

UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN LOS TRABAJADORES
DE LA INDUSTRIA ALIMENTARIA “LA NUEVA
ESPERANZA S.R.L.”, AYACUCHO, HUAMANGA,
AYACUCHO – 2019.**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO
DE BACHILLER EN PSICOLOGÍA

AUTOR:

ANCHAYHUA MUCHA, Ruth Jeny.

ORCID: 0000-0002-4033-8079

ASESOR:

Mgtr. QUISPE PARIONA, Edgar

ORCID:0000-0003-2173-812X

AYCUCHO – PERÚ

2019

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR

Anchayhua Mucha, Ruth Jeny

ORCID: 0000-0002-4033-8079

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Estudiante de Pregrado,
Ayacucho, Perú

ASESOR

Mgtr. QUISPE PARIONA, Edgar

ORCID:0000-0003-2173-812X

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Facultad de Ciencias de la
Salud, Escuela Profesional de Psicología, Ayacucho, Perú

JURADO

Mayorca Martínez, Yanina Giovanni

ORCID: 0000-0002-3477-7331

Chavarrilla Vargas, Sonia

ORCID ID: 0000-0002-2759-2240

Pacheco Reyes, Beatriz Silvina

ORCID ID 0000-0001-7666-9446

FIRMA DEL JURADO Y ASESOR.

Mgtr. Mayorca Martínez, Yanina Giovanni
Presidenta

Mgtr. Chavarría Vargas, Sonia
Miembro

Lic. Pacheo Reyes, Beatriz Silviana
Miembro

Mgtr. QUISPE PARIONA, Edgar
Asesor

AGRADECIMIENTO

A Dios por haberme dado la vida, salud e inteligencia para seguir cumpliendo mis metas.

A mi padre Godofredo Anchayhua Villavicencio que en paz descansa y a mi madre Olga Mucha Quispe, quienes me brindaron amor e incondicionalmente me apoyaron en mi realización.

A la universidad Católica los Ángeles de Chimbote, por haberme dado la oportunidad de realizar una carrera profesional.

A los docentes de la carrera de psicología de la ULADECH, por haber compartido sus conocimientos, por las enseñanzas, por la dedicación, por impartir disciplina y sobre todo la voluntad que nos brindaron.

DEDICATORIA

A mi papá Godofredo Anchayhua Villavicencio, por el apoyo, sacrificio, por siempre motivarme y sobre todo por haber creído siempre en mí. Porque has sido una pieza fundamental en cada paso de mi vida ya que gracias a tus ejemplos y principios impartidos soy una mujer de bien.

RESUMEN

Objetivo: conocer el funcionamiento familiar en trabajadores de una industria alimentaria, según el modelo circunflejo de David Olson (1979), a través de las dimensiones de adaptabilidad y cohesión. **Metodología y material:** tipo descriptivo, cualitativo, no experimental – transversal con una población de 40 trabajadores de la industria alimentaria “La Nueva Esperanza S.R.L”, Ayacucho del año 2019. Para la recolección de datos se aplicó a los trabajadores la escala de evaluación familiar FACES III, diseñado por David Olson, Joyce Potner, Yoav Lavee (1981), compuesto por 20 ítems, los ítems impares corresponden a la dimensión de cohesión y los ítems pares corresponden a la dimensión de adaptabilidad. Para el procesamiento de datos se utilizaron la hoja de cálculo Excel V.2016 y el programa estadístico SPSS V.24 obteniendo un alpha de Cronbach de 0,90. **Resultados:** Se encontró que el 60,0% de la población estudiada pertenecen a un tipo de familia de rango medio. Según la cohesión se encontró que el 80,0% de la población estudiada pertenecen a un tipo de cohesión familiar desligada. En la población estudiada según la adaptabilidad se encontró que el tipo de adaptabilidad familiar en un 27.5% son caóticas, en un 27,5% son flexibles, en un 25,0% son estructuradas y un 20,0% son rígidas. **Conclusiones:** el tipo de funcionamiento familiar en los trabajadores es de rango medio. Según la cohesión pertenecen a un tipo de cohesión familiar desligada y según la adaptabilidad pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar caótica, flexible y estructurada.

Palabras claves: funcionamiento familiar, cohesión, adaptabilidad.

ABSTRACT

Objective: to know the family functioning in workers of a food industry, according to David Olson's (1979) circumflex model, through the dimensions of adaptability and cohesion.

Methodology and material: descriptive, qualitative, non-experimental - cross-sectional type with a population of 40 workers of the food industry "La Nueva Esperanza SRL", Ayacucho of the year 2019. For the data collection, the FACES III family assessment scale was applied to the workers, designed by David Olson, Joyce Potner, Yoav Lavee (1981), composed of 20 items, the odd items correspond to the cohesion dimension and the even items correspond to the adaptability dimension. For the processing of data, the Excel spreadsheet V.2016 and the statistical program SPSS V.24 were used, obtaining a Cronbach alpha of 0.90.

Results: it was found that 60.0% of the studied population belong to a mid-range family type. According to the cohesion, it was found that 80.0% of the population studied belong to a type of detached family cohesion. In the population studied according to adaptability it was found that the type of family adaptability in 27.5% are chaotic, in 27.5% they are flexible, in 25.0% they are structured and 20.0% are rigid.

Conclusions: the type of family functioning in workers is mid-range. According to the cohesion they belong to a type of detached family cohesion and according to adaptability they belong to a type of chaotic, flexible and structured family adaptability.

Keywords: family functioning, cohesion, adaptability.

INDICE DE CONTENIDO

EQUIPO DE TRABAJO.....	II
AGRADECIMIENTO	IV
DEDICATORIA	V
RESUMEN	VI
ABSTRACT.....	VII
INDICE DE CONTENIDO.....	VIII
I. INTRODUCCIÓN	10
II. REVISIÓN LITERARIA.	12
2.1. ANTECEDENTES.....	12
2.2. BASES TEÓRICAS	17
2.2.1. La familia.....	17
2.2.2. Importancia de la familia	17
2.2.3. Tipos de familia	18
2.2.4. Funcionamiento familiar según el Modelo circunflejo de Olson.....	19
III. METODOLOGIA	21
3.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN	21
3.2. NIVEL DE LA INVESTIGACIÓN	21
3.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	21
3.4. EL UNIVERSO Y MUESTRA	22
3.5. Criterios de inclusión:.....	23
3.6. Criterios de exclusión:	23
3.7. DEFINICIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES	23
3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS	24
3.8.1. De evaluación:.....	24
3.8.2. Instrumento FACES III	24
3.9. PLAN DE ANÁLISIS	26
3.10. PRINCIPIOS ÉTICOS	27
IV. RESULTADOS	28
4.1. Resultados	28
4.2. Análisis de resultados.....	36
4.3. DISCUSIÓN.....	39
V. CONCLUSIONES	42
VI. RECOMENDACIONES	43
REFERENCIA.....	44
ANEXO.....	46

