



---

**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES  
CHIMBOTE**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

**“MEJORANDO LAS COMPETENCIAS EN  
REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DEL  
ENFERMERO (A) DE LA POSTA MEDICA  
COIMOLACHE 2017”**

**TRABAJO ACADEMICO PARA OBTENER EL TITULO  
DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ENFERMERIA EN  
EMERGENCIA Y DESASTRES.**

**AUTOR**

**YENNY RONDAN USCAMAYTA**

**ASESORA**

**Dra. Enf. ADRIANA VILCHEZ REYES**

**CHIMBOTE - PERÚ**

**2017**

**JURADO EVALUADOR**

**MGTR. SUSANA ELIZABETH CABANILLAS DE LA CRUZ  
PRESIDENTA.**

**MGTR. FREDDY WILSON MOSQUEIRA POEMAPE  
SECRETARIO**

**MGTR. ROSANA JUANA MORALES CHIHUALA  
MIEMBRO**

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por darme la vida, la inteligencia y la fortaleza para asumir los retos que la vida nos da.

Un agradecimiento muy especial a la profesora Dra. ADRIANA VILCHEZ REYES, quien con sus conocimientos, orientaciones, paciencia, persistencia y motivación me ayudaron a elaborar este proyecto que sin su apoyo no hubiera sido posible realizarlo.

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo está dedicado a Dios por haberme permitido llegar hasta este punto y haberme dado salud, ser el manantial de vida y darme lo necesario para seguir adelante día a día para lograr mis objetivos, además de su infinita bondad y amor.

A mi maestra por su gran apoyo y motivación para la culminación de nuestros estudios profesionales, por su apoyo ofrecido en este trabajo, por haberme transmitidos los conocimientos obtenidos y haberme llevado pasó a paso en el aprendizaje.

La autora

## INDICE

	<b>Pág.</b>
<b>AGRADECIMIENTO</b>	III
<b>DEDICATORIA</b>	IV
<b>I.PRESENTACION</b>	01
<b>II. HOJA DE RESUMEN</b>	03
2.1. Título del trabajo académico.	03
2.2. Localización (Distrito, Provincia, departamento, región).	03
2.3. Población beneficiaria.	03
2.4. Institución (es) que lo presentan.	03
2.5. Duración del trabajo académico.	03
2.6. Costo total o aporte solicitado/ aporte propio.	04
2.7. Resumen del trabajo académico.	04
<b>III. JUSTIFICACION</b>	06
<b>IV. OBJETIVOS</b>	09
<b>V. METAS</b>	10
<b>VI. METODOLOGIA</b>	11
6.1. Lineas de acción y/o estrategias de intervención.	11
6.2. Sostenibilidad del proyecto.	13
<b>VII. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN</b>	14
<b>VIII. RECURSOS REQUERIDOS</b>	20
<b>IX. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE ACCIONES</b>	23
<b>X. ASPECTOS ORGANIZATIVOS E INSTITUCIONALES</b>	28
<b>XI. COORDINACIONES INTERINSTITUCIONALES</b>	28
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS</b>	29
<b>ANEXOS</b>	30

## **I. PRESENTACIÓN**

La compañía Minera Coimolache se encuentra en el distrito de Hualgayoc Provincia de Hualgayoc a una altitud de 4000 msnm a 2 horas de la ciudad de Cajamarca, siendo el acceso por carretera asfaltada – afirmada, la unidad de producción de tantahuatay se ubica entre los distritos de Hualgayoc y Chugur, provincia de Bambamarca, región de Cajamarca.

El problema del personal de salud que labora en la posta medica de Coimolache no está en constante actualización en las capacitaciones en temas de reanimación cardio pulmonar, por ende tiene dificultades para poder atender y sobre todo que no están aplicando los protocolos de atención, al no tener el manual de procedimientos.

El presente proyecto se realiza con la finalidad que el personal de salud de la posta medica de Coimolache tenga conocimientos actualizados para brindar atención oportuna y de calidad a los trabajadores que vienen laborando en la unidad de tantahuatay.

Teniendo en cuenta la definición de reanimación cardiopulmonar es un procedimiento de emergencia para salvar vidas que se utiliza cuando una persona ha dejado de respirar y el corazón ha dejado de latir. Esto puede suceder después de una descarga eléctrica, un ataque cardíaco, ahogamiento o cualquier otra circunstancia que ocasione la detención de la actividad cardíaca (1).

Planteamos este proyecto de intervención “MEJORANDO LAS COMPETENCIAS EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DEL ENFERMERO (A) DE LA POSTA MEDICA COIMOLACHE”, considerando aspectos básicos, como son ambiente, recursos humanos y materiales, capacitación, gestión, y sensibilización.

En este proyecto encontramos toda la metodología de cómo llegamos al problema, el planteamiento de objetivos y plan de trabajo, fue realizado con el esquema de Bobadilla teniendo en cuenta el árbol de causa efecto, árbol de problemas, árbol de medios fundamentales y acciones propuestas, el marco lógico, sistema de monitoreo y evaluación.

## **II. HOJA RESUMEN**

### **2.1. Título del Trabajo académico**

“MEJORANDO LAS COMPETENCIAS EN REANIMACIÓN  
CARDIOPULMONAR DEL ENFERMERO (A) DE LA POSTA MEDICA  
COIMOLACHE 2017”

### **2.2. Localización (Distrito, Provincia, departamento, región)**

Distrito : Hualgayoc

Provincia : Hualgayoc

Departamento: Cajamarca

### **2.3. Población beneficiaria**

**Población directa:** Enfermero (a) de la posta medica coimolache (11)  
trabajadores.

**Población Indirecta:** farmacéutica (2) trabajadores.

### **2.4. Institución(es) que lo presentan:**

Compañía Minera Coimolache y Posta Médica

### **2.5. Duración del Trabajo académico: 1 año**

Fecha de Inicio : 02-01- 2017

Fecha de Término: 31-12-2017

## **2.6. Costo total o aporte solicitado/aporte propio:**

Los costos serán como siguen:

Aporte requerido: S/ 620478.00

Aporte Propio: S/ 2000

Costo Total: S/ 622,478.00

## **2.7. Resumen del Trabajo académico**

Actualmente son cada vez más frecuentes las muertes súbitas, la razón de ello es el incremento de los factores de riesgo tales como tabaquismo hipertensión, obesidad, sedentarismo. Según la OMS, “las enfermedades cardiovasculares y cerebrovasculares representan problemas de salud pública.

Por ello, el presente proyecto, busca gestionar la Sensibilización con los Gerentes de la Compañía Minera Coimolache – Chugur –Hualgayoc – Cajamarca, para que tomen la importancia de las capacitaciones continuas del personal de salud e implementación de un ambiente con simulador médica para realizar las prácticas continuas.

Para lo cual se establecen como Líneas de Acción la Implementación de la programación anual de las capacitaciones al personal de salud.

Como profesional de enfermería, espero contribuir con la mejora de las atenciones a los trabajadores de la Compañía Minera Coimolache a fin de que la atención por parte del personal de salud sean con los más altos índices de calidad, calidez y seguridad, previniendo de esa manera las secuelas y también

satisfacer las necesidades y demandas del cliente interno, de los profesionales sanitarios de la Compañía Minera Coimolache y comunidades aledañas a las cuales se le brinda atención en casos de emergencia.

### **III. JUSTIFICACIÓN.**

Este proyecto busca incentivar al personal de salud en la capacitación permanente y cumplir con las normas y acreditación de los estándares de calidad. Dado el incremento de muertes súbitas por paro cardio respiratorio, es importante que todo personal de salud y en especial el profesional de enfermería participe en la reanimación cardiopulmonar básica, ya que es la persona que hace el primer contacto con el paciente, con el objetivo de realizar una atención oportuna y de calidad, para salvar la vida de la persona.

El personal de salud tiene que estar en constante capacitación y actualización en temas de reanimación cardiopulmonar con la finalidad de fomentar una cultura preventiva, la cual se fundamente y respalde en la necesidad de controlar y manejar de manera organizada las condiciones laborales inadecuadas que afecten la salud o seguridad de los trabajadores o así mismo los bienes materiales de la empresa.

El área de recursos humanos de la Compañía Minera Coimolache selecciona al personal de salud que tengan conocimientos o cursos de reanimación cardiopulmonar, al menos, con estos requisitos que cumplen ingresan a laborar caso la compañía apoya para los siguientes cursos faltantes esto con el tema de que el personal de salud este en constante actualización de temas de salud para así tener certificaciones y cumplir con el estándar de normativas de piden en las auditorias.

