



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN

PERFIL PROFESIONAL Y PERFIL DIDÁCTICO DE LOS
DOCENTES DEL NIVEL PRIMARIA DE EDUCACIÓN
BÁSICA REGULAR EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
70 565 MARIANO NÚÑEZ DEL DISTRITO DE JULIACA,
PROVINCIA DE SAN ROMÁN, REGIÓN PUNO, AÑO 2017

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL
DE LICENCIADO EN EDUCACIÓN PRIMARIA

AUTOR:

BR. JESÚS ANTONIO CONDORI HUARICACHA

ASESOR:

MGTR. CIRO MACHICADO VARGAS

JULIACA - PERÚ

2017

HOJA DE FIRMA DE JURADO Y ASESOR

**Dra. Mafalda Anastasia Zela Ilaita
PRESIDENTE**

**Dr. Arcadio De la Cruz Pacori
SECRETARIO**

**Mgtr. Evangelina Yanqui Núñez
MIEMBRO**

**Mgtr. Ciro Machicado Vargas
ASESOR**

AGRADECIMIENTO

A Dios, por darme la fortaleza y protección durante toda la existencia de mi vida, y ser fuente de paz, amor en mi hogar.

A mis padres, Silverio y Emilia, por haberme dado la vida, por otro lado, su apoyo incondicional en toda la trayectoria de mi vida cotidiana.

A mi esposa, Viané y a mis hijos Rousbel y Lizbet quienes me brindaron su apoyo permanente, comprensión y perseverancia, gracias a ellos se hizo posible llegar al objetivo deseado.

Al Mgtr. Ciro Machicado Vargas, por su valiosa guía y asesoramiento en la realización de mi investigación.

DEDICATORIA

A Dios:

Creador de todas las cosas, por permitirme llegar a estos momentos tan anhelado por mucho tiempo.

A mis padres, a mi esposa y a mis queridos hijos

Por su permanente apoyo incondicional si no fueran por ellos no habría llegado hasta aquí.

RESUMEN

Esta tesis tuvo como objetivo general: Identificar el Perfil Profesional y Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017. La metodología utilizada en esta investigación es de tipo cuantitativa Nivel descriptivo simple con un diseño no experimental. La población de estudio estuvo conformada por 22 docentes de nivel primaria a quienes se aplicó el instrumento (encuesta de recojo de información). Después de haber estudiado la variable perfil didáctico, que comprende formas de organización de la enseñanza, enfoques metodológicos de aprendizaje, se llegó a conocer las características de los docentes del distrito de Juliaca mediante un cuestionario. Los resultados demuestran en función al perfil profesional y perfil didáctico de los docentes en la Institución educativa 70 565 sujetos a investigación, con respecto al perfil profesional se evidencia el 86,36%(19) docentes cuenta con un perfil profesional en formación y con respecto al perfil didáctico el 100%(22) de los docentes utiliza estrategias didácticas dinámicas.

Palabras clave: Formación Profesional, Estrategias Didácticas.

ABSTRACT

This thesis had as general objective: Identify the Professional Profile and Didactic Profile of the teachers of the primary level of Regular Basic Education in the Educational Institution 70 565 Mariano Núñez of the district of Juliaca, province of San Román, Puno region, year 2017. The methodology used in this research is of quantitative type Simple descriptive level with a non-experimental design. The study population consisted of 22 teachers at the primary level to whom the instrument was applied (information collection survey). After studying the variable didactic profile, which includes forms of teaching organization, methodological approaches to learning, the characteristics of teachers in the district of Juliaca were obtained through a questionnaire. The results show, according to the professional profile and didactic profile of the teachers in the Educational Institution, 70,556 subject to research, with respect to the professional profile is evidenced 86.36% (19) teachers has a professional profile in training and with respect to the didactic profile 100% (22) of the teachers use dynamic didactic strategies.

Keywords: Vocational Training, Didactic Strategies.

.

ÍNDICE DE CONTENIDO

Pág.

