



**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE**

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

**REDUCIENDO LAS INFECCIONES COVID 19 EN
PERSONAL DE SALUD DEL SERVICIO DE
EMERGENCIA DEL HOSPITAL DE APOYO II 2_
SULLANA, 2021**

**TRABAJO ACADÉMICO PARA OPTAR EL TÍTULO
DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ENFERMERÍA EN
EMERGENCIAS Y DESASTRES**

AUTORA

OLAYA ALBURQUEQUE GRECIA ESTEFANIA

ORCID N° 0000-0002-5100-359X

ASESORA

GIRÓN LUCIANO SONIA AVELINA

ORCID N° 0000-0002-2048-5901

CHIMBOTE - PERÚ

2021

EQUIPO DE TRABAJO

AUTORA

Olaya Alburqueque Grecia Estefania

ORCID N° 0000-0002-5100-359X

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Estudiante de Pregrado,
Chimbote, Perú

ASESORA

Giròn Luciano, Sonia Avelina

ORCID: 0000-0002-2048-5901

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Facultad de Ciencias de
la Salud, Escuela Profesional de Enfermería, Chimbote, Perú

JURADO

Aranda Sánchez, Juana René

ORCID: N° 0000-0002-7745-0080

Huaylla Plasencia, Blanca Emeli

ORCID: N° 0000-0003-1389-0770

Vásquez Vera, Rocío Belù

ORCID: N° 0000-0002-6459-590X

FIRMA DE JURADO Y ASESOR

Dra. Blanca Emili Huaylla Plasencia

Miembro

Dra. Rocío Belù Vásquez Vera

Miembro

Dra. Juana René Aranda Sánchez

Presidenta

Dra. Sonia Avelina Girón Luciano

Asesora

AGRADECIMIENTO

A Dios, por ser mi luz, por
bendecir mi vida. Gracias por tu
infinito amor

A la Dra. Sonia Avelina Girón
Luciano, por su valioso
asesoramiento en el desarrollo de la
presente investigación

GRACIA

DEDICATORIA

A mis queridos padres:

Carlos y Rosa, por depositar su confianza en mí y brindarme su apoyo de manera incondicional.

A *ellos*: ejemplo de admiración.

A mi esposo *David* y mis queridos hijos *Leonela* y *Mathias* por incentivar el sentido de superación, haciendo posible mi crecimiento profesional.

GRECIA

ÍNDICE

	Pág.
AGRADECIMIENTO	iv
DEDICATORIA	v
I. PRESENTACION	1
II. HOJA RESUMEN	2
2. 1. Título del Trabajo académico	2
2.2. Localización (Distrito, Provincia, departamento, región)	2
2.3. Población beneficiaria	2
2.4. Institución(es) que lo presentan	2
2.5. Duración del trabajo académico	3
2.6. Costo total o aporte solicitado/aporte propio	3
2.7. Resumen del Trabajo académico.	3
III. JUSTIFICACION	4
IV. OBJETIVOS	11
V. METAS	11
VI. METODOLOGIA	12
6.1. Líneas de acción y/o estrategias de intervención	12
6.2. Sostenibilidad del proyecto	18
6.3. Principios éticos	18
VII. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN	21
VIII. RECURSOS REQUERIDOS	24
IX. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE ACCIONES	27
X. ASPECTOS ORGANIZATIVOS E INSTITUCIONALES	31
XI. COORDINACIONES INTERINSTITUCIONALES	31
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	32
ANEXOS	35

I. PRESENTACIÓN

La salud es el completo estado de bienestar físico, psíquico y social y no solo la ausencia de enfermedad. La infección por coronavirus ha afectado el estado de salud del personal de salud del Hospital de Apoyo II 2 _Sullana, generando aumento de la infección, incremento de complicaciones y secuelas de la enfermedad que ha conllevado a enfermar o morir e incremento de accidentes laborales por la falta de aplicación de medidas de bioseguridad.

Laborar en el servicio de emergencia, lugar donde la atención es rápida y oportuna , me ha permitido vivenciar que el personal de salud no aplica las medidas de bioseguridad específicas para Covid 19, tal vez por desconocimiento , deficiencia en capacitaciones, desinterés o actitud negativa hacia los riesgos a los que expone su vida .

Por lo expuesto presento el trabajo académico titulado “ Reduciendo las infecciones en personal de salud del servicio de emergencia del Hospital de Apoyo II 2_ Sullana, 2021” que tiene como finalidad la disminución de la morbi mortalidad, a través de adecuadas prácticas de bioseguridad y disminución de las barreras culturales de bioseguridad.

Espero que el presente trabajo académico contribuya a la realización de otros trabajos de investigación y al diseño de un plan que mejore la protección de la salud ante los riesgos que conlleva la enfermedad del coronavirus.

II. HOJA RESUMEN

2. 1. Título del Trabajo académico

Reduciendo las infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de emergencia del Hospital de Apoyo II 2_ Sullana, 2021

2.2. Localización

Localización : Servicio de emergencia - Hospital de Apoyo II- 2 Sullana

Localidad : Sullana

Provincia : Sullana

Departamento : Piura

Región : Piura

2.3. Población beneficiaria

Población Directa:

Personal de Salud que labora en el servicio de Emergencia del Hospital de Apoyo II- 2 Sullana.

Población Indirecta:

Pacientes que acuden al Hospital de Apoyo II 2_ Sullana

2.4. Institución que lo presentan

Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote. Escuela Profesional de Enfermería. Segunda especialidad con mención en Emergencias y Desastres.

2.5. Duración del trabajo académico:

Fecha de inicio : Octubre 2021

Fecha de término : Marzo 2022

2.6. Costo total o aporte solicitado:

Financiado por la institución y aporte propio

Costo total: S/. 50,406.00 soles

2.7. Resumen del trabajo académico

El presente trabajo académico se genera ante la problemática del aumento de infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de emergencia del Hospital de Apoyo II 2_ Sullana, donde se evidenció 499 personas infectadas en el periodo Marzo 2020 a Julio 2021, probablemente a la falta de sensibilización en la práctica de medidas de bioseguridad, dotación insuficiente de insumos y desconocimiento del uso correcto de las medidas de bioseguridad en tiempos de Covid 19.

Por ello, el presente trabajo académico establece estrategias de intervención luego del análisis de las causas y aplicación de acciones eficaces para garantizar su disminución. Se utilizó el esquema de Bobadilla en la formulación del problema, el árbol de causas-efectos, medios y fines, medios fundamentales y líneas de acción que incluyen programas de sensibilización, estímulo al desempeño, capacitación y gestión, lo que da consistencia al trabajo académico.

III. JUSTIFICACION

El Hospital de Apoyo II 2_ Sullana es un hospital referencial de la Región Piura – Tumbes e integrante de la Sub Región de Salud Luciano Castillo Colonna. El Servicio de emergencia constituye una forma de prestación asistencial a pacientes que requieren atención a donde acuden diariamente un promedio de 70 pacientes por 24 horas, es así que en Marzo del 2020 el hospital inicia la atención a pacientes con enfermedad por coronavirus (Covid 19) debido a la gran demanda de la población.