LISTA DE TABLAS

<i>Tabla 1</i> Operacionalización de variables.....	23
<i>Tabla 2</i> Estadística de fiabilidad de la tesis.....	26
<i>Tabla 3</i> funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	28
<i>Tabla 4</i> Cohesión familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	29
<i>Tabla 5</i> Adaptabilidad familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	30
<i>Tabla 6</i> Funcionamiento familiar según el sexo de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	31
<i>Tabla 7</i> Funcionamiento familiar según la edad de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	32
<i>Tabla 8</i> Funcionamiento familiar según su estado civil de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	33
<i>Tabla 9</i> Funcionamiento familiar según su profesión u oficio de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.....	34
<i>Tabla 10</i> Funcionamiento familiar según el grado de instrucción de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019..	35

I. INTRODUCCIÓN

La familia es el apoyo esencial y elemental de la sociedad, por ello el funcionamiento familiar gira entorno de sus miembros satisfaciendo entre si sus necesidades y adaptándose a las situaciones de crisis en las diferentes fases de su desarrollo.

El presente trabajo de investigación considera que la funcionalidad familiar es principio de convivencia cuando se habla de familias impulsadoras de desarrollo psicoemocional, sin embargo, puede ser todo lo opuesto cuando se habla de las familias disfuncionales, en donde las situaciones de crisis emocionales, la ausencia de aprecio, la insuficiente comunicación, escasas de límites, reglas y la mala distribución de roles, entre otros pueden fomentar conflictos entre los integrantes de la familia, así no solo en el ámbito psicológico, también en el ámbito social e incluso en lo genético.

La familia ayacuchana es caracterizada por ser luchadora y por no dejarse vencer ante las situaciones de crisis, es emprendedora con el único fin de ser el amparo y sustento de su familia. Por ello se evidencian familias nucleares y monoparentales. La principal dificultad de los trabajadores es que pasan mayor tiempo del día en su centro de labores, a consecuencia de ello los miembros de su hogar se muestran afectados por su ausencia siendo los más vulnerables los hijos ya que están en proceso de desarrollo y formación de su personalidad, ante esta situación los hijos no estarían desarrollando la capacidad de adaptarse y ser cohesivos ante las situaciones de crisis; así mismo se evidencia que, a causa de la falta de reglas establecidas, la inadecuada distribución de roles y la falta de comunicación; las funcionalidades de su familia están en crisis, tal echo me motivo a realizar el presente proyecto de investigación. Por tal motivo la investigación tuvo el objetivo de conocer el funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019; y como objetivos específicos determinar la cohesión y la adaptabilidad del funcionamiento familiar de los trabajadores de dicha empresa.

Por ello se realizó la siguiente pregunta ¿Cuál es el funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019? El planteamiento viene de que la familia como institución estructurada tiene una configuración, que viene de Olson (1989), analiza desde el planteamiento que denomina Circunflejo, que viene de los argumentos de que las familias deben ser reconocidas en dieciséis modelos y se pueden resumir en tres tipos de familias: familias balanceadas, de rango medio y extremo. Esto nos conlleva a aceptar que las desigualdades personales obtienen a imposición de la institución familiar al que integra cada individuo sobrelleva diferentes estados que demandan de cambios constantes.

La metodología utilizada fue del tipo observacional, prospectiva, transversal de nivel descriptivo y con un diseño epidemiológico. La población está conformada por 40 trabajadores de la empresa mencionada, en el año 2019. El muestreo fue no probabilístico – transversal, para la recolección de datos se ha utilizado la Escala de Evaluación de Cohesión y Adaptabilidad Familiar (FACES III), cuyos resultados fueron digitados en la hoja de cálculo de Excel para luego ser procesado en el programa (SPSS) versión 24, lo cual me permitió obtener los conjuntos de datos en forma cuantitativa, utilizando para ello la media, frecuencia y porcentajes para luego ser presentados en resultados mediante tablas y gráficos.

II. REVISIÓN LITERARIA.

2.1. ANTECEDENTES

Heredia (2018) el presente estudio tuvo como objetivo describir “el funcionamiento familiar prevalente en trabajadores de una empresa de transportes en Huaraz, 2018”. Fue un estudio de tipo observacional, prospectivo, transversal y descriptivo. El nivel de investigación fue descriptivo, ya que busco describir las características de la población estudiada. El diseño de investigación fue epidemiológico, porque estudio la prevalencia del funcionamiento familiar. De ahí que planteamos los siguientes objetivos, de manera general es describir el funcionamiento familiar prevalente en trabajadores de una empresa de transportes de Huaraz. La población está constituida por los trabajadores de una empresa de transportes CHURUP S.A., Huaraz, con una muestra de $N = 80$. El instrumento usado fue la Escala de Evaluación de Cohesión y Adaptabilidad Familiar (FACES III). EL resultado del estudio fue el funcionamiento familiar en los trabajadores de una empresa de Huaraz, 2018 es flexible desligada.

Donayre (2018) en la presente investigación el objetivo: es determinar la relación entre riesgo familiar total y funcionalidad familiar en familias del asentamiento Humano Las Terrazas de los comités 5 y 6, que pertenecen al Centro de Salud Catalina Huanca – el Agustino 2017. Metodología: de enfoque cuantitativo, correlacional de corte transversal, la población es de 210 familias, los instrumentos que se utilizaron fueron RFT y Apgar familiar validados. Resultados: con respecto a riesgo familiar total presentaron que el 48.10% pertenecen a familias amenazadas, el 40% familias con riesgos alto y el 11.9% a familias con riesgos bajos. Respecto a las dimensiones se encontró

que las 5 dimensiones pertenecen a familias amenazadas, cuyos valores oscilan entre 97.6% y 67.1% y referente a la funcionalidad familiar, el 38.6% presenta disfunción familiar severa, el 36.2% una disfunción familiar moderada. El 25.2% una disfunción familiar leve. Se concluyó: que existe relación entre el riesgo familiar total y funcionalidad familiar en familias del asentamiento humano Las Terrazas, de los comités 5 y 6, que pertenecen al centro de salud Catalina Huanca el Agustino, 2017.