Jurado Evaluador de Tesis y Asesor.	ii
Agradecimiento.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Resumen.....	v
Abstract.....	vi
Índice de contenido.....	vii
Índice de tabla.....	xi
Índice de gráficos.....	xiv
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	10
2.1. Antecedentes.....	10
2.2. Bases Teóricas.....	21
2.2.1. Didáctica.....	21
2.2.2. Perfil didáctico.....	22
2.2.2.1. Estrategias didácticas.....	22
2.2.2.1.1. Formas de organización de la enseñanza.....	23
2.2.2.1.1.1. Estáticas.....	24
2.2.2.1.1.1.1. Exposición.....	24
2.2.2.1.1.1.2. Demostraciones.....	24
2.2.2.1.1.1.3. Técnica de preguntas.....	25
2.2.2.1.1.1.4. Cuestionario para investigar contenidos.....	25
2.2.2.1.1.2. Formas de organización dinámica.....	26
2.2.2.1.1.2.1. Formas de organización Orientadas por el grupo.....	26
2.2.2.1.1.2.1.1. Trabajo en grupo colaborativo.....	27
2.2.2.1.1.2.1.2. Philips 66.....	28
2.2.2.1.1.2.1.3. Trabajo en grupo cooperativo.....	28
2.2.2.1.1.2.2. Formas de organización generadores de autonomía.....	29
2.2.2.1.1.2.2.1. Talleres.....	29
2.2.2.1.1.2.2.2. Proyectos.....	30
2.2.2.1.1.2.2.3. Casos.....	30

2.2.2.1.1.2.2.4. Aprendizaje basado en problemas	30
2.2.2.1.2. Enfoques metodológicos de aprendizaje	31
2.2.2.1.2.1. Enfoques metodológicos estáticos	31
2.2.2.1.2.1.1 Metodología del aprendizaje conductual	31
2.2.2.1.2.1.2. Metodología del aprendizaje mecánico	33
2.2.2.1.2.1.3 Metodología del aprendizaje repetitivo.....	34
2.2.2.1.2.2. Enfoque metodológico del aprendizaje dinámico.....	35
2.2.2.1.2.2.1. Enfoques metodológicos orientados por el grupo.....	35
2.2.2.1.2.2.1.1. Metodología del aprendizaje colaborativo.....	35
2.2.2.1.2.2.1.2. Metodología del aprendizaje cooperativo.....	37
2.2.2.1.2.2.2. Enfoque metodológico de aprendizaje generadores de autonomía....	37
2.2.2.1.2.2.2.1 Metodología del aprendizaje basado en problemas	37
2.2.2.1.2.2.2.1.1. Metodología del aprendizaje significativo.....	38
2.2.2.1.2.2.2.1.2. Metodología del aprendizaje constructivo	40
2.2.2.1.2.2.2.1.3. Metodología del aprendizaje por descubrimiento	40
2.2.2.1.2.2.2.1.4. Metodología del aprendizaje estructurado en el pensamiento complejo	41
2.2.2.1.3. Recursos soporte de aprendizaje	42
2.2.2.1.3.1. Recursos soporte de aprendizaje estático.....	42
2.2.2.1.3.1.1. La palabra del profesor	42
2.2.2.1.3.1.2. Láminas y fotografías	43
2.2.2.1.3.1.3. Videos	44
2.2.2.1.3.2. Recursos soporte de aprendizaje dinámico.....	44
2.2.2.1.3.2.1. Recursos soporte de aprendizaje orientado por el grupo	44
2.2.2.1.3.2.1.1. Blog de internet.....	45
2.2.2.1.3.2.1.2. Carteles grupales	45
2.2.2.1.3.2.2. Recursos de aprendizaje generadores de autonomía.....	46
2.2.2.1.3.2.2.1. Representaciones gráficas y esquemas	46
2.2.2.1.3.2.2.2. Bibliográficos, textos	47
2.2.2.1.3.2.2.3. Wiki de web 2.0	48
2.2.2.1.3.2.2.4. Hipertexto	49
2.2.3. Perfil Profesional	50

2.2.3.1. Formación Profesional	52
2.2.3.1.1. Básica.....	52
2.2.3.1.1.1. La formación profesional de educación primaria.....	53
2.2.3.1.1.2. La enseñanza de aprendizaje primaria.....	53
2.2.3.1.1. 3. Regular.....	54
2.2.3.1.1.3.1. Universidad.....	54
2.2.3.1.1.3.2. Instituto Superior Pedagógico	54
2.2.3.1.1.4. Por complementación	55
2.2.3.1.1.4.1. Proveniente del Instituto Superior Tecnológico	55
2.2.3.1.1.4.2. Proveniente del Instituto Superior Pedagógico	55
2.2.3.1.2. Continúa.....	56
2.2.3.1.2.1. Segunda Especialidad Profesional	56
2.2.3.1.2.1.1. En otro nivel educativo especialidad	56
2.2.3.1.2.1.2. En campos afines a la especialidad profesional.....	57
2.2.3.1.2.2. Post Grado.....	57
2.2.3.1.2.2.1. Mención	57
2.2.3.1.2.2.2. Universidad.....	58
2.2.3.1.2.2.2.1. Grado Obtenido.....	58
2.2.3.2. Desarrollo laboral	58
2.2.3.2.1. Tiempo de servicio.....	59
2.2.3.2.1.1. Años de servicio.....	59
2.2.3.2.1.1.1. Post grado	59
2.2.3.2.1.2. Situación Contractual.....	60
2.2.3.2.1.2.1. Nombrado	60
2.2.3.2.1.2.2. Contratado	60
2.2.3.2.2. Gestión de aula.....	60
2.2.3.2.2.1. Nivel–especialidad.....	61
2.2.3.2.2.1.1. Básica Regular.....	61
2.2.3.2.2.1.2. Básica Alternativa	61
2.2.3.2.2.2. Planificación de sesiones de clases	62
2.2.3.2.2.2.1. Plan de sesión	62
2.2.3.2.2.2.2. Desarrollo de sesiones	63

