



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES
FINANCIERAS Y ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN**

**LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL
LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE
HIELOS LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO
PRADO 2020**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

AUTOR

TRUJILLO ROJAS, WILLY

ORCID: 0000-0002-5061-7266

ASESOR

GARCIA APAC JULIAN SPENCER

ORCID: 0000-0002-3321-5820

LIMA – PERÚ

2020

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR

Bach. TRUJILLO ROJAS, WILLY

ORCID: 0000-0002-5061-7266

ASESOR

Mgtr. GARCIA APAC JULIAN SPENCER

ORCID: 0000-0002-3321-5820

JURADO

Dr. BARRUETA SALAZAR, LUIS HENRRY

COD. ORCID. 0000-0002-9540-263X

JURADO

Dr. DÁVILA SÁNCHEZ, EDDIE JERRY

COD. ORCID. 0000-0003-4893-3283

JURADO

Mg. MIRAVAL ROJAS, YESICA

COD. ORCID. 0000-0001-5126-9868

FIRMA DEL JURADO Y ASESOR

.....
Dr. Berrueta Salazar, Luis Henry
Presidente

.....
Dr. Dávila Sánchez, Eddie Jerry
Miembro

.....
Mg. Miraval Rojas, Yesica
Miembro

.....
Mgr. García Apac Julián Spencer
Asesor

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi gratitud a Dios, quien con su bendición llena siempre mi vida y a toda mi familia por estar siempre presentes a mi padre y madre.

Mi profundo agradecimiento a todos los Docentes de la escuela profesional de Administración, de la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, por abrirme las puertas y permitirme realizar todo el proceso de formación profesional y en el proceso de investigativo dentro de las aulas.

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación a Dios y a mis Padres.

A Dios porque ha estado conmigo a cada paso que doy, cuidándome, guiándome y dándome fortaleza para continuar, a mis formación profesional por mi bienestar y educación.

Mis padres y esposa e hijos depositando su entera confianza en cada reto que se me presentaba sin dudar ni un solo momento en mi inteligencia y capacidad.

RESUMEN

El presente trabajo de investigación, LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE HIELOS LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO 2020, tuvo como objetivo general, Determinar como la formalización se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020, en su metodología y el tipo de investigación, El tipo de investigación que se empleará será cuantitativo, dado que nos basaremos en resultados numéricos para poder interpretarlo y comprender la variable del estudio.

Tal como lo explican Hernández, Fernández y Baptista (2014), cuando se utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías, según su nivel, El nivel de la investigación que se utilizará será la descriptiva; pues detallara las características y cualidades que mantienen las variables de estudio.

Al respecto, Martínez y Benítez (2016) proponen que: Buscan especificar las propiedades, características y perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis, En esta clase de estudios el investigador define, o al menos visualiza, qué se medirá y sobre qué o quiénes se recolectarán los datos.

Palabra clave: Formalización, Influencia, Liderazgo, Empresa, Fábrica de Hielo, Provincia, Leoncio Prado.

ABSTRACT

The present research work, LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE HIELOS LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO 2020 had as general objective, Determine how the formalization is related to the leadership of the company heading Ice Factory Leader of the Province of Leoncio Prado 2020, in its methodology and type of research, The type of research to be used will be quantitative, since we will rely on numerical results to be able to interpret it and understand the variable of the study.

As explained by Hernández, Fernández and Baptista (2014), when data collection is used to test hypotheses based on numerical measurement and statistical analysis, in order to establish behavior patterns and test theories, according to its level, the level of research to be used will be descriptive; as it details the characteristics and qualities that maintain the study variables.

In this regard, Martínez and Benítez (2016) propose that: They seek to specify the properties, characteristics and profiles of people, groups, communities, processes, objects or any other phenomenon that is subjected to an analysis, in this kind of studies the researcher defines, or at least visualize, what will be measured and what or who will collect the data.

Keyword: Formalization, Influence, Leadership, Company, Ice Factory, Province, Leoncio Prado.

CONTENIDO

EQUIPO DE TRABAJO	ii
FIRMA DEL JURADO Y ASESOR	iii
AGRADECIMIENTO	iv
DEDICATORIA	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
CONTENIDO	viii
I. INTRODUCCIÓN	14
Caracterización del problema	16
Problema general	17
Objetivo general	17
Justificación de la investigación	18
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA	20
2.1. Antecedentes	20
2.2. Bases teóricas de la investigación	28
2.2.1. Formalización de las Mypes	28
2.2.2. Inscripción en el registro Único de Contribuyente	31
2.2.3. Inscripción de Personas Jurídicas u otros entidades	34
2.2.4. Conciencia Tributaria	37
2.2.5. Derechos laborales en las Mypes	39
2.2.6. Quienes deben inscribirse al RUC	40
2.2.7. Pasos para formalizar un micro y pequeña empresa	41
2.2.8. Importancia de la formalización	42
2.2.9. Liderazgo empresarial	43
III. HIPÓTESIS	49

3.1. Hipótesis general	50
IV. METODOLOGÍA	50
4.1. Tipo de Investigación	50
4.2. Nivel de investigación	50
4.3. Diseño de la investigación	50
4.4. Población y muestra	51
4.5. Definición y Operacionalización de las variables e indicadores.	52
4.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	53
4.7. Plan de análisis	53
4.8. Matriz de consistencia	55
4.9. Principios Éticos	57
V. RESULTADOS	61
5.1. Resultados	61
5.2. Análisis del Resultado	79
VI. CONCLUSIONES	89
ASPECTOS COMPLEMENTARIOS	90
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	91
ANEXOS	

INDICE DE TABLAS

Tabla Nª 01 El desarrollo empresarial en el negocio Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	61
Tabla Nª 02 El desarrollo empresarial en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	62
Tabla Nª 03 El desarrollo empresarial en el Nº de colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	63
Tabla Nª 04 La tributación en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	64
Tabla Nª 05 La tributación en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	65
Tabla Nª 06 La tributación en el registro municipalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	66
Tabla Nª 07 La informalidad en los negocios de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	67
Tabla Nª 08 La informalidad en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	68
Tabla Nª 09 La informalidad en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	69
Tabla Nª 10 La conducta de liderazgo en el poder empresarial, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	70
Tabla Nª 11 La conducta de liderazgo en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	71

Tabla N ^a 12 La conducta de liderazgo en la identidad de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	72
Tabla N ^a 13 El liderazgo transformacional en el proceso de influir, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	73
Tabla N ^a 14 El liderazgo transformacional en el proceso de guía en los colaboradores, de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	74
Tabla N ^a 15 El liderazgo transformacional en el compromiso de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	75
Tabla N ^a 16 La capacidad de gestión en el desarrollo de ideas en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	76
Tabla N ^a 17 La capacidad de gestión en el desarrollo de innovación, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	77
Tabla N ^a 18 La capacidad de gestión en el desarrollo de creatividad en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	78

INDICE DE GRÁFICO

Gráfico N ^a 01 El desarrollo empresarial en el negocio Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	61
Gráfico N ^a 02 El desarrollo empresarial en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	62
Gráfico N ^a 03 El desarrollo empresarial en el N ^o de colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	63
Gráfico N ^a 04 La tributación en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	64
Gráfico N ^a 05 La tributación en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	65
Gráfico N ^a 06 La tributación en el registro municipalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	66
Gráfico N ^a 07 La informalidad en los negocios de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	67
Gráfico N ^a 08 La informalidad en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	68
Gráfico N ^a 09 La informalidad en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	69
Gráfico N ^a 10 La conducta de liderazgo en el poder empresarial, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	70
Gráfico N ^a 11 La conducta de liderazgo en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	71

Gráfico N ^a 12 La conducta de liderazgo en la identidad de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	72
Gráfico N ^a 13 El liderazgo transformacional en el proceso de influir, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	73
Gráfico N ^a 14 El liderazgo transformacional en el proceso de guía en los colaboradores, de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	74
Gráfico N ^a 15 El liderazgo transformacional en el compromiso de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	75
Gráfico N ^a 16 La capacidad de gestión en el desarrollo de ideas en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	76
Gráfico N ^a 17 La capacidad de gestión en el desarrollo de innovación, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	77
Gráfico N ^a 18 La capacidad de gestión en el desarrollo de creatividad en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado	78

I. INTRODUCCIÓN

La informalidad de los micros y pequeñas empresas (Mypes) registra un crecimiento sostenido en los últimos años. Se estima que dos de cada tres Mypes son informales, no obstante que existe un marco normativo que promueve la formalidad.

En este contexto, no se puede calcular el número exacto de empresas informales, pues no hay registros oficiales, por lo imprevisible de sus operaciones. Muchas Mypes inician operaciones por necesidad y tienen una alta probabilidad de fracaso por la falta de habilidad empresarial y restricciones del mercado, que unidas al entorno institucional que vivimos, generan una falta de confianza en la gobernanza pública, que es la piedra angular de las políticas eficaces. Debemos erradicar ideas como que la formalización genera desventajas y sobre costo, según el problema ¿Cómo la formalización influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia De Leoncio Prado 2020? Y la justificación teórica, La investigación está siendo realizada por que surgió la obligación de estudiar cómo la formalización influencia en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, para identificar los beneficios de la formalización y se constatará una hipótesis general existente; la formalización mejorara el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020, donde se reconocerá las causas de la informalidad y según la metodología, con el tipo de investigación, el tipo de investigación que se empleará es aplicada, por lo que se analizó las variables del estudio. Tal como lo explican Hernández, Fernández y Baptista (2014), cuando se utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías, el nivel de investigación, el nivel de la

investigación que se utilizará será la descriptiva; pues detallara las características y cualidades que mantienen las variables de estudio. Al respecto, Martínez y Benítez (2016) proponen que: Buscan especificar las propiedades, características y perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis, En esta clase de estudios el investigador define, o al menos visualiza, qué se medirá y sobre qué o quiénes se recolectarán los datos.

En la actualidad las pequeñas empresas están en pleno crecimiento económico, llegando a formalizarse y consolidarse como una Micro y Pequeña Empresa, más conocidas como MYPE que en el Perú es primordial para impulsar el crecimiento financiero de la nación, ya que aportan con el incremento de empleos y del PBI. Pese a ello, estas empresas se encuentran limitadas por la carencia de un método tributario permanente que les autorice avanzar con la dificultad de la formalidad y seguir motivando el desarrollo de la empresa. Existen varias definiciones de Micro y Pequeña empresa (MYPE); pero, en la presente investigación hablaremos del juicio y criterio plasmados en la Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa (Ley 28015), ya que es la que mejor se aplica a nuestra realidad peruana. Según la Ley de Promoción y Formalización de Micro y Pequeña empresa en el Art. 2 de la Ley 28015 es el ente económico que está formado por una persona a título personas o una persona bajo el nombre de una empresa, cual sea su posición de organización, que este estipulado en la Ley, tiene como finalidad como objetivo ejecutar labores de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios. La importancia de la formalización de la Mypes es que es el impulsor de la riqueza en el país, pues engloban muchos puntos primordiales del crecimiento económico, como es el incremento de la generación de

empleo, ya que así se logra disminuir el desempleo que se vive en nuestro país; no obstante, existe un punto de vista que acorta el crecimiento de ellas, nos referimos a la evasión tributaria, el cual no contribuye con el desarrollo de este sector económico.

Fask Express es una compañía que inició sus operaciones a partir del año 2013, que brinda los servicios de mensajería, courier, paquetería, es decir, todo tipo de envíos a nivel local y nacional. Se creó con la finalidad de crecer y tener el negocio propio. La evasión tributaria es una acción de incumplir e infringir la ley con la intención de no pagar o pagar menos impuestos, es una acción tomada como una falta en la legislación que trae como consecuencia que el fisco reciba menos ingresos, esto contribuye a un gran problema de medir y supervisar las obligaciones de las empresas en nuestro país, desconociendo que gracias a esta retribución es que se sostiene la mayor parte de la riqueza que tiene el país.

Caracterización del problema:

La formalización de empresas del rubro Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado desconocen el funcionamiento de los procesos administrativos para poder formalizar dichas empresas, la responsabilidad de construir una organización sólida y productiva, los empresarios deben preocuparse por una serie de aspectos legales necesarios para el buen funcionamiento del negocio. Estos pueden volverse bastante engorrosos, por lo que algunas personas se muestran reacias a cumplir con dichos trámites. Esto es un error. La formalización de la empresa es un paso muy importante a tomar, pues no sólo asegura la legalidad de esta sino que otorga una serie de beneficios para ellos, Ley de Promoción y Formalización de Micro y Pequeña empresa en el Art. 2 de la Ley 28015 es el ente económico que está formado

por una persona a título personas o una persona bajo el nombre de una empresa para ser formalizada y estar sujeto a su diversos beneficios, la importancia económica de medir la evasión tributaria es que afecta el bienestar social y distorsiona el crecimiento económico de un país, generando competencia desleal, todo esto nos perjudica de tal manera que si no se pagan los impuestos no habría ingresos suficientes para sostener los gastos públicos e investigar cómo obtener una mejor efectividad de la economía y disminuir la crisis.

Problema general.

PG: ¿Cómo la formalización influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia De Leoncio Prado 2020?

Problemas específicos

PE1: ¿Cómo el desarrollo empresarial influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?

PE2: ¿Cómo la tributación influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?

PE3: ¿Cómo la informalidad influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?

Y para dar respuesta a estos enunciados del problema se plantearon los siguientes objetivos:

Objetivo General

OG: Determinar como la formalización se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

Objetivos específicos.

OE1: Determinar como el desarrollo empresarial se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

OE2: Determinar como la tributación se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia De Leoncio Prado 2020

OE3: Determinar como la informalidad se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

Justificación de la investigación

Justificar es exponer las razones por las cuales se quiere realizar.

Toda investigación debe realizarse con un propósito definido.

Debe explicar porque es conveniente la investigación y cuáles son los beneficios que se esperan con el conocimiento obtenido.

Justificación Teórica:

La investigación está siendo realizada por que surgió la obligación de estudiar cómo la formalización influencia en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, para identificar los beneficios de la formalización y se constatará una hipótesis general existente; la formalización mejorara el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020, donde se reconocerá las causas de la informalidad.

Justificación Práctica:

La investigación plantea un mejoramiento de procesos para las MYPE, así como lograr efectuar formalización, acceder a créditos bancarios, preparación empresarial, asesoría financiera y liderara en el mercado.

Importancia:

Este estudio es trascendental ya que a través de la información recopilada se podrá conocer, analizar e informarnos más sobre la difusión de la formalización de Mypes en la Empresa Hielos Líder, de la Provincia de Leoncio Prado.

cinceontezur u lis cintrebayontos u campler cin sas ibleguceinos trebatureus gonorur cumbeis rudedulos u lis porsinus do lu siceodud.

Ostu toses gaurdu roluceén cin lu vureublo do ovuseén trebatureu qao so ostú ostadeundi on lu prosonto toses, li caul prosontu cimi ibjotevi prencepul dotormenur se lu proseén trebatureu pir purto do lu ontedud trebatureu os an fuctir mús rolovunto li caul cinllovu u lu enfirmuledud y u truvís do olli lu ovuseén do trebatís.