Según Benito K. en su trabajo académico de “Conocimiento de las enfermeras sobre Reanimación Cardiopulmonar básica en el adulto en el Programa Nacional SAMU - 2013”, en Lima – el año 2013. Llegaron a la conclusión que las enfermeras tienen conocimientos de definición en temas de reanimación cardiopulmonar (2).

Y, Sigvas M. (3) en el trabajo que realizó : “Nivel de conocimientos que tiene la enfermera sobre RCP básico y avanzado del adulto en el servicio de emergencia del Hospital San José - Callao”, llegó a las conclusiones las enfermeras que laboran en el hospital de San José la gran mayoría tienen conocimiento medio sobre temas en reanimación cardiopulmonar.

Palma E, (4). Realizó un estudio de investigación sobre: “Determinación del nivel de conocimiento habilidades y prácticas en reanimación cardiopulmonar básica en personal de enfermería, personal técnico e internos de medicina en el hospital regional de Cajamarca – 2009”, en la ciudad de Cajamarca – Perú, en el año 2009. El objetivo fue: Evaluar el nivel de conocimiento, habilidades y prácticas en RCP básica que poseen enfermeras, personal técnico e internos de medicina. El método de estudio fue Observacional, descriptivo y prospectivo. La población fue 64 participantes, 29 técnicos, 25 enfermeras y 10 internos de Medicina que laboran. Las conclusiones fueron: “Existe una diferencia marcada en cuanto al nivel de conocimiento, habilidades y prácticas en RCP por servicios, “Existe un 23% del personal que conoce, tiene habilidades sobre RCP, lo cual está por debajo de estándares internacionales considerados normales”.

Alarcón C y Guidotti R (5). Realizaron un estudio de investigación sobre: “Nivel de Conocimiento de las enfermeras, sobre maniobras de resucitación cardiopulmonar en la Clínica Maison de Santé”, en la ciudad de Lima – Perú en el año 2010. El objetivo fue Determinar el nivel de conocimiento de las enfermeras sobre las maniobras de reanimación cardiopulmonar. El método que se utilizó fue descriptivo de corte transversal. La población estuvo conformada por 39 enfermeras asistenciales. El instrumento que se utilizó fue el cuestionario. Las conclusiones entre otras fueron: “Los resultados muestran que la mayoría de enfermeras (59%) tienen un nivel de conocimiento regular sobre RCP, y según las fases del RCP, su conocimiento también fue regular, solo en la fase de circulación el nivel de conocimiento fue bueno (48.7%)”.

Finalmente dentro de mi labor profesional está el de atender a los trabajadores en diferentes situaciones así como el interrelacionarme con los diversos equipos de salud entre ellos el medico por lo que de mi inquietud académica el realizar el presente trabajo académico.

#### **IV. OBJETIVOS.**

##### **OBJETIVO GENERAL.**

Mejorando las competencias en Reanimación cardiopulmonar básico del enfermero(a) de la posta medica coimolache.

##### **OBJETIVOS ESPECIFICOS.**

- Nivel de experiencia del personal de salud será adecuada en la atención del paciente.
- El personal de salud cuenta con protocolos de atención de pacientes.
- Gerencia de compañía minera coimolache sensibilizado en reanimación cardio pulmonar y cuenta con espacio suficiente para el entrenamiento.

## V. METAS

- Incremento en un 100% el nivel de conocimiento en RCP al término del proyecto.
- Al 100 % con experiencia en las prácticas de reanimación cardiopulmonar.
- Al 100% se gestionara el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.
- Los gerentes de la compañía minera Sensibilizados al 100% en el segundo mes de inicio el proyecto sobre la importancia de la reanimación cardiopulmonar.
- El 50% del personal de salud programado para realizar la capacitación dentro de los 6 meses de inicio el proyecto.
- 100 % del personal de salud capacitado en el periodo de 1 año. En tema de actuación inmediata a pacientes en paro cardiopulmonar.
- Al 100% Elaboración de protocolo de atención de pacientes.
- Al 100% cumplen el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar al finalizar el proyecto.
- Se sensibilizara al 100% al personal de compañía para que cumpla con las capacitaciones en RCP al personal de salud.
- 100% implementado un ambiente para realizar las practicas continuas de reanimación cardiopulmonar con los muñecos.

## **VI. METODOLOGIA**

### **6.1. Líneas de acción y/o estrategias de intervención.**

Esta estrategia para el presente proyecto es organizar al servicio de enfermería en comités de calidad, capacitación e investigación, para involucrarlas en las diferentes etapas del proyecto.

Formar el comité de mejora continua en la evaluación del conocimiento de los enfermeros (a). Involucrados en el proyecto y para comprender mejora las líneas de acción, se describen a continuación.

### **A. CAPACITACION**

La capacitación está considerada como un proceso educativo o corto plazo el cual utiliza un procedimiento planeado, sistemático, y organizado a través del cual el personal de una empresa u organización adquirida los conocimientos y las habilidades técnicas necesarias para acrecentar su eficacia en el logro de las metas que se haya propuesto la organización en la cual se desempeña (6).

Actividades:

#### **A.1 Elaborar un proyecto de capacitación.**

- Gestionar con la compañía coimolache para a programación de las fechas de capacitación.

#### **A.2 Monitorear y supervisión del plan de capacitación.**

- Programar al personal de salud que no cuenta con certificados.

En nuestro establecimiento el personal de salud tiene conocimientos muy generales, los cuales limitan a brindar resultados óptimos. La capacitación se

convierte en una herramienta imprescindible para el desarrollo de habilidades y capacidades del recurso humano que labora en la atención integral al paciente.

## **B. GESTION**

La “gestión del cuidado de enfermería” se define como la aplicación de un juicio profesional en la planificación, organización, motivación y control de la provisión de cuidados, oportunos, seguros, integrales, que aseguren la continuidad de la atención y se sustenten en lineamientos estratégicos, para obtener como producto final la salud, (7).

La gestión debemos de hacerlo con los gerentes para que coordinen y programen las capacitaciones del personal de salud, ver el ambiente de prácticas y compra de muñecos para realizar las prácticas.

Actividad:

B.1 Programa para la elaboración del protocolo de atención de pacientes.

- Gestionar con la compañía minera coimolache para la elaboración del protocolo de atención de pacientes.

B.2 Desconocimiento de protocolos de atención en reanimación cardiopulmonar.

- El personal de salud cumple con el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.

## **C. SENSIBILIZACION.**

La sensibilización en estos niveles, debe abordar los desafíos, oportunidades, situación actual y limitaciones para el desarrollo personal y comunitario del personal de salud dentro del contexto en el que se vaya a desplegar la

iniciativa; y puede tomar como referencia los materiales desarrollados por este programa conjunto para el desarrollo del proceso, así como otras plataformas o fuentes de información.

Sensibilización institucional.- el primer nivel del proceso de sensibilización se desarrolla con autoridades de la institución Cia Minera Coimolache presentes en la zona en donde se trabajara (8).

Actividad:

C.1 Sensibilizar a la gerencia sobre la importancia que cumple el personal de salud capacitado en temas de RCP.

- Sensibilización a la gerencia sobre la importancia que cumple el personal de salud capacitado en temas de reanimación cardiopulmonar para el apoyo en la programación anual para las capacitaciones del personal de salud.

C.2 Gestionar un ambiente con espacio permanente para el entretenimiento continuo del personal de salud.

- Coordinar con la compañía minera para la implementación de un ambiente exclusivo para realizar prácticas continuas de reanimación cardiopulmonar con métodos de simulación medica atravez de maquetas.

## **6.2. Sostenibilidad del proyecto.**

La sostenibilidad del presente proyecto estará a cargo del Personal de Salud de la Posta Médica y del Área de Seguridad y Salud ocupacional de la Compañía Minería Coimolache.

La Superintendencia del Área de Seguridad y de Salud Ocupacional de la Cía. Minería Coimolache, tiene el compromiso de interrelacionarse con el personal de salud. Con la finalidad de Gestionar, sensibilizar y Capacitar al personal de salud de Cía. Minería Coimolache e impulsar para el mantenimiento de este proyecto en forma sostenible a través del tiempo.

## **VII. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN.**

El presente trabajo fue elaborado en el esquema de Bobadilla teniendo en cuenta el árbol de problemas, árbol de causa y efecto y árbol de medios fundamentales y acciones propuestas.

