



**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE**

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS Y

ADMINISTRATIVAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**MECANISMO DEL CONTROL INTERNO DE SEGURIDAD LABORAL EN
EL PERU EN CONSTRUCTORA MATANZA DISTRITO MATANZA CASO:
CONSORCIO MATANZA 2019**

TRABAJO DE INVESTIGACION PARA OBTENER EL GRADO

ACADEMICO DE BACHILLER EN CIENCIAS CONTABLES Y

FINANCIERAS

AUTOR

PIERRE FERNANDO RAMIREZ VENCES

ORCID: 0000-0002-1720-4777

ASESOR

ZAPATA BARRANZUELA TOMAS HERNANDO

ORCID: 0000-0003-2261-2350

PIURA –PERU

2020

TITULO DE LA TESIS

**“MECANISMO DEL CONTROL INTERNO DE SEGURIDAD LABORAL EN
EL PERU EN CONSTRUCTORA MATANZA DISTRITO MATANZA CASO:
CONSORCIO MATANZA 2019”**

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR

Ramírez Vences Pierre Fernando

ORCID: 0000-0002-1720-4777

Universidad Católica Los Ángeles De Chimbote, Estudiante De Pregrado

ASESOR

Zapata Barranzuela Tomas Hernando

ORCID: 0000-0003-2261-2350

Universidad Católica Los Ángeles De Chimbote, Facultad De Ciencias Contables,
Financieras Y Administrativas, Escuela Profesional De Contabilidad

JURADO EVALUADOR

Landa Machero Victor Manuel

ORCID 0000-0003-4687-067X

Ulloque Carrillo Victor Manuel

ORCID 0000-0002-5849-9741

Saavedra Chiroque Alejandro Arturo

ORCID 0000-0001-8886-6519

JURADO EVALUADOR DE TESIS Y ASESOR

Dr. Landa Machero Victor Manuel
Presidente

Dr. Ulloque Carrillo Victor Manuel
Miembro

Mgrt. Saavedra Chiroque, Alejandro Arturo
Miembro

Mgrt. Zapata Barranzuela Tomas Hernando
Asesor

DEDICATORIA

RESUMEN

En el actual informe de estudio con título mecanismo del control interno de seguridad laboral en el Perú en Constructora Matanza distrito Matanza caso: Consorcio Matanza distrito Matanza Piura, disponer como objetivo general identificar y determinar la influencia del control interno. El tipo de investigación fue descriptivo, se utilizaron fuentes externas y fichas bibliográficas que nos dan resultados notorios de la empresa y modelos de empresas y sus características. El control interno ayudara demostrando con las propuestas de mejora a la empresa Constructora Consorcio Matanza. Asi mismo se tiene en cuenta el alcance del control interno en seguridad apoyándonos en encuestas realizadas a las misma empresa asegurándonos un resultado óptimo, se pudo revelar que no manejan lon mecanismos de control que supervisan un buen manejo de las actividades, cabe recalcar que solo se basan en seguridad mínima o utilizan, en base a esta investigación se orientan en desarrollar propuestas de mejoras que ayuden a mejorar como empresa.

Palabra clave: mecanismo del control interno

ABSTRACT

In the current investigation work titled Mechanism of Internal Control of Labor Safety in Peru in Constructora Matanza Matanza District Case: Matanza Consortium Matanza Piura District, with the general objective of identifying and determining the influence of internal control. The type of research was descriptive, external sources and bibliographic files were used that give us notable results of the company and company models and their characteristics.

Internal control will help by demonstrating the Constructora Consorcio Matanza company with the improvement proposals. Likewise, the importance of internal control in security is taken into account, supporting us in surveys carried out on the same companies, ensuring an optimal result, it was evident that they do not have control mechanisms that supervise a good management of activities, it should be noted that only based on minimum security or used, based on this research they are oriented to develop improvement proposals that help improve as a company.

Keyword: internal control mechanism

CONTENIDO

TITULO DE LA TESIS	ii
EQUIPO DE TRABAJO	iii
JURADO EVALUADOR DE TESIS Y ASESOR	iv
DEDICATORIA.....	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT.....	vii
CONTENIDO.....	viii
Índice De Tablas.....	xi
Índice De Gráficos.....	xii
I. INTRODUCCION.....	13
II. REVISION DE LA LITERATURA	15
2.1. Planteamiento De La Investigación	15
2.2. Objetivos de la investigación	16
2.2.1 Objetivo general.	16
2.2.2. Objetivos específicos.....	16
2.3. Marco Teórico Y Conceptual.....	17
III. HIPÓTESIS	28
IV. METODOLOGÍA.....	28
4.1. Tipo De Investigación	28
4.2. Nivel De Investigación.....	28

4.3.	Diseño De La Investigación	28
4.4.	Universo Y Muestra	29
	Universo.	29
	Muestra.	29
4.5.	Definición y Operacionalizacion de variables	30
4.6.	Técnicas E Instrumentos De Recolección De Datos.....	31
	Técnicas.	31
	Instrumentos.	31
4.7.	Plan De Análisis	32
4.8.	Matriz De Consistencia Lógica.....	33
4.9.	Principios Éticos.....	34
V.	RESULTADOS	36
5.1.	Resultados	36
	Respecto al objetivo 1.	36
	Respecto al objetivo específico 2	37
	Cumplimiento de normas de seguridad en el trabajo	39
5.2.	Análisis de resultados.....	51
VI.	CONCLUSIONES	53
	Respecto al objetivo 1	53
	Respecto al objetivo 2	53
	Respecto al objetivo 3	53

Conclusión general:	53
Recomendaciones	54
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	55
ANEXOS.....	57

Índice De Tablas

Tabla 1 definicion y operazonalizacion de variables.....	30
Tabla 2 Matriz de Consistencia	33
Tabla 3 Resultados objetivo 1.....	37
Tabla 4 Resultado objetivo 2	38
Tabla 5 ¿La empresa les recuerda constantemente las normas de seguridad?.....	39
gTabla 6 Tiene conocimiento del tipo de seguridad de las diferentes áreas?	40
Tabla 7 La empresa les imparte constantemente capacitaciones de seguridad.....	41
Tabla 8 Cuenta con equipo adecuado de protección en la obra a ejecutarse?	42
Tabla 9 Tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales?.....	43
Tabla 10 Conoce el organismo que supervisa a su empresa que cumpla con lo establecido por ley	44
Tabla 11 Recibe su pago de acuerdo a tabla de construcción?	45
Tabla 12 Tiene conocimiento en que régimen esta contratado.....	46
Tabla 13 Tiene conocimiento en que régimen esta contratado.....	47
Tabla 14 Se siente cómodo laborando en su empresa	48
Tabla 15 La empresa maneja un control interno de seguridad	49
Tabla 16 Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello 50	
Tabla 17 Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello 50	
Tabla 18 Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello	¡Error! Marcador no definido.

Índice De Gráficos

Ilustración 1 ¿La empresa les recuerda constantemente las normas de seguridad?... 39	39
Ilustración 2 Tiene conocimiento del tipo de seguridad de las diferentes áreas? 40	40
Ilustración 3 ¿La empresa les imparte constantemente capacitaciones de seguridad? 41	41
Ilustración 4 Cuenta con equipo adecuado de protección en la obra a ejecutarse? 42	42
Ilustración 5 Tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales? 43	43
Ilustración 6 Conoce el organismo que supervisa a su empresa que cumpla con lo establecido por ley 44	44
Ilustración 7 recibe su pago de acuerdo a tabla de construcción? 45	45
Ilustración 8 Tiene conocimiento en que régimen esta contratado 46	46
Ilustración 9 Tiene conocimiento en que régimen esta contratado 47	47
Ilustración 10 se siente cómodo laborando en su empresa 48	48
Ilustración 11 La empresa maneja un control interno de seguridad 49	49

I. INTRODUCCION

“El control interno se basa en acciones y procedimientos con la finalidad de prevenir riesgos y supervisar actividades de una entidad (empresa) ya sea en el rubro de la construcción empresas públicas o privadas. Esto beneficia reduciendo los riesgos de corrupción e informalidad por parte de las empresas haciendo que cumplan con las normas establecidas por la ley, Es importante porque a través de este proceso podemos detectar fallas y negligencias que las empresas cometen con la finalidad que subsanen sus observaciones ya que a través de eso mejoraran la calidad de la empresa y por ende un mejor ambiente laboral para sus trabajadores. En el rubro de construcción tenemos un ente que supervisa los derechos y calidad de trabajo de sus empleados es la (SUNAFIL) Súper Intendencia Nacional de fiscalización Laboral.