Miñano (2018) el presente estudio tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente de obreros de la constructora construredes sociedad anónima cerrada de la ciudad de Chimbote. Fue un estudio de tipo observacional, ya que no se manipulo ninguna variable. De nivel descriptivo, ya que busco describir las características de la población estudiada. Y de diseño epidemiológico, porque estudio la prevalencia del funcionamiento familiar. Y de ahí nos planteamos los siguientes objetivos, de manera general es describir funcionamiento familiar prevalente de los obreros de la constructora construredes sociedad anónima cerrada, Chimbote 2017. El universo fueron los obreros de la constructora construredes. La población está constituida por los obreros de la constructora construredes, se evaluó a los asistentes a su jornada laboral, llegando a obtener una muestra de N= 111. El instrumento usado fue la Escala de Cohesión y Adaptabilidad Familiar (FACES III). El resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar de los obreros de la constructora construredes sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017 es caóticamente desligada.

Villar (2017) la presente investigación tiene como objetivo identificar las características del soporte familiar de los adolescentes trabajadores de la calle del distrito de la Victoria sector Gamarra, periodo febrero agosto 2017. La investigación se caracteriza por ser de tipo descriptivo, diseño no experimental y de enfoque mixto. Para la obtención de los datos estadísticos se aplicaron las encuestas: “características del soporte familiar”, constituido de 16 ítems, los cuales están conformados por tres dimensiones; según el tipo familiar, la dinámica familiar y la economía familiar; la población total está compuesta por 57 adolescentes trabajadores de la calle, la muestra es representada por el 100% de esta. Se concluyó que el 51% de la población objetiva está conformada por el sexo masculino y un 33% por el sexo femenino, entre el rango de edad 12 a 17 años, seguido de un 51% que nos indica que la gran mayoría de los adolescentes trabajadores proviene de familias monoparentales, un 67% nos confirma un alto índice de comunicación familiar y un 53% señala una buena relación afectiva entre adolescentes y familia, en cuanto a la dimensión económica familiar un 74% nos muestra el compromiso que tiene el adolescente trabajador con su familia, indicando que la gran parte de la población ayuda a la economía familiar, siendo esta ayuda de manera bilateral, debido a que un 61% de adolescentes manifiestan también recibir apoyo económico por parte de su familia.

Castro (2017) el presente estudio tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar en universitarios de Psicología de la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, 2017. El tipo de estudio fue observacional, prospectivo, transversal y descriptivo. El nivel de investigación fue descriptivo y el diseño de investigación fue epidemiológico. El universo

fueron los universitarios. La población estuvo constituida por 456 estudiantes de psicología y se contó con una muestra marco muestral conocido, $N = 209$. El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues solo se evaluó a los asistentes a las clases llegando a obtener una muestra de $N=220$. El instrumento usado fue la Escala de evaluación de Cohesión Y Adaptabilidad familiar (FACES III), el resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar en estudiantes universitarios de psicología de la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, 2017 es estructuralmente conectada.

Ramírez (2018) el presente estudio tienes como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios de la facultada de ciencias de la salud, Chimbote, 2017. El tipo de estudio fue observacional, prospectivo; transversal, y descriptiva. El nivel de investigación fue descriptivo y diseño de investigación fue epidemiológico. El universo fueron docentes universitarios de las distintas especialidades de la facultad de ciencias de la salud de Chimbote. La población está constituida por los docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, y no se contó con un marco muestral conocido, $N=$ desconocido. El muestreo fue no probalístico, de tipo convencional, pues solo se evaluó a los docentes universitario de la facultad de ciencias de la salud. Llegando a obtener una población de $n= 107$. El instrumentó usado fue la Escala de Cohesión y Adaptabilidad familiar (FACES III). El resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017 es caóticamente conectada.

Tineo (2015) este estudio se realizó con la finalidad de determinar la relación existente entre el clima social familiar y la Autoestima del personal administrativo de la municipalidad de Villa Vicus – Chulucanas Piura – 2013. El estudio fue de tipo descriptivo correlacional. La muestra estuvo conformada por 80 trabajadores administrativos. El tipo de muestre fue no probabilístico por conveniencia donde se ha considerado criterios de inclusión y exclusión. Se utilizó la escala de Clima Social Familiar y el inventario de Autoestima de Coopersmit. Los datos fueron analizados mediante el coeficiente de correlación de Pearson. Al realizar el análisis entre la dimensión relaciones del Clima Social Familiar y la Autoestima se encontró que existe relación estadísticamente significativa.

Minaya (2018) la presente investigación busca describir sobre el nivel de comunicación familiar que presentan los trabajadores administrativos de la Red Salud Huaylas Norte: donde el tipo de estudio fue observacional, prospectivo y transversal. El nivel de investigación fue descriptivo y el diseño de investigación fue epidemiológico. De ahí se planteó el objetivo general, para describir la comunicación familiar de los trabajadores administrativos de la Red Salud Huaylas Norte. El universo estuvo constituido por los trabajadores de la Red de Salud Huaylas Norte siendo un total de $N=72$ trabajadores. Esta investigación utilizo la técnica de la encuesta para las variables de caracterización y encuesta psicométrica para la variable de interés donde el instrumento utilizado es la Escala de Comunicación Familiar. Los resultados fueron que el nivel de comunicación familiar de los trabajadores administrativos de la Red de Salud Huaylas Norte corresponde a un nivel medio.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. La familia

Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) citado por castillo, 2015; señala que la familia es un estado universal y tal vez una idea más elemental de la existencia comunitaria, es así que las familias se expresan de distintas formas y en diversas funciones. La idea del papel de la familia es cambiante según la sociedad y su procedencia cultural. No se halla una percepción exclusiva, mucho menos se halla un concepto universalmente acoplable, es entonces que en vez de exponer que es una familia se debe conversar de familias, ya que sus expresiones son cambiantes de un lugar a otra y con el pasar de los tiempos se adecúan a las transformaciones sociales, de la política y de la economía.

Otero (2016), refiere que la familia es el primer entorno en el cual una persona se forma se establecen sus valores y normas sociales; así mismo es ese el lugar para poder desarrollarse adecuadamente; ante el cual se puede afirmar que el vínculo familiar es primordialg.

2.2.2. Importancia de la familia

Rivadeneira y Trelles (2013). La familia consigue mucha relevancia en la existencia del hombre, ya que es un tema fundamental en su aprendizaje del día a día, así mismo es el centro primordial de la sociedad del hombre, cabe señalar que es donde se forjan y establecen los parámetros a quienes la compones. Consiguiendo la salubridad de la socialización de cada uno de ellos, la estructura económica, el abastecimiento de las necesidades

psicológicas de las nupcias de tal manera ejerciendo las diferentes distribuciones de roles en el hogar y en su entorno social.

2.2.3. Tipos de familia

Rosales (2017). En la actualidad, las familias son más pequeñas, tienen menos hijos, presentan más divorcios, ocurren menos matrimonios, optan por uniones de hecho, hay más presencia de niños sin con padres separados, entre otros. Estas modificaciones traen consigo modalidades o tipos de familia que son diferentes, tanto por su estructura como por su dinámica.