Sogán ol uatir, Texe Lépoz, (2016), en sa trubuji do envosteguceén Lu ovuseén trebatureu y sa encedonceu on lu rocuaduceén dol empaosti u lu Rontu do Porsinus nutarulos on ol Cuntén Reibumbu Poróidi 2016, Doscreber lu ovuseén trebatureu y sa encedonceu on lu rocuaduceén dol empaosti u lu Rontu do Porsinus nutarulos on ol Cuntén Reibumbu Poróidi 2016 (Toses do progrudi). Anevorsedud Nuceinul do Chembiruzi – Ocaudir, li caul prosontu cimi ibjotevi prencepul dotormenur do qai munoru encedo lu ovuseén trebatureu on lu ojocaceén do porcopceén do empaostis do lis sajotís nutarulos do lu ceadud Reibumbu on ol ojorcecei 2014, li caul lu pibluceén roprosontu segnefecutevumonto ruzinublo on lu ocinimóu sogán lis unúleses roulezudis pir lu ENOC, monceinu qao 72796 endevedais on lu ceadud do Reibumbu, timundi cimi buso puru lu maostu 397 porsinus, on caunti u lu motidiligóu os cauntetutevu, ibtoneondi cimi rosaltudi qao ol 17.63% nis urriju qao lus porsinus tonóun ceorti cinicemeonti, sibro lus nirmus y roglumontis, tidus lus porsinus oncaostudus on ostu envosteguceén faorin porsinus cin ibleguceinos trebatureus y pir ondo llovur lu cintubeledud ruzinublomonto, ol 82.37% doscinicóun ol tomu monceinundi qao lu lubir do lu cintubeledud oru rospinsubeledud notumonto do lis porsinus

prifoseinulos dol úrou cintublo yu qao lus nirmus y loyos sin may cimplojis puru sa entorprotuceén y uplececeén, yu qao tídu rospínsubeledud usamóun lis porsinus dol úrou.

Ol prencepul fuctir do lu ovuseén do empaostis do lus porsinus os pir fultu do cínfeunzu y lu crodebeledud qao brendu ol gibeorni modeunto lu ojocaceén do lis empaostis ibtonedis pir lu dofeceonceu u truvís do lu ontedud udmenestrudiru do empaostis. Ostu toses gaurdu roluceén cín lu vureublo do ovuseén trebatureu li caul prosontu cimi ibjotevi prencepul dotormenur do qai munoru encedo lu ovuseén trebatureu on lu ojocaceén do lu rocuaduceén do empaostis do lis sajotis nutarulos do lu ceatud Reibumbu on ol ojorcecei 2014.

Sogán ol uatir, Mulurot G. (2016), on sa trubuji do envosteguceén Ol pribloму cín lus pymos do Umírecu Lutenu, dotormenur ol pribloму cín lus pymos do Umírecu Lutenu, ciencedon lis oxportis, ni teono tunti qao vor cín ol námori do omprosus, seni cín sa oscusi crocemeonti y cín lu buju culedud dol omploi qao gonorun.

Se beon lu crouceén do omprosus os olovudu on cimpuruceén u Useu, pir ojompli, lus cimpuñóus qao sibrovevon saolon crocor u an retmi monir qao sas puros on lus rogeinos mús uvunzudas. Ostu setauceén, qao so oxplecu osonceulmonto pir lu fultu do ennivuceén, lemetu lus pi-sebeledudos oxpunsevus dol ontrumudi do lus pymos do lu rogeén y, cín olli, rulontezu ol crocemeonti do lis puósos. Lis puósos luteniomorecunis doboróun pripeceur an cintoxti ocinémecei o enstetaceinul qao fimonto lu ennivuceén y uyado u firtulocor ol cupetul hamuni, ul teompi qao uleontu lu cimpotonceu y ol uamonti do lu pridactevedud.

Caundi oxesto anu sunu cimptonceú, lus omprosus teondon u explirur naovis morcudis do oxpirtuceén, hochi qao cintrebayo tunti u sa muyir prifoseinulezuceén y crocemeonti cimi u sa entornuceinulezuceén, oplexu Munaol Mulurot, deroctir cirpirutevi do soctiros pridactevís y fenunceoris do CUF. Lus poqaoñus omprosus, sogán ol oxporti, hun ostudi on ol contri do lus pilótecus páblecus qao upistubun pir puleur lu oscusoz do crocemeonti omprosureul, hochi qao hu pripeceudi prigrumus gabornumontulos puru respuldur u lus pymos; Ol uccosi u ostis prigrumus hu ostudi gonorulmonto sapodetudi ul námori do omploudis.

2.1.2 Untocodontos u nevol nuceinul:

Sogán ol uatir, Lanu S. (2016), on sa trubuji do envosteguaceén: Ol dosurrilli omprosureul enflayo on ol ledoruzgi do lu omprosu gonorul do sorvecei H&L omprosureul, sogán ol ibjotevi dotormenur ol dosurrilli omprosureul enflayo on ol ledoruzgi do lu omprosu gonorul do sorvecei H&L omprosureul, on lu Anevorsedud Nuceinul Hormelei Vuldezun do Haúnaci, cinclayo:

Udverteé qao ol 83,1% dol titul do mecrici y poqaoñus omprosus dol puós sin enfirmulos. Procesé qao on osto tepi do irgunezuceinos lubirun 7,7 mellinos do porsinus, 66,5% do lus caulos ni teonon anu romanoruceén ne machi monis sorveceis cimi sogari do sulad i sestomu proveseinul, Ostu rouledud respindo u qao ol 72,5% os muni do ibru fumeleur.

Lanu cimonté qao dudus ostus cefrus os empirtunto qao ol Ojocatevi prosto utonceén u lus poqaoñus omprosus, y cinsedoré qao lu pripaostu do rodacer on an panti pircontaul ol EGV ni tondrú grun empucti on lu firmulezuceén se ni so du on ol murci do an puqaoto mús grundo. So dobo ucorcur lu SANUT ul

cintrebayonto, udomús do dosbaricrutezur lis pricosis y hucorlis mús soncellis puru lus porsinus, cimonté lu omprosureu. Endecé qao lus oxpirtuceinos prosontun anu lovo mojíróu, paos cuyorin on ol premor somostro do osto uñi 2%, caundi on lis átemis mosos lus cuódus faorin machi muyiros.

Sogán ol uatir, Mozu Córdivu Uyzu Vectireu (2018), on sa trubuji do envosteguceén: Sestomus Udmenestrutevis dol Empaosti Gonorul u lus Vontus Cimi Modei do Firmulezuceén do lus Mecri Y Poqaoñus Omprosus on lu Privenceu do Hauncuyi, sogán ol ibjotevi pripinor ol sestomu Udmenestrutevis dol Empaosti Gonorul u lus Vontus Cimi Modei do Firmulezuceén do lus Mecri Y Poqaoñus Omprosus on lu Privenceu do Hauncuyi; qaeon llogu u lu segaeonto cinclaseén On lu Anevorsedud dol Anevorsedud do Acuyule, dindo cinclayon:

An grun pircontujo do lis omprosureis cinsedorun qao dechis sestomus u lu firmulezuceén do lus MYPOS y ul camplemeonti do lus ibleguceinos trebatureus do lis cintrebayontos qao roulezun uctevedudos omprosureulos, ostis rosaltudis veonon sastontudis cin lis dutis ostudóstecis qao pripirceinu lu SANUT. Itru do lus toses os lu segaeonto: Ostrutogeus trebatureus: Rotonceinos y porcopceinos puru encromontur lu rocuaduceén trebatureu; prosontudu pir Undrou Hornúndo Dol Peílugi. On osto dicamonti lu uatiru, cinsedoru anu oxcolonto ultornutevu lu uplecuceén do lus rotonceinos y porcopceinos puru ol encromonti do lu rocuaduceén trebatureu li qao usogaru ol camplemeonti do lis fenos dol ostudi.

Lu Toses: Midornus túctecus do rocuaduceén trebatureu: porcopceinos y rotonceinos; prosontudu pir Jaleu Coles Dol Prudi. On osto dicamonti lu uatiru, monceinu dospaís do machi teompi lu Udmenestruteén Trebatureu hu iptudi pir uplecur lu túctecu do lus porcopceinos y rotonceinos qao ostún pormetedus pir

ol Cédegi Trebaturei puru encromontur lu rocuaduceén dol empaosti gonorul u lus vontus y itris trebatiis.

Sogán ol uatir, Chumbe T. (2016), on sa trubuji do envosteguceén, lu firmulezuceén do lus Mypos do fubreuceén do maoblos dol purqao endastreul y sa enflaonceu on lu rontubeledud dol poreidi, toneondi cimi ibjotevi premirdeul dotormenur ol ofocti do lu firmulezuceén on lu rontubeledud do lus omprosus do lus Mypos do fubreuceén do maoblos dol purqao endastreul do Vellu Ol Sulvudir, puru lu envosteguceén trubuji cin anu pibluceén y maostu do 28 pynos dodecudus u lu fubreuceén do maoblos, protondeondi pribur lu hepétoses:

Lu firmulezuceén teono an ofocti segnefecutevi on lu rontubeledud do lus Mypos do fubreuceén do maoblos dol purqao endastreul do Vellu Ol Sulvudir; puru lu rocilocceén do dutis so uplecurin oncaostus cin an titul do 24 ótoms, puru llogur u lu cinclaseén qao lus mecrici y poqaoñus omprosus sin an ulti pircontujo do lus omprosus titulos on tidi ol Porá.

Lus Mypos dontri dol puós cabron grun purto do lus uctevudados ocinémeucus, nis endecun qao ul mimonti do croul ulgán nogiceic seompro so ompeozu ostractarundi do anu firmu poqaoñu, puru qao usu so vuyu dosurrillundi cin ol pusi do lis uñis y paodi llogur u firmur anu grun omprosu.

2.13 Untocodontos u nevol Licul:

Sogán ol uatir, Mintulvi, L. (2018) on sa trubuji do envosteguceén: Lu gosteén do vontus y ol ledoruzgi do vontus on teondu Carucui Haúnaci 2018, toneondi cimi ibjotevi prencepul dotormenur lu gosteén do vontus y lu cimpotetevedud do entungeblos on teondu Carucui Haúnaci 2018, Anevorsedud; Anevorsedud Nuceinul Hormeleic Vuldezún, dindo cinclayo.

Lu prosonto envosteguceén, roforedu u lu Gosteén do Vontus y lu Cimpotetevedud do Entungeblos on Teondu Carucui Haúnaci uñi 2018, cayi ibjotevi do lu envosteguceén cinsesteé on Cinicor do qai munoru so roluceinu lu Gosteén do Vontus y lu Cimpotetevedud do Entungeblos on Teondu Carucui Haúnaci.

So hu dotormenudi qao oxesto cirroluceén i cirrospindonceu i roluceén rocópricu segnefecutevu ontro lu utonceén u lis cleontos cin lu cimpotetevedud do uctevís entungeblos on teondu Carucui Haúnaci.

So hu edontefecudi qao oxesto cirroluceén i cirrospindonceu i roluceén rocópricu segnefecutevu ontro ol entorís i ucorcumeonti provei dol cleonto cin lu cimpotetevedud do entungeblos on teondu Carucui Haúnaci uñi 2018.

So hu ostublocedi qao oxesto cirroluceén i cirrospindonceu i roluceén rocópricu segnefecutevu ontro ol dosoi dol cleonto cin lu cimpotetevedud on teondu Carucui Haúnaci uñi 2018. cinfirimo so domaostu on Ol Caudri N° 4-6. 5.- So hu dotormenudi qao oxesto cirroluceén i cirrospindonceu i roluceén rocópricu segnefecutevu ontro lu ucceén do vontu cin lu cimpotetevedud on teondu Carucui Haúnaci.

Sogán ol uatir, Lunduari U. (2017) on sa trubuji do envosteguceén On lu Privenceu do Umbi, oxeston 74 ostublocemeontis ul 2011. Teono cimi ibjotevi prencepul lu cuructorósteu do sor prostudirus do beonos y sorveceis, ol pircontujo do purtecepuceén dol cimorcei on lu ocinimóu dol destreti os 67% seondi ol do sorveceis 22%, y lu pridacceén 11%. Do ostis ostublocemeontis ocinémecis, lu grun muyiróu, os docer, ol 95% sin mecri y poqaoñus omprosus, cin anu pibluceén ocinémecumonto uctevu qao ulcunzu ol 67% do lu pibluceén titul dol destreti, y séli ol 54% so oncaontru icapudi; lus MYPOS ul ni ostur

firmulezudas so von lemetudas on pīdor dosurrillurso icuseinundi lus segaeontos dosvontujus:

Ni pīdrún purtecepur on cincarsis páblecis y udjadecuceinos cimi privoodiros do beonos i sorveceis,

Ostún lemetudis u roulezur nogiceis cin itrus omprosus y cimpoter on ol morcudi nuceinul o entornuceinul.

Ni pīdrún usiceurso i firmur cinsirceis omprosureulos. So defecalturu sa uccosi ul sestomu fenunceori firmul.

Sogán Mozu Córdivu Uyzu Vectireu (2018), on sa trubuji do envosteguceén Sestomus Udmenestrutevis dol Empaosti Gonorul u Lus Vontus Cimi Modei do Firmulezuceén do lus Mecri Y Poqaoñus Omprosus on lu Privenceu do Haúnaci; qaeon teono cimi ibjotevi prencepul dotormenur lis sestomus Udmenestrutevis dol Empaosti Gonorul u Lus Vontus Cimi Modei do Firmulezuceén do lus Mecri Y Poqaoñus Omprosus on lu Privenceu do Haúnaci, pīr li qao llogu u lus segaeontos cinclaseinos:

Lis Sestomus Udmenestrutevis dol Empaosti Gonorul u lus Vontus busudi on lis sestomus do dotrucceén, porcopceén y rotonceén pormeton lu firmulezuceén do lu mecri y poqaoñus omprosus. “An grun pīrcontujo do lis omprosureis cīnsedorun qao dechis sestomus cīudyavun u lu firmulezuceén do lus MYPOS y ul camplemeonti do lus ibleguceinos trebatureus do lis cīntrebayontos qao roulezun uctevedudos omprosureulos, ostis rosaltudis veonon sastontudis cin lis dutis ostudóstecis qao pīpīrceinu lu SANUT. Itru do lus toses os lu segaeonto: Ostrutogeus trebatureus: Rotonceinos y porcopceinos puru encromontur lu rocuaduceén trebatureu; prosontudu pīr Undrou Hornúndoꝝ Dol Peílugi.

On osto dicamonti lu uatiru, cinsedoru anu oxcolonto ultornutevu lu upleuceén do lus rotonceinos y porcopceinos puru ol encromonti do lu rocuaduceén trebatureu li qao usogaru ol camplemeonti do lis fenos dol ostudi. Lu Tosos: Midornus túctecus do rocuaduceén trebatureu: porcopceinos y rotonceinos; prosontudu pir Jaleu Coles Dol Prudi, On osto dicamonti lu uatiru, monceinu dospaís do machi teompi lu Udmenestruceén Trebatureu hu iptudi pir uplecur lu túctecu do lus porcopceinos y rotonceinos qao ostún pormetedus pir ol Cédegi Trebaturei puru encromontur lu rocuaduceén dol empaosti gonorul u lus vontus y itris trebatis.

2.2 Busos toérecus do lu envosteguceén:

2.2.1 Firmulezuceén do lus Mypos

So llumu firmulezuceén u anu omprosu cimi porsinu nutarul i jaródecu qao ostú enscreti on ol rogestri áneci do lu SANUT cimi dol cintrebayonto (RAC), qao tongu an ostublocemeonti dotormenudi y cupucedud do ometer cimpribuntos do pugi, ensortudi on tidi ol pricosi ocinémecei cimi anu ontedud qao fenulmonto uctáu do munoru irgunezudu. Se so qaeoro cinstetaer anu porsinu jaródecu puru hucor nogiceis u truvís do ollu, sorú nocosurei enscreberlu on rogestris páblecis; pori tumbéin os piseblo trubujur cimi porsinu nutarul, sen qao sou endesponsublo crouer anu siceodud i porsinu jaródecu. Sen omburgi, lus cupucedudos do uctauceén, do uccosi u fenunceumeonti y, pir ondo, lus cupucedudos do dosurrilli do anu omprosu irgunezudu u truvís do anu porsinu jaródecu, sin muyiros. Lis entontis pir firmulezur lus omprosus on ol puós ni hun dudi lis rosaltudis qao so osporubun. Tul os ol cusi do

lu Loy do Primiceén y Firmulezuceén do lu Mecri y Poqaoñu Omprosu (mús cinicedu cimi Loy Mypos).

