel de la investigación de las tesis.....	15
3.3 Diseño de la investigación	15
3.4 El universo y muestra.....	15
3.5 Definición y operacionalización de variables	16

3.6	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	17
3.6.1	Técnica	17
3.6.2	Instrumento	17
3.6.2.1	Escala de Satisfaccion Familiar... ..	18
3.7	Plan de análisis	19
3.8	Matriz de consistencia.....	21
3.9	Principios éticos	23
IV.	RESULTADOS	24
4.1	Resultados	25
4.2	Análisis de resultados.....	32
V.	CONCLUSIONES	34
5.1	Conclusiones	35
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	36
	ANEXOS	38

Índice de tablas

Tabla 1.....	25
Tabla 2.....	26
Tabla 3.....	27
Tabla 4.....	28
Tabla 5.....	28
Tabla 6.....	30
Tabla 7.....	31

Índice de gráficos

Figura 1. Gráfico de barras del nivel de satisfacción familiar, de los trabajadores de un Centro de Salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.....25

Figura 2.. Gráfico circular del sexo , de los trabajadores de un Centro de Salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. 25

Figura 3. Gráfico circular de la religión, de los trabajadoresde un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete,2020..... 26

Figura 4. Gráfico circular del estado civil,de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020 28

Figura 5. Gráfico circular del edad, de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete,2020..... 29

Figura 6. Gráfico circular del tipo de familia,de los trabajadores de un centro de salud,Cerro Alegre, Cañete,2020 28

Figura 7. Gráfico circular del número de hijos ,de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre,Cañete,2020..... 31

INTRODUCCIÓN

La familia en las últimas décadas ha pasado por grandes cambios y nuevas transformaciones, es así que en la actualidad observamos diferentes formas de convivir dentro de una familia, asimismo, para gozar de una satisfacción familiar; se dice que influye la competencia laboral ,profesional, situación económica, estatus social y así mejorar las oportunidades para nuestros hijos, pero el exceso de trabajo, horas extras, jefes más rígidos repercute en el personal del centro de salud y de cualquier entidad pública y privada provocando en la institución, en los hogares y también las diversas vías de comunicación informativa que se presentan a diario posiciones lamentables acerca exabrupto familiar, atropello, trata de personas, violencia sexual, estrés ,depresión, consumo de drogas , pandillaje ,etc. Que en forma clara o evasiva se relaciona con la prole, por lo tanto se manifiesta la interrogante ¿Cómo habrá sido la satisfacción familiar hace décadas atrás? ¿Cómo habrá sido su hogar? ¿Por qué se habrá incrementado los hogares disfuncionales?, todo esto tendrá relación con el nivel de satisfacción familiar en la vida actual.

Por lo tanto, la satisfacción familiar, es uno de los temas que posee un auge muy relevante en estos tiempos actuales, pues así podemos analizar la variable de estudio, para comprobar la situación problemática que presentan muchas familias, en los diferentes tipos de hogares, con la finalidad de identificar las posibles dificultades que puedan afectar a los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

En la carta solemne publicada hace años atrás por el Sumo Pontífice Francisco se observa lo complicado que es formar una parentela, pues se encuentra una formación que impulsa a los jóvenes actuales a no integrar una familia armoniosa y como

consecuencia ya no optan por el matrimonio ni de tipo civil y mucho menos por el religioso, pues si surge un problema de insatisfacción en su relación ,sería más fácil una separación .Asimismo, el descenso demográfico, debido a un pensamiento paupérrimo que va en contra de la natalidad y fomentado por las regímenes mundiales de la vitalidad reproductiva .La carencia de una morada básica, decente, decorosa o apropiada suele conducir a aplazar la oficialización de un noviazgo, por lo tanto estos jóvenes actuales desean convivir sin compromisos . El inicio de los estudios superiores, logros profesionales, grados académicos y laborales influyen en la satisfacción familiar, porque cada vez se confunde a la satisfacción familiar con una buena posición económica, estatus social o porque yo no tuve esto o aquello cuando era pequeño y no quiero que mis hijos pasen lo mismo. Las migraciones es otro indicador que se debe afrontar y comprender con toda la carga de consecuencias sobre la satisfacción y vida familiar, demasiada gente se ve en la obligación de alejarse de sus descendientes en sus lugares de procedencia, piensan que teniendo mejores oportunidades laborales y retribuciones económicas de tipo agradable sus familias van a tener una satisfacción familiar optima, estas son circunstancias del destino que debemos aprender a manejar en algunos casos y buscar estrategias para llevar al hogar y centro de ocupación, una satisfacción familiar y laboral adecuada positiva y armoniosa ,por lo tanto se debe de analizar minuciosamente el rol que desempeña el personal del centro de salud y reflejar cuales son las repercusiones que provoca una insatisfacción familiar en su hogar con los miembros que la componen y en su trato armonioso lleno de afecto y rendimiento laboral en su lugar de trabajo. Por lo tanto, me focalizo en responder a la próxima interrogante:

De ahí que nos planteáramos los siguientes objetivos, de manera general es:

¿Cuál es la escala de Satisfacción familiar prevalente que presentan los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020?

De ahí nos plantearemos los siguientes objetivos, de forma general es:

Describir el nivel de satisfacción familiar de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. Y de forma específica, tenemos:

- Describir el sexo de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.
- Describir la religión de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.
- Describir el estado civil de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.
- Describir la edad de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.
- Describir el tipo de familia de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.
- Describir el número de hijos de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020.

El estudio justifica su realización a nivel de investigación descriptivo (Supo, 2014), porque se busca especificar las características de la población según el nivel de satisfacción familiar en los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, permitiendo nuevas líneas de investigación.

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

2.1. Antecedentes

Sobrino (2008) considera y valora que la satisfacción familiar es una respuesta subjetiva, incondicional, en la cual los miembros de la familia perciben y valoran las actitudes y comportamientos generados en la base familiar, en relación a la comunicación, cohesión, adaptabilidad a los grandes cambios y el modo de respuesta en conjunto a los agentes externos a la familia. Desde su punto de vista quien está satisfecho cumplirá sin dificultades sus necesidades comunicativas y afectivas a la vez que aportará personalmente elementos que consolidarán y fortalecerán la base y funcionamiento de la familia, logrando un ambiente estable, agradable y de soporte emocional para todos sus integrantes que la componen.