Esta situación sometió al personal de salud al riesgo de enfermar por Covid 19 , identificándolo como vulnerable ante la emergencia sanitaria por desconocimiento e inadecuadas prácticas de las medidas de bioseguridad y por falta de insumos a pesar de las medidas preventivas implementadas por el hospital.

El trabajo académico se torna relevante, para la línea de investigación porque aportará al conocimiento científico en beneficio del personal de salud, y en la práctica porque el personal de salud debe ser capacitado para evitar que infecte por coronavirus.

La enfermedad por coronavirus (COVID-19) es una enfermedad infecciosa causada por el coronavirus 2 del síndrome respiratorio agudo severo (SARS-CoV-2). Los primeros casos humanos de COVID-19 se detectaron en la ciudad de Wuhan, China, en diciembre de 2019 (1).

Los coronavirus son una familia de virus, cuyas mutaciones en las proteínas de la superficie del virus pueden conducir a infecciones

graves del tracto respiratorio inferior, como el Síndrome Respiratorio del Medio Oriente (MERS-CoV) y el Síndrome Respiratorio Agudo Severo (SARS-CoV). La nueva versión de un coronavirus está causando epidemias de enfermedades graves y muerte en humanos (2).

Las enfermedades infecciosas en los seres humanos son causadas por bacterias, virus, parásitos y hongos. El riesgo de contagio se evalúa por la probabilidad de exponerse al contagio con personas infectadas, entornos o materiales contaminados ; factores que afectan a cada persona y las medidas disponibles para controlar el impacto de la infección (1).

Considerando que el personal de salud no está ajeno a infectarse, es conveniente definirlo como “ todos los miembros de personal del establecimiento sanitario que hayan intervenido en la atención de un paciente infectado de COVID 19” (3).

La OMS define la bioseguridad como en conjunto de normas y medidas para proteger la salud del personal frente a riesgos biológicos, químicos y físicos y cuyos principios son la universalidad, uso de barreras y medios de eliminación de material contaminado (4).

La pirámide de riesgos laborales para Covid 19 considera en riesgo muy alto de exposición al personal de salud de emergencia , por lo que deben protegerse con medidas de prevención y control : Distancia física ; higiene de manos e higiene respiratoria; limpieza de las superficies, formación y comunicación a los trabajadores y a sus representantes sobre las medidas para prevenir el riesgo de exposición;

formación sobre el uso, mantenimiento y eliminación correctos de los EPP . China e Italia han reportado que los trabajadores sanitarios representan el 20% del total de casos confirmados (1).

En México a la fecha 19 de Julio 2021, se registran 244,711 contagios acumulados entre personal de la salud; de ellos la mayor parte se concentran entre los trabajadores de la salud entre los 25 y 44 años ya que entre dichas edades se agrupan 157,713, equivalente a 64,4% del total. Por profesión, las enfermeras son el grupo con más contagios con 39,4%; le sigue otros trabajadores de la salud con 31%, mientras que en tercer lugar están los médicos 25,8 % (5).

En Perú, con fecha 04 Agosto 2021, existen 2.124,128 casos covid-19 confirmados, 1571 casos nuevos por día . En la misma fecha , en la Región Piura existen 84,755 casos confirmados (6), cuya tasa de incidencia acumulada de casos confirmados COVID -19 es 59.46% x 1000 habitantes. En la Provincia de Sullana es de 62,22% , Salitral 78,2%, Suyo 77,3% , Miguel Checa 66,8% , Ignacio Escudero 66,8% , Bellavista 62,8% , La Huaca 61,0%, Querecotillo 55,7%, Marcavelica 49,9% , La Lomas 36,7 % , Lancones 30,7% (7).

En el país no existe información disponible con respecto a casos Covid-19 en personal de salud. El CMP precisó que al mes de Abril 2021, hay un acumulado de 13,073 médicos infectados con el virus (8), y el CEP refirió que son 7,600 enfermeras contagiadas y aproximadamente 8,000 técnicas de enfermería (9).

La Oficina de Epidemiología del HAS II 2_ Sullana , reporta en el Mes de Julio 2021 la incidencia acumulada de 499 casos Covid 19 en personal de salud, correspondiendo a : 50 médicos, 113 licenciadas en enfermería, 16 licenciadas en Obstetricia, 01 químico farmacéutico, 12 tecnólogos médicos en laboratorio, 02 tecnólogo médico en fisioterapia, 133 técnicos en enfermería, 09 técnicos en laboratorio, 09 técnicos en farmacia, 16 auxiliares de nutrición, 02 psicólogos y 01 asistente social (10).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) alude a la aplicación de medidas preventivas de forma eficiente (uso obligatorio de EPP) junto al desarrollo de políticas pertinentes. El Centro para el Control y Prevención de Enfermedades (CDC) de Atlanta, Estados Unidos, recomienda el uso de mascarillas N-95 o de un nivel de protección superior en salas con pacientes sospechosos o confirmados por Covid-19. La OMS propone el uso de guantes, delantales, gafas de protección, batas descartables y mascarillas N-95 durante el manejo de estos pacientes (1).

A nivel nacional se encuentra la Norma Técnica de Salud N° 161 MINSA-2020-DGAIN para el uso de los equipos de protección personal por los trabajadores de las instituciones prestadoras de salud con la finalidad de contribuir a la disminución del riesgo de transmisión de infecciones asociadas a la atención de salud.

Equipos de protección personal se define como “Ropa o equipo especializado para protección contra riesgos para la salud. El

equipo de protección personal puede incluir máscaras, dispositivos de protección respiratoria, dispositivos de protección de la cabeza, dispositivos de protección de los ojos, dispositivos de protección de los oídos, ropa de protección y calzado de protección” (11).

Medina F (12), en China en Enero 2020 realiza un estudio denominado “Exposición laboral a Covid 19 en personal de salud”, reportó que 63% adquirió la enfermedad durante el periodo en que no había una adecuada prevención mediante utilización de equipo de protección personal (EPP). En Italia, al 5 de Abril de 2020, 12,252 trabajadores de la salud estaban infectados, lo que representaba aproximadamente 10% de los contagiados.

Felice C et. al (13), realizan la investigación: “Impacto del brote de Covid –19 en los trabajadores de la salud en Italia. Marzo 2020”, con el objetivo de evaluar en profundidad el impacto del brote Covid-19 en los trabajadores de la salud. Estudio cuantitativo, descriptivo, muestra 527 participantes. Resultados: Los trabajadores de salud en su mayoría eran médicos (74%), 25% experimentó síntomas típicos durante los últimos 14 días antes de completar la encuesta, con solo el 45% de ellos siendo examinados para COVID-19. Entre la población analizada 18% resultaron positivos para COVID-19, y el 33% fue asintomático. Solamente el 22% de los trabajadores de salud consideraba que el equipo de protección personal era adecuado por calidad y cantidad.