A) Familia nuclear o convencional.

Es definida por algunos como familia tradicional y otros como familia natural, según sea la perspectiva desde la que se parte. Se caracteriza por la presencia de ambos progenitores con sus hijos. Se ha evidenciado que en hoy en día esta conformación familiar se ha reducido significativamente, conforme el aumento de las rupturas y disoluciones matrimoniales y el aumento de los hogares monoparentales.

B) Familia monoparental.

Estos hogares monoparentales, viene en aumento en muchas regiones del país, y están caracterizados, entre otras cosas, por la presencia solo de uno de los progenitores con sus hijos mayormente son las madres las que se hacen cargo de sus vástagos, la cual debe enfrentarse a importantes situaciones y dificultades asociada con la pobreza y la crianza de los niños,

porque debe ausentarse del hogar para poder trabajar afuera y suplir las necesidades primordiales de sus vástagos.

C) Familia extendida

Los hogares extendidos, por su parte, son aquellos que reúnen no solo a la madre, al padre o al hijo, sino que también conviven entre sí, eventualmente, otros miembros cercanos de la familia como tíos, abuelos, primos, etc. Esta modalidad de familia fue muy frecuente en el pasado, y ahora con crisis económica en muchos lugares del país, está aumentando su presencia como opción de convivencia en la sociedad cultural.

D) Familia reconstruida

Estos son los hogares que se establecen a partir de miembros que se unen, provenientes de disoluciones o rupturas familiares anteriores. Puede darse en el caso que sea el que se haya divorciado y traiga consigo hijos de su relación anterior, o bien que esta situación se presente en ambos miembros de la nueva pareja.

2.2.4. Funcionamiento familiar según el Modelo circunflejo de Olson

Según Olson las familias se rigen y se desarrollan a través de la cohesión y la adaptabilidad que los integrantes deben de desarrollar para fomentar una familia adecuada, y lo define de la siguiente manera.

A) Cohesión

Es la interacción de emociones entre los integrantes del hogar que se demuestran entre sí, manifestando así su cercanía, su

responsabilidad en el hogar, su particularidad y espacio participativo. Infiere cuatro niveles de cohesión; ya sea de bajo, desligada, cohesión extrema, aglutinada. Los niveles balanceados e intermedios son denominados separados y conectados.

B) Adaptabilidad

Es explicado como la capacidad que tiene la familia para afrontar situaciones de cambio ente su estructura de autoridad, definiendo las relaciones de roles, normas y reglas de la funcionalidad de los imprevistos de situaciones o del desempeño. Infiere cuatro niveles de adaptabilidad, designado como flexible y estructurado representado los niveles de balanceado, mientras en los extremos en la dimensión de adaptación por niveles rígidos y caóticos.

III. METODOLOGIA

3.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación es de enfoque cuantitativo, “Enfoque cuantitativo Usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías” Según Hernández, Fernández, Baptista (2014).

3.2. NIVEL DE LA INVESTIGACIÓN

El tipo o nivel de investigación es de nivel descriptivo, “los estudios descriptivos consisten en especificar cómo es y cómo se manifiesta un fenómeno, buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que sea sometido a análisis. También miden, evalúan o recolectan datos sobre diversos conceptos, aspectos, componentes o dimensiones del fenómeno a investigar”. Según Hernández, Fernández, Baptista (2014).

3.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.

El diseño de la investigación es no experimental – transversal, ya que la investigación se realizó sin manipular la variable, transversal porque se recolectan los datos en un solo momento y tiempo definido. (Hernández et. al 2014).

Esquema del diseño no experimental de la investigación:

M \Longrightarrow X1 \Longrightarrow O1 Dónde:

M = Muestra

X1 = Variable de estudio

O1 = Resultados de la medición de la variable

3.4. EL UNIVERSO Y MUESTRA

3.4.1. Universo

Conformado por los trabajadores de 18 a 50 años de edad que pertenecen a la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho, 2018.

3.4.2. Población.

La población de estudio está conformada por 40 trabajadores de 18 a 50 años de edad que pertenecen a la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. del distrito de Ayacucho, de la Provincia de Huamanga, Departamento de Ayacucho, 2018. Para la selección se utilizará los siguientes criterios:

3.4.3. Muestra.

40 trabajadores de 18 a 50 años de edad que pertenecen a la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho, 2019.

La muestra es de tipo convencional: este tipo de muestra seleccionan individuos o casos “típicos” sin intentar que sean estadísticamente representativos de una población determinada. Por ello, para fines deductivos-cuantitativos, cuando la generalización o extrapolación de resultados hacia la población es una finalidad en sí misma, Hernández, Fernández, Baptista (2014).

3.5. Criterios de inclusión:

- A) Trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L, que tengan edades de 18 a 50 años.
- B) Trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L, que hayan respondido a la totalidad de los ítems de la escala.
- C) Trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L, que acepten participar del estudio de investigación.

3.6. Criterios de exclusión:

- A) Trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L, que tengan dificultades (mentales, coeficiente intelectual u otros) en participar del estudio de investigación.
- B) Trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L, que lleguen tarde o que no asistan a la encuesta.

3.7. DEFINICIÓN Y OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES E INDICADORES

Tabla 1

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicador	Valor
Funcionamiento familiar	Según Olson (1979) evalúa la variable de la comunicación, que se torna, subyacente o estructural de la adaptabilidad y de la cohesión	Respuestas a la escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar. FACES III, Olson (1985)	Cohesión familiar Adaptabilidad familiar	1,3,5,7,9,11, 13,15,17,19 2,4,6,8,10,12 ,14,16,18,20	Amalgamada (46-50) Separada (35-40) Desligada (10-34) Conectada (41-45) Rígida (10-19) Estructurada (20-28) Flexible (25-28) Caótica (29-50)

3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.8.1. De evaluación:

En la investigación se utilizó la técnica psicométrica, el instrumento fue la Escala de evolución de cohesión y adaptabilidad familiar, FACES III Modelo Circunflejo de (Olson, 1985) y la fuente de recolección de información fueron los trabajadores de 18 a 50 años de edad que pertenecen a la industria alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. del distrito de Ayacucho, provincia de Huamanga, departamento de Ayacucho, 2018.

3.8.2. Instrumento FACES III

Ficha técnica

Nombre de la prueba : Escala de evaluación de Cohesion y Adaptabilidad familiar (FACES III) (Family Adaptability and Cohesión Evaluation Scales)

Autores : David Olson, Joyce Portner, Yoav Lavee.

Lugar: Universidad de Minnesota en el año de 1985. Se basó en Familias Sistemáticas, con un foco de evaluación en: Percepción real familiar, Percepción ideal familiar y satisfacción familiar.