2.2.3.2.3. Gestión directiva	63
2.2.3.2.3.1. Cargo desempeñado	64
2.2.3.2.3.1.1. Docente de aula multigrado	64
2.2.3.2.3.1.2. Director	65
2.2.3.2.3.1.3. Unidocencia	65
2.2.3.3. Conocimiento didáctico y pedagógico	66
2.2.3.3.1. Actividad didáctica en aula	67
2.2.3.3.1.1. Desarrollo y selección de estrategias	68
2.2.3.3.1.1.1. Criterios para seleccionar y diseñar	69
III. METODOLOGÍA	71
3.1. Tipo y Diseño de la Investigación de la tesis	71
3.1.1. Nivel de la investigación de las tesis.	71
3.1.2. Diseño de la investigación	72
3.2. Población y Muestra	72
3.2.1. Área geográfica del estudio	72
3.2.2. Población	73
3.2.3. Muestra	74
3.3. Definición y operacionalización de variables	75
3.3.1. Perfil Didáctico	75
3.3.2. Perfil Profesional	75
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	78
3.4.1. Técnicas	78
3.4.1.1. Técnica: La Encuesta	78
3.4.2. Instrumentos	78
3.4.2.1. Instrumento: El cuestionario	78
3.5. Matriz de Consistencia	80
3.6. Plan de análisis	81
3.6.1. Medición de Variables	81
3.6.1.1. Variable 1: Perfil didáctico	78
3.6.1.1.1. Formas de Organización utilizada	83
3.6.1.1.2. Enfoques metodológicos de aprendizaje	84
3.6.1.1.3. Recursos didácticos	85

3.6.1.2. Variable 2: Perfil Profesional	83
3.6.1.2.1. Formas de Organización utilizada	83
3.6.1.2.2 Enfoques metodológicos de aprendizaje.....	83
3.6.1.2.3. Recursos didácticos.....	82
3.7. Medición de variables	87
3.8. Principios Éticos	87
IV. RESULTADOS.	91
4.1. Resultados.....	91
4.2. Análisis de resultados	123
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	129
5.1. Conclusiones.....	129
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	130
ANEXOS	138

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	74
Población de docentes de la Investigación	
Tabla 2	76
Operacionalización de variables	
Tabla 3	82
Baremo para estimar las estrategias didácticas del docente de aula de básica regular	
Tabla 4.....	83
Baremo de puntuaciones para medir la variable estrategias didácticas	
Tabla 5	83
Baremo de la subvariable estrategias didácticas: Formas de organización	
Tabla 6	84
Baremo de la subvariable estrategias didácticas: Enfoques metodológico	

de aprendizaje	
Tabla 7	85
Baremo de la subvariable: estrategias didácticas: recursos de aprendizaje	
Tabla 8	86
Baremo de la variable perfil profesional	
Tabla 9	87
Baremo del perfil profesional	
Tabla 10	91
Institución de educación superior donde realizó sus estudios	
Tabla 11	92
Nivel y especialidad en el que trabaja	
Tabla 12	93
Docentes con estudios de segunda especialidad	
Tabla 13	94
Docentes con estudios de post-grado	
Tabla 14	95
Docentes con estudio de maestría	
Tabla 15	96
Docentes con grados concluidos no concluidos	
Tabla 16	97
Docentes con grado de doctorado	
Tabla 17.....	98
Docentes con grado de doctorado concluidos no concluidos	

Tabla 18.....	99
Años de experiencia laboral	
Tabla 19	100
Condición laboral	
Tabla 20	101
Planificación de la sesión de clase	
Tabla 21	102
Planificación de la unidad	
Tabla 22	103
Siempre empieza y termina exponiendo	
Tabla 23	104
Deja tarea para la casa	
Tabla 24	105
Prefiere que las tareas se resuelvan en la clase	
Tabla 25	106
Cree que necesita mayor información de estrategias didácticas	
Tabla 26	107
Piensa que necesita recibir más información sobre estrategias didácticas	
Tabla 27.....	108
Prefiere prepararse solo e investigar sobre su experiencia	
Tabla 28.....	109
Necesita ayuda de otro docente	
Tabla 29.....	110