Villamizar, Gálvez, Jiménez (2013) realizaron una investigación que llevo como titulo la relación entre satisfacción familiar y rendimiento académico en estudiantes de psicología de la Universidad Pontificia Bolivariana Bucaramanga. La aplicación de la metodología empleada fue de corte cuantitativo, no experimental, de diseño correlacional, con una muestra de 95 estudiantes de II, III y IV semestre de psicología. Para evaluar la satisfacción familiar se utilizó la escala de satisfacción familiar (ESFA), para evaluar el rendimiento académico se utilizó los resultados finales de las áreas. Cabe resaltar la importancia como aporte de esta observación que la gran parte de los estudiantes presentan una satisfacción familiar baja además que no se presenta correlación entre rendimiento académico y satisfacción familiar en ningún semestre académico. Por lo tanto, la relación entre satisfacción familiar y promedio académico revelo que hay satisfacción familiar en los estudiantes con un ponderado académico regular. La mayoría proceden del área metropolitana de

Bucaramanga, viven con sus padres, motivo por el cual dependen económicamente de ellos, son solteros y forman parte de familias nucleares.

Quezada, Zavala, Lenti (2015) en su estudio de investigación, cuyo objetivo fundamental fue conocer la satisfacción familiar en las personas del sexo femenino, en esta investigación se trabajó con una población de 198 estudiantes universitarias, el instrumento utilizado fue Escala de Satisfacción familiar por adjetivos (ESFA). Se estimó la validez de criterio con dos instrumentos que miden la satisfacción familiar. De dicho estudio se utilizó un diseño de tipo descriptivo, cuantitativo y cualitativo, En el grupo de estudio se halló un nivel de satisfacción familiar bueno; lo cual muestra los sentimientos que emergen cuando se encuentran con su propia familia ,como armonía, amor, apoyo mutuo, paz, respeto y comprensión en el entorno familiar.

Guanuche y Guzmán (2017) realizaron una investigación que tiene como título Nivel de satisfacción familiar en estudiantes de bachillerato; con la finalidad de medir el nivel de satisfacción familiar en los estudiantes de la ciudad de Cuenca, en el país de Ecuador. Se trata de un estudio descriptivo, con una muestra de 206 adolescentes, entre los 15 y 19 años de edad. El instrumento utilizado la Escala de Satisfacción Familiar por Adjetivos (ESFA) de Barraca y López- Yarto (2010). Se encontró que la gran parte de los adolescentes presenta un nivel de satisfacción familiar muy alto, por lo que determinaron que los adolescentes encuentran muy satisfechas y armoniosas sus relaciones familiares.

Asimismo, a nivel nacional encontramos investigaciones desarrolladas por Campos y Puris (2004) titulado la satisfacción familiar y rendimiento académico en estudiantes del 4º grado del colegio "San Juan de Óndores; uno de sus objetivos fue definir la satisfacción familiar en los estudiantes del Colegio "San Juan de Óndores; Junín. Es un estudio descriptivo correlacional, con un muestreo no probabilístico de 22 estudiantes adolescentes de 15 y 16 años, correspondientes al sexo femenino y masculino. El instrumento que se utilizó fue la Escala de Satisfacción Familiar (ESFA). Entre sus resultados se presenta que la gran mayoría se encuentra en un nivel muy satisfecho, por lo que culminó una correlación significativa entre las variables.

También hallamos un estudio realizado por Rodríguez (2017) que lleva como título Satisfacción familiar en los estudiantes del nivel secundaria de la institución educativa "Pedro Nolasco", Nuevo Chimbote 2017; con el propósito de determinar el nivel de satisfacción familiar, se trata de un estudio descriptivo, con una muestra no probabilístico conformada por 47 estudiantes de ambos sexos entre los 16 y 17 años aproximadamente. El instrumento aplicado fue la Escala de Evaluación de la Cohesión y la Adaptabilidad Familiar – FACES III, elaborada por Olson, Portner y Lavee (1985). Los resultados señalaron que la gran parte de estudiantes presenta un nivel alto de satisfacción familiar en cohesión, en cuanto a la satisfacción familiar en adaptabilidad, se diagnosticó que la mayoría presenta un nivel medio.

2.2. Bases teóricas de la investigación

2.2.1 Familia

2.2.1.1 Definición

La denominación de la familia es muy compleja, porque en la actualidad, ya no se encuentran formadas como la antigüedad, es decir las familias tradicionales “nucleares” son muy escasas y en estos últimos tiempos más , dando lugar a una variedad de tipos de familia que hacen difícil ser clasificadas, de acuerdo como lo señala el Papa Francisco “no existe un estereotipo de la familia ideal, sino un interpelante formado por realidades diversas, rebotante de gozos, peleas, dramas y sueños (párr. 57).

La familia es el conjunto de miembros donde conviven padres e hijos (Mair, 1970, p.117). Por lo tanto la familia es un medio intercesor de la educación y la práctica de valores, donde todos los integrantes cumplen una función para mejorar la calidad de vida (Mair, 1970, p.117). La familia es la institución social humana más antigua, es así como de la familia se desprende las creencias y costumbres tanto políticas como religiosas. (Valladares, 2008). También se manifiesta como una institución fundamental y primordial para la reproducción, mantenimiento y expansión de la especie humana. Sus funciones básicas se encargan del desarrollo biológico, emocional y social, resguardando la alimentación, vivienda, educación y socialización, para su buen desarrollo en el entorno social, transmitiendo de generación en generación costumbres, valores y creencias. Además garantiza la vida con inteligencia, en equilibrio y llena de armonía para el hombre (Valladares, 2008).

2.2.1.2 Tipos de familia

De acuerdo a la clasificación, según autor es la siguiente: (Ortiz, 2004, pp. 200 y 201)

Familia nuclear: Se presenta cuando dos personas jóvenes mayores habitan en unión con sus retoños fruto de su amor. Aquellas proles son cada vez menos frecuentes en la actualidad, porque por presiones económicas, laborales, profesionales y sociales, estas parejas se limitan en el número de hijos, pues lo hacen para disminuir y no formar una familia extensa.