De esta forma podemos establecer que el control interno se debe tomar como herramienta para reducir las acciones y riesgo de las organizaciones, empresas para así estar prevenidos para fallas y errores que se puedan cometer en un futuro. Cabe añadir que el trabajo de investigación se realizó en el distrito de la Matanza departamento de Piura donde se encuentra el consorcio Matanza que es el centro de labores de ingenieros, maestros de obras capacitados para estas labores.

(ESCALANTE, 2009) nos habla de ejecutar un plan de seguridad en las empresas esto serviría como un plus adicional para mejorar las condiciones de los trabajadores y evitar accidentes, esto es importante así la empresa podrá ser supervisada calificando las medidas de acuerdo a ley solicitadas por el ente encargado”

“Pero no solo se habla de seguridad laboral también cabe añadir que con este control interno se verá la seguridad laboral también que los beneficios laborales sean cumplidos tales como paternidad y que los trabajadores estén en planilla.

Esta investigación está construida por diferentes partes relacionadas al proyecto se tiene un marco referencial, antecedentes y metodología acorde accesible para ayudar a las empresas.

II. REVISION DE LA LITERATURA

2.1.Planteamiento De La Investigación

Se plantea que las empresas tienen un papel importante como la gerencia que se recomienda un análisis de la organización como el desarrollo de actividades su visión y misión consorcio Matanza inicio sus actividades en 2017 cuya principal actividad es ejecución de obras en contrataciones con el estado, para esta organización es importante y necesario tener un control interno adecuado que pueda analizar y tomar decisiones correctas con la finalidad de mejorar las actividades y funciones de la empresa

a) Caracterización del problema

Hoy en día hay un crecimiento en el sector construcción tales como las constructoras que se forman progresivamente dejando de lado las políticas y leyes establecidas por el gobierno ya que no son supervisadas forjando un sistema ineficiente que tiene grietas siendo estas las que se benefician al no ser supervisadas.

Actualmente consorcio Matanza no cuenta con un sistema de control interno en seguridad que le permita pasar los estándares establecidos por las leyes hacia los trabajadores obstaculizando sus metas y proyectos a futuro

b) Enunciado del problema

¿Cuáles son los mecanismos del control interno en seguridad laboral en empresa Matanza distrito Matanza-Piura 2019?

2.2.Objetivos de la investigación

2.2.1 Objetivo general.

Identificar los principios y funciones de la seguridad laboral en constructora Consorcio la Matanza en el distrito de la misma en el departamento de Piura 2019

2.2.2. Objetivos específicos.

1.- Determinar y Crear herramientas necesarias para identificar los procesos productivos que ameriten cambios urgentes y necesarios e innovadores en las entidades constructoras del Perú.

2.- Determinar y disminuir los efectos que perjudiquen provocados por el trabajo en personas enfermas o portadores de un defecto físico en las entidades constructoras del departamento de Piura en el año 2019.”

“Justificación del estudio.

Desde el punto de vista teórico.

Asegurar a los empleados casuales o de permanencia, que las pautas de este manual las entidades otorgaran las medidas de prevención, salud y comodidad en un ambiente_ de labor adecuado y propio para el ejercicio de sus habilidades físicas y mentales

En lo práctico.

Cabe añadir que se puede garantizar dar la prevención y atención a los trabajadores en sus labores de su empleo y de otorgar a los trabajadores los informes generales de cuidado de incidentes, la examinación médica continua de los trabajadores, el informe de los incidentes que se den y un programa de capacitación

“y comunicación de las normas a seguir que ayuda a evitar los incidentes y el prevención laboral.”

2.3.Marco Teórico Y Conceptual

2.3.1. Antecedentes.

Antecedentes Internacionales.

En este estudio se comprende por antecedentes internacionales, a toda labor de exploración realizada por otros estudios en diferentes lugares del mundo, menos Perú; que hayan adquirido las mismas variables y unidades de análisis de este estudio.

(Reyes Iraheta, 2005) en su investigación denominada Modelo De Auditoría Interna Basado En Riesgos Para Las Pequeñas Y Medianas Empresas Del Sector Construcción Que laboran Mediante Contratos Privados Y Públicos En El Área Metropolitana De San Salvador manifiestan que Las empresas constructoras, solo proceden en función a peligros que se dan en el instante, ya que no se interesan por tener un padrón registrado de los movimientos que efectúan para solventar, los contratiempos a los que se afrontan se tiene poco conocimiento de ellos, muy pocas veces se hacen las gestiones necesarias para corregirlos.

Las organizaciones del sector construcción presentan percances al momento de realizar las proyectos provenientes de los contratos de construcción, debido a que no manejan los metodos o procesos establecidos los cuales servirían de parámetros para el mejor desarrollo de éstos.”

“Las empresas no tienen un seguimiento de administración de peligros que asegure de forma oportuna el la meta del destino, lo que lleva a prevenir la prevención e los obstáculos encontrados en la entidad

el 22% reitero que la ejecución de preparación de techos es el que presenta un alto peligro, en el 19% se hayan las funciones de 97 excavación y cercamiento. Por lo que se determina que en funciones que se ejecutan en precipicios y en techados y en perforaciones se debe utilizar mas opciones de protección e limpieza laboral y usar indumentaria acorde para reducir los peligros a que son propensos los trabajadores.

(ESCALANTE, 2009) en su tesis “*Seguridad Industrial En La Industria De La Construcción*” manifiesta que Al utilizar una guía de prevención en las entidades constructoras, los colaboradores tengan un, mejor bienestar y obtengan una responsabilidad con la entidad, sumando así la producción de esta. Por otro lado al legalmente se puede finalizar que la ley da a conocer y presenta deficiencias

“El Ministerio de Trabajo y Previsión Social no cuenta con las herramientas legales, ni los recursos suficientes como para exigir el cumplimiento de un reglamento de seguridad en la industria de la construcción. Los sindicatos se enfocan únicamente en el cumplimiento de condiciones salariales y aspectos económicos.”

“la ignorancia y desinformación por parte de los empleados, hace fácil que se vulneren los derechos; ya que no hay una oportuna de opción mejoras de prevención laboral por lado de la entidad. La causa pedagógica es otra decadencia para el otorgamiento de las puntos | de prevención, en entidades en que se hacen normativas

“de prevención se necesite de la conciencia de los trabajadores para que se realice a normalidad con lo acordado en el estatuto

(PEREZ, 2013) en su tesis “Seguridad E Higiene Laboral Aplicada A Las Empresas Constructoras De La Cabecera Departamental De Quetzaltenango”

Expone que La mayor parte de las entidades ejecutoras de la capital de Quetzaltenango no se de una razón profesional las medición de protección e higiene sindical, que el 55% de la Gerencia indicaron que no tienen las opciones en las que se hayan puestas las” medidas de seguridad e higiene laboral y el 46% de los trabajadores dijo no tener idea de la presencia de aquellas normas de . Estos productos.”

“Se identificó que la mayoría de las empresas constructoras de la cabecera departamental de Quetzaltenango, no le dan la importancia necesaria al tema de medidas de seguridad e higiene laboral, como se observa en los resultados de la pregunta número 8 del cuestionario dirigido a los colaboradores: donde el 67% de ellos opinó que no recibe ninguna información sobre seguridad e higiene laboral, por el contrario el 53% de los gerentes indico que da a conocer las medidas de seguridad e higiene de forma oral repetitiva.”

“Se concluye que, dentro de los medios más utilizados por las empresas constructoras para aplicar medidas de seguridad e higiene laboral, según la pregunta número 12 del cuestionario dirigido a los gerentes de las empresas constructoras, el 25% utiliza avisos (notas escritas), el 12% con lo hace a través de afiches colocados en lugares específicos y el 53% emplea medios como el oral repetitivo por no contar con manuales o políticas de seguridad e higiene laboral.”

(TOMCKOWIACK, 2006) Propuesta General De Prevención De Riesgos Para Empresas Colaboradoras Que Realizan Trabajos En El Área De La Construcción En La Universidad Austral De Chile manifiesta que Los Sistemas de Gestión de Prevención de Riesgos Profesionales (SGPRP), funcionarán eficientemente si se cumplen las normativas relativas al tema de la prevención de riesgos profesionales. Es imprescindible que exista una comunicación de las normas que rigen los procesos preventivos, tanto a los trabajadores como en general a todos los responsables de la ejecución de los trabajos.