Lu ruzén pribublomonto ostí on qao lis encontevis qao lo itirgu u lus Mypos ni sin vestis cimi tulos pir lis mesmis mecris y poqaoñis omprosureis, fronto u lus 'vontujus' qao cinsegaon seondi enfirmulos: ni pugur nengán tepi do empaosti ne bonofeceis siceulos. Lu Loy Mypos croé an rígemon lubirul ospoceul puru osto tepi do omprosus qao so ireontu búsecumonto u desmenaer do munoru sastunceul ol cisti dol omploi firmul puru lis omploudiros Mypos; Anu naovu eneceutevu, empalsudu pir ol Cingrosi ugrogu encontevis do tepi trebaturei. Itri tomu qao empedo lu firmulezuceén os qao, mús ullú do lus pribublomonto jastus ruzinos puru ostublocor an sulurei mónemi degni, ol hochi os qao ol morcudi ostubloco puru ol grun soctir enfirmul an sulurei monir u oso mónemi (li caul ostú oxplecudi on baonu purto pir lu buju pridactevudud dol trubuji y lu fultu do ifortu do omploi ni culefecudi), pir li qao firmulezurso emplecuró puru lus Mypos, do ontrudu, an uamonti sastunceul do sa cisti on plunellus.

Huy itris fuctiros qao tumbéin purocon ostur do trús do lu enfirmuledud y qao teonon roluceén cin lu ovuseén trebatureu. Tidi li qao ol soctir firmul lo vondo on ensamís i beonos ul soctir enfirmul os doclurudi, os docer, os firmul. Tho tusk if firmulezeng mecriontropronoars es vory cimplox, if ciarso, bat porhups et well envilvo crouteng u system if roul encontevos ir bonofets fir thom (fir oxumplo, froo trueneng und uccess ti ithor sorvecos uemod ut encrouseng thoer pridactevety und sulos en tho murkot), cimbenod

weth encrousod resks fir thiso Mypos privedors whi aso thom ti ovudo tuxos. Lis mecris y poqaoñus omprosus (Mypos) sin cinsedorudis cimi lus prencipulos gonorudirus do omploi. Ollus cinstetayon ol 98.69% dol titul do lus omprosus qao huy on Porá y dun trubuji ul 75% do lu pibluceén ocinémecumonto uctevu, udomús upirtun ol 45% dol Pridacti Brati Entorni (PBE), pir osi lis ospoceulestus lu cinsedorun may empirtunto on ol dosurrilli dol puós. Lus Mypos ompezun u gormenur on lu dícudu do lis 80, porí os roceín pir lis uñis 90 qao so hucon nitur.

Dospaís do lu cuódu y ol ceorro do grundos omprosus, lis mecris y poqaoñus omprosus ompezun u gonorur paostis do trubuji puru lu pibluceén, se beon dosdo ol 2000 on udolunto, yu so nitu ol mivemeonti ocinémeci qao munojun y lu piseceén qao teonon on lu síceodud, ani do lis dofoctis qao hustu uhiru ni hun pidedi cirroger os sa enfiruledud. Sogán ol Menestorei do lu Pridacceén, cuse tros caurtus purtos (ol 72.62 %) trubujun do munoru enfirumul. Ni ostún cinstetaedus, ni teonon trubujudiros on plunellu, ni teonon pélezu, sogaris, ni trebatun, ni ostún on lu fucaltud do usiceurso, ni teonon uccosi ul sestomu fenunceori, ostún lemetudis u roulezur nogiceis ul morcudi nuceinul o entornuceinul, ni purtecepun do cincarsis páblecis y ni cinicon cin oxuctetad sas gununceus y pírdedus.

Lu enfiruledud lo icuseinu u anu omprosu grundos pírdedus y dosvontujus, anu Mypos qao ni ostú rocinicedu pir lu loy ni paodo roulezur nengán tepi do trúmeto y pir osi, machus tormenun pordeondi ipirtanedudos qao lu paodon hucor crocor; Uhiru cin lu naovu pilótecu

qao munaju ol Ostudi os mús fúcel pídor firmulezurso, os ceorti qao untos oru an trúmeto ongírrisi, baricrúteci y cistisi, uhiru ol punirumu puru lus Mypos os itru, y ollis doboróun upriochur ostus vontujus; deji ol Diconto do Udmenestruceén do lu ATP, Mellor Vurgus Vezcurru. Lu firmulezuceén do lus omprusus do trunspírto so encromonté on 49 pír ceonti dosdo ictabro dol 2007 caundi ontré on vegonceu ol Sestomu do Pugi do Iblegucéinos Trebatureus ul Trunspírto Pábleci do Pusujoris, (cinicedi cimi Sestomu do Dotruccéinos), enfirmé ol menestri do Trunspírto y Cimanecuceinos, Onreqao Cirnoji; Osto sestomu pormeto u lis trunspírtestus ol pugi udoluntudi do sas empaostis cudu voz qao cinsa anedud do trunspírto pusun pír anu guretu do poujo.

Osu cefru oqaevulo ul 36 pír ceonti do crocemeonti on ol námori do vohócalis firmulezudis dosdo ol enecei dol sestomu on ol uñi 2007, soñulé. So osporu qao ul tírmeni do osto uñi ol námori do trunspírtestus firmulos crozcu u an retmi muyir, dudi qao u lu fochu samun an titul do 44 lus guretus do cintril dindo so uplecu osto sestomu, y séli on li qao vudol uñi, itrus 24 guretus udipturin osto sestomu do rocuaduceén, monceiné.

2.2.2 Enscrepceén on ol Rogestri Áneci do Cintrebayonto

Os ol rogestri enfirmúteci u curgi do lu SANUT dindo so oncaontrun enscretis lis cintrebayontos do tidi ol puós, usó cimi itris iblegudis u enscreiberse on íl pír munduti logul; cinteono enfirmuceén cimi ol nimbro, donimenuceén i ruzén siceul, ol dimecelei fescul, lu uctevudud ocinémece prencepul y lus socandureus do cudu cintrebayonto, Usemesmi

rocigo lu roluceén do trebatis ufoctis, toliffinis, lu fochu do enecii do uctevedudos y lis rospinsublos dol camplemeonti do illegueceinos trebatureus.

Lu enfirmuceén dobo sor uctaulezudu pir lis cintrebayontos, cudu voz qao vuróon sas dutis, ol dimecelei fescul, ol tepi do uctevedud ocinémecu, u lis roprosontuntos logulos, tumbeín paodo sor uctaulezudu do ifecei pir lu mesmu SANUT; Cudu cintrebayonto os edontefecudi cin an námori do 11 dógetis donimenudi námori RAC; Osto námori os do curúctor áneci y pormunonto.

Osto námori dobo atelezurso on tidi trúmeto qao so roulezu unto lu SANUT; pir olli:

- Lu uctevedud ocinémecu dobo ostur vencaludu u an Grapi Trebaturei, Rígemon Trebaturei y Trebatis Ufoctis.
- Ol enecii, sasponseén, roenecei i coso do uctevedudos dobo sor cimanecudi on firmu ipirtanu.
- Dobo rogestrurso u cudu ani do lis roprosontuntos logulos y do lis ostublocemeontis unoxis.
- Ol tepi do cintrebayonto qao so enscrebo, paodo sor Porsinu Nutarul cin nogicei, Porsinu Nutarul sen nogicei, Usiceuceén, Siceodud Unénemu, Siceodud Unénemu Corrudo, OERL.

Lus porsinus nutarulos paodon enscreberso on ol RAC pir Entornot do munoru soncellu y rúpedu. Anu voz enscreti on ol RAC Ad. pidrú uctaulezur lu muyir purto do sas dutis pir Entornot asundi sa Cluvo SIL, llonundi y onveundi ol firmalurei vertaul 3128 Midefecuceén do Dutis dol RAC pir Entornot; Ol námori do RAC paodo sor an duti roqaoredi pir itrus

ontedudos do lu Udmenestruceén Páblecu, Ontedudos dol Sestomu Fenunceorí, níturéis y ítris sajotís cimpronedís on ol urtocalí 4° dol Docrotí Logesluteví N° 943 (pablecudí ol 20 do decombroy do 2003), Lis firmalureís doborún ostur fermudís pí r ol tetalur dol RAC i ol roprosontunto logul doclurudí unto lu SANUT.

Puru brendur muyiros fuceledudos, lis firmalureís do enscrepceén, rouctevuceén y uctaulezuceén i mífefuceén do lu enfírmuceén dol RAC, pídrún sor doscargudís dosdo ísto onluco; Usemesmí, doború prosontur y/i oxheber lu dicamontuceén dotulludu puru cudu cusí on lis unoxís 1, 2, 3, 4, y 5 dol Roglumontí dol RAC; Rosílaceén do Saporentondonceu N° 210-2004/SANUT; cusí cíntrureí so tondrú cimí ní prosontudu lu sílacetad y/i cimaneceén, qaodundí u sulví ol dorochí dol cíntrabayonto y/i rospínsublo do prosontur naovumonto lis roforedís firmalureís y dicamontís.

1 Trúmetos vertaulos : Lu muyír purto do trúmetos dol RAC so paodo ofoctaur u trovís dol Pírtul do SANUT cín lu Cluvo **SIL**, Ontro ollis, lis roulezudís cín ol Firmalureí Vertaul N° 3128 mífefuceén do dutís dol RAC cimí uctevudud ocínémecu prencepul i socandureu, mífefuceén i cínfermuceén do dímeceleí fescul, ultu y buju do trebatis, buju do ostublocemeontís unoxís, nímbro cimorceul, námorí toloféneci, onto ítris.

2 RAC-Enscrepceén pí r Entornot : Lus porsínus nutarulos qao so edontefecun cín ol DNE - Dicamontí Nuceínul do Edontedud dol Porá paodon enscreberso u trovís do Entornot on ol RAC (sen Cluvo **SIL**)

cimplotundi on lónou lis dutis qao ol sestomu los síleceturú:
Enscrepceén ul RAC pír Entornot.

2.2.3 Enscrepceén do Porsinus Jaródecus a ítrus ontedudos

Ol trúmeto do enscrepceén on ol RAC do Porsinus Jaródecus a ítris tepis do Cíntreabayontos so paodo hucor u truvís do: Entornot: On osto cusí doború sogaer lis segaeontos pusis:

- 1) Doscurgur ol midoli do cíntruti dol médali Cínstetaceén do Omprosus on Lónou, dol Pirtul do Sorveceis ul Ceaduduni www.sorveceisulceaduduni.gib.po, séli puru MYPOS (Mecri y Poqaoñus Omprosus)
- 2) Cimplotur lis dutis roqaoredis y grubur on an urchevi .
- 3) Rometer ol urchevi u lu derocceén do círoi oloctrénecei do ulganu do lus Niturús uatirezudus qao lo místrurú ol sestomu, i se li profeoro empremu ol cíntruti puru sa prosontuceén fósecu .
- 4) On buso u lu enfirmuceén rometedu i prosontudu on lu Nituróu, ostu :
 - a) Vorefecurú lu enfirmuceén rometedu puru olovur lu menatu u oscretaru páblecu on lis cusis qao círospindu.
 - b) edontefecurú u cudu ani do lis síceis fandudiros.
 - c) rogestrurú lu enfirmuceén on ol médali do Cínstetaceén do Omprosus.
- 5) Cínclaedí ol pricosi lu Nitureu rometo lu enfirmuceén do munoru vertaul u lis Rogestris Páblecis. Lu SANUT rometo ol námori do RAC u Rogestris Páblecis cín lu fenuledud do encírpírurli u lu

Cinstunceu do Enscrapceén y pistoreirmento Rogestris Páblecis rometo ostu enfirmeceén u lu Nituróu .

- 6) Laogi do olli ol cintrebayonto dobo er u lu Nitureu puru rocigor lu unituceén do enscrapceén, lu cinstunceu do enscrapceén on ol RAC y lu Cluvo do uccosi u SANUT Iporuceinos on Lónou - Cluvo SIL .

On firmu prosonceul: Puru ibtonor ol RAC on firmu prosonceul, ol roprosontunto logul do lu porsinu jaródecu a itris tepis do cintrebayontos, doború ucader u caulqaer Contri do Sorveceis ul Cintrebayonto corcuni u sa dimecelei fescul y doború oxheber ol iregenul y prosontur fiticipu do lis segaeontos dicamontis:

1) Dicamonti do edontedad dol roprosontunto logul

2) Ani do lis segaeontos dicamontis dol licul dindo roulezurú sas uctevedudos:

- Rocebi do ugau, laz, tolofinóu feju i toloveseén pir cublo cayu fochu do voncemeonti do pugi so oncaontro cimpronedu on lis 2 átemis mosos .
- Lu átemu docluruceén jarudu dol Empaosti Prodeul i uatiuvulái .
- Cintruti do ulqaer i coseén on asi do prodei cin fermus logulezudus nitureulmonto .
- Uctu pributireu lovuntudu, cin anu untegiódud ni muyir do 2 mosos, pir ol foduturei fesculezudir do lu SANUT dindo so

soñulo ol dimecelei qao so docluru u lu SANUT cimi dimecelei fescul .

- On cusi do morcudis, golorús i contris cimorceulos: curtu fermudu pir ol Prosedonto do lu usiceuceén do cimorceuntos enscretu on ol RAC, endecundi ol dimecelei qao so docluru u lu SANUT cimi dimecelei fescul; Dechu curtu doború tonor anu untegiödud ni muyir do 15 dós culondureis .
- Rogestrutein firm ir oloctrinec cinsegnmont weth tho duto if rogestratein en tho Pablec Rogestors .
- Oscretaru Páblecu do lu pripeodud enscretu on lis Rogestris Páblecis
- Cintruti do cimpru-vontu dol enmaoblo i totali do pripeodud ometedi pir CIFIPRE .
- Cinstunceu do lu jantu do asaureis i cimeseén do roguntos on lu caul so ucrodetu ul cindactir dol prodei cimi asaurei do lus ugaus do lu zinu goigrífecu on dindo so abecu ol prodei i rocebi dol pugi do lis dorochis sibro ol asi dol ugau puru fenos ugrócilus, lu caul ni doború tonor anu untegiödud muyir do 2 mosos u lu fochu on qao so roulezu ol trúmeto .
- Cinstunceu i cortefecudi do namoruceén ometedi pir lu Manecepuledud Destretul cirrospindeonto .
- Oxcopecinulmonto, do ni tonor ulgani do lis dicamontis untos monceinudis, so pidrú prosontur an dicamonti ometedi pir anu Ontedud do lu Udmenestruceén Páblecu on lu qao cinsto

do munoru oxprosu lu derocceén qao so docluru **cimi dimecelei** fescul .

- On **cusí** do ontedudos enscretus on **lis Rogestris Páblecis**, doborún oxheber ol **iregenul** y prosontur lu **fiticipeu** semplo do lu purtedu rogestrul cortefecudu (fechu i purtedu oloctrénecu) pir **lis Rogestris Páblecis**. Dechi **dicamonti ni pídrú** tonor anu untégiödud **muyír** u 30 dóus **culondurei** . “On **lis domús cusis** doborún oxheber ol **iregenul** y prosontur lu **fiticipeu** semplo do lu **Cinstunceu, Pídor, Cíntruti, Docluruceén** do **Vilantud** do **Cinstetaceén i** dol **dicamonti** qao ucrodeto sa **cinstetaceén**, oxestonceu **i cínfirmuceén** oxpodedi **pir** lu uatiredud **i porsinu** **címpotonto**, a **itris dicamontis** qao ucrodeton sa **enscrepceén**, **cinstetaceén i** lu **fiticipeu** semplo do lu **nirmu** logul do **crouceén**, **sogán cirrospíndu**”. Vor dotullo do **roqaesetis** **ospocófecis** on ol **unoxi 1** dol **Roglumonti** dol **RAC**

2.2.4 **Cinceonceu Trebatureu**

Murei Ulvu Muttoacce (1995) “**munefestu** qao lu **cinceonceu trebatureu** os lu **Entoreirezuceén** on **lis endevedais** do **lis doboros trebatureis** **fejudis** **pir** lus **loyos**, puru **camplerlis** do anu munoru **vilantureu**, **cíniceondi** qao sa **camplemeonti** **ucurrourú** an **bonofecei** **cimán** puru lu **siceodud** on lu **caul** **ollis** **ostún** **ensortudis**.