Requiere cursos	
Tabla 30.....	111
Modalidades de organizar la enseñanza	
Tabla 31.....	113
Enfoques metodológicos de aprendizaje	
Tabla.32.....	115
Recursos como soporte de aprendizaje	
Tabla 33.....	117
Criterios para seleccionar o diseñar una estrategia didáctica	
Tabla 34.....	119
Criterios para iniciar la sesión de clase	
Tabla 35.....	121
Perfil profesional de los docentes	
Tabla 36.....	122
Perfil didáctico de los docentes	

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1	91
Estudios superiores	
Gráfico 2	92
Institución donde trabajan los docentes	
Gráfico 3	93

Docentes con estudios de segunda especialidad	
Gráfico 4	94
Docentes con estudios de post grado	
Gráfico 5	95
Docentes con estudio de maestría	
Gráfico 6	96
Con grados concluidos no concluidos	
Gráfico 7	97
Docentes con estudios de doctorado	
Gráfico 8	98
Con grados de doctorados concluidos no concluidos	
Gráfico 9	99
Años de experiencia laboral	
Gráfico 10	100
Condición laboral	
Gráfico 11	101
Planificación de la sesión de clase	
Gráfico 12	102
Planificación dela unidad	
Gráfico 13	103
Siempre empieza y termina exponiendo	
Gráfico 14	104
Deja tarea para la casa	

Gráfico 15	105
Prefiere que la tarea se resuelvan en el aula	
Gráfico 16	106
Cree que necesita mayor información	
Grafico 17.....	107
Piensa que necesita recibir más información sobre estrategias didácticas	
Grafico 18.....	108
Prefiere prepararse solo e investigar sobre su experiencia	
Grafico 19.....	109
Necesita ayuda de otro docente	
Grafico 20.....	110.
Requiere cursos	
Grafico 21.....	112
Modalidades de organizar la enseñanza	
Grafico 22.....	114
Enfoques metodológicos de aprendizaje	
Grafico 23.....	116
Recursos como soporte de aprendizaje	
Grafico 24.....	128
Criterios para seleccionar o diseñar una estrategia didáctica	
Grafico 25.....	120
Criterios para iniciar la sesión de clase que utiliza el docente	
Gráfico 26	121

Perfil profesional de los docentes

Gráfico 27122

Perfil didáctico de los docentes

I. INTRODUCCIÓN

El sistema educativo en la actualidad está ligado íntimamente con la realidad social. Las propuestas educativas aplicadas, no reflejan, soluciones concretas al problema educativo, la defraudación de la promesa de “educación de calidad para todos” ha permitido que se haga más evidente la desigualdad entre los peruanos, haciendo que se vea, en un sentido general, más sombrío el futuro de nuestro país, a esto se suma las pésimas condiciones en relación a la infraestructura educativa.

Las numerosas reformas educativas aplicadas en nuestro país han sido fallidas, estas no han respondido a las demandas educativas ni sociales, nos llevan a poner más énfasis en la necesidad de un cambio integral y estructural, así como en la urgencia de empezarlo cuanto antes.

Dentro de estos fracasos, la expansión de la educación en el Perú no ha cumplido su promesa de universalidad y calidad. Todavía son muchos los excluidos, principalmente los niños más pequeños y los jóvenes de las zonas rurales más pobres del país. Muchos de los que sí acceden al sistema educativo reciben, sin embargo, servicios ineficaces y de mala calidad.

El aprendizaje se encuentra confinado a prácticas rutinarias y mecánicas que privan a niños, niñas y jóvenes de lograr realmente las competencias que requieren de manera efectiva, creativa y crítica. La gestión del aparato educativo se encuentra sumida en un marasmo de escasez de recursos, manejo ineficiente e inequitativo del presupuesto disponible, rigidez administrativa, burocratismo y, sobre todo,

corrupción proliferante en todos los niveles. Cuarto: los docentes peruanos se encuentran desmotivados e incrédulos ante cualquier anuncio de cambio. Los esfuerzos que muchos de ellos realizan por innovar y dar de sí, en medio de condiciones de trabajo muy desfavorables, no son valorados por el Estado y la sociedad. (PEN, 2007)

Las Universidades en nuestra patria viene de un proceso de reforma implementada por el ministerio de educación, de un currículo por objetivos a un currículo por competencias, estas son encargadas de la formación profesional de los estudiantes en todas las carreras profesionales, en relación a las facultades de educación, el estudiante egresa con un perfil, (Márquez 2009), afirma que el perfil del profesorado viene determinado por dos conceptos, capacidad y competencia. La capacidad hace referencia al final de un proceso en el que se ha dotado al profesional de los conocimientos, procedimientos, actitudes y valores necesarios para desempeñar su tarea y la competencia es un proceso variado y mucho más flexible que se va alcanzando a lo largo del desarrollo de la profesión generando nuevas capacidades. Las competencias tienen valor cuando se construyen desde el aprendizaje significativo y se apoyan en el constructivismo, cuando es el sujeto quien construye su propio conocimiento.