Flores F (14), realiza el estudio “Asociación entre la ocupación y la infección por covid 19 en personal de salud”. Trujillo 2020”, con el objetivo de identificar la relación entre el grupo ocupacional e infección por COVID 19 en personal de salud. Fue un estudio de tipo observacional correlacional y transversal, la población fue de 196 trabajadores de salud de áreas COVID. Conclusiones: Existe asociación entre pertenecer al grupo ocupacional médico y el riesgo de infección por COVID 19 respecto a los demás grupos ocupacionales en personal sanitario ($p < 0.05$). El trabajo asistencial en el ámbito del servicio de emergencia y la exposición a equipos de protección incompletos son factores asociados a infección por COVID 19 en personal de salud ($p < 0.05$).

Ruiz A (15), realizó la investigación “Conocimiento de las medidas de bioseguridad en personal de salud”. Hospital Nacional Hipólito Unanue. Lima, 2017, con el objetivo de determinar el nivel de conocimiento de las medidas de bioseguridad en el personal profesional. Estudio observacional, analítico y transversal, con una muestra de 567 trabajadores profesionales. Conclusiones: Existen diferencias significativas en el nivel de conocimiento relacionado con el grupo ocupacional, edad, tiempo de trabajo en el hospital, sexo y, el haber recibido inducción laboral. El conocimiento del personal profesional del hospital sobre las medidas de bioseguridad no es el ideal, lo cual genera una situación de alto riesgo biológico tanto para el personal profesional y técnico como para los pacientes.

El trabajo se sustenta en la teoría de Orem D (16) denominada “Teoría general de enfermería”, basada en tres sub- teorías, pero me enfocaré en la del *autocuidado* la cual define como “conducta aprendida que aparece en situaciones concretas de la vida, y que el individuo dirige hacia sí mismo o hacia el entorno para regular los factores que afecten a su propio desarrollo y actividad en beneficio de la vida, salud o bienestar” .

Aplicando la teoría, el personal de salud debe preservar su funcionalidad y para ello debe poseer conocimientos que le permita incrementar habilidades y destrezas para hacer frente al Covid 19 desarrollando acciones encaminadas a su propio cuidado.

Para casi todos los trabajadores de la salud, el Covid-19 es una enfermedad nueva, donde existe la conciencia de protegerse del virus y evitar llevar el virus a casa , a la familia y para no enfermar.

Descrita la problemática y realizada la confrontación con la literatura, como profesional de enfermería espero contribuir en garantizar la salud del personal de emergencia ante el Covid 19 , a través de las acciones relacionadas con las medidas de bioseguridad .

IV. OBJETIVOS

Objetivo general

Disminución de infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de Emergencia del Hospital de Apoyo II 2_ Sullana, 2021

Objetivos específicos

1. Personal de salud sensibilizado con la importancia de la práctica de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19
2. Dotación de insumos suficiente de bioseguridad para una atención segura ante el Covid 19
3. Conocimiento por parte del personal de salud en la aplicación correcta de las medidas de bioseguridad, en tiempos de Covid 19

V. METAS

- Disminución de 50% de incidencia de infecciones Covid 19, de un total de personal de salud.
- 100% de personal de salud sensibilizado, de un total de personal de salud.
- 100% de insumos de bioseguridad.
- 100% de personal de salud con alto nivel de conocimiento en uso correcto de las medidas de bioseguridad.
- 2 talleres de sensibilización sobre prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.
- 2 programas de estímulo para el personal de salud sobre las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.
- 2 programas de prevención de riesgos Covid 19
- 2 talleres de sensibilización al personal de farmacia sobre insumos para Covid 19
- 2 requerimientos de insumos de bioseguridad para Covid 19

- 2 participaciones de jefa de enfermeras en compra de insumos
- 2 programas de capacitación al personal de salud sobre las medidas de bioseguridad
- 2 sesiones de socialización de protocolos de bioseguridad en tiempos de Covid 19.
- 3 capacitaciones de adiestramiento en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19.

VI. METODOLOGIA

6.1 Líneas de acción y/o estrategias de intervención

A. SENSIBILIZACIÓN

Sensibilización es acción de sensibilizar, esto es hacer que una persona se dé cuenta de la importancia o el valor de una cosa, o que preste atención a lo que se dice o se pide (17).

La sensibilización en el personal de salud debe formar parte de la calidad humana con lo cual asumirá actitudes positivas hacia la práctica de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.

Actividades

1.A Talleres de sensibilización sobre las prácticas de las medidas de bioseguridad ante Covid 19

- Elaboración del plan de sensibilización.

- Presentación del plan al área de capacitación para su aprobación
- Seguimiento de aprobación
- Coordinación con Jefe de Oficina de epidemiología
- Ejecución de las sesiones de sensibilización al personal de enfermería vía online
- Reunión de evaluación

2.A Talleres de sensibilización al personal del área de farmacia encargada del requerimiento de insumos para Covid 19

- Elaboración del plan de sensibilización.
- Presentación del plan al área de capacitación para su aprobación
- Seguimiento de aprobación
- Coordinación con Jefe de Oficina de epidemiología
- Ejecución de las sesiones de sensibilización al personal de farmacia vía online
- Reunión de evaluación

B. ESTÍMULO AL DESEMPEÑO

Es el instrumento de gestión hacia el logro de resultados prioritarios en el marco de la gestión por resultados, promoviendo el cierre de brechas de acceso a los servicios

públicos universales de calidad y el acceso a las oportunidades que abre el crecimiento económico (18).

En este sentido, el Ministerio de Salud entrega bono económico de estímulo por cumplimiento de metas y mejora continua en trece Buenas Prácticas Clínicas, dentro de las cuales incluye la bioseguridad.

Actividades

1.B Programa de estímulos para el personal de salud relacionado con las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.

- Elaboración del programa de estímulos.
- Presentación del programa al área de capacitación para su aprobación
- Seguimiento de aprobación
- Coordinación con la Unidad de Apoyo a la Docencia e investigación del hospital el programa de estímulos al desempeño en Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad
- Ejecución del programa de estímulos
- Reunión de evaluación

C. CAPACITACIÓN

Capacitación es acción y efecto de capacitar, asimismo capacitar significa hacer a alguien apto, habilitarlo para algo (17).

En ese sentido, la capacitación al personal de salud, le permite adquirir conocimientos y habilidades sobre medidas de bioseguridad ante el Covid 19, contribuyendo a disminuir la infección por la enfermedad **Actividades**

1.C Programa de prevención de riesgos ante Covid 19

- Elaboración de programa de prevención de riesgos: Eliminación de residuos, Higiene de manos, higiene respiratoria, uso de EPP, desinfección, limpieza de ambiente, prácticas seguras.
- Presentación del programa para su aprobación
- Ejecución de programa de prevención de riesgos
- Monitorizar cumplimiento
- Evaluación del programa

3.A Programa de capacitación sobre las medidas de bioseguridad en tiempos de Covid 19

- Elaboración de programa
- Presentación del programa al área de capacitación para su aprobación.
- Aplicación de programa de capacitación sobre medidas de bioseguridad.
- Evaluación de programa

3.C Adiestramiento de personal en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19

- Reunión de planificación

- Elaboración de programa de adiestramiento
- Ejecución de programa de adiestramiento
 - Monitoreo de cumplimiento
 - Evaluación de programa

3.B Socialización de protocolos de bioseguridad en tiempos de Covid 19

- Elaboración del plan de socialización
- Presentación del plan
- Reunión vía online para socializar protocolos de bioseguridad
- Evaluación de plan

D. GESTIÓN

Gestión es acción y efecto de gestionar, asimismo gestionar significa manejar o conducir una situación problemática (17).