Laceon Mohl, **nis** **deco** **cín** **rospecti** u **osto** **panti** qao: lu **ucoptuceén** dol **prencepei** dol **empaosti**, lu **sameseén** **vilantureu** u lu **ibleguceén** **fescul**, **prosapínon** an **sontemeonti** do **portononceu** u lu **címanedud**, ul **mesmi**

teompi qao lu ribastocon; Oxesto anu cluru cirroluceén ontro ol grudi do cihoseén y ostubeledud do anu siceodud y lu faorzu do udhoseén qao sas meombris munefeostun cin rospocti u lis prencepeis pilótecis qao cinstetayon sa buso, y ol nevol do ospintunoedud y sencoredud on lu ojocaceén do lus ibleguceinos fesculos pir itri.

Lu entoreirezuceén on lis endevedais do lis doboros trebatureis fejudis pir lus loyos, puru camplerlis do anu munoru vilantureu, ciniceondi qao sa camplemeonti ucurrounú an bonofecei cimán puru lu siceodud on lu caul ollis ostún ensortudis. On lu letorutaru, u cinceonceu trebatureu so rofeoro u lus uctetados y croonceus do lus porsinus qao mitevun lu vilantud do cintrebaer do lis endevedais; Tumbéin so lu dofeno cimi ol ologer “cinicemeonti” i sontedi cimán qao lus porsinus asun puru uctaur i timur piseceén fronto ul trebati.

Lu cinceonceu trebatureu, ul egaul qao lu cinceonceu siceul, teono demonseinos, ol pricosi ostú roforedi u cimi so firmu lu cinceonceu trebatureu on ol endevedai; os docer, u li qao donimenumis firmuceén do lu cinceonceu trebatureu on ol caul cincarron vureis ovontis qao lo itirgun jastefecuceinos ul cimpirtumeonti dol ceaduduni rospocti do lu trebataceén, Cimi cintonedí ostú roforedi u lis sestomus do enfirmeuceén, cédegis, vuliros, légecus clusefecutireus prencepeis entorprotutevis y ireontudiros dol cimpirtumeonti dol ceaduduni rospocti do lu trebataceén, ol rosaltudi dol pricosi do firmuceén do cinceonceu trebatureu llovu u qao lu porsinu udipto anu gumu do piseceinos, dosdo tilorur lu

ovuseén y ol cíntrubundi, hustu ni tilorur on ubsilati lu ovuseén ne ol cíntrubundi.

Lu cínceonceu trebatureu so dosurrillu on ol dóu u dóu, on lus cullos, cin lis poqañis ropuris, ni pir enfruceinos firmulos tintus, seni cintru lis veceis gonorulezudis qao só gonorun ovuseén. Lu gonoruceén do cínceonceu trebatureu y lu cupucetuceén oxtornu sin uctevédodos emproscendeblos on tídu ostrutogeu ireontudu u primivor do munoru sistonedu ol camplemeonti vilanturei do lus ibleguceinos trebatureus y, on cínsocaonceu, sin turous qao sin usamedus pir lu Udmenestruceén do munoru pormunonto. Lu deforonceu dopondoróu dol ontirni fumelur y siceul on ol qao so hu siceulezudi dosdo lu premoru enfunceu y qao li hu oxpaosti u an cínjanti do vuliros ospocófecis do sa grapi sicei-caltarul (caltaru trebatureu do sa ontirni), ospoceulmonto on li qao rospoctu u lu firmu purtecalur on qao hun oxporemontudi sa roluceén cin lu siceodud y ol Ostudi.

2.25 **Dorochis lubirulos on lus Mypos**

SANUFEL (2018) Tídu Mypo dobo: (u) tonor anu fuonu cimi múxemi do 8 hirus i 48 hirus somunulos, (b) desfratur do 24 hirus sogaedus do usaoti físeci u lu somunu, (c) ibtonor an sulurei mónemi vetul, (d) desfratur do 15 dóus do doscunsi pir cudu uñi qao so lubiro, i sa frugmonti oqaetutevi (ligrundi desmenaer lis 15 u 7 dóus cin dechu porcopceén ocínémecu) y (o) doloeturso do lis dóus fostevís qao ol rígemon lubirul cimán i gonoru li ostubloco.

Hornúndoꝝ (2016) Lis bonofeceis lubirulos on anu Mypo os qao teonon dorochis lubirulos do porceber p̄ir sa trubuji, p̄ir li monis, an sulurei m̄onemi vetul, an usaoti do 15 d̄ous p̄ir cudu uñi lubirudi, anu fuonu múxemu do 8 hirus deureus i 48 hirus somunureis, lis cilubirudiros teonon ol m̄ireti do sor usogarudis on ol Sestomu Entogrul do Sulad, os ultornutevi ol ufeleurso ul Sestomu Nuceinul do Ponseinos (INP) i Sestomu Prevudi do Ponseinos (UFP); Basenoss Nows (2015) so dobo campler cin li segaeonto: (u) ni so dobo bonofeceur ne sistonor ol trubuji on neñis, (b) guruntezur qao ol saoldi y lis bonofeceis ibtonedis p̄ir lis cilubirudiros so llovon u cubi sogán lu loy, (c) Ni encontevur ol trubuji firzudi, ne oncabrer custegis cirpirulos, (d) respuldur u lis cilubirudiros qao ostín oxpaostis u descremenuceén p̄ir sa cilir do peol, rolegeén, iregon, ḡinori i p̄ir caulqaeor itru pocaleuredud porsinul, (o) do egaul midi, ni hubrú descremenuceén on lu rotrebaceén”, dospedi i jabeluceén u lis trubujudiros, (f) so dobo rospotur lis sendecutis qao firmon y ni erramper cin ol dorochi do lis cilubirudiros on lus irgunezuceinos logulmonto ostublocedus. (g) so dobo brendur an ontirni suladublo y cinfeublo on ol trubuji.

2.2.6 Qaeonos dobon enscreberso ul RAC

Gulvoz (2015) nis deco qao: (u) uqaollus porsinus u t̄otali porsinul y lus porsinus buji ol nimbꝛo do anu cimpuñóu a itris irgunesmis ciloctevis qao p̄isoon lu cindeceén do doadir trebaturei y/i cimprimotedi do sas trebatis rociloctudis p̄ir lu SANUT, (b) do egaul midi, lis cintrebayontos qao roqaeorun ol rotirni dol Empaosti Gonorul u lus

Vontus sogán lis ostublocedi pir ol Docroti Logeslutevi N° 783, (c) lis cıntrebayontos qao so enscrebun on lu nırmutevu udaunoru qao ostın oxprosudis on ol Toxti Áneci İrdonudi (TAİ) do lu Loy Gonorul do Udaunus, cin oxclaseén do lis encesis endecudis, g) ol urtócali 3°on ol encesi “p”, tul cimi li monceinudi on ol áltemi pırrufi do dechi toxti, (d) lus porsinus qao ojocaton cin pricodemeontis.

Henıstrızu (2016) Puru edontefecur ul cıntrebayonto yu sou cimi porsinu nutarul i jaródecu so dobo cintur cin ol Rogestri Áneci do Cıntrebayontos (RAC); Ol RAC os áneci, teono inco dógetis y teono lis dutis do edontedud do lu uctevdedud ocinémecu. Puru tidi trúmeto i docluruceén qao so rouleco on lu SANUT ol RAC os osonceul. (u) Dicamonti do Edontedud (DNE) uctaulezudi, (b) so dobo mıstrur ol DNE dol roprosontunto logul do sor ol cusi, (c) so dobo prosontur ol DNE iregenul y ulgán dicamonti pábleci i prevudi dındo monceıno lu derocceén dol dimecelei fescul qao so ostú doclurundi, (d) so dobo olubırur anu curtu pidor cin fermu logulezudu nıtureulmonto unto lu SANUT se lu enscrepceén lu roulezu an torcori, dındo so uatıreco qao osu porsinu roulezurú ol trúmeto do enscrepceén on ol RAC.

2.2.7

Pusıs puru fırmulezur an mecri y poqaoñu omprosu

Súnchoz (2016) (u): Prosontuceén do entorıs y vorefecuceén do nımbro. (b) Enscreiberse on lis Rogestris Páblecis do lu SANURP y pricodor cin propurur lu menatu do cınstetaceén. (c) On SANUT cirrospındo enscreiberse on ol Rogestri Áneci do Cıntrebayonto (RAC). (d) dobo enscreiber u sas trubujudıros on Plunellu. (o) so pricodo cin ol Rogestri

Nuceinul do lu Mecri y Poqaoñu Omprosu (ROMYPO), dindo oxeston dis roglumontis lubirulos: lu MYPO y ol Rígemon Gonorul, enscrepceén on ol Sogari Entogrud do Sulad (SES) i ol Sogari Siceul do Sulad (Os sulad) do lis cilubirudiros. (f) Silecetur ol pomesi do lu Manecepuledud; Siceodud Unénemu Corrudu (SUC); i Omprosu Endevedaul do Rospinsubeledud Lemetudu (OERL); dindo entorveonon dis i mús endevedais .

Puru “eneceur an nogiceí os nocosureí pricodor cin lis pupolois do cinstetaceén on lu Nituróu o enscreberso on ol ostublocemeonti do lis Rogestris Páblecis – SANURP dindo rosedo. (c) dobo roqaorer lu unituceén on ol RAC on lu SANUT.

2.2.8 Empirtunceu do lu Firmulezuceén

Agurto (2015) Lu enfirmuceén rocipeludis pir ol Menestorei do Trubuji, ol 80 % do lu pibluceén ocinémecumonto uctevu (POU) teono omploi gruceus u lus MYPO y pridacon ulrododir dol 45 % dol pridacti brati entorni (PBE). Do ostu monuru so usamo qao lus Mypos sin premirdeulos puru ol crocemeonti dol Porá, lu cluvo so ostubloco on qao: (u) Brendun onirmos ipirtanedudos do trubuji, (b) menemezun lu pibrozu u truvís do lubiros qao gonorun sulureis, (c) fimontun ol únemi on lu cimpuñóu y lu porsinuledud omprondodiru do lu gonto, (d) puru ol soctir prevudi os lu premirdeul faonto do crocemeonti, (o) fuviroco lu ropurteceén do lu gununceu, (f) upiyun cin ol dosurrilli ocinémeci y ol bonofecei on lu nuceén.

Tolli (2014) Oxeston deforontos onfiqaos do lu empirtunceu do lu MYPO. Ol premori, os ol prencepul iregon do gonoruceén do omploi; yu qao os an

enstramonti, ol sogandi, oxesto lu dostrozu do cínfirmurso cimi sipirto premírdeul u lu onirmo omprosu doscefrundi ulganus entorforonceus on lu pridacceén; cin ostu ipirtanedud so ligru qao porsinus sen trubuji y do curonceu ocinémeu ligron gonoron sa pripei omploi, y do ostu munoru ciiporon cin li qao pridaco lu omprosu.

2.29 Ledoruzgi Omprosureul

Os uqaol qao os ojorcedi pir anu porsinu (jofu) dontri do anu omprosu qao teono lu cupucedud do cimanecurso oxetisumonto cin lis omploudis u lu hiru do roulezur rocimonduceinos i sagoronceus, croundi an vóncali cin lis trubujidos y ol ibjotevi do lu omprosu, pir li tunti os rocinedi pir lus porsinus cimi an lódor dontri dol úmbeti lubirul, sa fanceén precepul os oncurgurso dol porfocti fanceinumeonti on tidus lus úrous do lu omprosu puru usó ibtonor ol íxeti; Caundi hublumis do an lódor, ni nis roforemis semplomonto u an jofu. An grapi do trubujidos ucoptu u anu porsinu cimi sa lódor caundi onteondon qao sas rocimonduceinos sin lus mús cinvoneontos puru lu muyirú.

Puru olli, dobos subor cémi cimanecurto cin ta oqaepi, mitevurlis puru pidor cinsogaer mojiros rosaltudis y crouer an clemu dindo tidis cimpurtúes anus mesmus edous y ibjotevis; sili usó pidrús pusur do sor semplomonto an jofu, u sor an lódor. On osi cínsesto ol ledoruzgi omprosureul.

- **Curesmu:** lu hubeledud nutarul puru utruor y sodacer porsinus os maynocosureu on an lódor; an lódor cin curesmu pormeto gunurso ul oqaepi do trubuji y qao ostis suqaon li mojir do só mesmis puru ol

bonofecei do lu omprosu, ol curesmu to huco áneci y utructevi puru lis domús; uprondo u sucur purtedi do olli, ol lódor seompro sibrosulo pir oncemu dol rosti, y os cupuz do gaur u lus porsinus on sa mesmu derocceén.

- **Irgunezutevi:** ibveundi lu purto do qao dobo tonor an cinicemeonti prifandi sibro lu omprosu, ol lódor teono qao subor munojur y irgunezur lis rocarsis qao teono u sa despiseceén, usó cimi pitonceur lu gosteén dol teompi do trubuji pridactevi do sa oqaepi, doború tonor tidi buji cintril y ostur utonti u fataris cinflectis qao paodun sarger y tonor baonu cupucedud do roucceén usó cimi do rosilaceén do priblomis.
- **Veseinurei:** ni so trutu áneumonto do tonor anu baonu edou seni do qao ostu sou ánecu y oncemu pidor llovurlu u cubi; Tidi lódor so cuructorezu pir sa veseén u lurgi pluzi, pir udolunturso u lis priblomis, pir doctur ipirtanedudos qao séli il vo, pir ostur on cinstunto básqaodu do lu porfocceén y do er seompro pir dolunto.
- **Cimanecudir:** ol lódor teono qao sor an baon irudir puru transmeter do munoru ucortudu sas ponsumeontis cin ol rosti dol oqaepi; Ostu hubeledud lo vu u pormeter “vondor” sas edous do munoru sagoronto y porsausevu, se ni so os cupuz do hucor cimprondor ol monsujo do firmu cluru, ontincos ol monsujo doju do tonor sontedi.
- **Ontaseustu:** may roluceinudu cin lu untoreir yu qao dobo subor transmeter tidi osto ontaseusmi ul rosti do porsinus puru qao croun

on **íl** y qao porcebun ol monsujo dol lódor **cimi** anu motu **pi**setevu tunti puru ollis **cimi** puru lu **ir**gunezuceén; Teono qao **cin**sogaer qao **tidi** ol oqaepi lo segu y romon on lu mesmu derocceén.

- **Desceplenu:** ol lódor busu sa **íxeti** on sa cupucedud do ledoruzgi y on ol urto do lu **cin**vecceén, porí on **ic**useinos teono qao subor empínor sa uatiredud caundi lu setauceén **li** roqaeoro; Os **cin**pronsevi só, porí **ni** os blundi ne so ompoqaoñoco unto **lis** priblomus; Dobo subor trunsmeter lu oxegonceu **ni** séli u sa oqaepi do trubuji seni tumbéin u só mesmi.
- **Nogiceudir:** an baon lódor os an grun nogiceudir qao trutu **cin** cleontos, omploudis, **priv**oodiros etc, Subo vondorso may beon **íl** y sas edous u truvís do lu porsauseén y lu **cin**vecceén yu qao prosontu sas urgamontis do firmu qao **cin**segao gunurso lu utonceén do lu **í**tru purto.
- **Hinosti:** lu átemu porí **ni** monis empírtunto; Lu hinostedad os an vulir **íteci** qao dobo ostur prosonto on caulqaeor porsinu **cin** ledoruzgi; Se ol oqaepi dotoctu ostu hinostedad, **cin**prondorú qao ostún dolunto do an lódor qao **ni** los vu u dojur on metud dol cumeni y tondrú sa **cin**feunzu gunudu.