Familia extensa: es aquella formada por los esposos o pareja y los hijos, y otros miembros que se albergan la misma vivienda, estos pueden ser familiares cercanos por un tipo de sangre o parientes políticos, como, primos hermanos, hijos adoptados, tíos, parientes de otras generaciones; aunque no vivan revueltos hablando metafóricamente, pero habitan en una misma unidad doméstica se considera como familia extensa.

Este tipo de parentela, por lo general se ofrece una serie de relaciones que puede ser armónicas y gratificantes por un lado, debido al apoyo afectivo y positivo que se pueda brindar; pero, por otro lado, siempre existen los problemas, peleas y conflictos, generando enemistad, carencia de afecto y rivalidades, entre los miembros.

Familia monoparental: está formada aquella por el padre o la madre, pero para esto existen razones para dejar a la familia, estas diversas circunstancias pueden ser el fallecimiento de uno de ellos, viaje por motivo laborales, separación o divorcio etc., donde el otro miembro de la pareja se queda con la responsabilidad de los

niños. En este tipo de familia, el padre o madre que se queda, puede sentirse deprimido, estresado, ansioso y con mucha sobrecarga al tratar de cumplir dos papeles a la vez; pero la gran ventaja es que los hijos tienen una única imagen como autoridad, por lo tanto existen ciertas ventajas, ya que no se necesita tomar acuerdos y decisiones con el otro individuo o viceversa.

Familia reconstituida: se constituye cuando una prole nuclear experimenta la ruptura del compromiso con la dupla, es entonces cuando el varón o la fémina vuelven a retomar una nueva relación con otra pareja, en ocasiones arrastrando a sus propios descendientes a la nueva relación, generando casos en los que en este evento familiar nuevo, coexisten, el sujeto con sus herederos de su precedente relación, la señora y los hijos de su vínculo anterior, asimismo, los niños que puedan nacer en esta reciente relación (colosalmente: “los míos, los tuyos y los nuestros”), lo cual no se cumple, porque es difícil aceptar los hijos de la pareja actual y decir que vivimos juntos y felices para siempre.

Si la nueva relación se formaliza, es porque funciona con pequeños obstáculos y discrepancias, por lo tanto, los hijos tienen que asimilar la convivencia, enlazarse y respetarse con todos los miembros de la nueva familia reconstituida.

2.2.2 Satisfacción Familiar

2.2.2.1 Definición

Sobrino Chunga (2008) manifiesta que la satisfacción familiar es una dinámica entre los integrantes del grupo familiar donde ellos valoran de acuerdo al tipo de afecto, comprensión, respeto, y responsabilidad entre los padres; además expresa que la persona que se siente satisfecha va a satisfacer sus necesidades espirituales y colectivas en el seno familiar, profesional y laboral, por lo cual va a ponerle más optimismo a las actividades que desarrolla. Por lo tanto, la satisfacción personal y familiar producirá una reacción positiva entre sus miembros que les reconfortara y reforzará sus cimientos para poder enfrentarse a situaciones de la vida cotidiana.

Sandoval y Sepúlveda (2012) según esta investigación manifestaron que la satisfacción familiar influye en la preparación de cada miembro de la familia capacitándolo con destrezas y habilidades que le faciliten enfrentarse positivamente como un grupo sólido, partiendo de su organización, lo cual a su vez va a favorecer a su bienestar físico y psicológico.

Es así que la satisfacción familiar es de mucha importancia, para el bienestar de todos los integrantes de la familia, pues equilibra el desarrollo físico, psicológico, social y laboral, fortaleciéndolos en todos los aspectos, esto se puede lograr cambiando nuestros pensamientos y mejorando ciertos aspectos que desarrollamos cada día en nuestra vida y que solo nosotros lo sabemos, entonces que nos falta para sentirnos satisfechos, lo dejo a la reflexión, porque esto mejora la calidad de vida de todos los que conforman un hogar.

2.2.2.2. Tipos de satisfacción familiar

De acuerdo a la Escala de Satisfacción Familiar (ESFA) de D. Olson & M. Wilson (1982), se identifica la categoría de satisfacción familiar, que son:

Alto: Los familiares están muy satisfechos y realmente disfrutan la mayoría de los aspectos de su familia. En este grupo familiar todos los miembros se encuentran satisfechos y disfrutan mucho las actividades, juegos o inclusive logros de un integrante familiar, pero realmente se podrá lograr.

Medio: Los familiares están algo satisfechos y disfrutan algunos aspectos de su familia. En este grupo familiar observamos una diferencia, no todos se encuentran satisfechos y no disfrutan mucho los aspectos familiares.

Bajo: Los familiares están muy insatisfechos y están preocupados por su familia. Este si es un gran problema, los miembros de la familia se encuentran muy insatisfechos, capaz existen más conflictos de índole, personal, económico, laboral y afectivo, por lo tanto viven preocupados por ciertos aspectos dentro de la familia.

III. METODOLOGÍA

3.1 El tipo de investigación

El tipo de investigación fue observacional, porque no hubo manipulación de la variable; prospectivo, porque los datos recogidos fueron a propósito del estudio (primarios); transversal, porque se realizó una sola medición a la misma población; y descriptiva, porque el análisis estadístico fue univariado. (Supo, 2014).

3.2 Nivel de la investigación de las tesis

El nivel de investigación fue descriptivo porque se buscó especificar las características de la población según el nivel de satisfacción familiar en el personal de un centro de salud. (Supo, 2014).

3.3 Diseño de la investigación

El diseño de investigación fue epidemiológico, porque se estudió la prevalencia de la satisfacción familiar del personal del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, es decir su frecuencia o su distribución en la población. (Supo, 2014).

3.4 El universo y muestra

El universo fueron los trabajadores de un centro de salud. La población estuvo constituida por los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, que cumplieron con los criterios de inclusión y de exclusión, estos son:

Criterios de Inclusión

- Trabajadores del centro de salud de nacionalidad peruana.

- Trabajadores hispano hablantes.
- Trabajadores que pertenezcan al centro de salud, Cerro Alegre, Cañete.
- Trabajadores de ambos sexos.
- Trabajadores mayores de 20 años.