En el ámbito mundial el perfil docente constituye una preocupación constante y la formación básica, está bajo la responsabilidad de las instituciones educativas de formación docente, ser docente no es simplemente transmitir conocimiento, sino es ser una persona preparada para guiar, los docentes en servicio, tienen una gran

responsabilidad, para esto el docente debe cambiar para obtener una alta competitividad, para estar al tanto del desarrollo de nuevas tecnologías, para satisfacer las necesidades de un alumno actual y futuro profesional, y que pueda poseer un mayor nivel de cultura, un más elevado nivel de preparación que le permita ser capaz de entrar a ensamblar correctamente en un mundo de cambios vertiginosos.

El perfil del docente incluye el conocimiento de la estructuración formativa, que permita revisar al docente su actuación y colocarse a tono con las exigencias de sus alumnos, a la par que utiliza formulas y estrategias para ejecutar con decisión e imaginación actividades curriculares, investigación participativa y todas aquellas labores que contribuyan directa e indirectamente a formar el modelo profesional que demanda la comunidad. Este docente debe tener conciencia para adquirir conocimientos que le permitan observar y evaluar el equilibrio psicológico de sus alumnos. El docente debe estar motivado y presto a cambiar para progresar, desarrollando continuamente su sentido crítico, así como el deseo de explicitar las múltiples expectativas que genera y exige nuestra sociedad de hoy. Dentro del perfil profesional se debe definir si el docente, confronta al estudiante con la realidad palpable y si lo estimula a analizar, a pensar, a discernir, a comprender, a desglosar, para que sea cada vez más analítico y reflexivo, y pueda ser activo participante en la discusión (Moterrosa, 2014).

En estos últimos años, el sistema educativo peruano, viene de una reforma, originada por los gobiernos de turno, situados con el Proyecto Educativo al 2021, que se ha transformado en una Política de Estado y que los gobiernos estuvieron llamados a

ejecutar con planes operativos y presupuesto del estado. Este Proyecto Educativo Nacional fue resultado de los diálogos y aportes recibidos durante la extensión del documento titulado “Hacia un Proyecto Educativo Nacional”.

Se habla mucho de educación, aplican programas de actualización, pero se sabe que se está atravesando una grave crisis, las últimas encuestas, y análisis comparativos, revelan su escasa relevancia en relación a las necesidades del país, la cual dificulta la enseñanza en los alumnos impidiendo así que ellos tengan o puedan detener lo aprendido.

La formación de profesores presenta serias distorsiones y deficiencias que se expresan de un modo cuantitativo y cualitativo, algunas universidades cumplen con las exigencias normativas que promueve la SUNEDU, logrando acreditar a las carreras profesionales de educación: el número de instituciones y programas formadores de docentes supera en una proporción de 10 a 1 la cantidad que el país necesita en tanto que la calidad de la formación de educadores en la gran mayoría de los casos está muy lejos de alcanzar el nivel deseable.

El docente requiere poseer vocación de servicio para actuar con dedicación y tolerancia, apego a la ética y la moral, responsabilidad y disciplina, iniciativa, creatividad y disposición para el trabajo en equipo. Asimismo, capacidad del análisis de la información, exposición de los temas en forma clara para una fácil comprensión de los alumnos, y liderazgo (Zapata, 2009).

Nuestra región no es ajena a estos problemas evidenciando la falta de capacitación, implementación de recursos educativos, infraestructura, a esto se suma la interculturalidad: nación quechua y aimara, cada una de ellas con enfoques que nacen de su propia cultura.

Muchas veces los docentes planifican o plantean procesos que no llegan a realizar o procesos que no pueden ser cumplidos por los alumnos por ser muy difíciles, mayormente esto se realiza por competencias entre Instituciones y de esa manera lograr obtener más alumnado y no se logra una buena enseñanza educativa hacia los alumnos.

En nuestra ciudad el problema educativo surge a raíz de divergencia existente entre lo que se planifica y lo que se hace, dentro de la planificación áulico. El trabajo en aula, es a su vez, poco estudiado, dejando por fuera múltiples aportes de docentes, de los distintos niveles de la educación nacional, que en su práctica pedagógica cotidiana innovan a favor del desarrollo humano de sus estudiantes y docentes. Es en este sentido, que se busca señalar los diseños, procesos e incursiones pedagógicas que se traducen en estrategias didácticas, desde sus componentes más sustantivos; es decir, las modalidades organizativas y metodológicas del proceso de enseñar, a partir de las experiencias de os maestros de nuestra ciudad.