La enfermera juega un rol muy importante en el proceso de gestionar el cuidado de enfermería, debe tener en cuenta que los recursos humanos y materiales sean de calidad a fin de proteger la vida del personal de salud que labora en el servicio de emergencia.

En ese sentido, una de las funciones de enfermería es administrativa, en la cual incluye la capacidad que tiene para

gestionar los suficientes insumos de bioseguridad para la protección contra el Covid 19.

Actividades

2.B Requerimiento semestral de insumos de Bioseguridad para Covid 19

- Elaboración del Requerimiento
- Presentación de requerimiento semestral de insumos de bioseguridad
- Seguimiento del requerimiento.
- Distribución del material

2.C Participación de jefatura de enfermería en compra de insumos de bioseguridad de calidad para Covid 19

- Elaboración de un documento a la jefatura sobre la necesidad de la participación en la compra de insumos
- Presencia física de representante de jefatura de enfermería en área de logística.

6.2 Sostenibilidad del proyecto

La sostenibilidad del trabajo académico estará a cargo del Hospital de Apoyo II-2 Sullana, Oficina de epidemiología, Jefatura de Enfermería y Jefatura del Departamento de Emergencia.

6.3 Principios éticos

El trabajo académico se conducirá en base a los principios éticos que rigen la investigación en ULADECH católica (19)

- **Protección a las personas.**- - El bienestar y seguridad de las personas es el fin supremo de toda investigación. Se debe proteger su dignidad, identidad, diversidad socio cultural, confidencialidad, privacidad, creencia y religión. Este principio no sólo implica que las personas que son sujeto de investigación participen voluntariamente y dispongan de información adecuada, sino que también deben protegerse sus derechos fundamentales si se encuentran en situación de vulnerabilidad. Se protegerá al personal de salud, respetando la dignidad humana, identidad, confidencialidad y privacidad.
- **Libre participación y derecho a estar informado.** - Las personas que desarrollan actividades de investigación tienen el derecho a estar bien informados; así como tienen la libertad de participar en ella, por voluntad propia. Los trabajadores de salud serán informadas sobre los propósitos y finalidades de la investigación que se desarrollará.
- **Beneficencia no maleficencia.** – Toda investigación debe tener un balance riesgo-beneficio positivo y justificado. Las reglas generales son: no causar daño, disminuir los posibles efectos adversos y maximizar los beneficios.

Se asegurará el bienestar del personal de salud que participará en la investigación. Los trabajadores de salud serán tratados equitativamente, evitando prácticas injustas.

- **Integridad científica.**- El investigador tiene que evitar el engaño; evaluar y declarar los daños, riesgos y beneficios potenciales que puedan afectar a quienes participan en una investigación. Asimismo, el investigador debe proceder con rigor científico, asegurando la validez de sus métodos, fuentes y datos. Además, debe garantizar la veracidad en todo el proceso de investigación, desde la formulación, desarrollo, análisis, y comunicación de los resultados.

VII. SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACION

7.1 Matriz de Supervisión

Jerarquía de objetivos	Metas por cada nivel de jerarquía	Indicadores de impacto y efecto	Definición de indicador	Fuente de verificación	Frecuencia	Instrumento para recolección de la información
Propósito Reducción de las infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de Emergencia Hospital de Apoyo II 2 _Sullana, 2021	Disminución de 50% de infecciones Covid 19, de un total de personal de salud	Nº de personal de salud con infecciones Covid 19 x 100 / Total de personal de salud del servicio de emergencia	Personal de salud con infección covid 19 es aquel que tiene prueba covid positiva	<input type="checkbox"/> Registro estadístico	Trimestral	- Ficha epidemiológica
Objetivo específico : 1 Personal de salud sensibilizado con la importancia de la práctica de las medidas de bioseguridad	100% de personal de salud sensibilizado, de un total de personal de salud	Nº de personal de salud sensibilizado x 100 / Total de personal de salud del servicio de emergencia	Personal de salud sensibilizado es aquel que toma conciencia de la práctica de medidas de bioseguridad	<input type="checkbox"/> Reporte	Trimestral	- Informe
Objetivo específico : 2 Dotación de insumos suficiente de bioseguridad para una atención segura	100% de insumos de bioseguridad	Nº de insumos suficientes x 100 / Total de personal del servicio de emergencia	Insumo de bioseguridad es aquel que protege de riesgo de infección	<input type="checkbox"/> Pecosa	Trimestral	- Informe
Objetivo específico : 3 Conocimiento por parte del personal de salud en la aplicación correcta de las medidas de bioseguridad, en tiempos de Covid 19	100% de personal de salud con alto nivel de conocimiento en uso correcto de las medidas de bioseguridad	Nº de personal de salud con alto nivel de conocimiento sobre el uso correcto de medidas de bioseguridad x 100/ Total de personal del servicio de emergencia	Conocimiento de medidas de bioseguridad es el aprendizaje adquirido sobre bioseguridad ante Covid 19	<input type="checkbox"/> Reporte	Trimestral	- Cuestionario

7.2 Matriz de monitoreo

Resultado del marco lógico	Acciones o actividades	Metas por cada actividad	Indicadores de producto o monitoreo por meta	Definición del indicador	Fuentes de verificación	Frecuencia	Instrumento que se utilizará para el recojo de información
Objetivo específico : 1 Personal de salud sensibilizado con la importancia de la práctica de las medidas de bioseguridad	Talleres de sensibilización sobre las prácticas de las medidas de bioseguridad ante Covid 19	2 talleres de sensibilización sobre prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19	N° de talleres de sensibilización sobre prácticas de las medidas de bioseguridad realizados x 100/ Total de talleres programados	Personal de enfermería sensibilizado es aquel que toma conciencia sobre la importancia de las practica de las medidas de bioseguridad	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Guia de observación Informe
	Programa de estímulos para el personal de salud relacionado con las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.	2 programas de estímulo para el personal de salud sobre las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.	N° de programas de estímulo ejecutados x 100 / Total de programas de estímulo programados	Personal de enfermería estimulado es aquel que participa en las Buenas Practicas de medidas de bioseguridad	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Informe
	Programa de prevención de riesgos ante Covid 19	2 programas de prevención de riesgos Covid 19	N° de programas de prevención de riesgos de prácticas de las medidas de bioseguridad realizados x 100/ Total de programas de prevención programados	Prevención del riesgo es un indicador que permite al personal de salud no infectarse de coronavirus	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Guia de observación Informe