Los SGPRP han de forjarse como un plan estratégico, de la misma manera que los procedimientos de Calidad.”

“Antecedentes Nacionales.

En esta exploración se analizan los antecedentes nacionales, a todo trabajo de indagación realizado por otros buscadores en toda parte del Perú, menos en la ciudad de Piura; que hayan utilizado las mismas variables y unidades de análisis de esta investigación.”

(SANCHEZ, 2013) en su tesis denominada *“Implementación De Un Sistema De Control Interno Operativo En Los Almacenes, Para Mejorar La Gestión De Inventarios De La Constructora A&A S.A.C. De La Ciudad De Trujillo - 2013”* manifestaron que en toma del la respuesta y prueba ejecutado en la entidad Constructora A&A SAC, y luego de incorporar un modelo de control interno funcional en los depósitos para optimizar el manejo de los recursos, se establecen las posteriores conclusiones:”

1-“dada la carencia de un cuerpo organizativo establecida en la organización y por la ausencia de un Manual de Organización y Funciones, se formó el cuerpo organizativo nivel de depósitos estableciendo las obligaciones del personal que forman esta área.

2. los trabajadores de depósitos dan una altura de enseñanza reducido para el labor que ejecutan, por lo que están en camino de mejora gracias a enseñanzas recibidas por la entidad, existiendo un nivel de responsabilidad con la labor que ejecutan en el interior de la misma.

(CORNEJO, 2008)en su tesis denominada “propuesta de un plan de seguridad y salud para obras de construcción” 2008 manifestaron las labores rutinarias para los distintos procesos del área de seguridad. Esto, contribuye precisamente, al incremento en un 20 % de la disponibilidad de los trabajadores y de las unidades a la mejora de un 80% del tiempo utilizado por participacion.”

- “La prevención de riesgos laborales debe ser tomada con la debida importancia y seriedad desde la concepción del proyecto, en la etapa de planificación puesto que los procedimientos de trabajo seguro forman parte de los procedimientos constructivos tal como se define en las últimas tendencias de gestión.

- El mejor control efectivo que se puede obtener implementando un Plan es que los trabajadores entiendan que el mejor encargado de la seguridad es el que existe en cada uno de nosotros.

- El comportamiento humano, es la base fundamental para el éxito de la seguridad en toda organización y es ahí donde se tiene que incidir a través de”

“programas de capacitación, y la empresa debe aprovechar este acercamiento del supervisor o encargado de la seguridad con los trabajadores para inculcar

Aprovechar este acercamiento del supervisor o encargado de la seguridad con los trabajadores para inculcarles una cultura de seguridad.

(HUAMANI, 2014) en su tesis denominada aplicación del sistema de control interno para mejorar la eficiencia del área de logística en la empresa constructora rial construcciones y servicios S.A.C 2014 manifestaron que la

La empresa constructora Rial Construcciones y Servicios SAC, presenta una anarquía administrativa por ausencia de un sistema de control que le oriente a desarrollar sus actividades de manera coherente y consistente , las cuales se traducen en la ausencia de un manual de funciones , la ausencia de planificación de las necesidades de materiales” “inadecuada programación de las compras desconocimiento del stock en algunos periodo de tiempo , clasificación empírica de los inventarios , entre otros lo cual con lleva al deterioro de la situación económica financiera de la empresa.”

“La implementación de un sistema de control interno al área de logística vuelve más rentable la empresa desde el punto de vista del control del recurso materiales y monetario; pues al implementar una serie de políticas para controlar más eficientemente el flujo de los materiales se evita posibles pérdidas por errores y se proporciona seguridad a la empresa y al ser reordenadas estas actividades, arroja una situación más realista de la verdadera posición económica y financiera de la empresa.”

(DORIA, 2017) “el su investigación propuesta de mejora de seguridad y salud ocupacional para incrementar la rentabilidad de una empresa constructora relata que Con la implementación de la propuesta de mejora se identifican y El sistema de gestión a implementar se postula no solo un registro de las actividades que incluya tiempo de atención, responsable, maquinaria, fecha, tipo de actividad, sino además la creación de fichas de trabajo, donde el encargado o jefe de seguridad registrará los datos solicitados que, permitirá analizar la información buscando brechas de funcionamiento de la maquinaria.

Con la propuesta de mejora se redefine la frecuencia de atención preventiva para el monitoreo de las unidades. Este nuevo sistema contiene nuevas actividades internas que se basa en la programación no solo de las unidades sino también del personal así como las actividades. Esto consentirá que reducir los tiempos muertos, actualmente existentes en el área, la programar las actividades y el personal en base a la planificación de los diferentes proyectos.”

“Las diferentes matrices utilizadas, para evaluar el sistema de seguridad, de la propuesta de mejora. Identificó que los posibles impactos, en base a los factores definidos, que se deben prevenir y controlar los efectos al implementar las actividades proyectadas son: el costo por el personal capacitado, costos de mejora continua en el área y los residuos de” “los materiales utilizados en la empresa. Previendo incurrir en sobre costos a los que la empresa se puede enfrentar de no controlar o reducir los impactos identificados.”

“Antecedentes Regionales.

En este estudio se analiza por antecedentes locales, a todo trabajo de investigación hecho por otros investigadores en la región y ciudad de Piura; que hayan utilizado las mismas variables y unidades de análisis de esta investigación.

(TELLO, 2014) Seguridad y Salud Ocupacional en el Proyecto UT 847 Alto Piura- Ingeniería & Construcción de Camargo Correa S.A. manifiesta que es importante tener el involucramiento de las áreas en una determinada tarea, para identificar el problema y brindarle solución.

El lograr un cambio sistémico en los operadores es un trabajo arduo y permanente. • El seguimiento a los monitores ha permitido lograr las mejoras en el control de polvo y ruido en los equipos. Conocer el detalle de la operación en la supervisión ha permitido identificar problemas, que a la larga se hacen difíciles de controlar”.

Camargo Correa S.A." manifiesta que es de importancia obtener la importancia de las partes allegadas en una específica tarea, para determinar la dificultad y darle solución. “El obtener un cambio sistemático en los ejecutantes en un trabajo de esfuerzo y permanencia. • El seguimiento a los monitores ha obtenido lograr las mejoras en el control de polvo y ruido en los equipos. “

2.3.2. “Bases teóricas.

Teorías de control interno.

Teoría del control interno según Holmes (1987).

Nos habla que el control interno es un proceso y un medio para lograr un fin, dado a su importancia ya que nos ayuda con la seguridad laboral de los trabajadores supervisando proyectos y los recursos de la empresa como tributaria, resguardando los recursos de la empresa así como verificando que la información sea confiable y verídica y dando buen uso de sus recursos evitando así desfalcos de la empresa internamente y mejorando los factores relevantes de la empresa ya que con el control interno este supervisara las normas que dicta ya sea la ley que ampara a todos los trabajadores

Teorías de control interno según Koontz y O Donnell.

Nos dice que también permite detallar que se tomen las cambios necesarios para combatir los riesgos los riesgos que ponen en peligros la consecución de los objetivos de la organización. Subsanan errores cometidos antes de ejecutar proyectos o actividades basándonos en análisis y estudios con la finalidad de que podamos ahorrar tiempo y dinero en ello basándonos en una supervisión que indique que los proyectos o actividades contengan fallas que perjudiquen a personas o empresas” dado a esto se suma la importancia del control interno ya que nos dice que tomemos medidas para solucionar los acontecimientos que se puedan presentar.

(cortez, 2007) nos habla de los factores del riesgo laboral Factores o condiciones de seguridad nos habla de los materiales que influyen en accidentes ya sea pasillos y superficies de transito aparatos y equipos de elevación”

(librand, 1997) “nos habla que el control interno tiene un significado diferente para cada individuo y que esto origina una confusión en la empresa por eso se debe analizar y entender bien el control interno,

Nos habla de 5 componentes vinculados entres si que provienen en que sentido se maneja la empresa y que están incluidos.