Criterios de Exclusión

- Trabajadores que pertenezcan a otros centros de salud.
- Trabajadores con dificultades de comprensión de los instrumentos y que por lo tanto no puedan desarrollarlos.

No se contó con una marco muestral conocido, por lo que la población fue de N = desconocido.

El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues sólo se evaluó al personal asistente a su centro de labores y que aceptaron participar de la investigación.

Llegando a obtener una muestra de n= 18.

3.5 Definición y operacionalización de variables

VARIABLES DE CARACTERIZACIÓN	DIMENSIONES / INDICADORES	VALORES FINALES	TIPO DE VARIABLE
Sexo	Autodeterminación	Femenino, Masculino	Categórica, nominal, dicotómica
Estado civil	Autodeterminación	Soltero Conviviente Casado	Categórica, nominal, politémica

Edad	Autodeterminación	Divorciado Viudo Años	Numeral, continua, razón Numeral, discreta, intervalo
Número de hijos	Autodeterminación	hijos	
VARIABLE DE INTERÉS	DIMENSIONES / INDICADORES	VALORES FINALES	TIPOS DE VARIABLE
Satisfacción familiar	Unidimensional	Alto Media Bajo	Categoría, nominal, politómica

3.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1 Técnica

La técnica que se utilizó para la valoración de las variables de caracterización fue la encuesta, que consistió en recolectar la información a través de una ficha de recojo de información en la que se utilizó la información de manera directa. En cambio para la evaluación de la variable de interés se utilizó la técnica psicométrica, que consistió en lo declarado en la ficha técnica del instrumento.

3.6.2. Instrumento

3.6.2.1 ESCALA DE SATISFACCIÓN FAMILIAR (OLSON Y WILSON, 1982)

A. Ficha técnica (Tomado de Flores, Hinostroza y Quiroz, 2014)

B. Nombre Original: Escala de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

C. Autores: D. Olson & M. Wilson (1982). En nuestro medio Bueno (1996, Véase en Araujo, 2005) reporta índices aceptables de consistencia interna y de estabilidad.

D. Objetivos:

Evaluar de manera global la satisfacción familiar.

E. Administración:

- Individual o grupal.
- Adolescentes a partir de 12 años de edad.

Duración: Aproximadamente 15 minutos.

F. Características:

- Consta de 10 ítems totales
 - Escala de Likert de 5 opciones y puntuación de 1 a 5
- Extremadamente insatisfecho.....1
- Generalmente insatisfecho.....2
- Indeciso.....3
- Generalmente satisfecho.....4
- Extremadamente satisfecho.....5

G. Validez y Confiabilidad

Villarreal, Paz, Copez y Costa (2017) realizaron un análisis de las propiedades psicométricas de la Escala de Satisfacción Familiar (FSS) en una muestra de 607 estudiantes de una universidad privada en Lima Metropolitana, con edades que oscilan entre 16 a 28 años. La presente investigación tuvo como objetivo analizar las propiedades psicométricas de la Escala de Satisfacción Familiar (FSS) en una muestra de 607 estudiantes de una universidad privada en Lima Metropolitana, con edades que oscilan entre

16 a 28 años. Se tradujo la escala con el método de traducción inversa; se realizaron análisis factorial exploratoria y confirmatoria, identificando valores óptimos para una solución unifactorial. La confiabilidad se estimó con base en la muestra total (n = 607) mediante el coeficiente alfa, de $\alpha = .910$. En conclusión se puede decir que la Escala de Satisfacción Familiar es un instrumento con evidencias de validez y confiabilidad, que posee equivalencia lingüística-conceptual con la escala original (inglés), adecuados índices de bondad de ajuste para el modelo unidimensional, óptimos índices de confiabilidad.

Calificación e interpretación

Se suman las respuestas obteniendo el puntaje directo (PD) y teniendo en cuenta los Pc (percentiles) se identifica la categoría de satisfacción familiar.

	Escala de satisfacción familiar	
	Pc	PD
Alto	99	50
<i>Los familiares están muy satisfechos y realmente disfrutan la mayoría de los aspectos de su familia.</i>	95	50
	90	49
	85	48
	80	47
Medio	75	45
<i>Los familiares están algo satisfechos y disfrutan</i>	70	44
	65	43

<i>algunos aspectos de su familia.</i>	60	42
	55	40
	50	40
	45	39
	40	38
	35	37
	30	36
	25	36
Bajo	20	32
<i>Los familiares están muy insatisfechos y están preocupados por su familia.</i>	15	30
	10	28
	5	24
	1	17

3.8 Matriz de consistencia

Enunciado	Objetivos	Variable(s)	Dimensiones / Indicadores	Metodología
¿Cuál es la escala de Satisfacción familiar prevalente que presentan los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020?	<p>Describir el nivel de satisfacción familiar de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.</p> <p>Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Describir el sexo, en los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020. • Describir la religión, en los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020. • Describir el estado civil, en los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020. • Describir la edad, en los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020. • Describir el tipo de familia, en los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete 2020. • Describir el número de hijos, en los trabajadores del 	Satisfacción familiar	Unidimensional	<p>Tipo: El tipo de investigación fue observacional, porque no hubo manipulación de la variable; prospectivo, porque lo datos recogidos fueron a propósito del estudio (primarios); transversal, porque se realizó una sola medición a la misma población; y descriptiva, porque el análisis estadístico fue univariado. (Supo, 2014).</p> <p>Nivel: El nivel de investigación fue descriptivo porque se buscó especificar las características de la población según el nivel de satisfacción familiar en los trabajadores de un centro de salud. (Supo, 2014).</p> <p>Diseño: El diseño de investigación fue epidemiológico, porque se estudió la prevalencia de la satisfacción familiar de los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, es decir su frecuencia o su distribución en la población. (Supo, 2014).</p> <p>El universo fueron los trabajadores de un centro de salud. La población estuvo constituida por los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, que cumplan con los criterios de inclusión y de exclusión. No se contó con una marco muestral conocido, por lo que la población fue de N = desconocido.</p> <p>El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues sólo se evaluó a los trabajadores asistentes a su centro de labores y que aceptaron participar de la investigación.</p> <p>Llegando a obtener una muestra de n= 18.</p>

centro de salud, Cerro Alegre,
Cañete 2020.