Objetivo específico : 2 Dotación de insumos suficiente de bioseguridad para una atención segura	Talleres de sensibilización al personal del área de farmacia encargada del requerimiento de insumos para Covid 19	2 talleres de sensibilización al personal de farmacia	N° de talleres de sensibilización al personal de farmacia realizados x 100/ Total de talleres programados	Personal de farmacia sensibilizado aquel que toma conciencia sobre la importancia de la requerimiento de insumos para Covid 19	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Informe
	Requerimiento semestral de insumos de bioseguridad para Covid 19	2 requerimientos de insumos de bioseguridad	N° de requerimientos de insumos de bioseguridad realizados x 100/ Total de requerimientos programados	Requerimiento de insumos es un indicador que permite garantizar el abastecimiento suficiente de insumos para Covid 19	<input type="checkbox"/> Solicitud <input type="checkbox"/> Cuadro de requerimiento <input type="checkbox"/> Pecosa	Trimestral	Check list Informe
	Participación de jefatura de enfermería en compra de insumos de bioseguridad de calidad para Covid 19	2 participaciones de jefa de enfermeras en compra de insumos	N° de participaciones en compra de insumos x100/ Total de participaciones programadas	Participación de jefatura de enfermería es un indicador que permite que se compre insumos de calidad	<input type="checkbox"/> Resolución Directoral <input type="checkbox"/> Acta	Trimestral	Libro de actas

Objetivo específico : 3 Conocimiento por parte del personal de salud en la aplicación correcta de las medidas de bioseguridad, en tiempos de Covid 19	Programación de capacitación sobre las medidas de bioseguridad en tiempos de Covid 19	2 programas de capacitación al personal de salud sobre las medidas de bioseguridad	N° de programas de capacitación realizados X 100/ Total de programas programados	Personal de salud capacitado es aquel que adquiere competencias sobre medidas de bioseguridad	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Cuestionario Informe
	Socialización de protocolos de bioseguridad en tiempos de Covid 19	2 sesiones de socialización de protocolos de bioseguridad al personal de salud	N° de sesiones de socialización X 100/ Total de sesiones programadas	Personal de salud socializado es un indicador que reconoce la importancia de los protocolos de bioseguridad	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Trimestral	Informe
	Adiestramiento de personal de salud en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19	3 Capacitaciones de adiestramiento en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19	N° de capacitaciones de adiestramiento en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19 X 100/ Total de capacitaciones programadas	Personal de salud adiestrado es aquel que adquiere habilidades y destrezas en colocación y retiro de material de bioseguridad para Covid 19	<input type="checkbox"/> Informe <input type="checkbox"/> Fotos	Bimestral	Guía de observación Informe

7.3 Beneficios

Beneficios con el trabajo académico

- Personal de salud protegido contra el Covid 19.
- Personal de salud con conocimientos y habilidades en medidas de bioseguridad.

Beneficios sin el trabajo académico

- Incremento de accidentes laborales en personal de salud
- Aumento de incidencia de Covid 19 en personal de salud
- Incremento de complicaciones y secuelas de la enfermedad
- Incremento de complicaciones que conllevan a enfermar o morir

VIII. RECURSOS REQUERIDOS

8.1 Humanos

Recurso humano	Hora mensual	Costo por hora	Costo total x 6 meses
Enfermeros capacitadores	20	40.00	4,800.00
Total			S/. 4,800.00

8.2 Materiales

Material de escritorio	Cantidad mensual	Costo Unitario	Costo total x 6 meses
Papel Bond A-4 (hojas)	250	0.024	36.00
Lapiceros	10	1.00	60.00
Plumones	05	2.00	60.00
Folder	50	0.30	90.00
USB	01	30.00	30.00
Laptop	01	00	00
Multimedia	01	00	00
Subtotal			S/. 276.00
Material de Bioseguridad	Cantidad mensual	Costo Unitario	Costo total x 6 meses
Mascarillas K N95	200	7.00	8,400.00
Guantes estériles	500	3.00	9,000.00
Mandiles descartables	500	7.00	21,000.00
Gorros descartables	500	0.30	900.00
Lentes protectores	50	15.00	4,500.00
Alcohol gel o solución 70%	10	15.00	900.00
Jabón liquido	15	7.00	630.00
Subtotal			S/. 45,330.00
TOTAL			S/. 45,606.00

8.3 Presupuesto: Aportes propios / aportes solicitados (institución, población)

Denominación	Aporte requerido	Aporte propio	Costo total x 6 meses
Recursos humanos (Enfermeros Capacitadores)	2,800.00	2,000.00	4,800.00
Recursos materiales	43,606.00	2,000.00	45,606.00
Total	46,406.00	4,000.0	S/. 50,406.00

IX. CRONOGRAMA DE EJECUCION DE ACCIONES : PLAN OPERATIVO

Objetivo general: Disminución de la incidencia de infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de Emergencia Hospital de Apoyo II 2 _Sullana, 2021

N°	Actividad	Meta	Recursos		2021 Trimestre		Cronograma
			Descripción	Costos	III	IV	
1	Elaboración del trabajo académico	1	Informe	100.00	x		Trabajo académico elaborado
2	Aprobación del trabajo académico	1	Informe	100.00	x		Trabajo académico aprobado
3	Presentación del Trabajo Académico a Vice-rectorado académico ULADECH	1	Informe	100.00	x		Trabajo académico presentado a VRA
4	Presentación de trabajo académico a Dirección Ejecutiva Has II-2 Sullana	1	Informe	100.00	x		Trabajo académico presentado a HAS II-2
5	Ejecución del trabajo académico	1	Informe	50,406.00		x	Trabajo académico ejecutado
6	Evaluación del trabajo académico	1	Informe	100.00		x	Trabajo académico evaluado
7	Presentación de informe final de trabajo académico	1	Informe	100.00		x	Trabajo académico presentado

Objetivo 1: Personal de salud sensibilizado con la importancia de la práctica de las medidas de bioseguridad

N°	Actividad	Subactividades	Recursos		Cronograma 2021	
			Descripción	Costos	III trimestre	IV trimestre
1.A	Talleres de sensibilización sobre las prácticas de las medidas de bioseguridad ante Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del plan de sensibilización. - Presentación del plan al área de capacitación para su aprobación - Seguimiento de aprobación - Coordinación con Jefe de Oficina de epidemiología - Ejecución de las sesiones de sensibilización al personal de enfermería vía online - Reunión de evaluación 	Plan de sensibilización	500.00	x	
1.B	Programa de estímulos para el personal de salud relacionado con las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del programa de estímulos. - Presentación del programa al área de capacitación para su aprobación - Seguimiento de aprobación - Coordinación con la Unidad de Apoyo a la Docencia e investigación del hospital el programa de estímulos al desempeño en Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad - Ejecución del programa de de estímulos - Reunión de evaluación 	Programa de estímulos	476.00	x	
1.C	Programa de prevención de riesgos ante Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de programa de prevención de riesgos: eliminación de residuos, higiene de manos, higiene respiratoria, uso de EPP, desinfección ,limpieza de ambiente, prácticas seguras - Presentación del programa para su aprobación - Ejecución de programa de prevención de riesgos - Monitorizar cumplimiento - Evaluación del programa 	Programa de prevención de riesgos	1,000.00	x	

Objetivo específico 2 : Dotación de insumos suficiente de bioseguridad para una atención segura

N°	Actividad	Subactividades	Recursos		Cronograma 2021	
			Descripción	Costos	III trimestre	IV trimestre
2.A	Talleres de sensibilización al personal del área de farmacia encargada del requerimiento de insumos para Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del plan de sensibilización al personal de farmacia - Presentación del plan al área de capacitación para su aprobación - Seguimiento de aprobación - Coordinación con Jefe de Oficina de epidemiología - Ejecución de las sesiones de sensibilización al personal de farmacia vía online - Reunión de evaluación 	Plan de sensibilización	1,000.00		x
2.B	Requerimiento semestral de insumos de bioseguridad para Covid 19.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del Requerimiento - Presentación de requerimiento semestral de insumos de bioseguridad - Seguimiento del requerimiento. - Distribución del material 	Cuadro de requerimiento	45,330.00	x	
2.C	Participación de Jefatura de enfermería en compra de insumos de calidad para Covid 19.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de un documento a la jefatura sobre la necesidad de la participación en la compra de insumos - Presencia física de representante de jefatura de enfermería en área de logística. 	Acta	00.00	x	

Objetivo 3 : Conocimiento por parte del personal de salud en la aplicación correcta de las medidas de bioseguridad, en tiempos de Covid 19 .