Nos dice que hay que recoger y transferir formatos de información eficaz con tiempo que permita que el empleador pueda cumplir con sus actividades

Por otra parte menciona que debe ser supervisado el control es decir algo que corrobore que se tiene el buen funcionamiento del sistema

“También nos habla que es lo que se puede hacer con el control interno puede ayudar a una empresa a conseguir sus metas y lograr un nivel alto de productividad y prevenir perdidas también ayuda a que la empresa con las observaciones que se puedan hacer la empresa cumpla con la ley y evitar sanciones

Este informe contiene beneficios

Marco conceptual:

(contraloria, 2015) nos dice que el control interno en su definición es un procedimiento completo dado por el titular ya sea titulares gerentes o trabajadores de una empresa adecuado contra peligros y para dar resguardo oportuno en la misma empresa se alcancen las metas trazadas para entender es reducir los riesgos. Este término es bastante usado El término de Control Interno

En el ámbito institucional y, seguramente, no es la primera vez que el usuario de este documento lo escucha. Sin embargo, quizá no sea tan ampliamente conocida”

“la utilidad del” mismo o los objetivos que busca. ¿Sabía que este concepto surgió hace muchos años frente al crecimiento de la gran empresa y a la necesidad cada vez mayor de establecer mecanismos de control y mejora de la gestión? ¿Conocía que es un proceso relacionado de manera estrecha con el gobierno corporativo? ¿Ha reflexionado sobre todos los beneficios que la aplicación de un buen sistema de Control Interno aportaría a su institución y ayudaría al logro de los “objetivos de la misma? El presente capítulo analiza cada uno de estos aspectos, comenzando por definir lo que se entiende por Control Interno y presentando sus objetivos, importancia y limitaciones. A continuación, se hace una descripción sobre cómo ha ido evolucionando la aplicación del Control Interno, sus principales avances y los modelos que lo sustentan. Finalmente, se presentan algunas consideraciones sobre la relación del Control Interno con el gobierno corporativo y la importancia de ver al mismo como un proceso integral.

Vinculo del Control Interno con el ciclo de gestión Para que toda iniciativa, empresa, proyecto, programa, entidad, etc. tenga éxito, se requiere que el control forme parte inherente del ciclo de gestión y de su mejora continua

Deming (1950) propone un ciclo de mejora continua que consiste en un proceso conformado por cuatro pilares: Planificar (Plan), Hacer (Do), Verificar (Check) y Actuar (Act), más conocido como el ciclo PDCA, que constituye la columna vertebral de todos los procesos de mejora continua. Las reglas básicas para la mejora continua que motivan el enfoque PDCA”

III. HIPÓTESIS

“En este estudio de tipo descriptivo, la investigación no formulará hipótesis, tomando en cuenta la publicación de Galán (2009) *“Las hipótesis en la investigación”* donde dio una conclusión que *“No todas las investigaciones llevan hipótesis, según sea su tipo de estudio (investigaciones de tipo descriptivo) no las requieren. Todo proyecto de investigación requiere preguntas de investigación, y sólo aquellos que buscan evaluar relación entre variables o explicar causas requieren formular hipótesis”*”

IV. METODOLOGÍA

4.1. Tipo De Investigación

El análisis de exploración está adecuado .detrás de una perspectiva

4.2. Nivel De Investigación

El grado de análisis es descriptivo y explicativo ya a que se ejecutara un análisis de comparación de caracteres, virtudes y analizando el grado de problema, respecto a las variables del control interno se detallara y explicara los mecanismos para asegurar un buen control aplicada a la organización

4.3. Diseño De La Investigación

La muestra de estudio otorgado es No experimental, descriptivo, bibliográfico y explicativo, oportunamente los informes recolectados se hallan en las bases de informes. La exploración a ejecutar analizara el estudio derivado” “de

cuestionarios informes análisis de temas entrelazados al estudio, los cuales se analizarán al obtener los resultados.

4.4. Universo Y Muestra

Universo.

Según Wigodski (2010) localidad es el agrupamiento del resultado de personas, y medidas que tienen caracteres relacionados visibles en un sitio y en una circunstancia determinada. en el momento que se ejecuta la exploración debe de obtener caracteres esenciales al buscar la localidad bajo estudio.

Teniendo en cuenta la exploración científica, de la localidad estará protagonizada por 4 entidades del sector agrícola instaladas en la ciudad de Piura.

Muestra.

Según Wigodski (2010) esta es un agrupamiento de la localidad que se debe autoseleccionar deberá ser estudiada y representada por estándares en el estudio de la localidad. Esta presenta tendrá la misma cantidad de personas o localidad 4 entidades ubicadas en la región Piura.”

4.5. Definición y Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES
CONTROL INTERNO	El control interno es el método de la empresa y todos las opciones, así como las medidas otorgadas que usa un estándar para mejorar sus activos, y de esa forma supervisar la proximidad y la confiabilidad de los información contables que se otorga, añadiendo la eficacia operacional y la aprobación a las políticas prescritas. (Mantilla, 2013).	Ambiente de control	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Eficacia. ▪ Personal idóneo Organigrama actualizado. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uso de recursos tecnológicos.
		Evaluación de riesgos	Segregación de funciones. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medidas de seguridad Investigación de diferencias en el área de almacén.
		Actividades de control	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisión de Kardex Documentos de entradas y salidas de mercadería. Utilización de método de valuación Realización de inventarios físicos.
		Supervisión	Corroborar las realizaciones de las recomendaciones. Conocimiento del gerente de deficiencias presentadas.

Tabla 1 definición y operacionalización de variables

4.6. Técnicas E Instrumentos De Recolección De Datos

Técnicas.

En opinión de Rodríguez (2008) citado por Ruiz (2011) los métodos, son las opciones utilizadas para recibir datos, en la que no se observe una incógnita de resultados. En la recepción de informes es necesario mirar, documentar de forma comunicativa o mejorada, identificar, entrar a diferentes bases de informes, recuperar piezas de las lecturas, escribir la realidad. La exploración se utilizará el método del sondeo.

Instrumentos.

Son utilizados para los siguientes:

Cuestionarios: las preguntas seleccionadas son relacionadas a las variables del control interno en la organización constructora consorcio matanza

Fichas bibliográficas: se realizaron apuntes sobre la información sobre las variables del control interno en la constructora matanza

Registro de observación: se dan imágenes de observación para informarnos de las deficiencias y virtudes de la empresa constructora consorcio matanza

Procesamiento de datos: de la recolección del informe en las encuestas realizadas con gráficas y tablas con el fin de mis objetivos de mi estudio

Forma de análisis de datos: la información fue interpretada siguiendo los objetivos de la investigación dándose la hipótesis entre los métodos de análisis que se ejecutaron en el estudio

4.7. Plan De Análisis

Exponiendo a la condición de mi exploración de estudio de las bases se analizarán haciendo uso de los registros descriptiva y teniendo como apoyo los software de Word y Excel.

Se efectuarán las posteriores técnicas de los procedimientos de informe

1. Clasificación y guardado: se realizará para manejar la información cualitativa y cuantitativa de manera organizada con finalidad de interpretar y utilizar el proyecto
2. Registro manual: se dirigirá y empleará para manejar fuentes diferentes
3. Proceso computarizado con Excel: para identificar diferentes procesos matemáticos cuadros estadísticos del estudio

4.8. Matriz De Consistencia Lógica

Enunciado del Problema	Objetivo general	Objetivos específicos	Variable	Metodología
¿ ¿Cuáles son los beneficios de la seguridad laboral en empresa matanza distrito matanza-Piura.	Determinar las principales funciones de la seguridad laboral en constructora consorcio la matanza en el distrito de la misma en el departamento del mismo.	<p>1. Determinar y Crear herramientas necesarias para identificar los procesos productivos que ameriten cambios urgentes y necesarios e innovadores en las empresas constructoras del Perú</p> <p>2. Determinar y reducir los efectos perjudiciales provocados por el trabajo en personas enfermas o portadores de un defecto físico en las empresas constructoras del departamento de piura en el año 2017.</p>	Control interno	<p>Diseño: No experimental transeccional descriptivo Bibliográfico Documental.</p> <p>Técnica. Revisión Bibliográfica</p> <p>Instrumento: Encuesta Cuestionario.</p>

Tabla 2 Matriz de Consistencia

4.9.Principios Éticos

“La ética de la investigación se basa en los tres principios fundamentales a continuación:

- **Respeto por las personas.**
- **Beneficencia.**
- **Justicia.**

A estos principios se les considera **universales**: se aplican en todas las partes del mundo. Asimismo, no tienen límites nacionales, culturales, jurídicos o económicos. Todos los participantes en los estudios de investigación humana deben comprender y seguir estos principios.