Es necesario expresar que el perfil profesional y el perfil didáctico de los profesores en la educación es indisoluble, ya que son complementos entre sí, son base para actuar en el campo educativo, sin estas bases el profesor en ejercicio de la profesión

se va a desilusionar frente a los fuertes cambios sociales políticos y económicos como también frente a los innumerables paradigmas que impone el estado que sólo conducen a la confusión. Es en este sentido, se busca señalar los diseños, procesos pedagógicos que se traducen en estrategias didácticas, desde sus componentes más sustantivos; es decir, las modalidades organizativas y metodológicas del proceso de enseñar. Lo que se busca es que el docente tome conciencia del papel importante que tiene él, en la vida del niño, el docente debe estar en mejores condiciones que los propios padres para detectar alguna dificultad motriz o psicológica, y puede orientar a los padres acerca de las acciones a tomar con su niño en la cual se plantean los problemas que los niños deberán resolver.

Las instituciones educativas sujetos a estudio, no son la excepción frente a esta problemática, pues existe desinterés por parte de los docentes en innovar y buscar nuevas estrategias didácticas que propicie un aprendizaje significativo y convierta las horas de clases, en horas de permanente desarrollo de la imaginación y la creatividad. En ese sentido se considera que las estrategias didácticas pueden constituir un buen instrumento para desarrollo y comprensión de las asignaturas que el currículo considera; mejorando el perfil del docente; y posibilitando el logro de los aprendizajes deseados acorde con el perfil del docente que se requiere, para enfrentar retos cognitivos en los alumnos de la Institución educativa 70565 Mariano Núñez del distrito Juliaca; así como también en la estrategias didácticas utilizadas por los docentes en el desarrollo de su práctica pedagógica.

En ese sentido se considera que las estrategias didácticas pueden constituir un buen instrumento para el desarrollo de habilidades y capacidades en los niños y niñas de Educación Primaria, y por sí mismo tiene un atractivo añadido; mejorando el perfil del docente; y posibilitando el logro de los aprendizajes deseados acorde con el perfil del docente que se requiere.

Teniendo en cuenta lo antes planteado se hace imperiosa la necesidad de formular la siguiente pregunta:

¿Cuál es el Perfil Profesional y Perfil didáctico de los docentes de nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017?

Asimismo, se ha formulado nuestro el general: Identificar el Perfil Profesional y Perfil didáctico de los docentes de nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017.

Los objetivos específicos se ha formulado:

Identificar el perfil profesional de formación básica y continua de los docentes de Nivel Primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de san Román, región Puno, Año 2017.

Estimar el perfil didáctico de los docentes de Nivel Primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de san Román, región Puno, Año 2017.

Esta investigación cobra importancia, debido a que nos brindaron información sobre las características del perfil profesional y el perfil didáctico del docente de aula, ya este se determina a través de sus conocimientos, capacidad de manejo de grupo, y habilidades para manejar los contenidos. Todos estos factores le permitirán organizar la enseñanza de manera eficaz.

En el campo teórico, se recopilaron y sistematizaron los sustentos teóricos sobre el perfil profesional y perfil didáctico del docente, lo cual permitirá fortalecer el ejercicio de la iniciativa creadora de los docentes de Nivel Primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, Año 2017

En lo metodológico, permitió determinar las estrategias didácticas utilizadas por los docentes para poder perfeccionar los rasgos profesionales del educador, así como identificar los rasgos en las estrategias que diseñe y/o aplique el docente en el aula, como procedimiento utilizados con el fin de promover la actividad de los estudiantes y generar aprendizajes.

En lo práctico, el docente tuvo la facilidad de utilizar estrategias didácticas y de esa manera lograr un aprendizaje significativo.

En consecuencia, la investigación es relevante porque dio un aporte nuevo acerca de perfil profesional y el perfil didáctico aplicado por los docentes de la manera como el docente innove sus estrategias para mejorar en su aprendizaje y lograr una mejora en la educación básica regular.