## MATRIZ DE SUPERVISIÓN

JERARQUIA DE OBJETIVOS	METAS POR CADA NIVEL DE JERARQUIA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO	DEFINICION DEL INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACION	FRECUENCIA	INSTRUMENTO PARA RECOLECCION DE LA INFORMACIÓN
<p><b>Propósito:</b></p> <p>Mejorando las competencias en Reanimación cardiopulmonar básico del enfermero(a) en la posta medica coimolache.</p>	Incremento en un 100% el nivel de conocimiento en RCP al término del proyecto.	Personal de salud capacitado./N° total (11) de personal de salud	Representan el cambio en mediano y largo plazo.	Registro de asistencia a las capacitaciones.  Registro de exámenes práctico y teórico.	Mensual	Lista de chequeo  Inventario
1.-Nivel de experiencia del personal de salud será adecuada en la atención del paciente.	Al 100 % con experiencia en las prácticas de reanimación cardiopulmonar.	N° personal de salud con experiencias adecuadas en RCP / N° del personal de salud.	Representan la atención con calidad, conocimiento y experiencias en el tema.	Servicio de recursos humanos	Mensual	Registro de selección del personal.

<p>2. El personal de salud cuenta con protocolos de atención de pacientes.</p>	<p>Al 100% se gestionara el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.</p>	<p>N° de personal de salud que cumplen el protocolo / N° de personal de salud que no cumplen el protocolo.</p>	<p>Representan el cambio esperado en las situaciones de atención al paciente una vez que cumplen el protocolo.</p>	<p>Informe del instructor.  Protocolo</p>	<p>Mensual</p>	<p>Registro de asistencia.  Exámenes prácticos y teóricos aprobados.</p>
<p>3- Gerencia de compañía Minera Coimolache sensibilización en Reanimación Cardio Pulmonar, y cuenta con espacio suficiente para el entrenamiento.</p>	<p>Los gerentes de la compañía minera Sensibilizados al 100% en el segundo mes de inicio el proyecto sobre la importancia de la reanimación cardiopulmonar.</p>	<p>N° de reuniones de sensibilización efectuadas/ N° de reuniones programadas por 100</p>	<p>Representan el cambio una vez que apoye en las capacitaciones del personal de salud</p>	<p>Libro de actas</p>	<p>Al 3 mes</p>	<p>Reunión técnica con el equipo de gestión.  Programacion anual de las capacitaciones.</p>

## MATRIZ DE MONITOREO

<b>RESULTADOS DEL MARCO LOGICO</b>	<b>ACCIONES O ACTIVIDADES</b>	<b>METAS POR CADA ACTIVIDAD</b>	<b>INDICADORES DE PRODUCTO O MONITOREO POR META</b>	<b>DEFINICION DEL INDICADOR</b>	<b>FUENTE DE VERIFICACION</b>	<b>FRECUENCIA</b>	<b>INSTRUMENTO QUE SE UTILIZARÁ PARA EL RECOJO DE LA INFORMACIÓN</b>
1-Nivel de experiencia del personal de salud será adecuada en la atención del paciente.	1a Elaborar un proyecto de capacitación.  1b Monitoreo y supervisión del plan de capacitación.	El 50% del personal de salud programado para realizar la capacitación dentro de los 6 meses de inicio el proyecto.  100 % del personal de salud capacitado en el periodo de 1 año. En tema de actuación inmediata a pacientes en	Certificados de los cursos.  Evaluaciones prácticas y teóricas	N° de evaluaciones / N° de certificados x 100 que mide los resultados de la capacitación.	Facturas del curso.  Registro de asistencia a las capacitaciones.  Cantidad de talleres realizados.	Mensual	Lista de chequeo certificados

		para cardiopulmonar.					
2. El personal de salud cuenta con protocolos de atención de pacientes.	<p>2a Programa para la elaboración del protocolo de atención de pacientes.</p> <p>2b Desconocimiento de protocolos de atención en reanimación cardiopulmonar.</p>	<p>Al 100% Elaboración de protocolo de atención de pacientes.</p> <p>Al 100% cumplen el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar al finalizar el proyecto.</p>	<p>N° de personal de salud que elabora el protocolo de atención. / N° del personal de salud que no participa en la elaboración del protocolo.</p> <p>N° de personal de salud que conoce el protocolo/</p> <p>N° de personal de salud que no conoce el protocolo.</p>	Representan el cambio esperado elaborando e implementando el protocolo para la atención en reanimación cardiopulmonar.	Servicio de recursos humanos	Anual	Correo  Solicitud
3- Gerencia de compañía Minera Coimolache	3a Sensibilización a la gerencia sobre la importancia	Se sensibilizará al 100% al personal de compañía para	N° de personas sensibilizadas sobre. /N° de sensibilizaciones	Representan el cambio esperado en la situación una	Libro de actas	mensual	Reuniones técnicas con el equipo de gestión.

<p>sensibilización en Reanimación Cardio Pulmonar, y cuenta con espacio suficiente para el entrenamiento.</p>	<p>que cumple el personal de salud en temas de reanimación cardiopulmonar</p> <p>3b. Gestionar un ambiente con espacio permanente para el entrenamiento continuo del personal de salud.</p>	<p>que cumpla con las capacitaciones en RCP al personal de salud.</p> <p>100% implementado un ambiente para realizar las practicas continuas de reanimación cardiopulmonar con los muñecos.</p>	<p>programadas.</p> <p>Nº de Autoridades de la gerencia que asistieron a la sensibilización de las programaciones.</p>	<p>vez que la selección se lleve a cabo las reuniones de sensibilización .</p>			
---	---	---	--	--	--	--	--

## 7.1 Beneficios

### Beneficios con proyecto

- Disminución de la tasa de morbilidad de los trabajadores de la compañía minera.
- Disminución de la tasa de morbilidad en la Jurisdicción
- Disminución de las complicaciones post- paro cardiorrespiratorio
- Mejorar el manejo de pacientes por parte del personal de salud.
- Elaboración del proceso.

### Beneficios sin proyecto

- Aumento de la de morbilidad en la Jurisdicción
- Incremento de Costos a la compañía.

## VIII. RECURSOS REQUERIDOS

### 8.1. Humanos:

RECURSO HUMANO	HORAS MENSUALES	COSTO POR HORAS	COSTO TOTAL EN 1 AÑO
Instructor	160	300.00	576.000
COSTO TOTAL EN RECURSO HUMANO			S/.576,000

## 8.2. Materiales:

<b>CODIGO</b>	<b>MATERIALES</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>COSTO UNIT</b>	<b>COSTO TOTAL</b>
	Lapiceros	12	0.5	6.00
	Papel boom	1 paquete	20.00	20.00
	Resaltador	10	2.00	20.00
	Regla	6	2.00	12,00
	Corrector	6	3.00	18.00
	Fólderes	12	0.5	6.00
	lápiz	6	1.00	6.00
	Copias	90	0.10	90.00
	Multimedia	1	1800.00	1800.00
	Laptop	1	2500.00	2500.00
<b>8.3.</b>	Muñecos	3	6000.00	18000.00
<b>8.4.</b>				
<b>COSTO TOTAL</b>				22.478.00

**8.3 Presupuesto: aportes propios / aportes solicitados (institución, población)**

<b>CODIGO</b>	<b>DENOMINACION</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>COSTO UNITARIO</b>	<b>COSTO TOTAL</b>
5.3.0	SERVICIOS  Capacitación al personal de salud	11	2000	22.000

**RESUMEN DE PRESUPUESTO:**

<b>DENOMINACION</b>	<b>APORTE REQUERIDO</b>	<b>APORTE PROPIO</b>	<b>COSTO TOTAL</b>
Recursos Humanos	S/. 576,000		S/. 576.000
Materiales de capacitaciones	S/.22.300	S/2000	S/. 24,478.00
Capacitación al personal	S/. 22,000		S/. 22,000
<b>TOTAL</b>	<b>S/. 90,300.00</b>	<b>S/.2000</b>	<b>S/. 622,478.00</b>

## IX. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE ACCIONES

### PLAN OPERATIVO

**OBJETIVO GENERAL:** Mejorando las competencias en Reanimación cardiopulmonar básico del enfermero(a) en la posta medica coimolache.