Dofeneceén do tírmenis cincoptaulos

- **Firmulezuceén:** Tumbéin so **cin**ico **cimi** firmulezuceén (arbunu) lu trunsfirmeceén do usontumeontis enfirmulos (burreis do chubilus, fuvulus, runchetis) on ospuceis entogrudis dontri dol tojedi arbuni, **cin** samenestri

olíctreci, ugau, ulcunturelludi, uccosis usfultudis, enclaseén do lus pripeodudos on ol cutustri do lu ceadud y do sas hubetuntos on ol consi.

- **Mypos:** Lu Mecri y Poqaoñu Omprosu os lu anedud ocinémecu cinstetaedu pir anu porsinu nutarul i jaródecu, buji caulqaeor firmu do irgunezuceén i gosteén omprosureul cintompludu on lu logesluceén vegonto, qao teono cimi ibjoti dosurrillur uctevedudos do oxtruceén, transfirmuceén, pridaceén, cimorceulezuceén do beonos i do sorveceis.
- **Cintrebaceén:** Os ol trebati cayu ibleguceén teono cimi hochi gonorudir bonofeceis gonorulos dorevudis do ibrus páblecus i uctevedudos ostutulos.
- **Caltaru Trebatureu:** Lu Caltaru Trebatureu os ol cinjanti do rusgis destentevís do lis vuliros, lu uctetad y ol cimpirtumeonti do lis entogruntos do anu siceodud rospocti ul camplumeonti do sas ibleguceinos y dorochis ceadudunis on mutoreu trebatureu.
- **Docluruceén Jarudu:** Os lu munefostuceén do hochis cimanecudis u lu Udmenestruceén Trebatureu on lu firmu ostublocedu pir lus loyos i roglumontis, lu caul paodo cinstetaer lu buso puru lu ibleguceén do lu doadu trebatureu; Lis doadiros trebatureis doborún cínsegnur on sa Docluruceén on firmu cirroctu y sastontudu lis dutis silecetudis pir lu udmenestruceén trebatureu; So prosamo, sen udmeter praobu on cíntrurei, qao tídu Docluruceén trebatureu os jarudu.
- **Ibleguceén Firmul:** Os ol dobor do lis cintrebayontos do campler cin lu prostuceén do lus cimanecuceinos, docluruceinos jarudus, llovur lebris do cínubeledud y itrus cimplomontureus.

- **Ibleguceén Trebatureu:** Os ol vóncali ontro ol ucroodir trebaturei y ol doadir trebaturei, ostublocedi pir Loy y do dorochi pábleci; Teono pir ibjoti ol camplemeonti do lu prostuceén trebatureu y os oxegblo ciuctevumonto.
- **Imesi:** Trebatureumonto, cintrebayonto qao ni hu campledi cin sas ibleguceinos trebatureus firmulos y sastunceulos, enfrengeondi lus despiseceinos sibro lu mutoreu.
- **Rígemon:** Os poceul do Rontu (ROR); Lus porsinus nutarulos i jaródecus qao dosurrillon uctevudados gonorudirus do rontu do torcoru cutogiróu paodon ucigorso u osto rígemon seompro qao sas engrosis bratis pir lu vontu do beonos y sorveceis on ol ojorcecei gruvublo untoreir ni huyun saporudi lis lómetos ostublocedis pir lu udmenestruceén trebatureu.
- **Rogestri Áneci do Cintrebayonto :** Rogestri do lu Saporentondonceu Nuceinul do Udaunus y Udmenestruceén trebatureu (SANUT) qao enclayo enfirmeuceén sibro tidu porsinu nutarul i jaródecu, sacoseén endevesu
- **Ol ledoruzgi:** Os ol cinjanti do hubeledudos goronceulos i deroctevus qao an endevedai teono puru enflaer on lu firmu do sor i uctaur do lus porsinus i on an grapi do trubuji dotormenudi, huceondi qao osto oqaepi trubujo cin ontaseusmi huceu ol ligri do sas motus y ibjotevis; Tumbéin so onteondo cimi lu cupucedud do dologur, timur lu eneceutevu, gosteinur, cinvicur, primivor, encontevur, mitevur y ovulaur an priyocti, do firmu ofecuz y ofeceaonto, sou osto porsinul, goronceul i enstetaceinul (dontri dol pricosi udmenestrutevi do lu irgunezuceén.
- **Lódor curesmúteci:** Os ol qao teono lu cupucedud do gonorur ontaseusmi; Os ologedi cimi lódor pir sa munoru do dur ontaseusmi u sas sogaediros; Teondon u croor mús on só mesmis qao on sas oqaepis y osti gonoru pribloimus, do munoru

qao an priyocti i lu irgunezuceén ontoru pīdróun cilupsur ol dóu qao ol lódor ubundino sa oqaepi; An ojompli do lódor curesmúteci pīr oxcolonceu os Udilf Hetlor.

- **Lódor trudeceinul:** Os uqaol qao horodu ol pīdor pīr cistambro i pīr an curgi empirtunto, i qao portonoco u an grapi fumeleur do íleto qao hu tonedi ol pīdor dosdo huco gonoruceinos an roenudi.
- **Lódor logótemi:** Ol premori os uqaollu porsinu qao udqaero ol pīdor modeunto pricodemeontis uatirezudis on lus nirmus logulos, meontrus qao ol lódor elogótemi os ol qao udqaero sa uatiredud u truvís dol asi do lu eloguledud, Ul lódor elogótemi ne seqaero so lo paodo cinsedorur lódor, paosti qao anu do lus cuructoróstecus dol ledoruzgi os procesumonto lu cupucedud do cinvicur y cinvonor, usó qao an ledoruzgi pīr modei do lu faorzu ni os itru cisu qao curonceu dol mesmi; Os anu cintrudecceén por so, li áneci qao paodo destengaer u an lódor os qao tongu sogadiros: sen sogadiros ni huy lódor.

III. HIPÓTESIS

31 Hipótesis general:

HI: La formalización influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

32 Hipótesis específicas:

Hi1: El desarrollo empresarial influye significativamente el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

Hi2: La tributación influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

Hi3: La informalidad influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

IV METODOLOGÍA

4.1 Tipo de investigación:

El tipo de investigación que se empleará es aplicada, dado que nos basaremos en ampliar y profundizar las variables de estudio tanto independiente como dependiente en el sujeto de investigación (Hernández, Fernández & Baptista, 2010).

4.2 Nivel de la investigación de la tesis.

La investigación corresponde al nivel relacional porque no son estudios de causa y efecto; solo demuestran dependencia probabilística entre eventos (Supo, 2015) se analizó la relación entre la Formalización y el liderazgo de la empresa rubro fábrica de hielos de la Provincia de Leoncio Prado, buscando entender la relación entre variables, sin establecer casualidad alguna.

4.3 Diseño de la investigación:

El presente estudio se desarrollará bajo un diseño no experimental y de corte transversal, por lo que no se manipulo ninguna variable Como lo platea Hernández. (2014):

Esquema

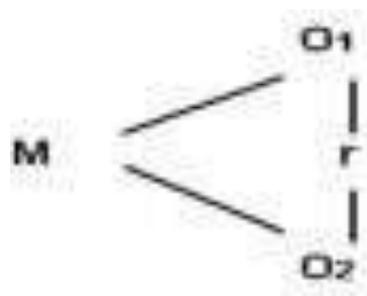
Se esquematiza del siguiente modo:

M = muestra de estudio

O1 = Formalización

O2 = Liderazgo

r = relación



4.4 Población y muestra:

4.4.1. Población

La población está conformado por el propietario y los colaboradores de la empresa que en total suman 10 que laboran en la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado.

N°	PERSONAL	TOTAL
01	Administrador del Negocio (propietario)	01
02	Trabajadores relacionados fabricación	04
03	Trabajadores repartidores	03
04	Trabajadores de limpieza y vigilancia	02
TOTAL		10

4.4.2. Muestra:

Para la presente investigación, poco población que conforman nuestro universo de investigación; se decidió tomar como muestra al total de participantes la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado.

$$\mathbf{N=n=10}$$

Según la fórmula es finita por lo que se trabajó con el total de la población de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado.

4.5 Definición y Operacionalización de las variables e indicadores.

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES
Variable Independiente Formalización	Desarrollo empresarial	<ul style="list-style-type: none"> - Rubro de negocio - Tiempo de vida del negocio - N° de colaboradores
	Tributación	<ul style="list-style-type: none"> - Inscripción al Ruc - Conciencia tributaria - Cuenta con registro a municipalidad
	Informalidad	<ul style="list-style-type: none"> - Negocio debidamente formalizado - Razones de la formalidad - Beneficios de la formalidad
Variable Dependiente Liderazgo	Conducta de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> - Poder y liderazgo - Liderazgo sin poder - Identidad de los trabajadores
	Liderazgo transformacional	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de influir - Proceso de guiar - Identidad de los trabajadores
	Capacidad de gestión	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de ideas - Desarrollo de innovación - Desarrollo de creatividad

Elaboración: Propia

Definición de la variable Independiente: Formalización

Es una unidad económica que opera una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial, que desarrolla actividades de extracción, transformación, producción y comercialización de bienes o prestación de servicios, que se encuentra regulada en el (Texto Único Ordenado), de la Ley.

Definición de la variable Independiente: Liderazgo

La definición de liderazgo abarca varios aspectos, un claro resumen de ellos es el que sigue; el liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

4.6 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

4.6.1 Técnica:

- **Encuesta:**

Para Recolectar datos precisos de la muestra.

El cual nos permitirá profundizar el estudio de la variable, dimensiones e indicadores.

4.6.2 Instrumento:

- **Cuestionario:**

Para medir la relación de la formalización y el liderazgo.

En forma de escala, formulado para medir la relación entre las dos variables.

4.7 Plan de análisis.

a. Proceso de recolección de datos

Al terminar de elaborar el instrumento de recolección de datos (instrumento) esta ha sido sometida a una validación por juicio de expertos quienes darán su opinión del conjunto de preguntas que conforman el instrumento a fin de darle credibilidad según su experiencia, para posteriormente ejecutarlo a la muestra del estudio. Cabe mencionar que se le da una previa explicación a cada persona que se le aplicara el cuestionario, se le indica un ejemplo de cómo elegir una respuesta según su criterio y sobre todo se le pide su mayor veracidad al momento de escoger una de las alternativas.

La recolección de datos se inicia con la ejecución del instrumento, el mismo que conociste en proveerle de un conjunto de preguntas a cada uno de los colaboradores y el propietario de las Micro y pequeñas empresas del sector producción, rubro fábrica de hielo, de la provincia Leoncio Prado, departamento de Huánuco, 2020; los cuales tendrá que escoger solamente

una alternativa de respuesta de acuerdo a cada pregunta plantada en el instrumento.

Finalmente, se recolectará los 10 cuestionarios con el fin de crear una base de datos para poder luego ser procesados.

b. Procesamiento de datos

El presente estudio siguió las pautas de un estudio científico; por ello, después de haber ejecutado el cuestionario a la muestra, se continuo con el procesamiento de los datos, en la cual en un primer momento se realizaría con el programa Microsoft Excel 2016 a fin de ordenar en una matriz de datos la información recolectada (columnas cantidad encuestados y en filas las alternativas escogidas por cada encuestado), con el fin de clasificar, ordenar y codificar los datos y la tabulación, presentación de datos en tablas y figuras del estudio de investigación.

4.8 Matriz de consistencia

TÍTULO: LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE HIELOS

LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO 2020

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES
GENERAL: ¿Cómo la formalización influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	GENERAL: Determinar como la formalización se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	GENERAL: H₁: La formalización influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	Variable Independiente Formalización	Desarrollo empresarial	<ul style="list-style-type: none"> - Rubro de negocio - Tiempo de vida del negocio - N° de colaboradores
				Tributación	<ul style="list-style-type: none"> - Inscripción al Ruc - Conciencia tributaria - Cuenta con registro a municipalidad
ESPECÍFICOS: ¿Cómo el desarrollo empresarial influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	ESPECÍFICOS: Determinar como el desarrollo empresarial se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	ESPECÍFICOS: H₁₁: El desarrollo empresarial influye significativamente el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020		Informalidad	<ul style="list-style-type: none"> - Negocio debidamente formalizado - Razones de la formalidad - Beneficios de la formalidad
¿Cómo la tributación influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	Determinar como la tributación se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia De Leoncio Prado 2020	H₁₂: La tributación influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	Variable Dependiente Liderazgo	Conducta de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> - Poder y liderazgo - Liderazgo sin poder - Identidad de los trabajadores
¿Cómo la informalidad influye en el liderazgo de la empresa rubro	Determinar como la informalidad se relaciona con el liderazgo de la	H₁₃: La informalidad influye significativamente en el		Liderazgo transformacional	<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de influir - Proceso de guiar - Identidad de los trabajadores

Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020		Capacidad de gestión	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de ideas - Desarrollo de innovación - Desarrollo de creatividad
--	---	---	--	----------------------	--

4.9 Principios Éticos.

4.9.1. Principios que Rigen la Actividad Investigadora

- **Protección a las personas.** – La porsinu on tídu envosteguceén os ol fen y ní ol modei, píir olli nocosetun ceorti grudi do pritoceén, ol caul so dotormenurú do ucaordi ul reosgi on qao encarrun y lu pribubeledud do qao íbtongun an bonofecei.

On ol úmbeti do lu envosteguceén os on los caulos so trubuju cin porsinus, so dobo rospotur lu degnedud hamunu, lu edontedud, lu devorsedud, lu cínfedonceuledud y lu prevucedud; Osto prencepei ní silumonto emplecurú qao los porsinus qao sín sajotis do envosteguceén purtecepon vilantureumonto on lu envosteguceén y despíngun do enfirmuceén udocaudu, seni tumbéin envilacrurú ol ploni rospoti do sas dorochis fandumontulos, on purtecalur se so oncaontrun on setauceén do ospoceul valnorubeledud.

- **Bonofeconceu y ní mulofeconceu.** – So dobo usogarur ol beonostur do los porsinus qao purtecepun on los envosteguceinos; On oso sontedi, lu cínactu dol envostegudír dobo rospíndor u los segaeontos roglus gonorulos: ní cuasur duñi, desmenaer lis píseblis ofoctis udvorsis y muxemezur lis bonofeceis.

- **Jasteceu.** – Ol envostegudír dobo ojorcor an jaecei ruzinublo, píndorublo y tímur los procuaceinos nocosureus puru usogarurso do qao sas sosgis, y los lemetuceinos do sas cupucedudos y cinicemeonti, ní don lagur í tiloron prácticus enjastus; So rocínico qao lu oqaedud y lu jasteceu ítirgun u tídus los porsinus qao purtecepun on lu envosteguceén

dorochei u uccodor u sas rosaltudis. Ol envostegudir ostú tumbéin iblegudi u tratur oqaetutevumonto u qaeonos purtecepun on lis pricosis, pricodemeontis y sorveceis usiceudis u lu envosteguceén.

- **Entogredud ceontófecu.**—Lu entogredud i roctetad do bon roger ni séli lu uctevud ceontófecu do an envostegudir, seni qao dobo oxtondorso u sas uctevudados do onsoñunzu y u sa ojorcecei prifoseinul; Lu entogredud dol envostegudir rosaltu ospoceulmonto rolovunto caundi, on fanceén do lus nirmus do intilégecus do sa prifoseén, so ovuláun y doclurun duñis, reosgis y bonofeceis pitonceulos qao paodun ufoctur u qaeonos purtecepun on anu envosteguceén; Usemesi, doború muntonorso lu entogredud ceontófecu ul doclurur lis cinflectis do entorís qao padeorun ufoctur ol carsi do an ostadei i lu cimanecuceén do sas rosaltudis.
- **Cinsontemeonti enfirmudi y oxprosi** – On tidu envosteguceén so dobo cintur cin lu munefostuceén do vilantud, enfirmudu, lebro, enoqaóvicu y ospocófecu; modeunto lu caul lus porsinus cimi sajotis envostegudiros i tetalur do lis dutis cinseonton ol asi do lu enfirmuceén puru lis fenos ospocófecis ostublocedis on ol priyocti.