Aunque estos principios son universales, la disponibilidad de los recursos necesarios para conservar estos principios a lo largo del proceso de investigación no es universal ni distribuida por igual. Por ejemplo, los recursos financieros que se encuentran a la disposición de un comité de ética o de una junta asesora de la comunidad quizá sean limitados. Sin embargo, estos principios deben guiar el pensamiento y el comportamiento de todas las personas que participan en la planeación, la ejecución y el patrocinio de la investigación con participantes humanos, independientemente de las limitaciones.”

Respeto a las personas

Se debe **empoderar a las personas para que tomen decisiones libres** y se les debe suministrar toda la información necesaria para que tomen buenas decisiones. El llevar a cabo un proyecto de investigación cuando algunos de los posibles participantes no tienen el derecho ni la capacidad de tomar una decisión, constituye”

una violación de la ética de la investigación y los derechos humanos básicos. Los representantes comunitarios pueden ayudar a reconocer el proceso decisorio único de las personas y las comunidades y sugerir las mejores maneras de empoderar a los participantes para que tomen decisiones voluntarias.

V. RESULTADOS

5.1.Resultados

Respecto al objetivo 1.

Determinar y Crear herramientas necesarias para identificar los procesos productivos que ameriten cambios urgentes y necesarios e innovadores en las empresas constructoras del Perú.

Autores	Resultados
Rivera (2016)	“trabajadores que asumen el 43% y donde se haya el nivel de union de respuesta respondieron que es Eficaz, 6 empleados que marcan el 29% dando a entender que es termino medio y sólo 4 (19%) sugestionaron que el Sistema de Control Interno en su globalidad Implementación es Deficiente”.
(Reyes Iraheta, 2005)	el 22% reitero que la ejecución de preparación de techos es el que presenta un alto peligro, en el 19% se hayan las funciones de 97 excavación y cercamiento. Por lo que se determina que en funciones que se ejecutan en precipicios y en techados y en perforaciones se debe utilizar mas opciones de protección e limpieza laboral y usar indumentaria acorde para reducir los peligros a que son propensos los trabajadores.
Pérez Aguirre (2013)	Expone que La mayor parte de las entidades ejecutoras de la capital de Quetzaltenango no se de una razón profesional las medición de protección e higiene sindical, que el 55% de la Gerencia indicaron que no tienen las opciones en las que se

	<p>hayan puestas las” medidas de seguridad e higiene laboral y el 46% de los trabajadores dijo no tener idea de la presencia de aquellas normas de . Estos productos</p>
<p>Ruiz cornejo 2008</p>	<p>definen las actividades rutinarias para los diferentes procesos del área de seguridad. Esto, contribuye directamente, al incremento en un 20 % de la disponibilidad de los trabajadores y de las unidades y a la optimización un 80% del tiempo empleado por intervención.</p>

Tabla 3 Resultados objetivo 1

Respecto al objetivo específico 2

Determinar y reducir los efectos perjudiciales provocados por el trabajo en personas enfermas o portadores de un defecto físico en las empresas constructoras del departamento de Piura en el año 2017.

Items	Tabla	Análisis
La empresa les recuerda constantemente las normas de seguridad	1	Según la tabla N1 nos muestra un porcentaje igualitario de un cumplimiento en las normas de seguridad no muy estable en los trabajadores de la empresa constructora marel
Tiene conocimiento del tipo de seguridad de las diferentes áreas	2	El 75% dijo que si tenía conocimiento
La empresa les imparte constantemente capacitaciones de seguridad	3	El 90% dijo que si imparte capacitaciones

Cuenta con equipo adecuado de protección en la obra a ejecutarse	4	El 65% afirma que si dan un equipo adecuado de protección
Tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales	5	El 60 % tiene conocimiento de la prevención
Conoce el organismo que supervisa a su empresa que cumpla con lo establecido por ley	6	El 60 % si conoce el organismo que supervisa a las constructoras
Recibe su pago de acuerdo a tabla de construcción?	7	El 85% dijo que si les pagan de acuerdo a ley
Tiene conocimiento en que régimen está contratado	8	El 75% no tiene conocimiento en que régimen está siendo contratado
Se siente cómodo laborando en su empresa	9	El 85% dijo que si estaba cómodo en su trabajo
La empresa maneja un control interno de seguridad	10	El 50 % de los trabajadores administrativos respondieron que la empresa si maneja un control en seguridad
Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello	11	El 80% afirma que si es asignado diariamente a sus labores

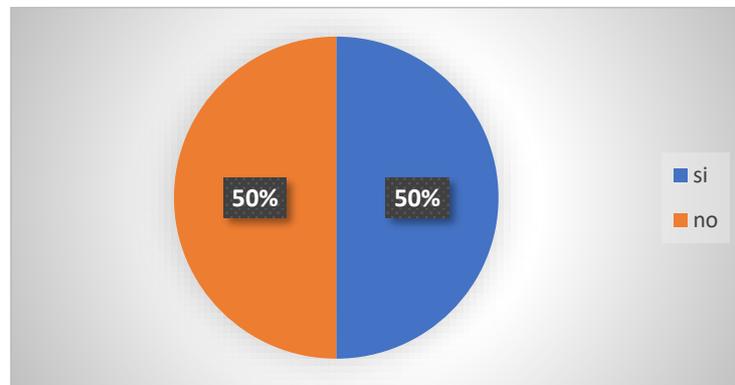
Tabla 4 Resultado objetivo 2

Cumplimiento de normas de seguridad en el trabajo

Tabla 5 ¿La empresa les recuerda constantemente las normas de seguridad?

Categoría	N	%
Si	10	50%
No	10	50%
Total	20	100%

Ilustración 1 ¿La empresa les recuerda constantemente las normas de seguridad?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

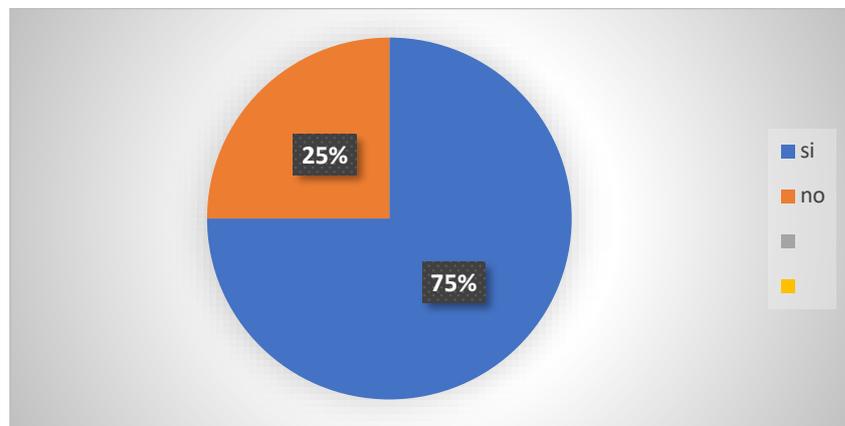
Elaborado por: elaboración propia.

Interpretación: según la tabla 5 y gráfico 1 nos muestra un porcentaje igualitario de un cumplimiento en las normas ya que 10 personas acertaron que les recuerdan constantemente las normas y las 10 más no. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 10 tiene conocimiento de las normas de seguridad laboral en construcción mientras que 10 no tienen conocimiento de aquello. Concluimos que el 50% tiene conocimiento de las normas de seguridad laboral y el otro 50% desconoce de aquello ya que la empresa no informa respectivamente sobre las normas de seguridad.

Tabla 6 Tiene conocimiento del tipo de seguridad de las diferentes áreas?