Nº	ACTIVIDAD	META	RECURSOS		CRONOGRAMA						INDICADOR
					2017						
			DESCRIP CION	COST OS	I mes	II me s	III me s	V Me s	IV me s	XII mes	
1	Elaboración del plan “Implantación de un programa anual de las capacitaciones para lograr un adecuado nivel de conocimiento sobre Reanimación cardiopulmonar básico del enfermero(a) en la posta medica coimolache”	1	Informe	200	X						Proyecto Elaborado

2	Presentación y exposición del Proyecto a la dirección de Cía. Minera Coimolache.	1	Informe	20.00	x						Proyecto Presentado
3	Reunión con el Gerente y recursos humanos para formar Comité de Mejora Continua para el apoyo en la ejecución del proyecto.	3	Informe	20		X					Reuniones realizadas.
4	Ejecución del Proyecto de Desarrollo.	1	Informe	620,47 8			X				Proyecto ejecutado.
5	Evaluación del proyecto de Desarrollo.	1	Informe	20					X		Proyecto desarrollado.
6	Presentación del Informe Final.	1	Informe	150.00						X	Proyecto presentado.

**OBJETIVO ESPECIFICO 1:** Nivel de experiencia del personal de salud será adecuada en la atención del paciente.

Nº	ACTIVIDAD	SUB ACTIVIDADES	RECURSOS		CRONOGRAMA 2017				
			DESCRIPCION	COSTOS	I	II	III	IV	V
1	1.- Elaborar un proyecto de capacitación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar con la compañía coimolache para la programación de las fechas de capacitación.</li> <li>• Programar al personal de salud que no cuenta con certificados.</li> </ul>	Correo gestión Programación	200			X		
	2.- Monitoreo y supervisión del plan de capacitación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar seguimiento sobre la asistencia al del personal de salud al curso de reanimación cardiopulmonar.</li> </ul>	Certificados correos	2000					x

**OBJETIVO ESPECIFICO 2:** El personal de salud cuenta con protocolos de atención de pacientes.

Nº	ACTIVIDAD	SUB ACTIVIDADES	RECURSOS		CRONOGRAMA 2017				
			DESCRIPCIÓN	COSTOS	I	II	III	IV	V
2	1.-Programa para la elaboración del protocolo de atención de pacientes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar con la compañía minera coimolache para la elaboración del protocolo de atención de pacientes.</li> </ul>	Informe.	5,300				X	
			Elaboración de protocolo.				X	X	
	2.- Desconocimiento de protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar	<ul style="list-style-type: none"> <li>•El personal de salud cumple con el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar</li> </ul>	Manual de protocolo	20					X

**OBJETIVO ESPECIFICO 3** Gerencia de compañía minera coimolache sensibilizado en Reanimación cardio pulmonar y cuenta con espacio suficiente para el entrenamiento.

Nº	ACTIVIDAD	SUB ACTIVIDADES	RECURSOS		CRONOGRAMA 2017				
			DESCRIPCION	COSTOS	II	III	IV	V	X
3	<p>1.- Sensibilizar a la gerencia sobre la importancia que cumple el personal de salud capacitado en temas de reanimación cardiopulmonar.</p> <p>2.- Gestionar un ambiente con espacio permanente para el entrenamiento continuo del personal de salud</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilización a la gerencia sobre la importancia que cumple el personal de salud capacitado en temas RCP. Para el apoyo en la programación anual para las capacitación del personal de salud.</li> <li>• Coordinación con la compañía minera para la Implementación de un ambiente exclusivo para realizar prácticas continuas de reanimación cardiopulmonar con métodos de simulación medica atravez de maquetas.</li> </ul>	Solicitud Charlas	50,00			X		
			Solicitud Correos	40.000			X		

## **X. ASPECTOS ORGANIZATIVOS E INSTITUCIONALES**

El trabajo académico “MEJORANDO LAS COMPETENCIAS EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR DEL ENFERMERO (A) DE LA POSTA MEDICA COIMOLACHE 2017” estará a cargo de la autora en coordinación con el equipo de gestión de calidad enfermería, jefatura de servicio y departamento, calificados para organizar, dirigir, realizar incidencia política cuando el proyecto lo requiera y participar de las actividades propias del proyecto.

## **XI. COORDINACIONES INTERINSTITUCIONALES**

Se establecerán coordinación con la compañía minera Coimolache y la Dirección de Escuela de Enfermería de la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, y con el superintendente de recursos humanos que está a cargo del personal de salud. Quienes establecerán coordinaciones para el logro del proyecto.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

1. Reanimación cardiopulmonar, en línea, fecha de acceso 09 de mayo 2017 a las 9.50 pm, disponible en [https://es.wikipedia.org/wiki/Reanimaci%C3%B3n\\_cardiopulmonar](https://es.wikipedia.org/wiki/Reanimaci%C3%B3n_cardiopulmonar)
2. Benito K. “Conocimiento sobre Reanimación Cardiopulmonar básica en el adulto que tienen las enfermeras del Programa Nacional SAMU - 2014”, en la ciudad de Lima – Perú en el año 2014.
3. Siguas Y. “Nivel de conocimientos que tiene la enfermera sobre RCP básico y avanzado del adulto en el servicio de emergencia título de Especialista en Enfermería Emergencia y desastre en el año 2005, en la ciudad de Lima – Perú.
4. Palma N., “Determinación del nivel de conocimiento habilidades y prácticas en reanimación cardiopulmonar básica en personal de enfermería, personal técnico e internos de medicina en el hospital regional de Cajamarca – 2009”, Tesis para optar el título de Médico Cirujano en el año 2009, en la ciudad de Cajamarca – Perú
5. Alarcón C. Y Guidotti R. “Nivel de Conocimiento de las enfermeras, sobre maniobras de resucitación cardiopulmonar en la Clínica Maison de Santé”, en la ciudad de Lima – Perú en el año 2010.
6. Taller de capacitación, información tomada de: <https://nolycarrillo.jimdo.com/unidad-1/objetivos-y-funciones-de-la-capacitaci%C3%B3n/> consultado el día 30 de septiembre 2016.
7. OMS. Carta de Bangkok promoción de la salud en un mundo globalizado Bangkok Tailandia, 11 agosto 2015.
8. Compañía Minera Coimolache, boletín Informativo Cajamarca-Hualgayoc-Coimolache, año 2015- primer trimestre 2016.

## **ANEXO 1**

### **DIAGNOSTICO SITUACIONAL**

#### **I. INTRODUCCION**

La Unidad de producción Tantahuatay produce oro y plata. Minado a tajo abierto y es propiedad de Cía. Minera Coimolache S.A. y está constituida desde 1995 por Southern Perú 44 %, BVN SAA 40 % y ESPRO SAC 16%. Coimolache, ubicado en la Región Cajamarca, al nor-oeste del Distrito de Hualgayoc, a 85 km de la ciudad de Cajamarca; durante 20 años de gestión paso por etapas de prospecto, proyecto, hoy mina de oro en alta sulfuración Entre 1991 a 1999 Southern Perú administró el proyecto realizando mapeos geológicos, geoquímica de rocas, muestreo en trincheras y 27,411 m. de perforación diamantina. En 1999, BVN administra el proyecto realiza exploraciones subterráneas en Tantahuatay 2 y Ciénaga Norte. Entre el 2002 y 2007 se realizaron sondajes (5,336.70 m) de Infill drilling en los yacimientos Tantahuatay 2, Ciénaga Norte y Mirador Norte. Entre el 2008 al 2011 se realizan gestiones socio ambientales y se aprueba el EIA (Estudio de Impacto Ambiental) para iniciar la puesta en operación del yacimiento Tantahuatay 2, ubicado en La Comunidad El Tingo.

Respecto a la Política De Seguridad Y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad Y Relaciones Comunitarias es una Empresa minero metalúrgica productora de minerales y metales. La persona humana es el eje central de la Empresa. Nuestras actividades se rigen por la práctica de los siguientes valores: Honestidad, Laboriosidad, Lealtad, Respeto y Transparencia Nuestros actos se fundamentan en los siguientes compromisos:

- 1) Alcanzar nuestros objetivos y metas de Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y Relaciones Comunitarias, en concordancia con la Visión y Misión de la Empresa.
- 2) Cumplir la legislación aplicable, requisitos y compromisos asumidos por la Empresa relacionados con la seguridad y la salud ocupacional, además de los aspectos de calidad, los ambientales y sociales.
- 3) Prevenir las lesiones y enfermedades de nuestros colaboradores y visitantes, así como los impactos ambientales y sociales adversos que pudieran ser generados por nuestras actividades y productos.
- 4) Desarrollar un proceso permanente de mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y relaciones Comunitarias.
- 5) Trabajar respetando las costumbres locales, promoviendo la identidad y el desarrollo sostenible de nuestro entorno local.
- 6) Utilizar las mejores prácticas y tecnologías económicamente factibles para asegurar la calidad de nuestras actividades, procesos y productos.