II. REVISIÓN DE LA LITERATURA

2.1. Antecedentes

Gálvez, (2012). En su trabajo de investigación, titulado Perfil didáctico del docente de la Sección Universitaria de Casillas de la Facultad de Humanidades de la Universidad De San Carlos de Guatemala, realiza un estudio que afirma: Ante la realidad que vive cotidianamente la Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos y considerando que muchos estudiantes sostienen su aprendizaje a partir de la figura del profesor, resulta necesario identificar el perfil didáctico del docente de la Sección de Casillas de la Facultad de Humanidades y las prácticas más exitosas para integrar actividades y recursos que busquen orientar el trabajo intelectual del alumno hacia el desarrollo de estrategias cognitivas y meta cognitivas que propicien un Aprendizaje Autónomo, incentivando la comprensión de los propios procesos de gestión del conocimiento como sustento básico del aprender a aprender. Es por ello que el autor como estudiante egresado de la Maestría en Docencia Universitaria de la Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos de Guatemala y consciente de la necesidad de contribuir a la mejora constante y la optimización del proceso de enseñanza – aprendizaje que se imparte en esa unidad académica plantea la pregunta de investigación ¿Tienen los docentes universitarios la formación pedagógica necesaria para potenciar el desarrollo pleno del estudiante como profesional competente, responsable y comprometido con el desarrollo social?. Un análisis más detallado del problema lleva a formular otras preguntas. ¿Cómo concebir el proceso de enseñanza-aprendizaje y el rol del profesor y el estudiante en el centro universitario de Casillas? En este orden de ideas se desarrolla la presente investigación a través de la cual se plantea la necesidad de un cambio en la consideración de los paradigmas en la educación superior, posibilitando un cambio

radical en la concepción del aspecto educativo y un replanteamiento del rol docente en el proceso de enseñanza – aprendizaje y por consiguiente de su perfil didáctico tema central de esta investigación. Palabras Clave: Paradigma Pedagógico, Aprendizaje autónomo, perfil didáctico.

Tineo, (2012). Realizó una tesis, titulado Validación del perfil profesional basado en competencias de docentes de institutos de educación superior tecnológico y su grado de aceptación de profesores, a nivel nacional. Efectúa un estudio que afirma: Este trabajo se orienta validar los componentes de la estructura de un perfil profesional basado en competencias de docentes de Institutos de Educación Superior Tecnológico (IEST) a nivel nacional y determinar el grado de aceptación de los docentes con respecto al perfil profesional. El presente perfil profesional se enmarca en una perspectiva de gestión de recursos humanos en base de competencias; por lo tanto, promueve la formación de un profesional docente capacitado y sobretodo facultado para realizar desempeños efectivos en su ejercicio profesional. Esta investigación es de tipo descriptivo correlacional; por su finalidad es aplicada; la profundidad es de nivel descriptivo; de amplitud macro educativa o nacional; primarias en la selección de fuentes; de carácter cuantitativo y cualitativo; de naturaleza lógica y empírica. Se utilizaron fichas encuestas con preguntas, incidiendo en un marco mixto de campo y laboratorio; el objeto de referencia se circunscribe a los docentes de los IEST del Perú. La población de estudio está conformada por los 21,007 docentes de los IEST públicos y privados del Perú y la muestra está compuesta por 110 docentes procedentes de 30 IEST, ubicados en 11 regiones del país. Las encuestas se aplicaron entre el mes de abril 2010 a marzo de 2011 en las

regiones de Cajamarca, Huancavelica, Lambayeque, Lima, Loreto, Moquegua, Piura, Puno, Tacna, Tumbes y Ucayali.

Gonzales (2012) En su trabajo de investigación, titulado Los estilos de enseñanza y aprendizaje como soporte de la actividad docente. Realiza un estudio que asevera: Este trabajo analiza algunos aspectos pedagógicos que son clave para optimizar el aprendizaje. Una acción práctica eficiente comienza por hacer realidad la disminución de desencuentros entre estilos de enseñanza y estilos de aprendizaje. Por tanto, es necesario que el docente conozca los modos de aproximarse al aprendizaje del alumnado, sus actitudes, valores, diferencias culturales, destrezas y hábitos de estudio. Ello conduce a asumir una praxis pedagógica que priorice la reflexión para conseguir un cambio didáctico y un proceso de enseñanza más individualizado como medio para evitar el fracaso escolar. El fin último es elevar la calidad de la enseñanza resaltando la importancia de vincular los estilos de aprendizaje y estilos de enseñanza. En consecuencia, se presentan los resultados de una investigación desarrollada en la Universidad de Vigo con el propósito de descubrir los estilos de enseñanza de los estudiantes de Magisterio.