Categoría	N	%
Si	15	75%
No	5	25%
Total	20	100%

Ilustración 2 Tiene conocimiento del tipo de seguridad de las diferentes áreas?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora mare

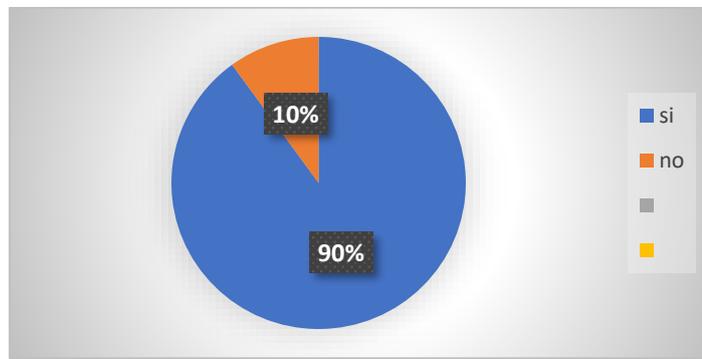
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: Según la tabla 6 y gráfico 2, Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 15 tiene conocimiento de los tipos de seguridad en las diferentes áreas de construcción mientras que 5 no tienen conocimiento de aquello. Concluimos que el 75% tiene conocimiento de los tipos de seguridad en las diferentes áreas de construcción laboral y el otro 25% desconoce de aquello ya que la empresa no informa respectivamente sobre las normas de seguridad.

Tabla 7 La empresa les imparte constantemente capacitaciones de seguridad

Categoría	N	%
Si	18	90%
No	2	10%
total	20	100%

Ilustración 3 ¿La empresa les imparte constantemente capacitaciones de seguridad?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

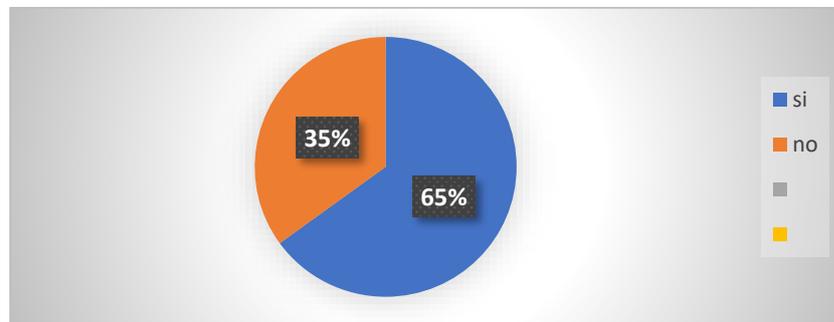
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla 7 y gráfico 3, nos muestra un porcentaje positivo elevado de aceptación de las capacitaciones que imparte la empresa constructora marel. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 18 recibieron capacitación por parte de la empresa esto añade que tienen conocimiento de seguridad mientras que 2 no tienen conocimiento ya que no recibieron capacitaciones de aquello. Concluimos que el 90% recibió capacitaciones por parte de la empresa y el otro 10% desconoce de aquello ya que la empresa no los capacitó por diferentes motivos sobre la seguridad en el trabajo.

Tabla 8 ¿Cuenta con equipo adecuado de protección en la obra a ejecutarse?

Categoría	N	%
Si	13	65%
no	7	35%
total	20	100%

Ilustración 4 ¿Cuenta con equipo adecuado de protección en la obra a ejecutarse?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

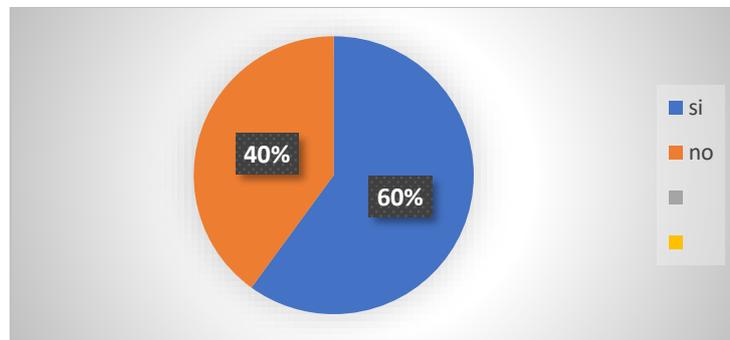
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla 8 e ilustración 4 nos muestra un porcentaje de aceptación que acepta tener un adecuado equipo de protección en la empresa constructora marel Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 13 recibieron o tienen un equipo completo de protección personal por parte de la empresa esto añade que tienen conocimiento de seguridad mientras que 7 no tienen equipo ya que no recibieron o no cuentan con aquello. Concluimos que el 65% recibió equipo por parte de la empresa y el otro 35% no cuenta con equipo de protección personal ya que la empresa no facilito estos equipos de protección por diferentes motivos sobre la seguridad en el trabajo.

Tabla 9 ¿Tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales?

Categoría	N	%
Si	12	60%
no	8	40%
total	20	100%

Ilustración 5 ¿Tiene conocimiento sobre la prevención de riesgos laborales?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

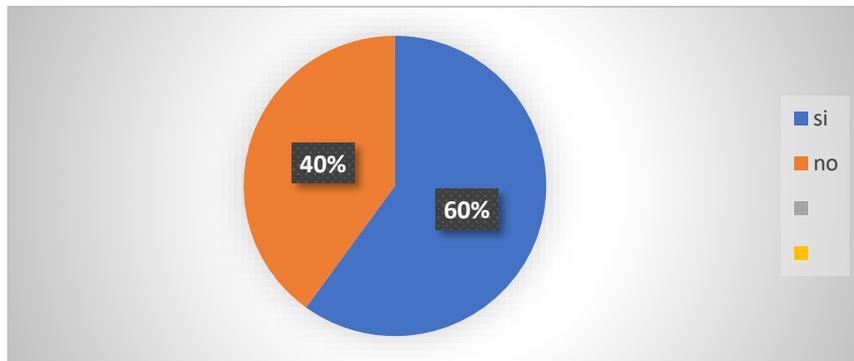
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: en la tabla 9 y grafico 5 podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 12 trabajadores tienen conocimiento sobre prevención de accidentes en el trabajo por parte de la empresa esto añade que tienen conocimiento de seguridad mientras que 8 no tienen conocimiento ya que no recibieron charlas o no cuentan con aquello. Concluimos que el 60% recibió y tiene conocimiento de prevención ante accidentes por parte de la empresa y el otro 40% no cuenta con este conocimiento ya que la empresa no facilitó estas charlas de protección por diferentes motivos sobre la seguridad en el trabajo.

Tabla 10 Conoce el organismo que supervisa a su empresa que cumpla con lo establecido por ley

categoría	N	%
Si	12	60%
no	8	40%
total	20	100%

Ilustración 6 Conoce el organismo que supervisa a su empresa que cumpla con lo establecido por ley



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

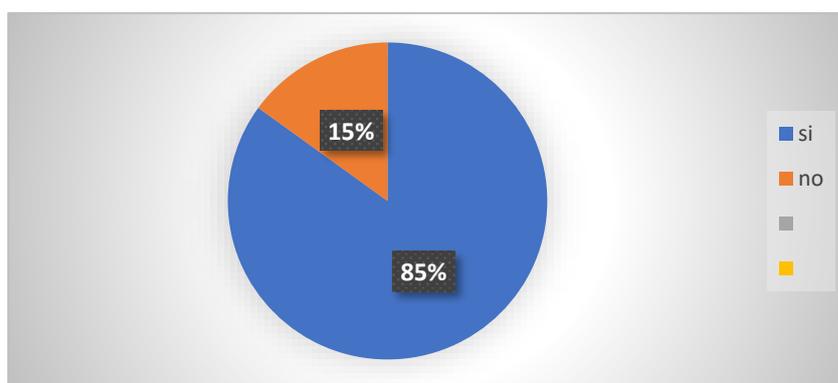
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: en la tabla 10 y gráfico 6, podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 12 trabajadores tienen conocimiento sobre el ente encargado de supervisar los derechos de los trabajadores por parte de la empresa esto añade que tienen conocimiento de seguridad mientras que 8 no tienen conocimiento ya que no recibieron charlas o no cuentan con aquello. Concluimos que el 60% recibió y tiene conocimiento de este ente por parte de la empresa y el otro 40% no cuenta con conocimiento de este organismo supervisor ya que la empresa no facilitó estas charlas por diferentes motivos sobre la seguridad en el trabajo.

Tabla 11 Recibe su pago de acuerdo a tabla de construcción?

categoría	N	%
Si	17	85%
no	3	15%
total	20	100%

Ilustración 7 recibe su pago de acuerdo a tabla de construcción?