Técnicas: La técnica que se utilizó para la valoración de las variables de caracterización fue la encuesta, que consistió en recolectar la información a través de una ficha de recojo de información en la que se utilizó la información de manera directa. En cambio para la evaluación de la variable de interés se utilizó la técnica psicométrica, que consistió en lo declarado en la ficha técnica del instrumento.

Instrumentos: Se utilizó la Escala de SATISFACCIÓN FAMILIAR (OLSON Y WILSON, 1982)

3.9 Principios éticos

El presente estudio de investigación consideró los principios éticos necesarios para su ejecución, recomendados por el comité de ética y el reglamento de ética de la universidad, patentándose a través de salvoconducto con la autorización informado firmado por los integrantes del estudio, la declaración jurada y del responsable investigador sobre el auténtico trabajo y no a la apropiación.

IV. RESULTADOS

4.1 Resultados

Tabla 1

Satisfacción familiar de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Satisfacción Familiar	f	%
Alto	1	5,55
Medio	15	83,33
Bajo	2	11,11
Total	18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

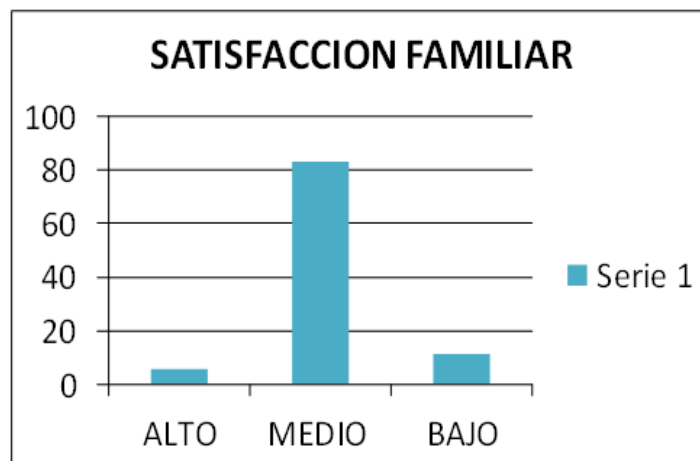


Figura 1. Gráfico de barras de la Satisfacción familiar de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada, la mayoría de los trabajadores que labora en un centro de salud está algo satisfecho y disfrutan algunos aspectos de su familia, presentan una satisfacción familiar media.

Tabla 2.

Sexo de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Sexo	f	%
Femenino	10	55,55
Masculino	8	44,44
Total	18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

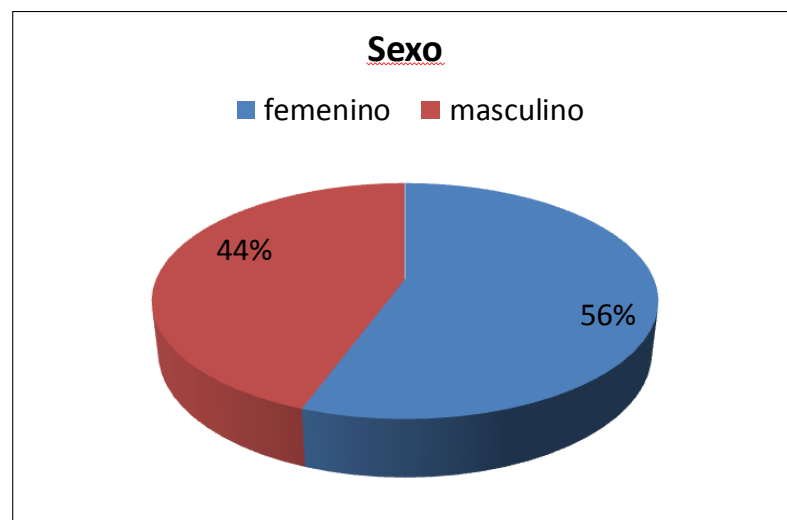


Figura 2. Esquema circular de sexo al que pertenece los trabajadores del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De los trabajadores estudiados la mayoría pertenecen al sexo femenino.

Tabla 3.

Religión de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Religión	f	%
Católico	15	83,33
Cristiano	3	16,66
Otros	0	0
Total	18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

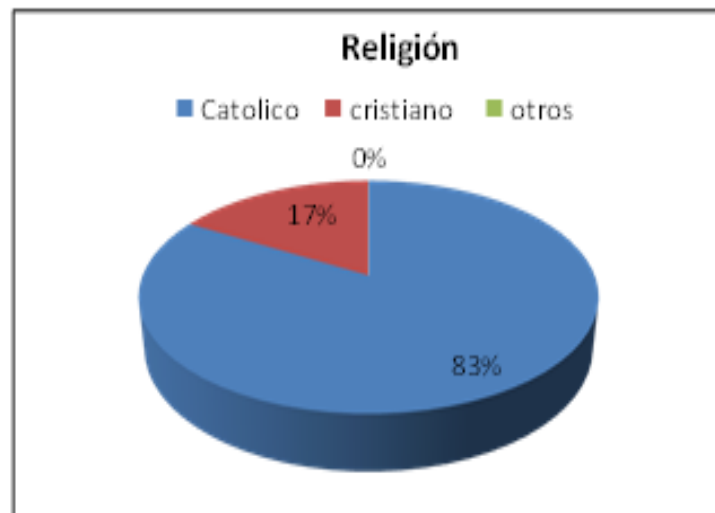


Figura 3. Esquema circular de la religión al que pertenece los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada la mayoría son católicos.

Tabla 4.