Administración de la prueba: individual o familiar con un tiempo de 10 a 15 minutos.

Confiabilidad: Se midió a través de la consistencia interna y del test- retest, en la tercera versión del FACES (Olson, 1985), obteniendo los siguientes resultados: La consistencia interna de la escala total alcanzó un coeficiente de Pearson de 0.68, teniendo para la dimensión de cohesión un coeficiente de Pearson de 0.77 y para la dimensión de adaptabilidad un coeficiente de Pearson de 0.62. Después de 4 a 5 semanas se aplicó un retest bajo las mismas condiciones obteniendo para la dimensión de cohesión un coeficiente de 0.83 y para la dimensión de adaptabilidad un coeficiente de 0.80.

Validez: En la tercera versión del FACES (Olson, 1985), se realizaron estudios para determinar la validez de constructo. Para ello se estableció una correlación entre las dimensiones cohesión y adaptabilidad obteniendo un coeficiente de Pearson de 0.03.

Escala de evaluación de Cohesion: evalúa el grado en que los miembros de la familia están separados o conectados.

Los niveles son: desligada, separada, conectada y amalgamada.

Estudia o Examina: vinculación emocional, límites familiares, recreación familiar, intereses.

Escala de evaluación de Adaptabilidad: nos brinda la medida que el sistema familiar sea flexible y capaz de cambiar.

Los niveles: estructurada, rígida, flexible y caótica.

Estudia o examina: vinculación emocional, límites familiares, tiempo y amigos, Intereses y recreación.

Validación del instrumento

Se validó los instrumentos a través de la aplicación de una prueba piloto la cual se realizó en madres del nivel inicial de la Institución Educativa Pública “República Bolivariana de Venezuela” los resultados de esta prueba se analizaron a través del alfa de Cronbach, prueba que permitió identificar la validez de los ítems formulados para luego ser utilizados, en la totalidad del universo muestral.

De procesamiento: En el cual se utilizará la técnica numérica, el aplicativo software SPSS versión 24 y la obtención del coeficiente de consistencia interna de Alpha de Cronbach, y como fuente se utilizará las respuestas a la Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar, FACES III, realizada por los trabajadores de la industria alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. del distrito de Ayacucho, provincia de Huamanga, departamento de Ayacucho, 2018.

3.9. PLAN DE ANÁLISIS

Los datos obtenidos fueron registrados en una base de datos en software SPSS – 24 luego se realizó la tabulación simple y cruzada. Los resultados se ilustran mediante cuadros estadísticos de entrada gráfica. La asociación de datos se evalúa mediante la prueba de las FACES III de Olson con un alfa de Cronbach de 0,90.

Tabla 2

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
,900	40

3.10. PRINCIPIOS ÉTICOS

Para tal fin se asumirá una conducta ética en la presente investigación a realizarse en los en los trabajadores de industria alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018. Del mismo modo se cumplirán con los principios básicos de ética profesional, en merced a la nueva declaración de los principios éticos del psicólogo.

1. Respeto por la dignidad de las personas y de los pueblos.
2. Cuidado competente de confidencialidad del bien estar del otro.
3. Integridad.
4. Beneficencia y no maleficencia.
5. Consentimiento informado y expreso
6. Responsabilidades profesionales y científicos con las sociedades.

Así mismo tenemos los:

Art. 18.- El investigador debe informar al participante de todas las características de la investigación que puedan influir en su decisión de participar, y de explicar otros aspectos de la investigación sobre los que pregunte el participante.

Art. 85.- Después de recoger los datos, el investigador proporciona al participante información sobre la naturaleza del estudio, a fin de aclarar cualquier malentendido que pueda haber surgido. En los casos en que los valores científicos o humanos justifican retener información, el investigador adquiere una especial responsabilidad de evitar consecuencias perjudiciales para los participantes.

IV. RESULTADOS

4.1. Resultados

Tabla 3 Funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

TIPO DE FAMILIA	Frecuencia	Porcentaje
Válido BALANCEADA	2	5.0
EXTREMO	14	35.0
MEDIO	24	60.0
Total	40	100.0

Fuente: trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

Elaboración: propia

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 60,0% que representa a 24 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango medio, un 35,0% que representa a 14 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango extremo, un 5,0% que representa a 2 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango balanceada.

Tabla 4 Cohesión familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

COHESIÓN		Frecuencia	Porcentaje
Válido	DESLIGADA	32	80.0
	ENREDADA	1	2.5
	SEPARADA	6	15.0
	UNIDA	1	2.5
	Total	40	100.0

Fuente: *trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)*

Elaboración: *propia*

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 80,0% que representa a 32 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar desligada, un 15,0% que representa a 6 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar separada, un 2,5% que representa a 1 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar enredada, un 2,5% que representa a 1 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar unida.

Tabla 5 Adaptabilidad familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

ADAPTABILIDAD	Frecuencia	Porcentaje
Válido CAÓTICA	11	27.5
ESTRUCTURADA	10	25.0
FLEXIBLE	11	27.5
RÍGIDA	8	20.0
Total	40	100.0

Fuente: *trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)*

Elaboración: *propia*

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 27.5% que representa a 11 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar caótica, un 27,5% que representa a 11 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar flexible, un 25,0% que representa a 10 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar estructurada, un 20,0% que representa a 8 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar rígida.

Tabla 6 Funcionamiento familiar según el sexo de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

		Tipo de familia			
		Balanceada	Extrema	Rango medio	Total
Sexo	Varón	0	9	16	25
	Mujer	2	5	8	15
Total		2	14	24	40

Fuente: trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

Elaboración: propia

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24

trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 16 son varones y 8 son mujeres,

de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 son varones y 5 son

mujeres, 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son mujeres. un

62.5% que equivale a 25 son varones y un 37.5% que equivale a 15 trabajadores son mujeres.

Tabla 7 Funcionamiento familiar según la edad de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

		Tabla cruzada Edad*TIPO DE FAMILIA			Total
		Tipo de familia			
		Balanceada	Extrema	Rango medio	
Edad	ADULTO	1	9	14	24
	JOVEN	1	5	10	16
Total		2	14	24	40

Fuente: *trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)*

Elaboración: *propia*

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 14 son adultos y 10 son jóvenes, de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 son adultos y 5 son jóvenes, de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado 1 es adulto y 1 es joven. un 60,0% que representa a 24 trabajadores son adultos y un 40,0% que equivale a 16 trabajadores son jóvenes.