## **II. MARCO LEGAL**

El presente plan de cierre se presenta en el marco legal de la modificatoria del Reglamento para el Cierre de Minas. La norma modificatoria señala que la presentación del plan de cierre de minas es una obligación exigible a todo titular de actividad minera, que se encuentre en operación, inicie operaciones o las reinicie tras haberlas suspendido antes de la vigencia de la Ley, y no cuente con un plan aprobado. La principal norma que regula los planes de cierre de minas es la Ley N° 28090, “Ley que regula el Cierre de Minas”, su reglamento. “Reglamento para el Cierre de Minas”, aprobado mediante el D.S. N° 033-2005-EM y su respectiva modificatoria mediante D.S. No. 035-2006-EM. En el cuerpo principal del documento se describe el marco legal aplicable al plan de cierre del Proyecto de Exploración Tantahuatay, incluyéndose información sobre: las concesiones mineras y la propiedad superficial involucradas en la operación de la unidad minera y los instrumentos ambientales previamente aprobados por las autoridades.

## **III. DIAGNOSTICO (EXTREMO E INTERNO)**

**Ubicación del proyecto.-** El proyecto de producción se encuentra ubicado en el departamento de Cajamarca, provincia de Hualgayoc, distrito de Hualgayoc, entre 3 200 y 3 800 msnm. Se ubica en la cordillera nor-occidental del Perú, al noroeste de Cajamarca.

## **Historia del proyecto**

El Proyecto Tantahuatay fue evaluado durante los años 1991 hasta 1998 por Southern Perú, efectuándose cartografía geológica a escala 1/5000, geoquímica de rocas, trincheras y 27 411,7 m de sondajes, de los cuales 9 186 m corresponden a Tantahuatay. En el año 2000, se realizaron trabajos de exploración, que consistieron en labores subterráneas, cartografía geológica de detalle y trincheras intermedias cada 50 m. En el año 2002 se realizaron 3 169 m de perforación diamantina distribuidos en 25 sondajes en Tantahuatay 2 como campaña de “infill drilling”, muestreo de trincheras complementarias y pruebas metalúrgicas de cianuración en botella. En los años 2001 y 2003 no se realizaron trabajos de exploración geológica. Posteriormente, en el año 2004 se reiniciaron los trabajos geológicos en Tantahuatay 3 Sur y Señorita Sur.

Durante el año 2005 se realizaron trabajos de exploración geológica en la Peña de las Águilas y Peña de las Águilas Noroeste.

## **Ambiente físico**

El área del proyecto se encuentra asentada sobre un relieve moderadamente accidentado formada por rocas volcánicas. Las llanuras existentes son suavemente onduladas, las colinas presentan pendientes suaves y cimas convexas y laderas empinadas en la cumbre de los cerros. Existe predominancia de terrenos eriazos (mayormente roca) y escasa presencia de pastos naturales.

## **Suelos**

Los suelos son clasificados como “paramosoles”, ricos en materia orgánica y ácidos, propios de clima frío y húmedo. Estos se caracterizan por ubicarse dentro de formaciones ecológicas de Páramo húmedo a pluvial, encontrados sobre los 3 600 m. Por las características climáticas de la zona, de bajos valores de temperatura e índice de

evapotranspiración, se reduce la actividad biológica y el desarrollo del perfil del suelo. El material madre para la formación de suelos en esta zona, proviene de la descomposición de calizas en paisajes kársticos o de rocas volcánicas en depósitos fluvio-glaciares. Según el mapa de Clasificación de las Tierras del Perú (ONERN, 1982) en el área del proyecto se encuentran 2 asociaciones por capacidad de uso mayor, consolidación X y asociación Plc-X, en donde existen suelos aptos para la producción de pastos naturales y tierras de protección. Las temperaturas máximas promedio mensuales fluctúan de 9°C a 12°C y las temperaturas mínimas promedio mensuales oscilan de 1°C a 5°C. Según una estimación realizada en la Evaluación Ambiental del Prospecto Tantahuatay (Mayo 1999) la precipitación promedio anual para la estación pluviométrica Hualgayoc es de 1 448,6 mm. Los vientos predominantes en la región provienen del Oeste y su velocidad máxima promedio alcanza entre 40 y 70 km/h. En el campamento utilizado para el proyecto de exploración fue realizada una medición de material particulado menor a 10 micrones y plomo. Ambos valores se encontraron por debajo los estándares nacionales de calidad ambiental del aire según el D.S. 074-2001-PCM.

### **Ambiente socio-económico y cultural**

El área de estudio del proyecto abarca los distritos de Hualgayoc y Chugur dentro de la provincia de Hualgayoc y el distrito de Catilluc en la provincia de San Miguel. De acuerdo con los resultados, existe una diferencia considerable entre la población perteneciente al distrito de Hualgayoc y la perteneciente a los demás distritos del ámbito del proyecto. Esto corresponde a un fenómeno de alta concentración de población en los núcleos urbanos, como capitales de distrito o provincia, mientras que en el resto de distritos la concentración de población es muy pequeña. La mayoría de pobladores sólo

logra llegar al nivel primaria e incluso se les dificulta su conclusión. Son muy pocas las personas que llegan o terminan la secundaria y menos aún, alguna carrera superior. En conclusión, se puede apreciar que los niveles educativos en la zona son limitados. Existen altas tasas de analfabetismo y la población en general sólo accede al nivel primario. Los niveles secundarios y más aún los superiores están fuera del alcance de la población de esta zona del país. A pesar que la gran mayoría de la población sabe leer, la población que no sabe representa una importante proporción, llegando en el caso de Catilluc al 20% y en Hualgayoc a 27,59%, muy por encima del promedio nacional que se encuentra en 11,3%. Esta situación se agrava en el último caso, al ser Hualgayoc el distrito con mayor cantidad de población. En general se presenta un panorama habitacional bastante precario, con poca inversión en el acondicionamiento de la vivienda y un acceso inadecuado a los servicios públicos. Se trata pues además de un síntoma del nivel de pobreza y de ruralidad existente en la zona. Fundamentalmente la actividad de la población económicamente activa es la agricultura. Se trata pues de un entorno eminentemente rural ligado al trabajo de la tierra. Sin embargo, se observa que también existe una importante proporción de trabajadores asalariados con porcentajes por encima del 20%.

### **Temperatura**

En base a datos proporcionados por Compañía Minera Coimolache S.A. para el período 2001- 2006, las temperaturas máximas promedio mensuales fluctúan de 9°C a 12°C y las temperaturas mínimas promedio mensuales oscilan de 1°C a 5°C.

## **Ruido**

En la modificatoria al EA se indica que los ruidos y vibraciones generados por los equipos de perforación diamantina impactaran, en la vida silvestre de ciertos animales pequeños (zorros, roedores, cernícalos, águila, etc.) no generarían impactos significativos, causarían efectos leves y ahuyentarían a los hábitats existentes en el área del proyecto.

## **Fuentes de agua subterránea**

Según la Modificatoria de la EA Prospecto Tantahuatay del año 2003, en el área del proyecto no se ha identificado la presencia de aguas subterráneas debido a que el nivel freático de los cursos de agua se encuentra a cotas inferiores.

## **Flora**

La zona donde se encuentra el proyecto presenta un suelo ondulado, con abundantes cerros, con picos abruptos y clima rígido, sobre todo por las mañanas y por las noches. Debido a estas inhóspitas condiciones, la actividad agrícola es limitada. La presencia de pastos naturales, permite la existencia de actividad ganadera, aunque en forma limitada, debido a que las especies palatales están desapareciendo.

Se ha identificado las siguientes formaciones vegetales en la zona del proyecto como las principales: *f* Pajonal. Es la formación vegetal predominante, la vegetación que la compone es de tipo perenne, y predominan las especies del género *Stipa* y *Calamagrostis*, adicionalmente se pueden encontrar numeroso individuos de las especies *Orthrosanthus occissapungus* “lirio de jalca” o “palma –palma”, *Paspallum lividum* “pasto”, varias especies del genero *Senecio*, entre otras. Matorral. Esta formación vegetal se encuentra dispersa a manera de parches entre el pajonal, predominan los arbustos sarmentosos y rígidos como los de la especie *Hypericum laricifolium* “chinchango”, arbustos de *Baccharis tricuneata*, entre otras.