Estado civil de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Estado civil	f	%
Soltero	3	16.66
Casado	9	50.00
Conviviente	6	33,33
Otros	0	0
Total	18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

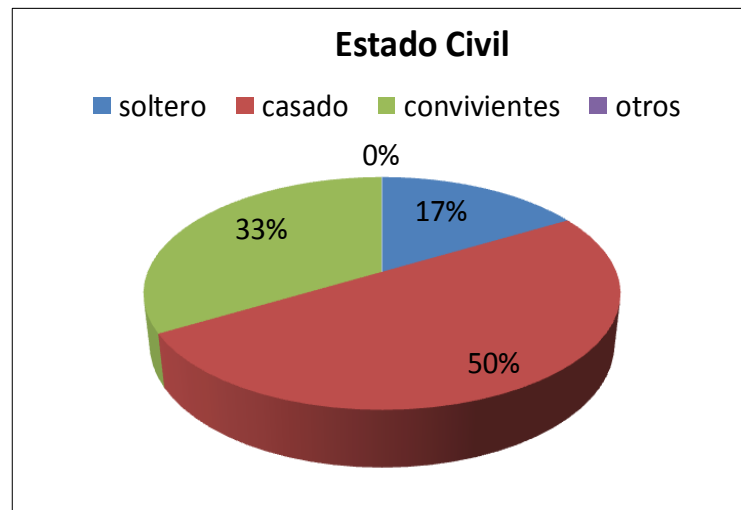


Figura 4. Esquema circular del estado civil de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada la mitad de ella es casada, un 33% es conviviente y un 16 % se encuentran solteros.

Tabla 5.

Edad de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

	Edad	f	%
Mínima	20-35	9	50,00
Media	35-50	7	38,88
Máximo	50-65	2	11,11
Total		18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

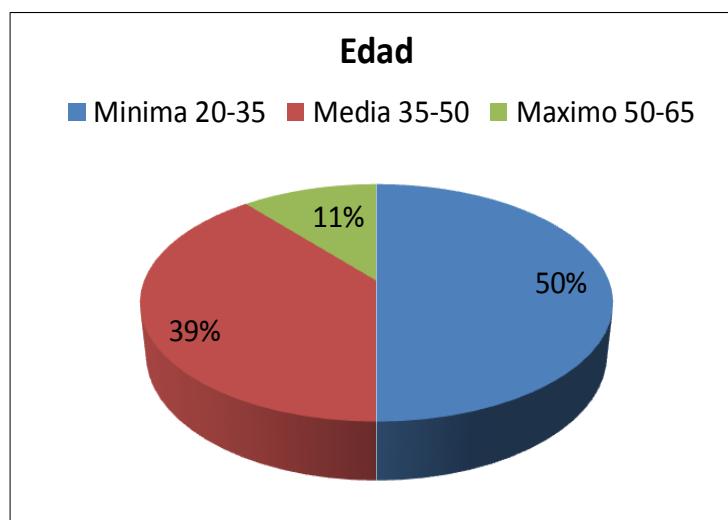


Figura 5. Esquema circular de las edades de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada la mitad que equivale al 50 % presenta una edad mínima en promedio.

Tabla 6.

Tipo de familia de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Tipo de familia	f	%
Nuclear	11	61,11
Monoparental	3	16,66
Extensa	4	22,22
Total		100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

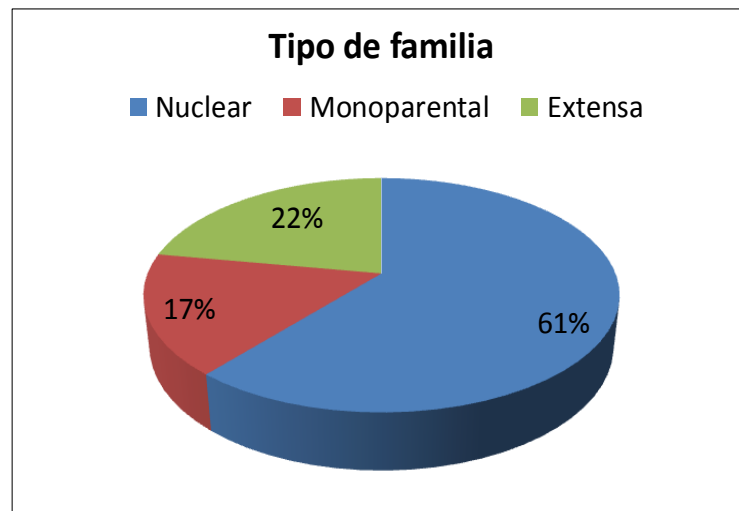


Figura 6. Esquema circular del tipo de familia de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada más de un 50% conforman una familia nuclear.

Tabla 7.

Número de hijos de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

<i>Número de hijos</i>	f	%
1	5	27,77
2	8	44,44
3	2	11,11
Más de 3	3	16,66
Total	18	100

Fuente: Escala de evaluación de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson.

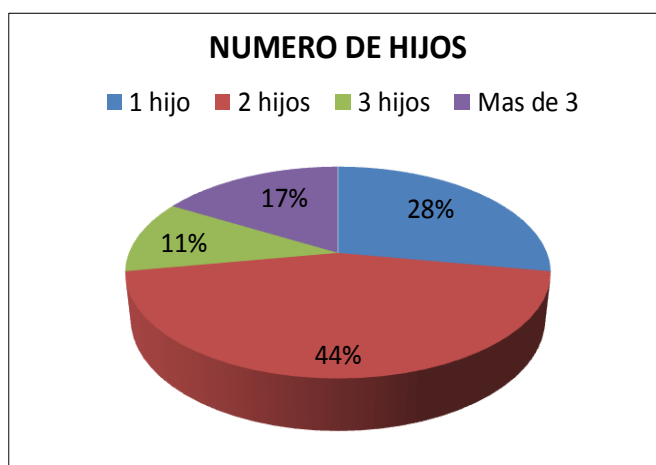


Figura 7. Esquema circular del número de hijos de los trabajadores de un centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020.

Fuente: Instrumento de recolección de información.

Descripción: De la población estudiada más de un 44% de familias, tienen solo dos hijos.