Tabla 8 Funcionamiento familiar según el estado civil de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

Tabla cruzada Estado Civil *TIPO DE FAMILIA					
		Tipo de familia			
		Balanceada	Extrema	Rango medio	Total
Estado	Casado	0	1	3	4
Civil	Conviviente	2	13	21	36
Total		2	14	24	40

Fuente: trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

Elaboración: propia

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 21 son convivientes, de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 13 son convivientes y 1 es casado, de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son convivientes. un 90,0% que equivale a 36 trabajadores son convivientes y 10,0% que equivale a 4 trabajadores son casados.

Tabla 9 Funcionamiento familiar según su profesión u oficio de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

		Tipo de familia			
		Balanceada	Extrema	Rango medio	Total
Profesión u Oficio	Admi de empresas	0	0	1	1
	Contador	0	0	1	1
	Estibador	0	2	6	8
	Ing. Agroindustrial	0	1	0	1
	Ing. De sistemas	0	0	1	1
	Ing. En Ind. Alimentaria	0	3	7	10
	Ing. Química	0	4	1	5
	Oficio múltiple	2	3	7	12
	Secretariado	0	1	0	1
	Total	2	14	24	40

Fuente: trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

Elaboración: propia

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 7 son ingenieros en industrias alimentaria, 7 son de oficio múltiple, 6 son estibadores, 1 es ingeniero de sistemas, 1 es contador, 1 es ingeniero químico; de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 4 son ingenieros químicos, 3 son ingenieros de industrias alimentaria, 3 son de oficio múltiple, 2 son estibadores, 1 es ingeniero agroindustrial y 1 es de secretariado; 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son de oficio múltiple.

Tabla 10 Funcionamiento familiar según el grado de instrucción de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019.

		Tipo de familia			Total
		Balanceada	Extrema	Rango medio	
Grado de instrucción	Secundaria Completa	2	5	13	20
	Superior	0	9	11	20
	Total	2	14	24	40

Fuente: trabajadores, evaluados por la escala de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III)

Elaboración: propia

Interpretación: de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 13 tienen un grado de instrucción de secundaria completa y 11 tienen un grado de instrucción superior; de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 tienen un grado de instrucción de superior y 5 tienen un grado de instrucción de secundaria completa; de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado tienen un grado de instrucción de secundaria completa.

un 60,0% que equivale a 24 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango medio, un 35,0% que equivale a 14 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango extremo, un 5,0% que equivale a 2 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango balanceada.

4.2. Análisis de resultados

La presente investigación tuvo como planteamiento del problema lo siguiente: ¿Cuál es el funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L, Huamanga, Ayacucho – 2019? Para tal investigación se utilizó un instrumento: la escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III), del cual se obtuvo los siguientes resultados:

En la *Tabla 1 Funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019. Se encontró que* de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 60,0% que representa a 24 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango medio, un 35,0% que representa a 14 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango extremo, un 5,0% que representa a 2 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango balanceada.

En la *Tabla 2 Cohesión familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019. Se encontró que* de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 80,0% que representa a 32 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar desligada, un 15,0% que representa a 6 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar separada, un 2,5% que representa a 1 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar enredada, un 2,5% que representa a 1 trabajadores pertenecen a un tipo de cohesión familiar unida.

En la *Tabla 3 Adaptabilidad familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho –*

2019. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 27.5% que representa a 11 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar caótica, un 27,5% que representa a 11 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar flexible, un 25,0% que representa a 10 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar estructurada, un 20,0% que representa a 8 trabajadores pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar rígida.

En la *Tabla 4 Funcionamiento familiar según el sexo de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019*. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 16 son varones y 8 son mujeres, de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 son varones y 5 son mujeres, 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son mujeres. un 62.5% que equivale a 25 son varones y un 37.5% que equivale a 15 trabajadores son mujeres.

En la *Tabla 5 Funcionamiento familiar según la edad de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019*. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 14 son adultos y 10 son jóvenes, de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 son adultos y 5 son jóvenes, de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado 1 es adulto y 1 es joven. un 60,0% que representa a 24 trabajadores son adultos y un 40,0% que equivale a 16 trabajadores son jóvenes.

En la *Tabla 6 Funcionamiento familiar según su estado civil de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 21 son convivientes y son casados, de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 13 son convivientes y 1 es casado, de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son convivientes. un 90,0% que equivale a 36 trabajadores son convivientes y 10,0% que equivale a 4 trabajadores son casados.*

En la *Tabla 7 Funcionamiento familiar según su profesión u oficio de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 7 son ingenieros en industrias alimentaria, 7 son de oficio múltiple, 6 son estibadores, 1 es ingeniero de sistemas, 1 es contador, 1 es ingeniero químico; de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 4 son ingenieros químicos, 3 son ingenieros de industrias alimentaria, 3 son de oficio múltiple, 2 son estibadores, 1 es ingeniero agroindustrial y 1 es de secretariado; 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado son de oficio múltiple.*

En la *Tabla 8 Funcionamiento familiar según el grado de instrucción de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Ayacucho, Huamanga, Ayacucho – 2019. Se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, de 24 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango medio 13 tienen un grado de instrucción de secundaria*

completa y 11 tienen un grado de instrucción superior; de 14 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango extrema 9 tienen un grado de instrucción de superior y 5 tienen un grado de instrucción de secundaria completa; de 2 trabajadores que presentan un tipo de familia de rango balanceado tienen un grado de instrucción de secundaria completa.

4.3. DISCUSIÓN

El resultado más relevante obtenido respecto al funcionamiento familiar es el rango medio (tabla 1). Este tipo de funcionamiento familiar según el modelo circunflejo de Olson son familias extremas en una sola dirección, su funcionamiento presenta algunas dificultades las cuales pueden ser originadas por momentos de estrés. Según la cohesión se encontró que la población estudiada pertenece a un tipo de cohesión familiar desligada y en la adaptabilidad se encontró que el tipo de adaptabilidad familiar es caótica, flexible, estructuradas y rígidas.

Si comparamos otros estudios de funcionamiento familiar de rango medio encontrado en esta investigación, tiene semejanza con el obtenido en la investigación de Heredia realizada en Ancash en el 2018, su estudio tuvo como objetivo describir “el funcionamiento familiar prevalente en trabajadores de una empresa de transportes en Huaras, 2018”. EL resultado del estudio fue el funcionamiento familiar en los trabajadores de una empresa de Huaraz es flexible desligada, lo que quiere decir que se encuentra en el rango medio de funcionalidad familiar.