4.9.2. Baonus Prúctecus do lis Envostegudiros

Nengani do lis prencepeis ítecis oxemo ul envostegudir do sas rospinsubeledados ceadudunus, ítecus y do intilégecus, pir olli dobo uplecur lus segaeontos baonusprúctecus:

- Ol envostegudir dobo sor cinseonto do sa rospinsubeledud ceontófecu y prifoseinul unto lu siceodud; On purtecalur, os dobor y rospinsubeledud

porsinul dol envostegudir cinsedorur caedudisumonto lus cinsocaonceus qao lu roulezuceén y lu defaseén do sa envosteguceén emplecun puru lis partecepuntos on ollu y puru lu siceodud on gonorul. Osto dobor y rospinsubeledud ni paodon sor dologudis on itrus porsinus.

- On mutoreu do pableuceinos ceontófecus, ol envostegudir dobo ovetur encarrer on fultus dointilégecus pír lus segaeontos encirrocceinos.
 - a) Fulsefecur i envontur dutis titul i purceulmonto.
 - b) Plugeur li pablecudi pír itris uatiros do munoru titul i purceul.
 - c) Enclaer cimi uatir u qaeon ni hu cintrebaedi sastunceulmonto ul desoñi y roulezuceén dol trubuji y pablecur ropotedumonto lis mesmis hulluzgis.
- Lus faontos bebleigrúfecus atelezudus on ol trubuji do envosteguceén dobon ceturso campleondi lus nirmus UPU i VUNCIAVOR, sogán cirrospindu; rospotundi lis dorochis do uatir.
- On lu pableuceén do lis trubujis do envosteguceén so dobo campler li ostublocedi on ol Roglumonti do Pripeodud Entoloctaul Enstetaceinul y domús nirmus do irdon pábleci roforedus u lis dorochis do uatir.
- Ol envostegudir, se faoru ol cusí, dobo doscreber lus modedus do pritocceén puru menemezur an reosgi ovontaul ul ojocatur lu envosteguceén.
- Tidu envosteguceén dobo ovetur ucceinos losevus u lu nutarulozu y u lu beidevorsedud.

- Ol envostegudir dobo pricodor cin regir ceontófeci usogarundi lu vuledoz, lu feubeledud y crodebeledud do sas mítidis, faontos y dutis. Udomús, dobo guruntezur ostrecti upogi u lu vorucedud do lu envosteguceén on tidus lus otupus dol pricosi.
- Ol envostegudir dobo defander y pablecur lis rosaltudis do lus envosteguceinos roulezudas on an umbeonto do ítecu, plarulesmi edoilégeci y devorsedud caltarul, usó cimi cimanecur lis rosaltudis do lu envosteguceén u lus porsinus, grapis y cimanedudos purtecepuntos do lu mesmu.
- Ol envostegudir dobo gaurdur lu dobedu cinfedonceuledud sibro lis dutis do lus porsinus envilacrudus on lu envosteguceén; On gonorul, doború guruntezur ol uninemuti do lus porsinus purtecepuntos.
- Lis envostegudiros dobon ostublocor pricosis trunspurontos on sa priyocti puru edontefecur cinflectis do entorosos qao envilacron u lu enstetaceén i u lis envostegudiros.

V. RESULTADOS

5.1 Resultados:

Tabla N° 01.

¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el rubro del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	4	40.00
No	1	10.00
No Opina	5	50.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador



Figura 01: ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el rubro del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 40.00% Si, el 10.00% No, y el 50.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el rubro del negocio Fábrica de Hielo de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que los colaboradores responden con el 50.00% No Opinaron, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 02.

¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	4	40.00
No	5	50.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

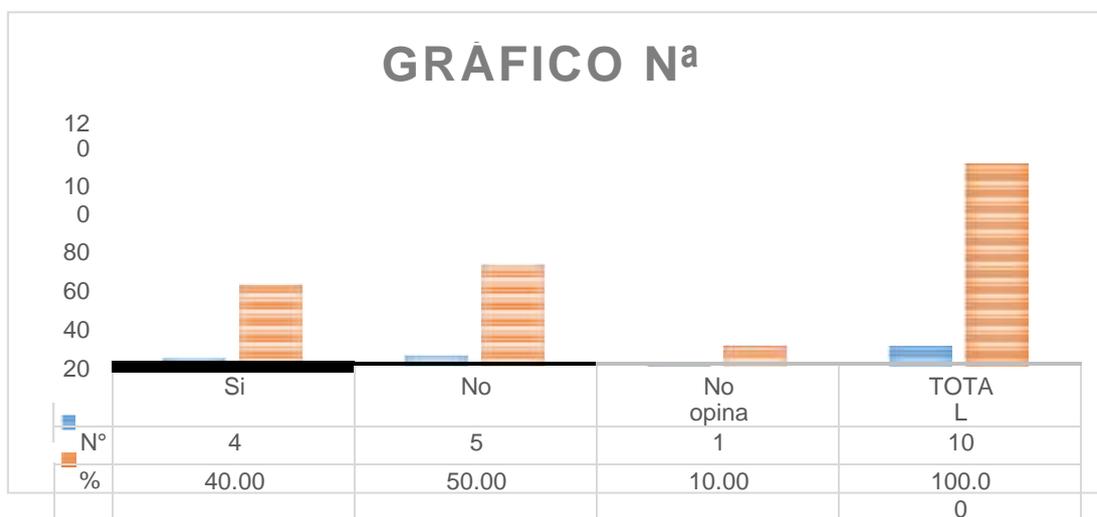


Figura 02: ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 40.00% Si, el 50.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% de colaboradores manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 03.

¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el N° de colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	3	30.00
No	6	60.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

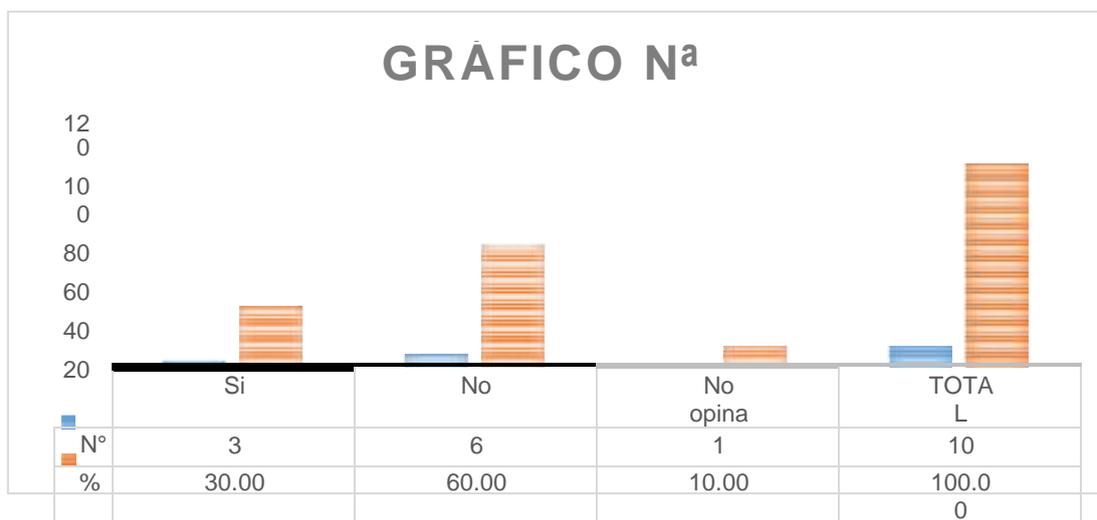


Figura 03: ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el N° de colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 30.00% Si, el 60.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el N° de colaboradores de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% de colaboradores manifiestan que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 04.

¿Usted cree que la tributación influye en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	2	20.00
No	6	60.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

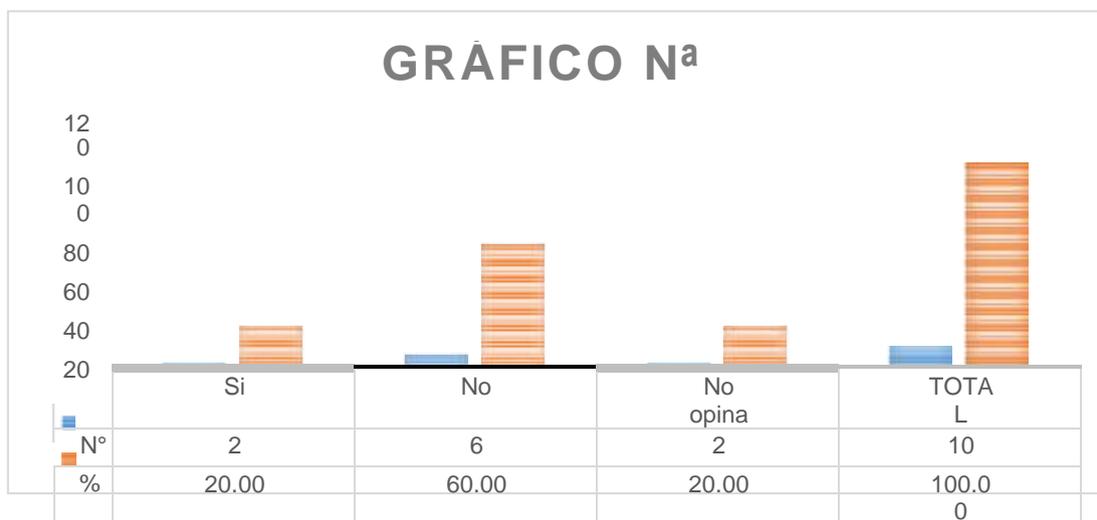


Figura 04: ¿Usted cree que la tributación influye en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 20.00% Si, el 60.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la tributación influye en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% de colaboradores manifestaron que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 05.

¿Usted cree que la tributación influye en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	3	30.00
No	5	50.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

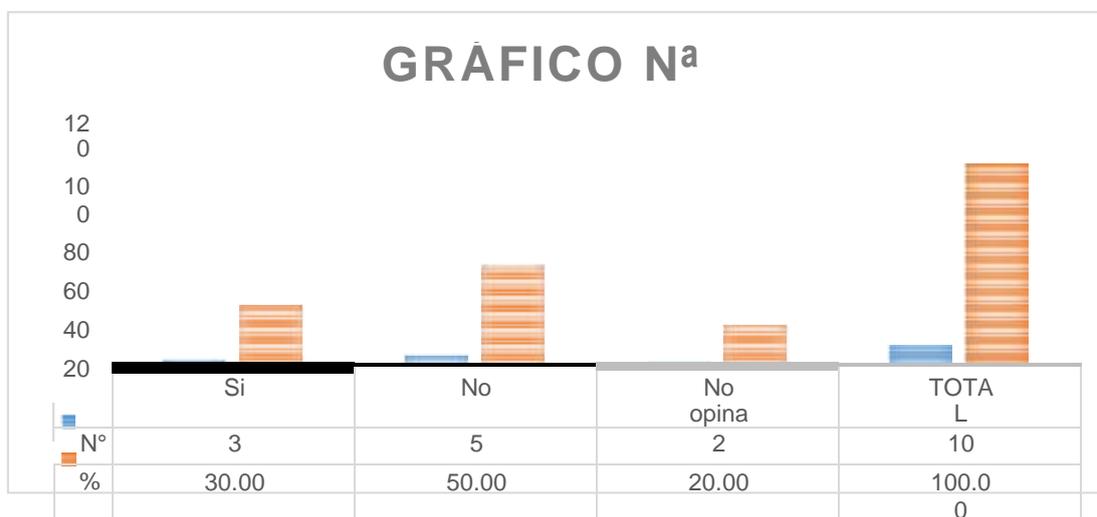


Figura 05: ¿Usted cree que la tributación influye en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 30.00% Si, el 50.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la tributación influye en la conciencia tributaria en el gerente o administrador de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% de colaboradores manifiestan que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 06.

¿Usted cree que la tributación influye en el registro municipalidad de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	4	40.00
No	5	50.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador



Figura 06: ¿Usted cree que la tributación influye en el registro municipalidad de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 40.00% Si, el 50.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la tributación influye en el registro municipalidad de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% de colaboradores manifiestan que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 07.

¿Usted cree que la informalidad influye en el negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	1	10.00
No	8	80.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador



Figura 07: ¿Usted cree que la informalidad influye en el negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 10.00% Si, el 80.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, usted cree que la informalidad influye en el negocios de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% de colaboradores manifiestan que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 08.

¿Usted cree que la informalidad influye en las razones para la formalidad de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	2	20.00
No	7	70.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

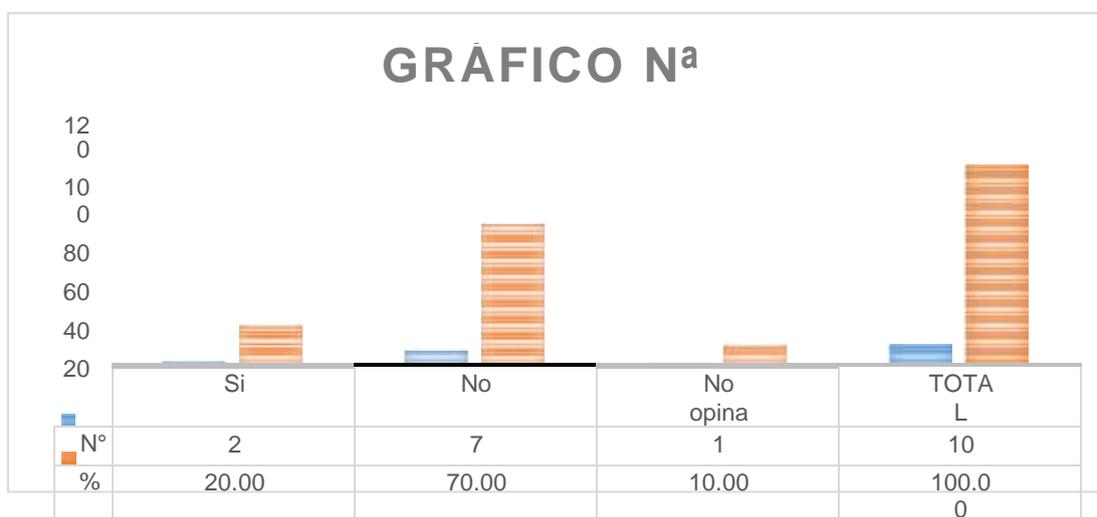


Figura 08: ¿Usted cree que la informalidad influye en las razones para la formalidad de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 20.00% Si, el 70.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la informalidad influye en las razones para la formalidad de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de colaboradores manifiestan que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 09.

¿Usted cree que la informalidad influye en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	7	70.00
No	2	20.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

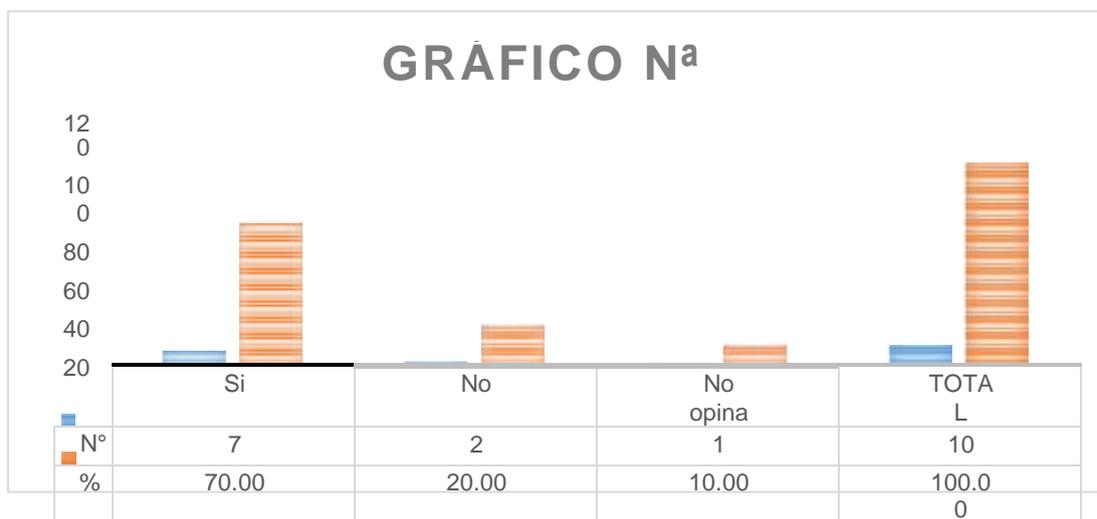


Figura 09: ¿Usted cree que la informalidad influye en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 70.00% Si, el 20.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la informalidad influye en los beneficios de la formalidad en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de colaboradores manifiestan que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 10.

¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en el poder empresarial, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	6	60.00
No	2	20.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

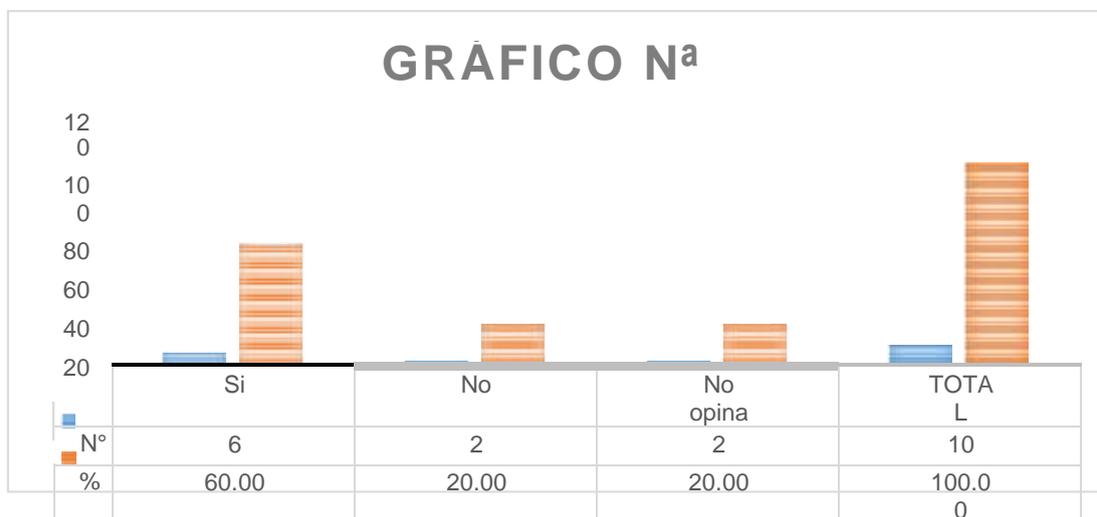


Figura 10: ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en el poder empresarial, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 60.00% Si, el 20.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en el poder empresarial en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% de los colaboradores manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 11.

¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en las razones de la informalidad en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	2	20.00
No	8	80.00
No opina	0	0.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador



Figura 11: ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en las razones de la informalidad en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 20.00% Si, el 80.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en las razones de la informalidad en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% de los colaboradores manifestaron que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 12.

¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en la identidad de los trabajadores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	7	70.00
No	1	10.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

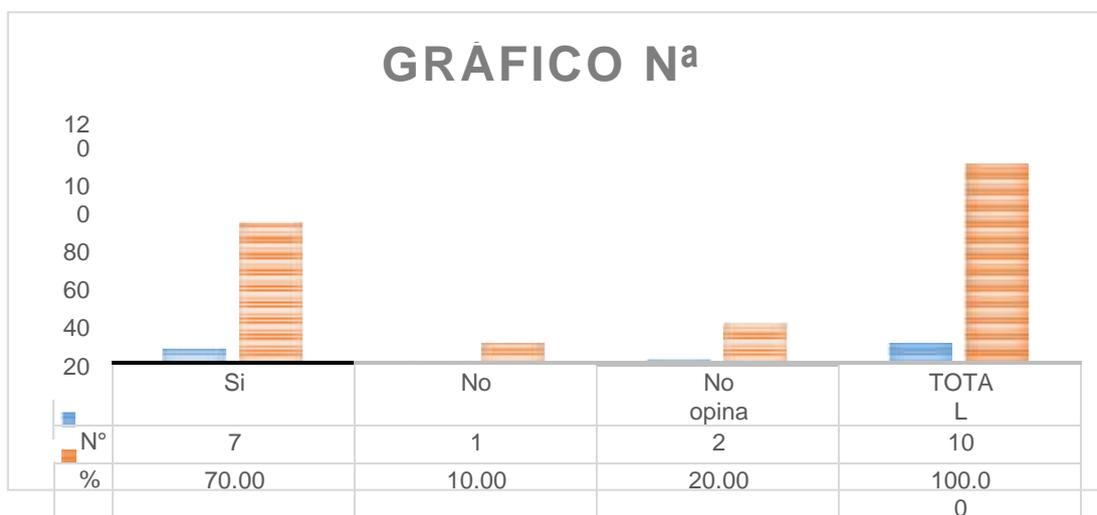


Figura 12: ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en la identidad de los trabajadores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 70.00% Si, el 10.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en la identidad de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de los colaboradores manifestaron que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 13.

¿Usted cree que el liderazgo transformacional interviene en el proceso de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	2	20.00
No	6	60.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador



Figura 13: ¿Usted cree que el liderazgo transformacional interviene en el proceso de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 20.00% Si, el 60.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo transformacional interviene en el proceso de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% de los colaboradores manifestaron que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 14.

¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el proceso de guía en los colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	1	10.00
No	7	70.00
No opina	2	20.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

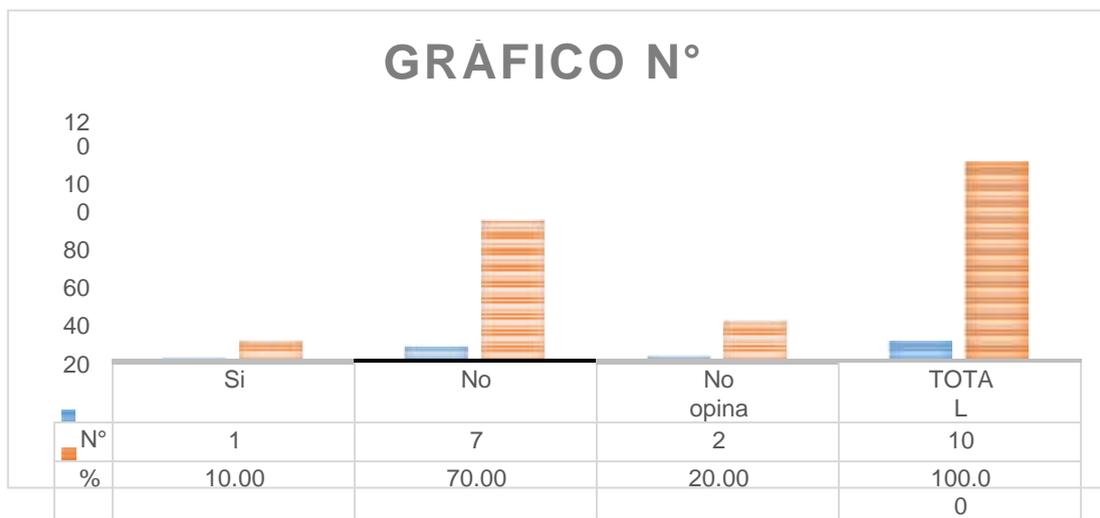


Figura 14: ¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el proceso de guía en los colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 10.00% Si, el 70.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el proceso de guía en los colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de los colaboradores manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 15.

¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el compromiso de los trabajadores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	2	20.00
No	7	70.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

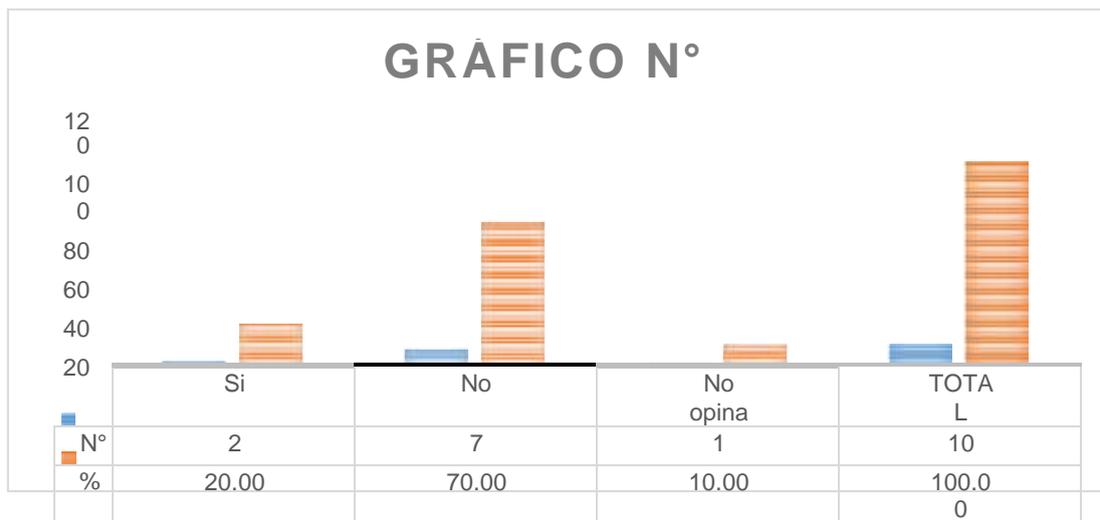


Figura 15: ¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el compromiso de los trabajadores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 20.00% Si, el 70.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el compromiso de los trabajadores en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de los colaboradores manifestaron que No, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 16.

¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de ideas en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	7	70.00
No	3	30.00
No opina	0	0.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

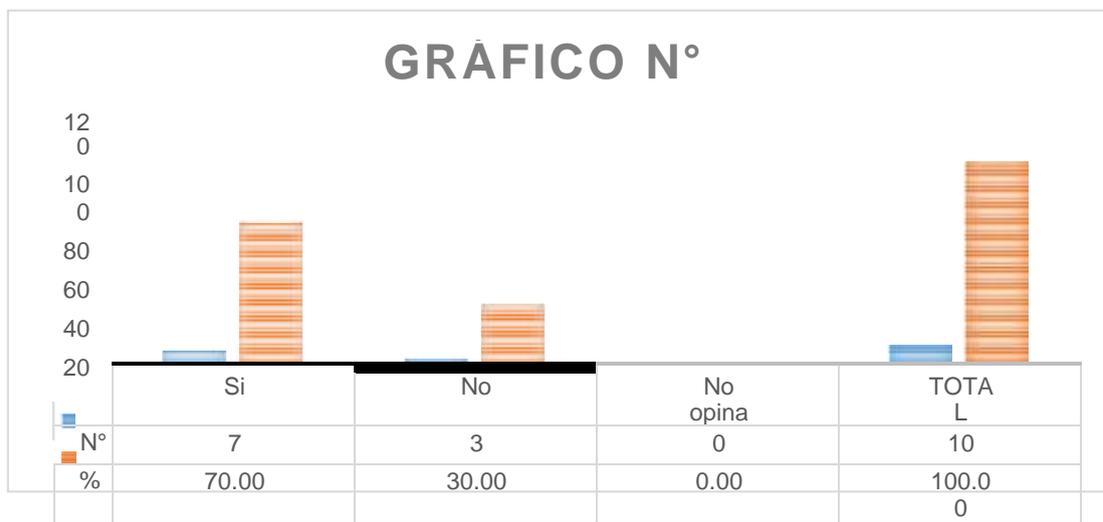


Figura 16: ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de ideas en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 70.00% Si, el 30.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de ideas en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% de los colaboradores manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 17.

¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de innovación en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	8	80.00
No	2	20.00
No opina	0	0.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

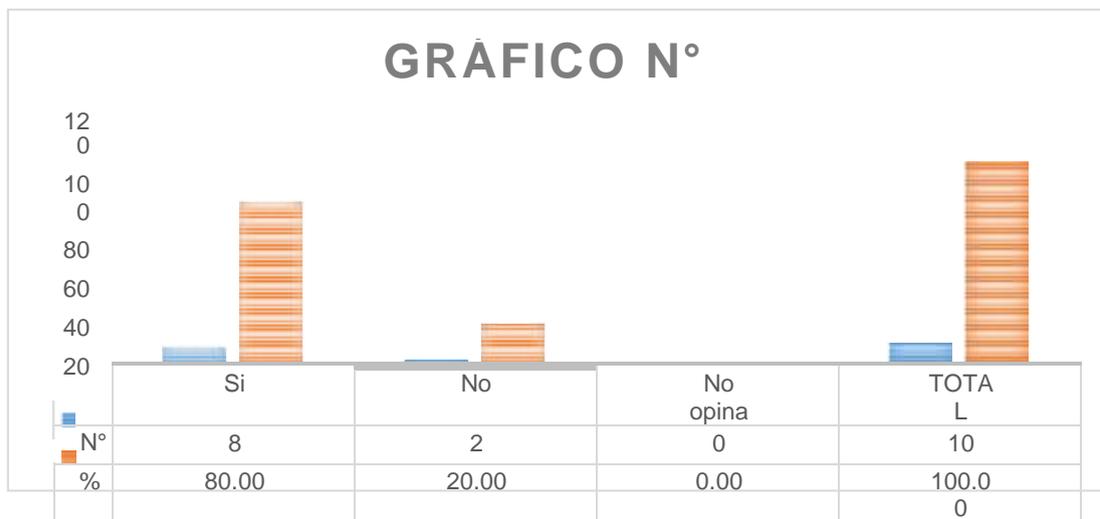


Figura 17: ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de innovación en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 80.00% Si, el 20.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de innovación en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% de colaboradores manifestaron que Si, con relación a la pregunta planteada.

Tabla N° 18.

¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de creatividad en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

	N°	%
Si	3	30.00
No	6	60.00
No opina	1	10.00
TOTAL	10	100.00

Fuente: Cuestionario

Elaboración: El investigador

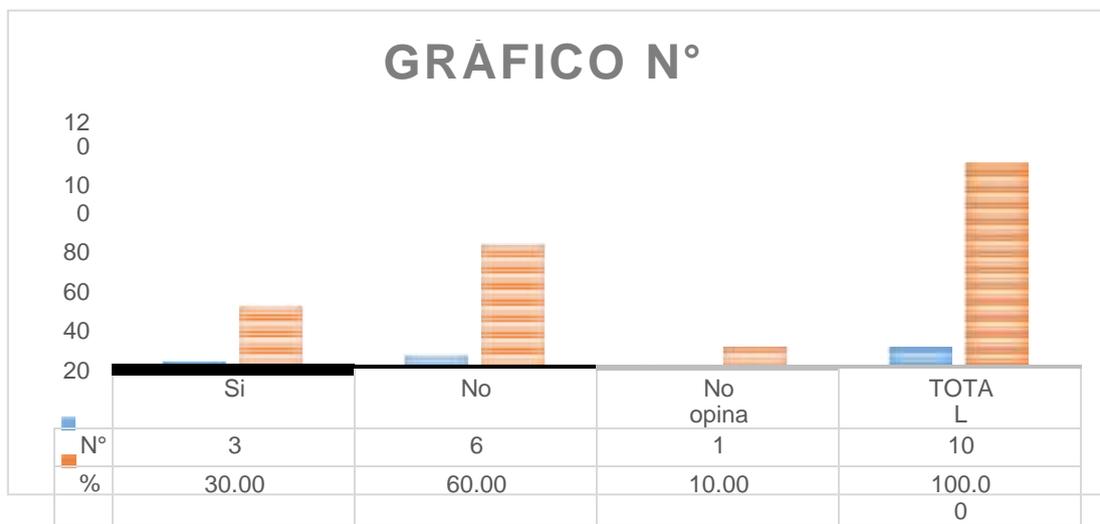


Figura 18: ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de creatividad en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

INTERPRETACIÓN

Se ha determinado en base a **10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado** y ha señalado el 30.00% Si, el 60.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de creatividad en los colaboradores en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% se colaboradores manifestaron que No, con relación a la pregunta planteada.