4.2 Análisis de resultados

El actual estudio de investigación tuvo como propósito describir la Satisfacción familiar prevalente de los trabajadores de un Centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. El tipo de estudio que se utilizó fue observacional, porque no hubo manipulación de la variable; prospectivo, porque los datos recogidos fueron a propósito del estudio (primarios); transversal, porque se aplicó una sola medición a la misma población; y descriptiva, porque el análisis estadístico fue univariado. El nivel de investigación fue descriptivo porque pretendemos conocer la satisfacción familiar en los trabajadores de un centro de salud en coyunturas temporales y geográficas bien delimitada y el diseño de investigación fue epidemiológico. La población acogida como objeto de estudio en la presente investigación, fueron aquellos que cumplieron con los criterios de inclusión y de exclusión. El universo fueron todos los trabajadores que laboran en el centro de salud y la población de N=18 trabajadores en el área ya mencionada de Cerro Alegre, Cañete, 2020. El método manejado para la medición de las variables de calificación fue la encuesta. Asimismo, en la valoración de la variable de estudio se aplicó los procedimientos psicométricos, teniendo como instrumento utilizado la Escala de Satisfacción Familiar de Olson y Wilson. El producto del estudio que se muestra en la satisfacción familiar prevalente es media, por lo que podríamos decir que los miembros de la familia se encuentran un poco satisfechos y que disfrutan algunos aspectos de su vida familiar, aunque en ciertas ocasiones sus hogares sean imperativos y otras equitativos, con una instrucción escasa vez rígida, a pesar de que se convive en un lugar algo democrático; son los padres

que deciden lo mejor para todos los integrantes del grupo familiar. Se conservó que los componentes de la investigación fueran seleccionadas según los criterios de selectividad, procurando en todo instante, evitar algún tipo de propósito ajena a la investigación o que coloquen en riesgo la imparcialidad de los datos recogidos; Por lo tanto los resultados podrían justificarse por el entorno en el que habitan la misma que vigoriza sus nexos generando en sus integrantes la percepción de apoyo para encarar sus debilidades del grupo (Espinosa, Mercado et al., 2013),

De acuerdo a las variables de estudio de nuestra población hallamos que la gran parte de los participantes son del sexo femenino, y casados por lo tanto forman una familia nuclear estable, con una edad media de 35 años y un número de 2 hijos en promedio.

V. CONCLUSIONES

5.1 Conclusiones

A lo largo del estudio de investigación que se ha ejecutado, se observó que la satisfacción familiar es muy relevante, porque influye mucho en el bienestar psicológico, la satisfacción por la vida, la satisfacción social y la satisfacción laboral, por lo tanto, predomina que el nivel de Satisfacción familiar de los trabajadores, del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, es media, seguida de bajo y por último encontramos una satisfacción familiar alta en un 5,55 correspondiente a una sola familia.

En este sentido conviene que los trabajadores del centro de salud, se encuentren satisfechos dentro de su organización familiar, ya que esto origina el equilibrio emocional y físico, para brindar un espacio familiar de armonía y satisfacción, asimismo pueden desempeñarse en el puesto que ocupan y en cualquier ámbito de su vida personal y social de manera cordial y segura.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Flores Horna, K., Hinostroza Gamboa, E. y Quiroz Necochea, L. (2014). Propiedades psicométricas de la Escala de Satisfacción Familiar. Recuperado de <https://goo.gl/8c12Cn>
- Gracia, E. (2000). *Psicología Social de la Familia*. España: Paidós.
- Ortiz Granja, D. (2008). *La terapia familiar sistémica*. Ecuador: Universidad Politécnica Salesiana.
- Pérez, F. y Santelices, A. (2016). Sintomatología depresiva, estrés parental y funcionamiento familiar. *Revista Argentina de Clínica Psicológica*, XXV() 235-244. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=281948416003>
- Pittman, F. (1995). *Momentos decisivos: Tratamiento de familias en situaciones de crisis*. Paidós. Buenos Aires.
- Pontificio Consejo para la Familia. (s.f.). La familia cristiana es una iglesia doméstica. *Catholic.net*. Recuperado de <http://es.catholic.net/op/articulos/11708/cat/241/la-familia-cristiana-es-una-iglesia-domestica.html>
- Real Academia Española. (2017a). Familia. En Diccionario de la lengua española (23.a ed.). Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=HZnZiow>
- Real Academia Española. (2017c). Parentesco. En Diccionario de la lengua española (23.a ed.). Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=RvR2zKy>
- Real Academia Española. (2017b). Emparentar. En Diccionario de la lengua española (23.a ed.). Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=EmTTj8U>
- Retamales Hormazábal, J., Behn Theune, V. y Merino Escobar, J.M. (2003). funcionamiento familiar de trabajadores-jefes de hogar en sistema de turnos de una empresa de Talcahuano, Chile, año 2003. *Ciencia y enfermería*. Recuperado de <http://www.scielo.cl/pdf/cienf/v10n1/art04.pdf>
- Rodríguez Gomes, A. M. (2011). La espiritualidad ante la proximidad de la muerte. *Enfermería Global*. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=365834766020>
- Sigüenza Campoverde, W. G. (2015). Funcionamiento familiar según el modelo *circumplejo de Olson* (Tesis previa para optar el grado de Magister). Universidad de Cuenca. Ecuador. Recuperado de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/21878/1/TESIS.pdf>
- Sobrino Chunga, L. (2008). Niveles de satisfacción familiar y de comunicación entre padres e hijos. *Revista de Psicología de la UNIFE*. Recuperado de <http://www.unife.edu.pe/pub/revpsicologia/sastisfaccionfamiliar.pdf>
- Sigüenza Campoverde, W. G. (2015). *Funcionamiento familiar según el modelo circumplejo de Olson* (Tesis previa para optar el grado de Magister).

- Universidad de Cuenca. Ecuador. Recuperado de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/21878/1/TESIS.pdf>
- Sobрино Chunga, L. (2008). Niveles de satisfacción familiar y de comunicación entre padres e hijos. *Revista de Psicología de la UNIFE*. Recuperado de <http://www.unife.edu.pe/pub/revpsicologia/sastisfaccionfamiliar.pdf>
- Supo Condori, J. (2014). Seminarios de Investigación Científica. Recuperado de <http://seminariosdeinvestigacion.com/sinopsis>
- Supo Condori, J. (2014). *Seminarios de Investigación Científica*. Recuperado de <http://seminariosdeinvestigacion.com/sinopsis>
- Tueros Cárdenas, R. V. (2004). *Cohesión y adaptabilidad familiar y su relación con el rendimiento académico* (tesis para optar el grado de magister). Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=281948416003>
- UNICEF. (2003). *Nuevas formas de familia: Perspectivas nacionales e internacionales*. Recuperado de http://files.unicef.org/uruguay/spanish/libro_familia.pdf
- Universitat de Valencia. (s/f). Funcionamiento Familiar. Recuperado de <http://www.uv.es/lisis/instrumentos/Funcionamiento-FamiliaR.pdf>
- Villareal Zegarra, D. (2016). Evaluación familiar: una aproximación desde modelo circuplejo. En Villareal Huertas, D.R. y Villareal Zegarra, D. (Coords.). *Apuntes en terapia sistémica*, pp. 96-106. Lima: Instituto Peruano de orientación psicológica.