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

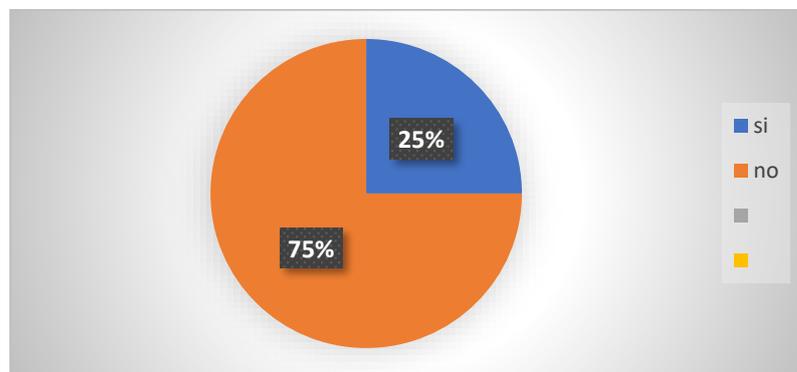
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla 11 nos muestra un porcentaje de aceptación que recibe su remuneración de acuerdo a tabla en la empresa constructora marel. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 17 trabajadores tienen conocimiento sobre remuneración de acuerdo a tabla por parte de la empresa esto añade que tienen conocimiento de seguridad mientras que 3 no tienen conocimiento y no reciben este beneficio. Concluimos que el 85% recibe su remuneración de acuerdo a tabla y tiene conocimiento en la empresa y el otro 15% no cuenta con este beneficio ya que la empresa no facilito estas charlas por diferentes motivos sobre la remuneración en el trabajo.

Tabla 12 Tiene conocimiento en que régimen está contratado

categoría	N	%
Si	5	25%
no	15	75%
total	20	100%

Ilustración 8 Tiene conocimiento en que régimen está contratado



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

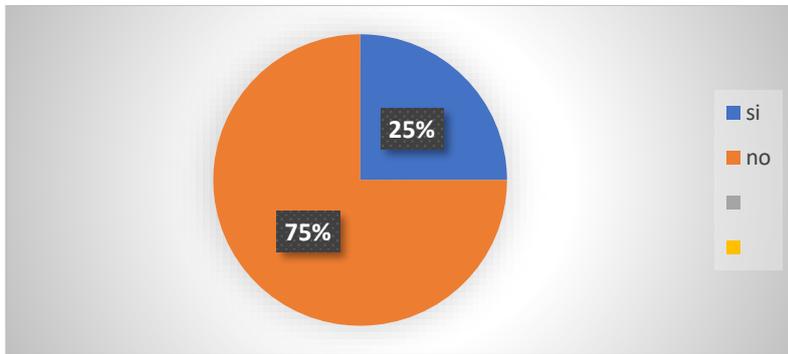
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación : según la tabla 8 nos muestra un porcentaje negativo hacia el conocimiento hacia que régimen están contratados en la empresa constructora marel Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 5 trabajadores tienen conocimiento en que régimen han sido contratados parte de la empresa mientras que 15 no tienen conocimiento a que régimen pertenecen . Concluimos que el 75% no tiene conocimiento a que régimen en la empresa y el otro 25% si tiene conocimiento a que régimen pertenece en la empresa.

Tabla 13 Tiene conocimiento en que régimen esta contratado

Categoría	N	%
Si	5	25%
no	15	75%
total	20	100%

Ilustración 9 Tiene conocimiento en que régimen está contratado



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

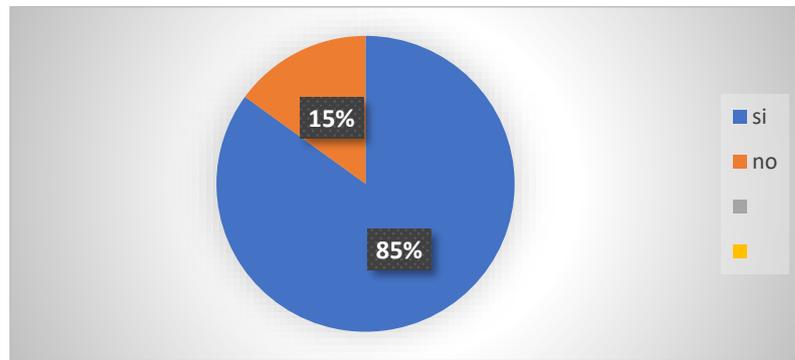
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: en la tabla 13 y grafico 9, podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 5 trabajadores tienen conocimiento en que régimen han sido contratados parte de la empresa mientras que 15 no tienen conocimiento a que régimen pertenecen. Concluimos que el 75% no tiene conocimiento a que régimen en la empresa y el otro 25% si tiene conocimiento a que régimen pertenece en la empresa.

Tabla 14 Se siente cómodo laborando en su empresa

Categoría	N	%
Si	17	85%
no	3	15%
total	20	100%

Ilustración 10 se siente cómodo laborando en su empresa



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

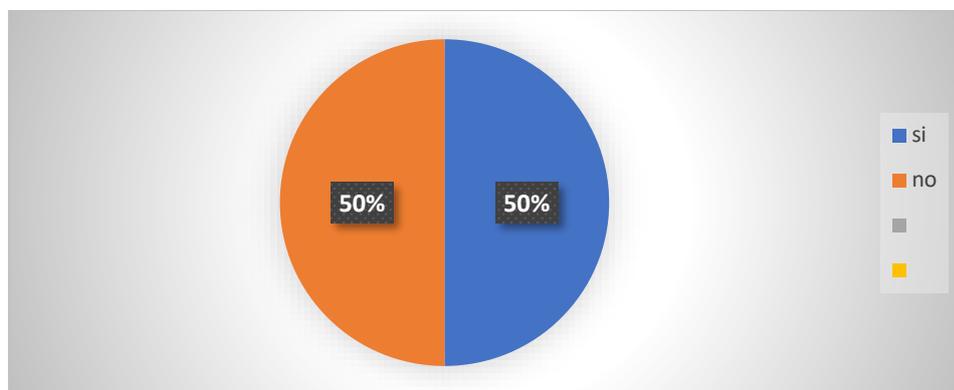
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla N10 nos muestra un número de 17 se sienten cómodos en su lugar de labores en la empresa constructora marel. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 17 trabajadores están cómodos con su lugar de labores tienen conocimiento en que régimen han sido contratados parte de la empresa mientras que 3 no se sienten cómodos en la empresa. Concluimos que el 85% está cómodo en su empresa y el otro 15% no está cómodo en la empresa.

Tabla 15 La empresa maneja un control interno de seguridad

categoría	N	%
Si	10	50%
no	10	50%
total	20	100%

Ilustración 11 La empresa maneja un control interno de seguridad



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel

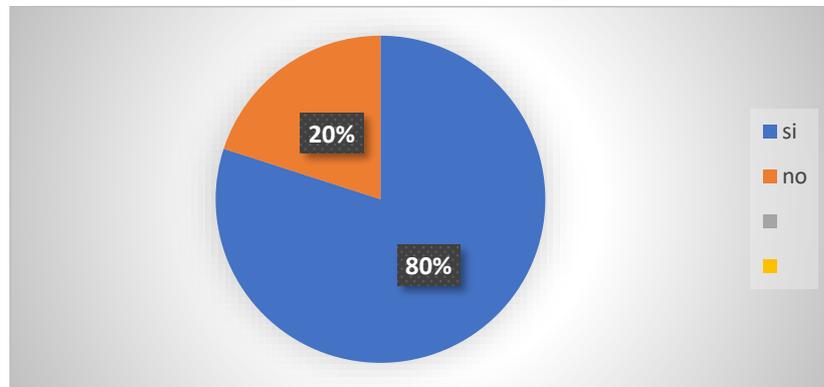
Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla 11 nos muestra un porcentaje igualitario hacia el conocimiento del control interno en la empresa constructora marel. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 10 trabajadores tiene conocimiento del control interno de la empresa mientras que los otros 10 desconocen este tema . Concluimos que el 50% tiene conocimiento del control interno en seguridad en su empresa y el otro 50% no tiene conocimiento de aquello.

Tabla 16 Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello

categoria	N	%
Si	16	80%
no	4	20%
total	20	100%

Ilustración 12 Es asignado diariamente a sus labores o ya tiene conocimiento de ello



Fuente: encuesta realizada a los trabajadores de la constructora marel septiembre

Elaborado por: elaboración propia

Interpretación: según la tabla 16 nos muestra un numero de 16 trabajadores tiene conocimiento de sus labores asignadas y 4 no tienen conocimiento de ello en la constructora marel. Podemos apreciar que de los 20 trabajadores encuestados 16 trabajadores tiene conocimiento de sus labores asignadas en la empresa mientras que los otros 4 desconocen este su asignación. Concluimos que el 80% tiene conocimiento se sus asignación laboral en su empresa y el otro 20% desconoce de ello.