## Fauna

### Lista de Especies Registradas

Clase	Orden	Familia	Especie	Nombre Común
Aves	Tinamiformes	Tinamidae	<i>Nothoprocta ornata</i>	Perdiz de la puna
	Falconiformes	Falconidae	<i>Falco sparverius</i>	Cernicalo
			<i>Phalcoboenus megalopterus</i>	Chinalinda
	Passeriformes	Furnariidae	<i>Asthenes modesta</i>	Canastero pálido
		Turdidae	<i>Turdus chiguanco</i>	Chiguanco
		Troglodytidae	<i>Troglodytes aedon</i>	Cucarachero comun
		Emberizidae	<i>Phrygilus plebejus</i>	Plomito pequeño
			<i>Phrygilus unicolor</i>	Plomito grande
			<i>Catamenia inornata</i>	Corbatita azulada
			<i>Zonotrichia capensis</i>	Gorrión americano
Fringillidae	<i>Carduelis magellanica</i>	Jilguero cabeza negra		
Mamíferos	Carnivora	Canidae	<i>Pseudalopex culpaeus</i>	Zorro colorado
	Rodentia	Muridae	<i>Akodon orophilus</i>	Raton
Reptiles	Squamata	Tropiduridae	<i>Stenocercus chrysopygus</i>	Lagartija

## Datos demográficos

El área de estudio del proyecto abarca los distritos de Hualgayoc y Chugur dentro de la provincia de Hualgayoc y el distrito de Catilluc en la provincia de San Miguel. La población comprendida dentro de este ámbito a nivel provincial se presenta en el Cuadro

### Datos Demográficos a Nivel Provincial

Provincia	Población 1993	Población 2005
San Miguel	61 160	56 497
Hualgayoc	75 806	94 076

Fuente: Censo de Población y Vivienda 2005, INEI.

## Educación

A continuación se presentan los cuadros de niveles educativos a nivel provincial. En general se observa la importante proporción de personas que manifiestan no tener ningún nivel educativo, tratándose de personas que no han podido acceder a la educación.

### Niveles Educativos en las Provincias de Hualgayoc y San Miguel

Nivel educativo Categorías	Hualgayoc		San Miguel	
	Casos	%	Casos	%
Sin nivel	22 725	26,0	8 646	16,5
Educación inicial	2 197	2,5	1 506	2,9
Primaria incompleta	30 192	34,6	14 963	28,6
Primaria completa	15 495	17,7	14 431	27,6
Secundaria incompleta	9 025	10,3	5 953	11,4
Secundaria completa	4 060	4,7	4 685	8,9
Superior no univ. incompleta	1 226	1,4	500	1,0
Superior no univ. completa	1 763	2,0	942	1,8
Superior univ. incompleta	272	0,3	251	0,5
Superior univ. completa	350	0,4	496	0,9
<b>Total</b>	<b>87 305</b>	<b>100,0</b>	<b>52 373</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Censo de Población y Vivienda 2005, INEI

## Tasa de analfabetismo

A continuación se presenta la información correspondiente a los datos censales de la

### Tasa de Analfabetismo a Nivel Distrital

Distrito Categorías	CATILLUC		HUALGAYOC		CHUGUR	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Si	2 530	79,96	10 558	72,41	2 981	86,18
No	634	20,04	4 023	27,59	478	13,82
<b>Total</b>	<b>3 164</b>	<b>100,00</b>	<b>14 581</b>	<b>100,00</b>	<b>3 459</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Censo de Población y Vivienda 2005, INEI

Población que no sabe leer para los distritos de las provincias de San Miguel y Hualgayoc.

Como se puede apreciar en el cuadro anterior, a pesar que la gran mayoría de la población sabe leer, la población que no sabe representa una importante proporción, llegando en el caso de Catilluc al 20% y en Hualgayoc a 27,59%, muy por encima del promedio nacional que se encuentra en 11,3%. Esta situación se agrava en el último caso, al ser Hualgayoc el distrito con mayor cantidad de población.

### **Iglesia**

En Hualgayoc se encuentra la presencia de la Iglesia Católica, de los Israelitas del Nuevo Pacto Universal y de la Iglesia Pentecostés. Asimismo, existen representantes de la Iglesia Católica en el distrito que difunden un discurso antiminerero, es el caso de Pedro Delgado relacionado a la ONG Grufides, que actualmente ya no tiene presencia en la zona. En los demás distritos y localidades, existe poca e irregular presencia de la Iglesia Católica, y ésta está orientada a labores de catequismo y no a la realización de actividades de desarrollo comunitario.

### **Posición de los diferentes distritos en relación al proyecto**

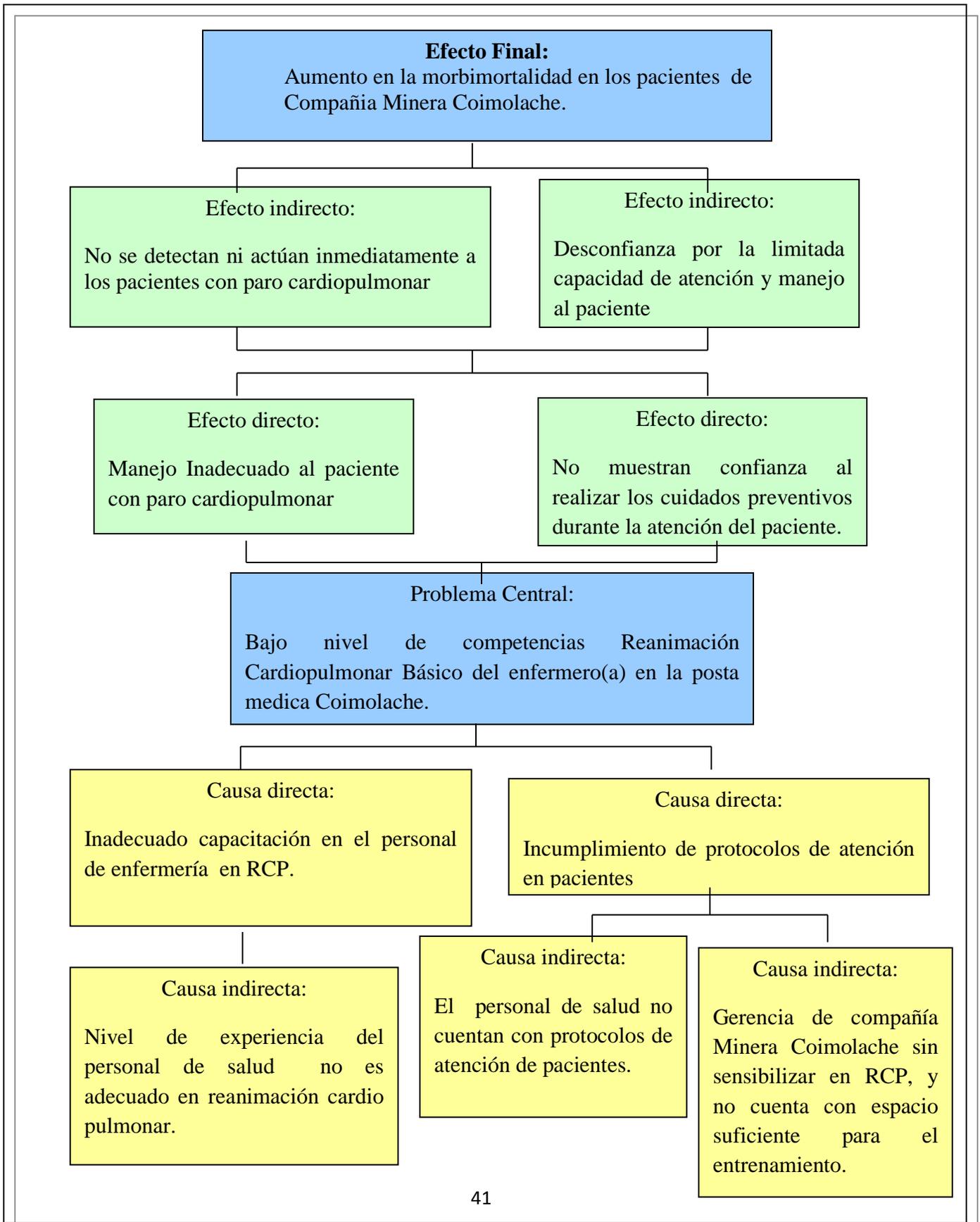
Adicionalmente al trabajo desarrollado, Compañía Minera Coimolache identificó la actitud de las autoridades, jefes y directores de instituciones públicas y de los representantes de organizaciones sociales frente al desarrollo de la actividad minera, en los distritos de Hualgayoc, Chugur, Catilluc y adicionalmente en Cajamarca y Bambamarca. Esta información es presentada en la Tabla 4.2, donde la posición de la población se encuentra clasificada de la siguiente manera: Actitud de Aceptación, Actitud de Rechazo, Actitud Neutral, Actitud Indefinida y Actitud Negociable. Un resumen de esta Tabla se presenta a continuación:

**Resumen de Posición de la Población de los Distritos Área de Influencia Frente al Proyecto Tantahuatay**

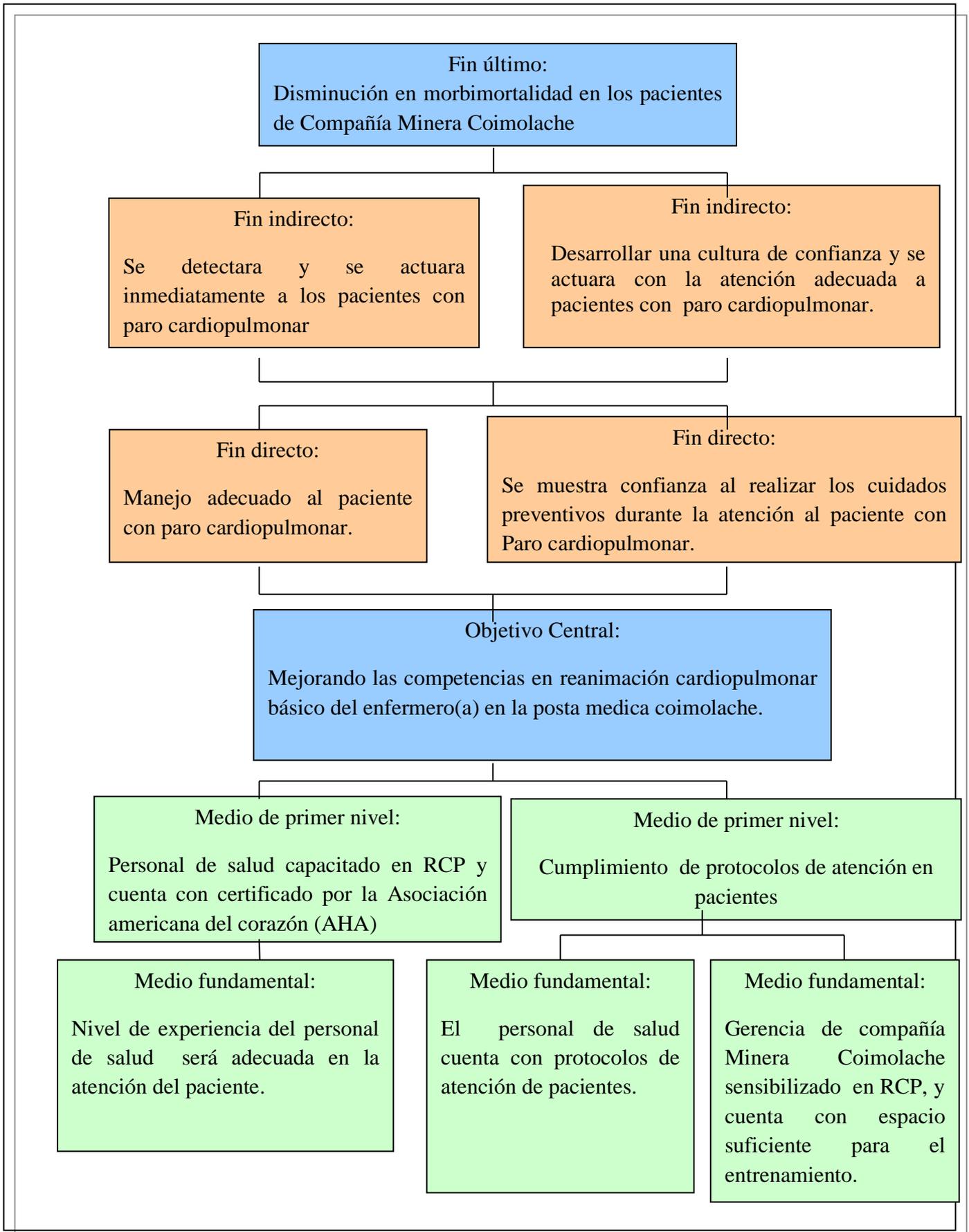
<b>Poblado</b>	<b>Actitud de aceptación</b>	<b>Actitud de rechazo</b>	<b>Actitud neutral</b>	<b>Actitud indefinida</b>	<b>Actitud negociable</b>	<b>Total de actores considerados</b>
Hualgayoc	16	1	4	1	5	27
Chugur	4	11	7	2	2	26
Catilluc	13	0	1	4	0	18
Cajamarca	3	0	0	0	0	3
Bambamarca	3	0	0	0	1	4

Tal como se puede observar, el poblado con mayor porcentaje de aceptación de la minería en la zona es Hualgayoc, mientras que el poblado con mayor porcentaje de rechazo es Chugur.

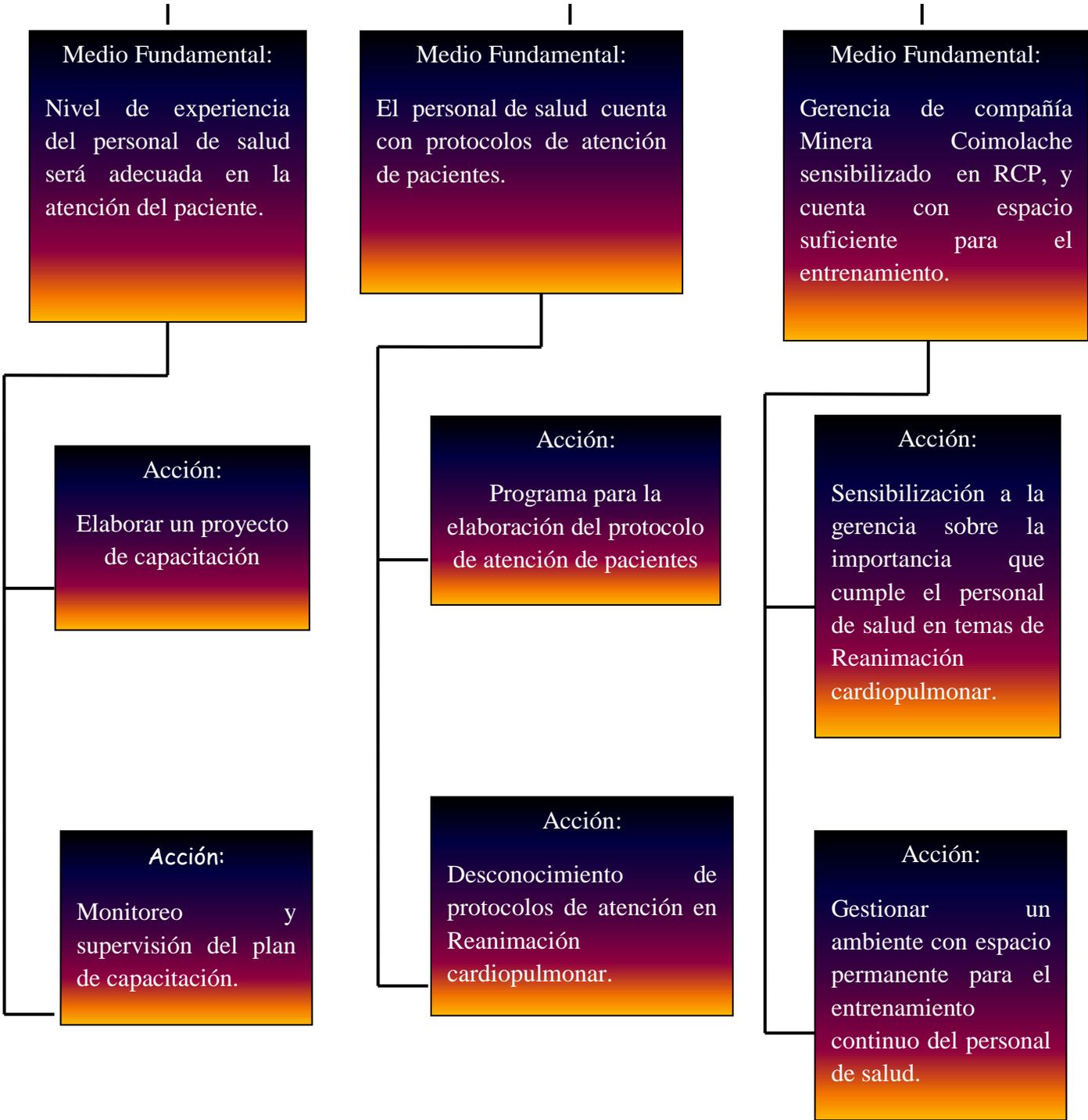
## ANEXO NO. 2C: ÁRBOL DE CAUSA – EFECTO