N°	Actividad	Subactividades	Recursos		Cronograma 2021	
			Descripción	Costos	III trimestre	IV trimestre
3.A	Programación de capacitación sobre las medidas de bioseguridad en tiempos de Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de programa - Presentación del programa al área de capacitación para su aprobación. - Aplicación de programa de capacitación sobre medidas de bioseguridad. - Evaluación de programa 	Programa de capacitación	1,000.00	x	
3.B	Socialización de protocolos de bioseguridad en tiempos de Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del plan de socialización - Presentación del plan - Reunión vía online para socializar protocolos de bioseguridad - Evaluación de plan 	Plan de socialización	100.00	x	
3.C	Adiestramiento de personal de salud en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19	<ul style="list-style-type: none"> - Reunión de planificación - Elaboración de programa de adiestramiento - Ejecución de programa de adiestramiento - Monitoreo de cumplimiento - Evaluación de programa 	Programa de adiestramiento	1,000.00	x	

X. ASPECTOS ORGANIZATIVOS E INSTITUCIONALES

El Trabajo académico “ Reduciendo las infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de emergencia del Hospital de Apoyo II-2 _Sullana, 2021” estará a cargo de la autora en coordinación con Jefatura del Departamento de Emergencia, Jefatura de Enfermería, Oficina de Epidemiología.

XI. COORDINACION INTERINSTITUCIONALES

Las coordinaciones serán intra-institucionales con Dirección Ejecutiva, Unidad de Capacitación y Docencia, Oficina de Epidemiología, Jefatura de enfermería, Jefatura de Departamento de Emergencia.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. OIT. Frente a la pandemia: Garantizar la seguridad y Salud en el Trabajo. [on-line] Ginebra.2020 [citado 03 Agost 2021]. URL Disponible en :
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0210569114000138>
2. Ena J, Wenzel R. Un nuevo coronavirus emerge. Rev Clin Esp (Barc) [internet] Marz 2020. vol 220 (2): 115 -116 [citado 24 Jul 2021]. URL. Disponible en :
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7130265/#bib0005>
3. OMS. Evaluación de los factores de riesgo de enfermedad por el coronavirus de 2019 (COVID-19) entre trabajadores de salud: protocolo para un estudio de casos y testigos [internet] Mayo 2020 [citado 03 Agos 2021]. URL. Disponible en :
https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/332505/WHO-2019-nCoV-HCW_RF_CaseControlProtocol-2020.1-spa.pdf
4. Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Bioseguridad del personal de salud ante el Covid 19 [internet] 2020 [citado 16 Agos 2021]. URL Disponible en :
<https://www.mspbs.gov.py/dependencias/inepeo/adjunto/264dc3-BIOSEGURIDADCOVID19corregido.pdf>
5. Diario el Heraldo . Casos de Covid-19 en personal médico [online] México; 27 Julio 2021 [citado 07 Agos 2021]. URL Disponible en :
<https://heraldodemexico.com.mx/nacional/2021/7/27/casos-de-covid-19-en-personal-medico-al-alza-en-152-319836.html>
6. MINSA. Sala situacional Covid-19 Peru. [online] Lima; 4 Agosto 2021. [citado 07 Agosto 2021]. URL Disponible en :
https://covid19.minsa.gob.pe/sala_situacional.asp
7. DIRESA. Piura. Sala de situación Covid-19 en Piura [online] Semana epidemiológica N° 031.2021. [diapositiva]. Piura; 4 agosto 2021. 17 diapositivas. [citado 07 Agosto 2021]. URL Disponible en :
<https://diresapiura.gob.pe/documentos/SALASITUACIONAL2021/SALASITUACIONALCORONAVIRUS04082021.pdf>

8. Diario Gestión . Covid-19: médicos fallecidos [online] Perú; 07 Febrero 2021 [citado 07 Agos 2021].URL Disponible en :
<https://gestion.pe/peru/un-total-de-294-medicos-han-muerto-y-otros-48-permanecen-en-uci-por-el-covid-19-informa-cmp-vacuna-covid-19-nndc-noticia/>
9. Diario Gestión. Enfermeras y técnicos de enfermería contagiados [online] Perú, 07 Abril 2021 [citado 07 Agos 2021]. URL Disponible en :
<https://gestion.pe/peru/mas-de-7700-enfermeras-fueron-contagiadas-con-covid-19-y-15-estan-en-uci-segun-decana-del-colegio-de-enfermeros-coronavirus-peru-segunda-ola-nndc-noticia/>
10. Hospital de Apoyo II-2 . Sullana. Oficina de Epidemiología. 2021.
11. Norma técnica de salud para el uso de los equipos de protección personal por los trabajadores de las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud. NTS N° 161 MINSA-2020-DGAIN [online] Perú, 2020 [citado 16 Agosto 2021].URL Disponible en :
<https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/%20es/biblio-1103021>
12. Medina L. Exposición laboral a Covid 19 en personal de salud. *Rev.salud pública Mex* [Internet]. 29 de agosto de 2020 [citado 3 de agosto de 2021];62(5,sep-oct):459. URL Disponible en:
<https://www.saludpublica.mx/index.php/spm/article/view/11736/11921>
13. Felice C, Luca G, Zanus G, Grossi U. Impacto del brote de Covid –19 en los trabajadores de la salud en Italia: resultados de una encuesta electrónica nacional. [Internet] Italia 2020. [citado 3 de agosto de 2021]. URL Disponible en :
<https://link.springer.com/article/10.1007/s10900-020-00845-5#rightslink>
14. Flores F. Asociación entre la ocupación y la infección por covid 19 en personal de salud. [Tesis online] Trujillo 2020. Universidad Privada Antenor Orrego. 2020. [citado 7 de Agosto de 2021] URL Disponible en :
https://repositorio.upao.edu.pe/bitstream/20.500.12759/7508/1/REP_FIORELLA.FLORES_INFECCION.POR.COVID.19.pdf