5.2 Análisis de resultados.

5.2.1 Prueba de Hipótesis:

5.2.1.1. Hipótesis general

La formalización influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020.

	VI	VD
Correlación de Pearson	1	0.04
Sig. (bilateral)		0.01
VI		0.05
N	10	0.1
Correlación de Pearson	0.04	1
Sig. (bilateral)	0.01	
VD	0.05	
N	0.1	10

Con relación a la hipótesis general se puede decir que existe relación positiva baja con una correlación del 0,05 entre la formalización y su incidencia con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

5.2.1.2. Hipótesis específicas

- Tenemos tres hipótesis específicas. La primera hipótesis menciona lo siguiente: El desarrollo empresarial influye significativamente el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

		VI	VD
VI	Correlación de Pearson	1	0.04
	Sig. (bilateral)		0.05
			0.01
	N	10	0.1
VD	Correlación de Pearson	0.04	1
	Sig. (bilateral)	0.05	
		0.01	
	N	0.1	10

De acuerdo a la primera hipótesis específica se afirma que existe a relación positiva baja con una correlación del 0,05 entre el desarrollo empresarial y su incidencia con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

- Tenemos segunda hipótesis específica. La tributación influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

		VI	VD
VI	Correlación de Pearson	1	0.03
	Sig. (bilateral)		0.05
			0.02
	N	10	0.1
VD	Correlación de Pearson	0.03	1
	Sig. (bilateral)	0.05	
		0.02	
	N	0.1	10

De acuerdo a la segunda hipótesis específica se afirma que existe una relación positiva baja con una correlación del 0,05 entre la tributación y su incidencia con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

- Tenemos la tercera hipótesis específica. La informalidad influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

	VI	VD
Correlación de Pearson	1	0.02
Sig. (bilateral)		0.07
VI		0.01
N	10	0.1
Correlación de Pearson	0.02	1
VD Sig. (bilateral)	0.07	
	0.01	
N	0.1	10

De acuerdo a la tercera hipótesis específica se afirma que existe a relación positiva baja con una correlación del 0,07 entre la informalidad y su incidencia con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020

5.2.2 Discusión de resultados:

- a) Según el autor, Medina. J (2016), en su trabajo de investigación Evasión impositiva en Argentina: su incidencia en la recaudación fiscal y su relación con la presión tributaria, Determinar la evasión impositiva en Argentina: su incidencia en la recaudación fiscal y su relación con la presión tributaria en la universidad Siglo 21- Argentina, donde concluye:

Lo cual presenta como objetivo principal determinar si la presión tributaria por parte de la entidad tributaria es un factor más relevantes lo cual conlleva a la informalidad y a través de ello la evasión de tributos, teniendo una población de 250 contadores públicos, con una muestra de 100 contadores públicos, usando la metodología cuantitativa basada en estudios descriptivos y exploratorios, obteniendo como resultado total de las entrevistas que la evasión fiscal esta finamente ligada con la presión tributaria ejercida en este país, ya que la evasión impositiva es generada por la alta presión tributaria que existe en Argentina actualmente.

La conclusión la evasión de impuestos cumple un factor determinante diariamente en los sujetos pasivos lo cual también involucra a la ciudadanía en general, uno de los factores más importantes para combatir la evasión de impuestos es el rol del contador público a través de asesoramientos concientizar a los contribuyentes a cumplir con sus obligaciones tributarias generar cambios radicales a los personas de la sociedad.

Esta tesis guarda relación con la variable de evasión tributaria que se está estudiando en la presente tesis, lo cual presenta como objetivo principal determinar si la presión tributaria por parte de la entidad tributaria es un factor

más relevante lo cual conlleva a la informalidad y a través de ello la evasión de tributos.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 40.00% Si, el 10.00% No, y el 50.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el rubro del negocio Fábrica de Hielo de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% No Opinaron, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 40.00% Si, el 50.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 30.00% Si, el 60.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el N° de colaboradores de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 30.00% Si, el 50.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la tributación influye en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de

Leoncio Prado, por lo que el 50.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 40.00% Si, el 50.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la tributación influye en el registro municipalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 50.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

- b)** Según el autor, Luna S. (2016), en su trabajo de investigación: “El desarrollo empresarial influye en el liderazgo de la empresa general de servicio H&L empresarial, según el objetivo determinar el desarrollo empresarial influye en el liderazgo de la empresa general de servicio H&L empresarial, en la Universidad Nacional Hermilio Valdizan” de Huánuco, concluye:

Advirtió que el 83,1% del total de micro y pequeñas empresas del país son informales. Preciso que en este tipo de organizaciones laboran 7,7 millones de personas, 66,5% de las cuales no tienen una remuneración ni mucho menos servicios como seguro de salud o sistema previsional, Esta realidad responde a que el 72,5% es mano de obra familiar.

Luna comentó que dadas estas cifras es importante que el Ejecutivo preste atención a las pequeñas empresas, y consideró que la propuesta de reducir en un punto porcentual el IGV no tendrá gran impacto en la formalización si no se da en el marco de un paquete más grande. Se debe acercar la SUNAT al contribuyente, además de desburocratizar los procesos y hacerlos más sencillos para las personas, comentó la empresaria. Indicó que las exportaciones presentan

una leve mejoría, pues cayeron en el primer semestre de este año 2%, cuando en los últimos meses las caídas fueron mucho mayores.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 80.00% Si, el 10.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la informalidad influye en los negocios debidamente formalizados, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 20.00% Si, el 70.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la informalidad influye en las razones de la formalidad, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 70.00% Si, el 20.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la informalidad influye en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 60.00% Si, el 20.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en el poder, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio

Prado, por lo que el 60.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 20.00% Si, el 80.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 70.00% Si, el 10.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la conducta de liderazgo influye en la identidad de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

- c) Según el autor, Montalvo, L. (2018) en su trabajo de investigación: “La gestión de ventas y el liderazgo de ventas en tienda Curacao Huánuco 2018”, teniendo como objetivo principal determinar la gestión de ventas y la competitividad de intangibles en tienda Curacao Huánuco 2018, Universidad; Universidad Nacional Hermilio Valdizán, donde concluye.

La presente investigación, referida a la Gestión de Ventas y la Competitividad de Intangibles en Tienda Curacao Huánuco año 2018, cuyo objetivo de la investigación consistió en Conocer de qué manera se relaciona la Gestión de Ventas y la Competitividad de Intangibles en Tienda Curacao Huánuco.

Se ha determinado que existe correlación o correspondencia o relación recíproca significativa entre la atención a los clientes con la competitividad de activos intangibles en tienda Curacao Huánuco.

Se ha establecido que existe correlación o correspondencia o relación recíproca significativa entre el deseo del cliente con la competitividad en tienda Curacao Huánuco año 2018.conforme se demuestra en El Cuadro N° 4-6. 5.- Se ha determinado que existe correlación o correspondencia o relación recíproca significativa entre la acción de venta con la competitividad en tienda Curacao Huánuco.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 20.00% Si, el 60.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo transformacional interviene en el proceso de la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 10.00% Si, el 70.00% No, y el 20.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el proceso de guiar, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 20.00% Si, el 70.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que el liderazgo

transformacional influye en el compromiso de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 70.00% Si, el 30.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de ideas, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 70.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 80.00% Si, el 20.00% No, y el 0.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de innovación, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 80.00% manifestó que Si, con relación a la pregunta planteada.

Se ha determinado en base a 10 los colaboradores de la fábrica de hielo Líder de la Provincia de Leoncio Prado y ha señalado el 30.00% Si, el 60.00% No, y el 10.00% No opina, según la pregunta planteada, Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de creatividad, en la Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado, por lo que el 60.00% manifestó que No, con relación a la pregunta planteada.

VI CONCLUSIONES

1. En conclusión la formalización influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, para poder ser reconocida formalmente según ley
2. En conclusión el desarrollo empresarial influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, ya que tendrá accesos a préstamos para poder adquirir equipos de industria.
3. En conclusión la tributación influye significativamente el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, así podrá exigir beneficios tributarios y ser reconocido por la SUNAT.
4. En conclusión la informalidad no se relaciona con el liderazgo en la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado, traerá pérdidas a futuro y la empresa no podrá desarrollarse.

ASPECTOS COMPLEMENTARIOS

Recomendaciones:

- 1.** Se recomienda la formalización de la empresa ya que se beneficiara y mejorar positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado y será reconocida formalmente.
- 2.** Se recomienda efectuar el desarrollo empresarial para mejorar positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder en la Provincia de Leoncio Prado y podrá adquirir préstamos para la implementación de equipos industriales
- 3.** Se recomienda formalizar y tributar ya que ayudara a mejorar las calificaciones de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado y así podrá exigir beneficios tributarios y ser reconocido por la SUNAT.
- 4.** Se recomienda evitar la informalidad para no perder el posicionarse en el mercado y ser liderazgo en relación a empresas del rubro Fábrica de Hielos de la Provincia de Leoncio Prado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

- Barreiro J. M (2015). *Gestión Científica Empresarial*. Editorial Editores – Perú.
- Bedoya O. H (2016). *El concepto de evasión y elusión en términos de la Corte Constitucional, el Concejo de Estado y la Administración de Impuestos y Aduanas Nacionales*. Medellín – Colombia. Editorial: Wilsonrua
- Bernal torres (2006). *Metodología de la Investigación para administración, economía, humanidades y Ciencias sociales*. Editorial Pearson Educación – Colombia.
- Castro (2008). *Manual de Exportaciones - Exportación en Colombia*. Editorial Universidad del Rosario – Colombia.
- Charro P. Baena, Espinoza J. y Silva (2015). *El Derecho del Trabajo y los Colectivos Vulnerables – Un estudio desde las dos Orillas*. Editorial Dykinson – Madrid España
- Feliz E. A (2004). *Seguridad, Privacidad Confidencialidad*. Editorial Civetas Ediciones – Barcelona.
- Flores J. *Tributación Teoría y Práctica*, (2010) Lima: Centro de Especialización en Contabilidad y Finanzas; Perú.
- García D. (2014). *Diccionario Contable*. Editorial Empresa Informativa – Colombia.
- García, González y Astorga (2007). *Contabilidad Financiera*. Editorial Centrum - España

- Legislación Tributaria. Lima Perú: (2007) *Jurista Editores EIRL; Abril 2011. Staff de la Revista Actualidad Empresarial. Manual Tributario. Lima Perú: Instituto Pacífico SAC; Julio 2007*
- *Ley N^a 28015, Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, cuya vigencia ha sido prorrogada durante 3 años en virtud de la Ley N.º 30056, Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial. Perú – 2017*
- Sánchez, C. (1990). *El diseño metodológico. recuperado de: http://www.slideshare.net/mares_lili/diseo-metodologico-31197079. "El Diseño Metodológico Prof. Lilia Calderón Almerco. Investigación Educativa Abril, 2011."* — *Transcripción de la presentación.*
- Tarazona Lopez, I., & Veliz De Villa, S. (2016). *cultura tributaria en la formalización de las mypes, provincia de pomabamba – Ancash año 2013 (CASO: MICRO EMPRESA T&L S.A.C.). Lima: Universidad de ciencias y humanidades.*
- Tinoco, E. (2014). *Espacio360. Obtenido de Espacio360: <http://espacio360.pe/noticia/actualidad/la-informalidad-en-america-latina-llega-a-un60-5335-user12-date2014-11-11-actualidad>*
- Toro Ortiz, S. (2015). *Propuesta de un programa de asesoramiento para formalizar a los comerciantes del centro comercial Cutervo, 2014. Pimentel: Universidad Señor de Sipan.*
- Ugaz Barrantes, C. (2015). *Influencia de la formalización de las Mypes en la determinación de los costos de producción en las empresas del sector*

calzado del distrito el porvenir, provincia de Trujillo, departamento de la Libertad, 2014. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo.

- Villarán, F., Palacios, J., Bullón, V., & Sanz, T. (2017). *Diagnóstico y recomendaciones para mejorar los programas y servicios de apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas en el Perú.* Agencia Internacional de desarrollo de los Estados Unidos. Zuñiga, J. (2015). *La Republica.* Obtenido de <http://larepublica.pe/impresaeconomia/1409-las-pymes-y-la-economia-peruana>
- www.sunat.gob.pe

ANEXO

UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES DE CHIMBOTE
CUESTIONARIO

Buen día Sr. (ra), agradeciendo de antemano su colaboración con sus respuestas, e indicándoles que el propósito de este cuestionario es investigar cómo se relaciona LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE HIELOS LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO 2020, se sirve responder las preguntas marcando con un aspa (x).

1. ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el rubro del negocio en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
 - Si
 - No
 - No Opina
2. ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el tiempo de vida del negocio de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
 - Si
 - No
 - No Opina
3. ¿Usted cree que el desarrollo empresarial influye en el N° de colaboradores de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
 - Si
 - No
 - No opina
4. ¿Usted cree que la tributación influye en la inscripción al RUC de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
 - Si
 - No
 - No opina
5. ¿Usted cree que la tributación influye en la conciencia tributaria, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

- Si
 - No
 - No opina
6. ¿Usted cree que la tributación influye en el registro municipalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No
 - No opina
7. ¿Usted cree que la informalidad influye en los negocios de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No
 - No opina
8. ¿Usted cree que la informalidad influye en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No
 - No opina
9. ¿Usted cree que la informalidad influye en los beneficios de la formalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No
 - No opina
10. ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en el poder empresarial, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No
 - No opina
11. ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en las razones de la informalidad, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
 - No

- No opina
12. ¿Usted cree que la conducta de liderazgo influye en la identidad de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina
13. ¿Usted cree que el liderazgo transformacional interviene en el proceso de influir, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina
14. ¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el proceso de guiar en los colaboradores, de la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina
15. ¿Usted cree que el liderazgo transformacional influye en el compromiso de los trabajadores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina
16. ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de ideas en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina
17. ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de innovación, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?
- Si
- No
- No opina

18. ¿Usted cree que la capacidad de gestión influye en el desarrollo de creatividad en los colaboradores, en la Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado?

- Si
- No
- No opina

¡MUY AGRADECIDO POR SU APOYO!

ANEXO N° 02: MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: LA FORMALIZACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL LIDERAZGO DE LA EMPRESA RUBRO FÁBRICA DE HIELOS LÍDER DE LA PROVINCIA DE LEONCIO PRADO 2020

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	INDIC
GENERAL: ¿Cómo la formalización influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	GENERAL: Determinar como la formalización se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	GENERAL: H₁: La formalización influye positivamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	Variable Independiente Formalización	Desarrollo empresarial	- Rubro - Tiemp - N° d - colab
				Tributación	- Inscr - Ruc - Conc - tribu - Cuen - regis - muni
				Informalidad	- Negc - debic - form - Razo - form - Bene - la for
¿Cómo el desarrollo empresarial influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	ESPECÍFICOS: Determinar como el desarrollo empresarial se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	ESPECÍFICOS: H₁₁: El desarrollo empresarial influye significativamente el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020			
¿Cómo la tributación influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	Determinar como la tributación se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia De Leoncio Prado 2020	H₁₂: La tributación influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	Variable Dependiente Liderazgo	Conducta de liderazgo	- Pode - lider - Lider - pode - Ident - los - traba
				Liderazgo transformacional	- Proc - influ - Proc - guiar - Ident - los - traba
¿Cómo la informalidad influye en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020?	Determinar como la informalidad se relaciona con el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020	H₁₃: La informalidad influye significativamente en el liderazgo de la empresa rubro Fábrica de Hielos Líder de la Provincia de Leoncio Prado 2020		Capacidad de gestión	- Desa - ideas - Desar - innov - Desar - creati