ANEXOS



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ANGELES DE CHIMBOTE



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

CONSENTIMIENTO INFORMADO

10 de marzo de 2020

Estimado:.....

La Escuela Profesional de Psicología de la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote apoya la práctica de obtener el consentimiento informado y proteger a los sujetos humanos que participen en la investigación.

La siguiente información tiene por objeto ayudarle a decidir si su prestigiosa Institución la cual Ud. dirige aceptará participar en el presente estudio. Usted está en libertad de retirarse del estudio en cualquier momento.

Para tal efecto se le pedirá al personal que responda a la **Escala de Satisfacción Familiar (Olson y Wilson, 1982)**. Nos interesa estudiar el nivel de Satisfacción familiar en el personal del centro de salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020. Nos gustaría que usted participara de esta investigación, pero tal participación es estrictamente voluntaria. Les aseguramos que su nombre no se mencionará en los hallazgos de la investigación. La información sólo se identificara mediante un código numérico.

Si le gustaría tener información adicional acerca del estudio antes o después que finalice, puede ponerse en contacto con cualquiera de nosotros por teléfono o por correo.

Agradecemos su atención y apreciamos su interés y cooperación.

Atentamente,

Ps. Willy Valle Salvatierra
Docente tutor de Investigación
wvalles28@gmail.com



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

N°:

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA
CONSENTIMIENTO INFORMADO

Sr. / Sra.

La Escuela Profesional de Psicología la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote comprometida con el respeto a la dignidad de las personas y el desarrollo de la ciencia, le informa que estamos realizando un estudio científico sobre la satisfacción familiar en el personal del Centro de Salud, Cerro Alegre, Cañete, 2020 y para ello se evalúa con la escala de Satisfacción familiar. Así mismo le comunicamos que la evaluación es anónima, y si usted no está de acuerdo o desea mayor información puede ponerse en contacto con nosotros a través del número de celular: 942755294

Muy agradecidos, investigador



INSTRUMENTO DE EVALUACION

N°:

I. Ficha sociodemográfica

1. Sexo: (F) (M) 2. Religión:
3. Estado civil:..... 4. Edad:.....
5. Vivo con: (esposo) (esposa) (hijos) otros.....
6. Número de hijos:.....

Escala de Satisfacción Familiar (FSS)

A continuación encontrará una serie de enunciados acerca de cómo son las familias, usted encontrará cinco posibilidades de respuesta para cada pregunta.

1	2	3	4	5
Extremadamente insatisfecho	Generalmente insatisfecho	Indeciso	Generalmente satisfecho	Extremadamente satisfecho

Le pediremos leer con detenimiento cada una de las proposiciones y contestar a ellas sinceramente, recuerde que no hay respuestas buenas ni malas. Marque con un aspa (X) la alternativa **que según usted refleja cómo vive o describe mejor a tu familia.**

¿Qué tan satisfecho estás tú con:

N°	Pregunta	1	2	3	4	5
1	El grado de cercanía entre los miembros de tu familia.					
2	La capacidad de tu familia para afrontar situaciones de tensión.					
3	La capacidad de tu familia para ser flexible o adaptable.					
4	La capacidad de tu familia para compartir experiencias positivas.					
5	La calidad de la comunicación entre los miembros de la familia					
6	La capacidad de tu familia para resolver conflictos.					
7	La cantidad de tiempo que pasan juntos como familia.					
8	El modo en que se discuten los problemas.					
9	Lo justa que es la crítica en tu familia.					
10	El interés de tu familia por cada uno de sus miembros					

¿Qué tan satisfecho estás tú con:

N°	Pregunta	1	2	3	4	5
1	El grado de cercanía entre los miembros de tu familia.					
2	La capacidad de tu familia para afrontar situaciones de tensión.					
3	La capacidad de tu familia para ser flexible o adaptable.					
4	La capacidad de tu familia para compartir experiencias positivas.					
5	La calidad de la comunicación entre los miembros de la familia					
6	La capacidad de tu familia para resolver conflictos.					
7	La cantidad de tiempo que pasan juntos como familia.					
8	El modo en que se discuten los problemas.					
9	Lo justa que es la crítica en tu familia.					
10	El interés de tu familia por cada uno de sus miembros					

Presupuesto

Presupuesto desembolsable (Estudiante)			
Categoría	Base	% o Número	Total (S/.)
Suministros (*)			
Impresiones	0.30	100	30.00
Fotocopias	0.05	500	25.00
Empastado	30.00	1	30.00
Papel bond A-4 (600 hojas)	0.05	600	30.00
Lapiceros	0.30	30	9.00
Servicios			
Uso de Turnitin	50.00	2	100.00
Sub total			224.00
Gastos de viaje	150.00	2	300.00
Pasajes para recolectar información	2.50	10	23.00
Subtotal			
Total de presupuesto desembolsable			557.00
Presupuesto no desembolsable (Universidad)			
Categoría	Base	% o Número	Total (S/.)
Servicios			
Uso de Internet (Laboratorio de Aprendizaje Digital – LAD)	30.00	4	120.00
Búsqueda de información en base de datos	35.00	2	70.00
Soporte informático (Módulo de Investigación del ERP University – MOIC).	40.00	4	160.00
Publicación de artículo en repositorio institucional	50.00	1	50.00
Sub total			
Recurso humano			
Asesoría personalizada (5 horas por semana)	63.00	4	252.00
Subtotal			252.00
Total de presupuesto no desembolsable			652.00
Total (S/.)			899.00