5.2. Análisis de resultados

Respecto al objetivo específico 1.

Determinar y Crear herramientas necesarias para identificar los procesos productivos que ameriten cambios urgentes y necesarios e innovadores en las empresas constructoras consorcio matanza del Perú.

Del 100% de análisis en las encuestas aplicadas a la empresas se pudo determinar que el control interno se realizó favorablemente a favor de la empresa se determinaron cambios y herramientas para la mejora e innovación

(PEREZ, 2013) Expone que La mayor parte de las entidades ejecutoras de la capital de Quetzaltenango no se de una razón profesional las medición de protección e higiene sindical, que el 55% de la Gerencia indicaron que no tienen las opciones en las que se hayan puestas las” medidas de seguridad e higiene laboral

Respecto al objetivo específico 2.

Determinar y reducir los efectos perjudiciales provocados por el trabajo en personas enfermas o portadores de un defecto físico en las empresas constructoras del departamento de Piura en el año 2019

Respecto a las encuestas del 100% tiene conocimiento de seguridad

(Reyes Iraheta, 2005) el 22% reitero que la ejecución de preparación de techos es el que presenta un alto peligro, en el 19% se hayan las funciones de 97 excavación y cercamiento. Por lo que se determina que en funciones que se ejecutan en precipicios y en techados y en perforaciones se debe utilizar mas opciones de

protección e limpieza laboral y usar indumentaria acorde para reducir los peligros a que son propensos los trabajadores.

Análisis comparativo.

En la empresa constructora consorcio matanza en Piura Perú 2019 dentro de la investigación se entiende que la empresa consorcio matanza 2019 se realizó el control satisfactoriamente.

Observando pequeñas deficiencias en la seguridad personal de los colaboradores en conclusión dadas en las encuestas aplicadas se da a entender que el 80% de los colaboradores afirma una mejora después de las observaciones levantadas después del control interno.

VI. CONCLUSIONES

Respecto al objetivo 1

Las empresas asociadas en consorcio basándose en procedimientos y normas reguladoras en seguridad tienden a cumplir ya que se sienten prácticamente obligados por los entes supervisores en este caso SUNAFIL ya que sin este ente hubieran muchas irregularidades en distintas empresas dedicadas al rubro de la construcción dando una mejora en la calidad de la seguridad , aun cabe añadir que existen pequeñas empresas empezando y estas no son en un momento supervisadas , se hace hincapié la importancia del control interno para supervisar a las empresas.

Respecto al objetivo 2

Demostrando que la empresa consorcio matanza hubo mejoras en sus calidad se seguridad ya que su mecanismo de control superviso y optimizo datos dando datos y pruebas que se analizaron para el beneficio de los trabajadores en todo aspecto.

Respecto al objetivo 3

Establecido en empresas del mismo rubro dada la importancia se presenta que el control interno en seguridad laboral en la empresa constructora consorcio matanza 2019 se acogen siguiendo el ejemplo mediante los datos recolectados se demuestra que el control interno ayuda en las mejoras de las constructoras y a sus trabajadores

Conclusión general:

Detallando como ejemplo las variantes del crecimiento y estudio se concluye:

El control interno impone mejorando la seguridad y avance de las empresas ya que la empresa evoluciona fomentando un ambiente de seguridad y tranquilidad

Se afirma que el control interno en la empresa constructora consorcio matanza Piura ejecuta actualmente con mejoras en sus servicios

Recomendaciones

Respecto al control interno:

Se debe de comenzar a realizar estudios que se relacionen con el control interno hacia las empresas así mismo obtener información que las empresas cumplan con las disposiciones del estado que amparan a los trabajadores, se debe supervisar las creaciones de nuevas empresas que se dedican a lucrar con el estado a costa de la salud de los trabajadores

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- AGUIRRE, P. (2013). *SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL APLICADA A LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE LA CABECERA DEPARTAMENTAL DE QUETZALTENANGO.*
- AGUIRRE, P. (2013). *SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL APLICADA A LAS EMPRESAS CONSTRUCTORAS DE LA CABECERA DEPARTAMENTAL DE QUETZALTENANGO-UNIVERSIDAD RAFAEL LANDIVAR FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES CAMPUS DE QUETZALTENANGO. MEXICO.*
- contraloria, l. (2015). *control interno.* lima.
- CORNEJO, R. (2008). *PROPUESTA DE UN PLAN DE SEGURIDAD PARA OBRAS DE CONSTRUCCION .*
- cortez, j. m. (2007). *seguridad e igiene en el trabajo.* españa: tebal.
- DORIA, C. (2017). *PROPUESTA DE MEJORA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA INCREMENTAR LA RENTABILIDAD DE UNA EMPRESA CONSTRUCTORA.*
- ESCALANTE, Z. (2009). *SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION.*
- HUAMAN, G. D. (2014). *APLICACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO PARA MEJORAR LA EFCICIENCIA DEL AREA DE LOGISTICA EN LA EMPRESA CONSTRUCTORA RIAL CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS S.A.C .*
- HUAMANI, G. D. (2014). *APLICACION DEL CONTROL INRERNO PARA MEJORAR LA EFICIENCIA DEL AREA DE LOGISTICA EN LA EMPRESA CONSTRUCTORA RIAL CONSTRUCCIONES.*
- librand, c. &. (1997). *nuevos cinceptos del control inerno.*
- NAVARRO, A. (2014). *MODELO DE AUDITORIA INTERNA BASODO EN RIESGOS PARA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DEL SCTOR*

CONSTRUCCION QUE TRABAJAN MEDIANTE CONTRATOS PRIVADOS Y PUBLICOS EN EL AREA METROPOLITANA DEL SALVADOR - UNIVERSIDAD DEL SALVADOR FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS. SAN SALVADOR .

PEREZ, A. (2013). *SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL*. mexico.

Reyes Iraheta, F. Q. (2005).

SANCHEZ, H. &. (2013). *MPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO OPERATIVO EN LOS ALMACENES, PARA MEJORAR LA GESTION DE INVENTARIOS DE LA CONSTRUCTORA A&A S.A.C DE LA CIUDAD DE TRUJILLO UNIVERSIDAD PRIVADA ANTENOR OREGO PERU. TRUJILLO.*

TELLO, C. (2014). *SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL PROYECTO UT 847 ALTO PIURA INGENIERIA Y CONSTRUCCION DE CAMARGO Y CORREA S.A. PIURA.*

TOMCKOWIACK, G. (2006). *PROPUESTA GENERAL DE PREVENCION DE RIESGOS PARA EMPRESAS COLABORADORAS QUE REALIZAN TRABAJOS EN EL AREA DE LA CONSTRUCCION EN LA UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE. CHILE.*

ZELAYA, E. (2009). *SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION - UNIVERSIDAD DR JOSE MATIAS DELGADO.*

ANEXOS

Instrucciones: Sírvase a marcar con una “X” la opción que usted considere correcta.

	I. PERFIL DEL PROPIETARIO Y/O REPRESENTANTE LEGAL	SI	NO
1	Edad		
	a) De 20 – 30 años		
	b) De 31 a 45 años		
	c) De 46 a 60 años		
	d) Mayor a 60 años		
2	Sexo		
	a) Masculino		
	b) Femenino		
3	Grado de Instrucción		
	a) Secundaria		
	b) Superior técnica		
	c) Superior universitaria		
	d) Magister		

	e) Doctor		
4	Profesión		
	a) Contador		
	b) Administrador		
	c) Ingeniero		
	d) Otro		
	e) Sin profesión		

5	¿Cuál es el cargo que ocupa Ud, en la empresa ?		
	a) Propietario		
	b) Gerente		
	c) Administrador		
	d) Representante legal		
6	Tiempo que desempeña la actividad		
	b) De 3 a 5 años		
	c) Más de 5 años		
	II.- PERFIL DE LA EMPRESA		
7	Tiempo de la empresa en la actividad comercial		
	a) 1 a 5 años		
	b) 6 a 10 años		
	c) Más de 10 años		
8	Constitución legal		
	a) Persona natural		
	b) Persona jurídica		
9	Estado de la empresa		
	a) En actividad		
	b) Estacionaria		