15. Ruiz J. Conocimiento de las medidas de bioseguridad en personal de salud. *Rev Horiz. Med.* [Internet]. 2017 Oct [citado 2021 Ago 08];17(4): 53-57. URL Disponible en : <http://www.scielo.org.pe/pdf/hm/v17n4/a09v17n4.pdf>
16. Gavilondo X, Gonzales L, Vialart M, Medina I. La teoría de Orem en la gestión del cuidado de Enfermería. [Internet]. Convención internacional de salud, Cuba 2018 [citado 16 Agosto de 2021] URL Disponible en : <http://www.convencionsalud2018.sld.cu/index.php/connvencionsalud/2018/paper/viewFile/1691/1006>
17. Diccionario de la Real Academia Española. [Internet] 2020. [citado 25 de Jul 2021]. URL Disponible en : <https://dle.rae>.
18. Definiciones Operacionales y Criterios de Programación y medición de Avances de Programas Presupuestales. Ministerio de Salud (en línea). 2016. (fecha de acceso el 05 de Agosto del 2021). URL Disponible en: <http://www.minsa.gob.pe/trasparencia/index.asp?op=115>
19. Documento normativo Código de ética para la investigación [internet]. versión 4. Uladech. Chimbote 13 Enero 2021. [citado 2021 Jul 30] URL Disponible en : <https://web2020.uladech.edu.pe/images/stories/universidad/documentos/2020/codigo-de-etica-para-la-investigacion-v004.pdf>