### ANEXO NO. 3C: ÁRBOL DE FINES Y MEDIOS



# Árbol de Medios Fundamentales y Acciones Propuestas



**ANEXO 5**  
**MARCO LOGICO**

CORRESPONDENCIA					
	RESUMEN DE OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	Disminución en morbilidad en los pacientes de Cía. Minera Coimolache				
Propósito	Mejorando las competencias en reanimación cardiopulmonar básico del enfermero (a), de la posta medica coimolache.	Incremento en un 100% el nivel de conocimiento en RCP al término del proyecto.	N° de exámenes evaluados prácticos y teóricos.  N° de prácticas realizadas	Registro de Asistencia  Lista de las capacitaciones	Se atenderán adecuadamente a los pacientes con los conocimientos adquiridos en RCP por parte del personal de salud.  El personal de salud tiene permiso para asistir a las prácticas realizadas.

Componentes	1.-Nivel de experiencia del personal de salud será adecuada en la atención al paciente.	Al 100 % con experiencia en las prácticas de reanimación cardiopulmonar.	N° de enfermeros que asistieron a las capacitaciones prácticas y teóricas.	Registro de asistencia a sus capacitaciones prácticas.  Registro diario de asistencia	El personal de salud acude a sus capacitaciones realizadas tanto teóricos y prácticos.  El personal de salud cumple con la asistencia a sus prácticas teóricas y capacitaciones en compresiones torácicos.
	2.-Personal de salud cuenta con protocolos de atención de pacientes.	Al 100% se gestionara el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.	N° de personal de salud que pone en práctica el protocolo de atención de reanimación cardiopulmonar	Informe del Instructor  Evidencias con el cumplimiento del protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.	Se mejora la calidad de atención teniendo los conocimientos necesario ante una eventualidad y cumpliendo el protocolo de paro cardiorrespiratorio.
	3.- Gerencia de compañía Minera Coimolache sensibilizado en RCP, y cuenta con espacio suficiente	Los gerentes de la compañía minera Sensibilizados al 100% en el segundo mes de inicio el proyecto sobre la	N° de gerentes que asisten a la sensibilización.	Registro de Asistencia  Registro de Solicitudes	Los gerentes de la compañía son colaborativos en la sensibilización que se realiza.

	para el entrenamiento.	importancia de la reanimación cardiopulmonar.			
Acción:	1a Elaborar un proyecto de capacitación	El 50% del personal de salud programado para realizar la capacitación dentro de los 6 meses de inicio el proyecto.	N° de capacitaciones que tiene el personal de salud.  N° de certificados que presenta en su currículo vitae.	Cronograma para selección del personal con certificación.	Se realizara el cronograma para selección del personal de salud.
	1b Monitoreo y supervisión del plan de capacitación.	100 % del personal de salud capacitado en el periodo de 1 año. En tema de actuación inmediata a pacientes en paro cardiopulmonar.	N° de contratos de recursos humanos para las capacitaciones al personal de salud.	Solitudes.  Facturas de los gastos realizados en las capacitaciones del personal de salud.	Se cumple con las capacitaciones al personal de salud.

	2ª Programa para la elaboración del protocolo de atención de pacientes	Al 100% Elaboración de protocolo de atención de pacientes.	Nº de gestiones con la empresa para la implementación del protocolo de atención.  Nº de propuestas presentadas.	Correos Solicitudes.	El personal de salud cumplen con el protocolo de atención a pacientes de manejo de vías aéreas.
	2b Desconocimiento de protocolos de atención en Reanimación cardiopulmonar.	Al 100% cumplen el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar al finalizar el proyecto.	Nº de personal de salud que cumple con el protocolo de atención en reanimación cardiopulmonar.	Fotos Auditorias Evidencias del cumplimiento de protocolos.	Cumplimiento con el protocolo de atención a pacientes que presentan un problema en reanimación cardiopulmonar.
	3ª Sensibilización a la gerencia sobre la importancia que cumple el personal de salud en temas de	Se sensibilizara al 100% al personal de compañía para que cumpla con las capacitaciones en	Nº de capacitaciones de sensibilización a la gerencia	Registro de asistencia a las capacitaciones de sensibilización.	La gerencia aceptara los costos y las coordinaciones sobre la capacitación que va llevar el personal de salud.

	Reanimación cardiopulmonar.	RCP al personal de salud.		Solicitudes	
	3b Gestionar un ambiente con espacio permanente para el entrenamiento continuo del personal de salud.	100% implementado un ambiente para realizar las practicas continuas de reanimación cardiopulmonar con los muñecos.	Nº de solicitudes para implementar un ambiente.	Solicitudes Correos	Se implementó el ambiente para realizar las prácticas de reanimación cardiopulmonar continuas con los muñecos.

**COMPANIA MINERA COIMOLACHE**

**RUC:** 20140688640.

**RAZON SOCIAL:** CIA MINERA COIMOLACHE.

**UBICACIÓN:** Comunidad campesina el tingo.

**DATOS DEL ESTABLECIMIENTO.**

**TIPO DE ESTABLECIMIENTO:** ESTABLECIMIENTO CON OBSERVACION.

**CLASIFICACION:** POSTA MEDICA TIPO I- 2.

**NOMBRE:** POSTA MEDICA COIMOLACHE.

**INSTITUCION A LA QUE PERTENECE:** PARTICULAR.

**DIRECCION COMPLETA:** COIMOLACHE.

**DEPARTAMENTO:** CAJAMARCA.

**PROVINCIA:** HUALGAYOC.

**DISTRITO:** GUALGAYOC.

**COMUNIDAD:** EL TINGO.

**TELEFONO:** 950469395.

**TELEFONO DE EMERGENCIA:** ANEXO 8333.

**RADIO:** CANAL 1.

**TIPO DE FUNCIONAMIENTO (MUNICIPAL):** LICENCIA MUNICIPAL.

**N° DOCUMENTO FUNCIONAMIENTO (MUNICIPAL):** 1181

**CORREO ELECTRONICO DEL ESTABLECIMIENTO:**

ummedico.coimolache@natclar.com.pe

**DIRECCION DE LA PÁGINA WED:** natclaronline.

**FECHA DE INICIO DE LA ACTIVIDAD:** 04/01/2011.

**FECHA DE CREACION SEGÚN RESOLUCION:** 23/07/2011.

**N° DE RESOLUCION DE CREACION DEL ESTABLECIMEINTO:** N° 546-2011 MINSA .

**CATEGORIA:** NIVELES I-2.

**TIPO DE DOC. CATEGORIZACION:** RESOLUCION DIRECTORIA 24 de julio .2011.

**N° DE AMBIENTES DEL ESTABLECIMIENTO:** 11.

- 1.- rayos x.
- 2.- audiometría.
- 3.- laboratorio.
- 4.- espirómetros.
- 5.- admisión.
- 6.- consultorio médico.
- 7.- farmacia.
- 8.- observación.
- 9.- sala de espera.
- 10.-sala de emergencia.
11. Almacén de exámenes medico ocupacionales.

**HORARIO DE ATENCION:** 00:00 A 24.00.

**REPRESENTANTE DE LA ATENCION DE SALUD**

**NOMBRES Y APELLIDOS:** MARIN SAL Y ROSAS JIM.

**TIPO DE IDENTIDAD:** 40629792.

**COLEGIO PROFESIONAL:** MEDICO CIRUJANO.

**N° DE COLEGIATURA:** 058458.

**SITUACION DEL ESTABLECIMIENTO**

**ESTADO: ACTIVO.**

**SITUACION: REGISTRADO.**

**CONDICION: EN FUNCION**