También tiene semejanza con los resultados obtenidos con la investigación de Ramirez realizada en Chimbote en el año 2017, su estudio tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios de

la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017. Fue de tipo de estudio fue observacional, prospectivo; transversal, y descriptiva. El nivel de investigación fue descriptivo y el diseño de investigación fue epidemiológico. El universo fueron los docentes universitarios de las distintas especialidades de la facultad de ciencias de la salud de Chimbote. La población estará constituida por los docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, y no se contó con un marco muestral conocido, $N =$ desconocido. El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues sólo se evaluó a los docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud. Llegando a obtener una población de $n= 107$. El instrumento usado fue la Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FASES III). El resultado del estudio fue que el funcionamiento familiar en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017 es caóticamente conectada, lo que quiere decir que pertenece al rango medio. Así mismo comparamos con los resultados obtenidos en la investigación de Zarzosa realizada en Ancash en el 2018, su estudio tuvo como objetivo describir el funcionamiento familiar prevalente en los trabajadores de la municipalidad distrital de independencia, Huaraz, 2018. Fue de tipo observacional, prospectivo, trasversal y describir. El nivel de investigación fue descriptivo y el diseño de investigación fue epimologica. La población estuvo constituida por trabajadores siendo un total de 125. El muestreo fue no probabilístico, de tipo por conveniencia, pues solo se evaluó a los trabajadores que asistieron a la municipalidad. El instrumento usado fue la Escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar (FACES III) de Olson, Portner y Lavve (1985). El resultado del estudio es que el funcionamiento

familiar prevalente en los trabajadores de la municipalidad distrital de independencia, Huaraz, 2018 es de tipo caóticamente desligada, lo que significa que se encuentra en el rango extremo, cabe destacar que su población es similar a la investigación que realice.

V. CONCLUSIONES

En la investigación se encontró que de una población de 40 trabajadores que equivale al 100%, un 60,0% que representa a 24 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango medio, lo que significa que su funcionamiento familiar presenta algunas dificultades, las cuales pueden ser originadas por momentos de estrés, por otro lado un 35,0% que representa a 14 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango extremo lo que significa que su funcionamiento familiar es menos adecuado y finalmente un 5,0% que representa a 2 trabajadores pertenecen a un tipo de familia de rango balanceada lo que significa que su funcionamiento familiar se distinguen por su habilidad por experimentar y balancear los extremos de independencia familiar, con libertad de estar solos o conectados con otros miembros, además es un funcionamiento dinámico por lo que puede cambiar libremente para moverse en la dirección que la situación lo requiera.

Que el funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L., pertenece a un tipo de funcionamiento familiar de rango medio. Según la cohesión pertenecen a un tipo de cohesión familiar desligada y según la adaptabilidad pertenecen a un tipo de adaptabilidad familiar caótica, flexible y estructurada.

VI. RECOMENDACIONES

Se recomienda a los futuros investigadores de la universidad los ángeles de Chimbote u otras universidades que estén interesadas sobre funcionamiento familiar en trabajadores, realicen su investigación en familias convivientes ya que es la población de más predominio en tener un tipo de funcionamiento familiar de rango medio y extremo, lo cual en mi trabajo de investigación ha sido de mucha importancia porque es el rango más alto que se ha podido obtener. Favorecer espacios de interacción y comunicación familiar.

REFERENCIA

- Heredia Luciano, V (2018) Funcionamiento familiar prevalente en trabajadores de una empresa de transportes de Huaraz, 2018. Recuperado de : <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/5016>
- Donayre Rodriguez, P (2018) Riesgo familiar total y funcionalidad familiar en familias del asentamiento humano terrazas, de los comités 5 y 6, que pertenecen al centro de salud Catalina Huanca – el Agustino, 2017. Recuperado: <http://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/123456789/1845>
- Miñano Saavedra, E (2018) Funcionamiento familiar prevalente en obreros de la constructora construredes sociedad anónima cerrada, Chimbote, 2017. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/4940>
- Villar Oré, P (2017) Soporte familiar en adolescentes trabajadores de la calle del distrito de la Victoria, sector gamarra, periodo febrero – agosto del año 2017. Recuperado de: <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1783>
- Castro López, N (2017) Funcionamiento familiar en universitarios de Psicología de la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, 2017. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/3726?show=full>
- Ramirez Pairazaman, K (2017) Funcionamiento familiar prevalente en docentes universitarios de la facultad de ciencias de la salud, Chimbote, 2017. Recuperado de: http://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/ULAD_03cfb3bd3eda839e431b9e3e892b4a9a/Details
- Tineo García, D (2015) CLIMA SOCIAL FAMILIAR Y LA AUTOESTIMA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA MUNICIPALIDAD DE VILLA VICÚS. CHULUCANAS – PIURA, 2013. Recuperado de:

http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/139/TINEO_GARCIA_DIANA_MARGOT_CLIMA_SOCIAL_FAMILIR_AUTOESTIMA_PERSONAL_ADMINISTRATIVO.pdf?sequence=1

Minaya Pacco, V COMUNICACIÓN FAMILIAR EN TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS DE LA RED DE SALUD HUAYLAS NORTE, CARAZ, 2018.

Recuperado de:

http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/5042/COMUNICACION_FAMILIAR_TRABAJADODRES_MINAYA_PACCO_VANESSA_JESICA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Caballero, Ll. y Castillo, R. (2016) Funcionamiento familiar y autocontrol en estudiantes del nivel secundario de una institución educativa nacional de Lima este, 2015. Recuperado

de:http://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/UPEU/201/Lluliana_Tesis_bachiller_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Arenas, S (2009) Relación entre la funcionalidad familiar y la depresión en adolescentes.

Recuperado de: <https://core.ac.uk/download/pdf/54215239.pdf>

Rosales, J (septiembre 2017) La verdad sobre los tipos de familia. Recuperado de:

<https://www.enfoquealafamilia.com/single-post/2017/08/31/La-verdad-sobre-los-tipos-de-familia>

Cordova, D (2018). Funcionamiento familiar prevalente en estudiantes de secundaria de una institución educativa nacional, Trujillo, 2018. Recuperado de:

http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/4891/FUNCIONAMIENTO_FAMILIAR_CORDOVA_RISCO_DANA_NATALID.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ANEXO

Anexo 1: test evaluado

FACES III

Sexo	Edad	Grado de instrucción	Profesión u oficio	Área de trabajo	
M	X	33	superior	secretariado	oficina

INSTRUCCIONES

A continuación, va encontrar una serie de afirmaciones acerca de cómo son las familias, ninguna de dichas frases es falsas o verdaderas, pues varía de familia en familia. Pero usted encontrará 5 posibilidades de respuestas para cada pregunta.

- Casi Nunca o Nunca..... (1)
- De vez en cuando..... (2)
- A veces..... (3)
- Muchas Veces..... (4)
- Casi Siempre o Siempre..... (5)

Le pido a usted que se sirva a leer con detenimiento cada una de las preguntas y contestar en ellas sinceramente marcando con una (X) la alternativa que según usted refleja cómo vive en su familia.