ANEXOS



Gráfico N° 1: Árbol de Causa - Efecto

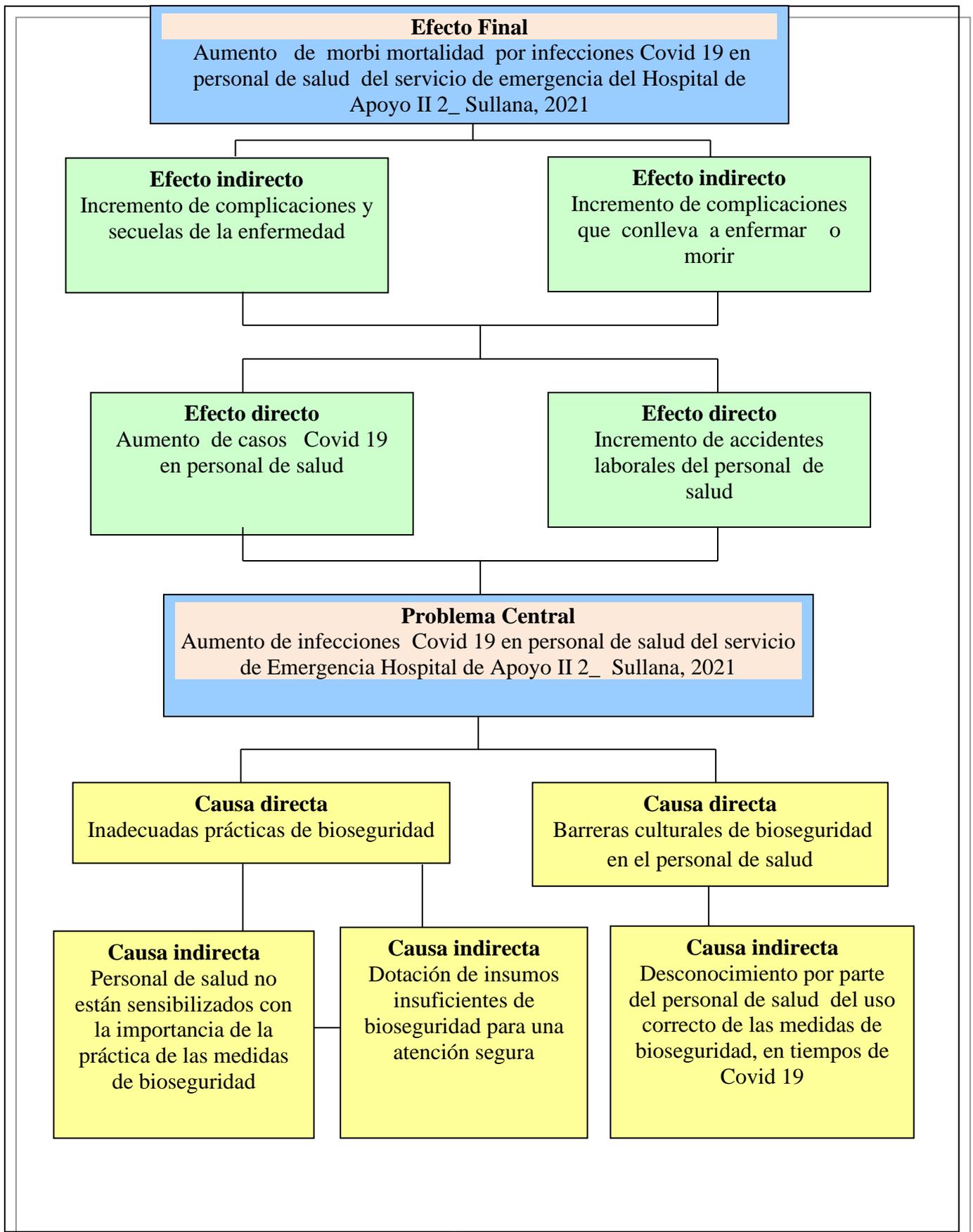


Gráfico N°2 : Árbol de Objetivos

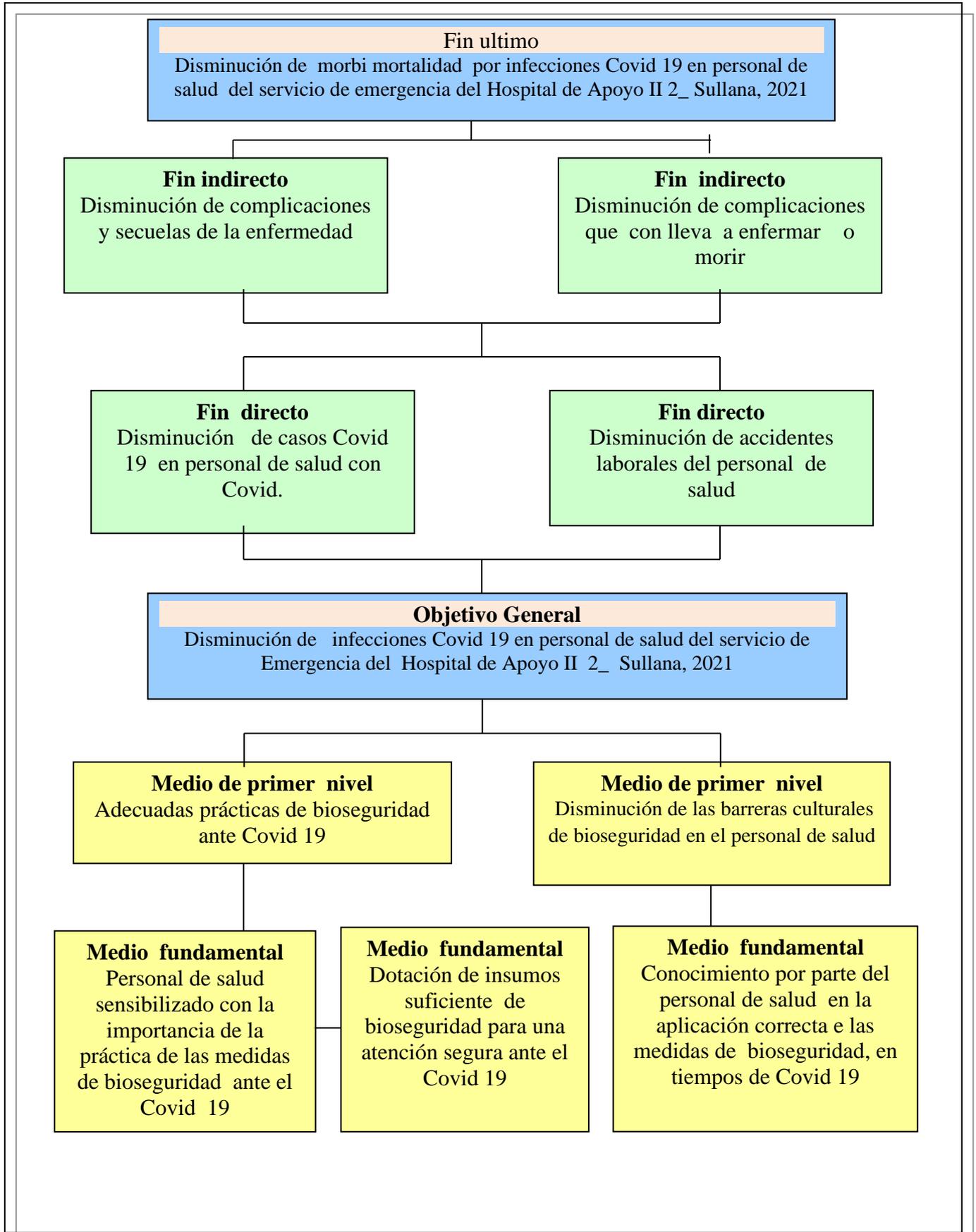


Gráfico N°3: Árbol de Medios fundamentales y Acciones propuestas



MATRIZ DE MARCO LOGICO

		RESUMEN DE OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
Causa/ Efecto	Fin	Disminución de morbi mortalidad por infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de emergencia del Hospital de Apoyo II 2 _Sullana, 2021				
Causa/ Efecto	Propósito	Disminución de las infecciones Covid 19 en personal de salud del servicio de Emergencia Hospital de Apoyo II 2_ Sullana, 2021	Disminución de 50% de incidencia de infecciones Covid 19, de un total de personal de salud	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personal de salud infecciones Covid 19}}{\text{Total de personal de salud del servicio de emergencia.}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Registro estadístico	Se logra la disminución de la incidencia de infecciones Covid 19 en personal de salud
Causa/ Efecto	Componentes	1. Personal de salud sensibilizado con la importancia de la práctica de las medidas de bioseguridad	100% de personal de salud sensibilizado, de un total de personal de salud	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personal de salud sensibilizado}}{\text{Total de personal de salud del servicio de emergencia}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Cuestionario-test	El personal de salud de emergencia aplica las medidas de bioseguridad
		2. Dotación de insumos suficiente de bioseguridad para una atención segura	100% de insumos de bioseguridad	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de insumos suficientes}}{\text{Total de personal del servicio de emergencia}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Pecosa	El personal de salud de emergencia cuenta con suficientes insumos para bioseguridad
		3. Conocimiento por parte del personal de salud en la aplicación correcta de las medidas de bioseguridad, en tiempos de Covid 19.	100% de personal de salud con alto nivel de conocimiento en uso correcto de las medidas de bioseguridad	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personal de salud con alto nivel de conocimiento sobre el uso correcto de medidas de bioseguridad}}{\text{Total de personal del servicio de emergencia}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Cuestionario	Se logró un alto nivel de conocimientos sobre el uso correcto de medidas de bioseguridad en el personal de salud de emergencia

		RESUMEN DE OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS
Causa/ Efecto	Acciones	1.A Talleres de sensibilización sobre las prácticas de las medidas de bioseguridad ante Covid 19	3 talleres de sensibilización sobre prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19	Nº de talleres de sensibilización realizados x 100 <hr/> Total de talleres programados	<input type="checkbox"/> Registro de participante	Los talleres lograron sensibilizar al personal de salud en las prácticas de medidas de bioseguridad
		1.B Programa de estímulos para la Buenas Prácticas de medidas de bioseguridad ante el Covid 19	2 programas de estímulo para el personal de salud sobre las Buenas Prácticas de las medidas de bioseguridad ante el Covid 19.	Nº de programas de estímulo realizados x 100 <hr/> Total de programas de estímulo programados	<input type="checkbox"/> Registro de participante	Los programas de estímulo lograron Buena Practicas de medidas de bioseguridas en el personal de salud ante el covid 19
		1.C Programa de prevención de riesgos ante Covid 19	2 programas de prevención de riesgos Covid 19	Nº de programas de prevención realizados x 100 <hr/> Total de programas de prevención programados	<input type="checkbox"/> Registro de participante	Los programas de prevención lograron evitar riesgos ante el covid 19 , en el personal de salud
		2.A Talleres de sensibilización al área de farmacia encargada del requerimiento de insumos para Covid 19	2 taller de sensibilización al personal de farmacia	Nº de talleres de sensibilización realizados x 100 <hr/> Total talleres programados	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia	Los talleres lograron sensibilizar al personal de farmacia en el requerimiento de insumos
		2.B Elaboración de requerimiento semestral de insumos de bioseguridad para Covid 19	2 requerimientos de insumos de bioseguridad para Covid 19	Nº de Requerimiento de insumos de bioseguridad realizados x 100 <hr/> Total de requerimientos programados	<input type="checkbox"/> Cuadro de requerimiento <input type="checkbox"/> Pecosa	Se elaborò requerimiento semestral de insumos de bioseguridad
		RESUMEN DE OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACION	SUPUESTOS

Causa/ Efecto	Acciones	2.C Participación de jefatura de enfermería en compra de insumos de calidad para Covid 19	2 participaciones de enfermera jefe en compra de insumos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de participaciones de enfermera jefe en compra de insumos realizadas}}{\text{Total de participaciones programadas}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Resolución directoral como integrante de comité de compras de insumos de calidad	Participación de enfermera jefe en compra de insumos
		3.A Programa de capacitación sobre las medidas de bioseguridad en tiempos de Covid 19	4 programas de capacitación al personal de salud sobre las medidas de bioseguridad	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de programas de capacitación realizados}}{\text{Total de programas programados}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Registro de participantes <input type="checkbox"/>	Personal de enfermería está capacitado en elaboración de guías de orientación a los familiares
		3.B Socialización de protocolos de bioseguridad en tiempos de Covid 19	2 sesiones de socialización de protocolos de bioseguridad al personal de salud	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de sesiones de socialización realizados}}{\text{Total de sesiones programadas}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Registro de participantes	Personal de salud capacitado en medidas de bioseguridad
		3.C Adiestramiento de personal en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19	6 capacitaciones de adiestramiento en uso de nuevo material de bioseguridad Covid 19	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de capacitaciones realizadas}}{\text{Total de capacitaciones programadas}} \times 100$	<input type="checkbox"/> Fotos	Personal de salud adiestrado en uso de nuevo material de bioseguridad