Por ejemplo:

		1	2	3	4	5
Nº	Pregunta	Casi Nunca o Nunca	De vez en cuando	A veces	Muchas Veces	Casi Siempre o Siempre
1	Nos gusta almorzar juntos toda la familia en casa.					X

Asegúrese de responder todas las preguntas.

Pase a la siguiente página.

Describe a tu familia como es actualmente		1	2	3	4	5
Nº	Pregunta	Casi Nunca o Nunca	De vez en cuando	A veces	Muchas Veces	Casi Siempre o Siempre
1	Los miembros de nuestra familia se dan apoyo entre sí.			X		
2	En nuestra familia se toman en cuenta las sugerencias de los hijos para resolver los problemas.				X	
3	Aceptamos las amistades de los demás miembros de la familia.		X			
4	Los hijos pueden opinar en cuanto a su disciplina.			X		
5	Nos gusta convivir solamente con los familiares más cercanos.			X		
6	Cualquier miembro de la familia puede tomar la autoridad.			X		
7	Nos sentimos más unidos entre nosotros que con otras personas que no son de nuestra familia.			X		
8	Nuestra familia cambia el modo de hacer las cosas.		X			
9	Nos gusta pasar el tiempo libre en familia.		X			
10	Padres e hijos se ponen de acuerdo en relación con los castigos				X	
11	Nos sentimos muy unidos.				X	
12	Cuando se toma una decisión importante, toda la familia está presente.				X	
13	Cuando nuestra familia se reúne para hacer algo no falta nadie			X		
14	En nuestra familia las reglas cambian.			X		
15	Con facilidad podemos planear actividades en la familia.				X	
16	Intercambiamos los quehaceres del hogar entre nosotros.		X			
17	Consultamos unos con otros para tomar decisiones.				X	
18	En nuestra familia es difícil identificar quien tiene la autoridad.	X				
19	La unión familiar es muy importante.				X	
20	Es difícil decir quien hace las labores del hogar.		X			

Anexo 2: Matriz de consistencia

Enunciado	Objetivo	Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Metodología
<p>¿Cuál es el funcionamiento familiar en los trabajadores de industria alimentaria la Nueva Esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018?</p>	<p>Objetivo general Identificar el funcionamiento familiar en los trabajadores de industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018.</p> <p>Objetivos específicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Establecer la cohesión del funcionamiento familiar en los trabajadores de industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018. ✓ Determinar la adaptabilidad del funcionamiento familiar en los trabajadores de industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018. ✓ Inferir el funcionamiento familiar en los trabajadores según su edad de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018. ✓ Indicar el funcionamiento familiar en los trabajadores según su profesión de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho – 2018. 	<p>Funcionamiento familiar.</p>	<p>Funcionamiento familiar según Olson (1979) evalúa la variable de la comunicación, que se torna, subyacente o estructural de la cohesión y de la adaptabilidad.</p>	<p>Respuesta a la escala de evaluación de cohesión y adaptabilidad familiar. FACES III</p>	<p>Tipo de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Observacional ✓ Prospectivo ✓ Transversal ✓ Descriptivo <p>Nivel de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Descriptivo <p>Diseño de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Epidemiológico por incidencia. <p>Muestra: 40 trabajadores de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. Huamanga, Ayacucho.</p> <p>Técnicas e instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Técnica: fichaje ✓ Instrumentos: bibliografía y fichas mixtas. <p>Fuente: Trabajadores de 18 a 50 años de la industria alimentaria la nueva esperanza S.R.L. del distrito de Ayacucho, provincia de Huamanga, departamento de Ayacucho – 2018.</p>

Anexo 3: solicitud

CARGO


**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE**

“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD”

Ayacucho, 18 de enero del 2019

**SOLICITO: AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR
UN TRABAJO DE INVESTIGACIÓN CON FINES
EDUCATIVOS**

**SEÑOR
INGENIERO PAULINO HUAMANTINCO QUISPE**

Asunto: Solicito autorizacion para realizar un trabajo de investigación titulado:
**“FUNCIONAMIENTO FAMILIAR EN LOS TRABAJADORES DE INDUSTRIA
ALIMENTARIA LA NUEVA EZPERANZA S.R.L. HUAMANGA, AYACUCHO – 2018”**

De mi mayor consideracion .

Es grato dirigirme a usted, para presentar a la estudiante ANCHAYHUA MUCHA, Ruth Jeny, identificada con DNI 70421766 y código de matrícula N° 3123151067 estudiante del VII ciclo del curso de TALLER DE INVESTIGACIÓN III de la Carrera Profesional de Psicología.

En este sentido solicito a su digna persona otorgarle el permiso y brindar las facilidades a nuestra estudiante, a fin de que pueda desarrollar su trabajo de investigación en la institucion que usted representa.

POR LO EXPUESTO:
Considere usted que se le hará llegar los resultados al término de la investigación.
Sin más que decir me despido cordialmente.


.....
COORDINADOR DE LA ESCUELA DE PSICOLOGÍA
Carlos Alonso León Corzo.


.....
INGENIERO PAULINO, HUAMANTINCO QUISPE


.....
Estudiante de Psicología
Ruth Jeny Anchayhua Mucha

Av. Mariscal Cáceres N° 1034 - Ayacucho, Perú
Telf.: (066) 317251 – Cel.: 966656129
#945789114
www.uladech.edu.pe

Anexo. 4 consentimiento informado.

Consentimiento Informado para Participantes de Investigación

El propósito de esta ficha de consentimiento es preveer a los participantes en esta investigación con una clara explicación de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

La presente investigación es realizada por la estudiante Anchayhua Mucha, Ruth Jeny de la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote de la Escuela Profesional de Psicología, el objetivo del estudio es identificar el Funcionamiento familiar de los trabajadores de la Industria Alimentaria La Nueva Esperanza S.R.L, Huamanga, Ayacucho – 2019.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una encuesta para ello se tomará aproximadamente de 10 a 15 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin temor a perjudicar la investigación. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Nombre del Participante

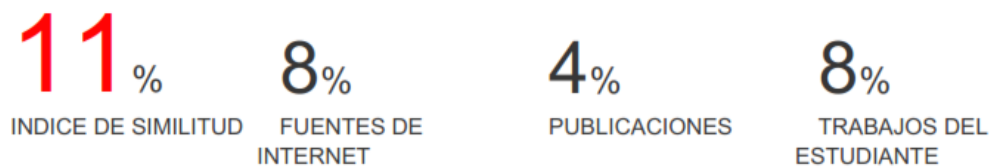


Firma del Participante

Anexo 5: Reporte de índice de similitud

ANCHAYHUA MUCHA RUTH JENY

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	8%
2	repositorio.uladech.edu.pe Fuente de Internet	4%

Excluir citas Activo
Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 4%