Rodríguez, (2015) En su trabajo de investigación, titulado Propuesta didáctica para desarrollar competencias investigativas en estudiantes de carreras técnicas profesionales en el centro de investigación, docencia y consultoría administrativa- Bogotá, realiza un estudio que afirma: Para el desarrollo de esta investigación, se tuvo en cuenta fundamentos teóricos pedagógicos e didácticos, entre otros, para conocer el estado del arte en que se encuentra la formación investigativa en la

educación de los programas técnicos laborales en Colombia y específicamente en la Institución donde se hace esta investigación, como también las estrategias que usan los docentes de esta área y su relación con el desarrollo de competencias investigativas, la percepción de los estudiantes frente a las asignaturas y su participación en eventos donde se evidencia la aplicación a sus conocimientos disciplinares. Colombia existen investigaciones, que analizan y describen sobre cómo aprende el ser humano el concepto de inteligencias múltiples, que se comprende como la adquisición de habilidades a partir de un conjunto de capacidades, con esta teoría, hace que se revisen los recursos y las estrategias didácticas que se deben emplear para ser más asertivos al momento de enseñar y así alcanzar los logros propuestos en los cursos y propuestas pedagógicas para la construcción del conocimiento, pero es importante hablar de la práctica docente, sus estrategias que utiliza en el aula y revisar si tienen identificadas las competencias investigativas que requiere el estudiante; es importante apoyarse de las teorías para conocer lo que se trabaja respecto a la formación investigativa en pregrado, especialmente en el ciclo técnico profesional, puesto que dentro de los planes académicos es un área transversal, que sirve para adquirir habilidades en la identificación de problemas, búsqueda de soluciones y puesta en marcha de las mismas mejorando el entorno social, económico y cultural de las comunidades. A continuación, se presenta un sustento teórico y un desarrollo metodológico las cuales sirvieron de fundamento, para trabajar la propuesta didáctica en estudiantes de los seminarios de investigación, con el fin de incentivar la participación a estos procesos de formación y fortalecer la cultura en la comunidad académica, porque medio de la socialización de estrategias

que llegan a mejorar las habilidades investigativas y la práctica docente, Fundación CIDCA, Bogotá.

Ibarra (2012) Realizó una tesis, titulado estrategias didácticas utilizadas para la formación de estudiantes licenciados en educación (sin mención) de la misión sucre. 2011-2012. Cumaná estado sucre. Efectúa un estudio que afirma: La presente investigación tuvo como propósito analizar las estrategias didácticas como parte de la planificación Educativa en la enseñanza de los contenidos programáticos en la formación de educadores (sin mención), elaborado en la Universidad Bolivariana de Venezuela (Misión Sucre) para fomentar la participación y buen desenvolvimiento de profesores y estudiantes en el proceso de enseñanza y aprendizaje. La metodología utilizada fue el diseño no experimental de campo, de tipo descriptivo. Se realizó previamente un diagnóstico para establecer el poco uso o desconocimiento de las diferentes estrategias y recursos didácticos existentes por parte de los docentes y estudiantes, luego de una exhaustiva revisión bibliográfica se observó que existen una gran variedad de estrategias y recursos didácticos para el inicio, desarrollo y cierre de una clase. Se concluyó que una metodología de enseñanza basada en una planificación donde se dominen, seleccionen y apliquen de forma eficiente y efectiva las estrategias y recursos didácticos le van a permitir al docente facilitar el proceso de enseñanza y aprendizaje, así como la obtención de aprendizajes significativos. Palabras claves: estrategias de enseñanza estrategias didácticas, técnicas y recursos, planificación, enseñanza, aprendizaje significativo

Martín, Manso, Perez, Álvarez (2013); realizaron un estudio sobre “La Formación y el Desarrollo Profesional de los docentes” en España; el objetivo fundamental del estudio es conocer la opinión del profesorado en activo acerca de la calidad de la formación que reciben, tanto inicial como permanente, de las nuevas propuestas de formación que se irán implantando a partir de este curso, y de sus condiciones laborales y las vías para desarrollarse profesionalmente. Para la realización del estudio se elaboró un cuestionario de 72 ítem de respuesta cerrada, en el que los docentes respondían de forma anónima a diferentes preguntas relacionadas con los objetivos del estudio. El primer nivel de muestreo ha sido el centro educativo. Para ello se seleccionaron un total de 117 centros de la Comunidad Autónoma de Madrid teniendo en cuenta la titularidad del centro (público o privado), la etapa educativa que imparten (Primaria y/o Secundaria) y la zona de Madrid en la que está ubicado (Capital, Norte, Sur, Este y Oeste). El método de muestreo fue aleatorio simple teniendo en cuenta la proporción de centros de los estratos definidos. Los resultados del estudio ofrecen una imagen de clara resistencia al cambio en este aspecto. Se ha escrito mucho sobre las limitaciones que en ocasiones supone para la mejora de la calidad de la enseñanza determinadas características de la condición de funcionario y sobre el efecto pernicioso de la inestabilidad de la plantilla docente. Una parte importante de los docentes encuestados se muestra partidario de hacer cambios en este sentido, pero un número igualmente numeroso está en desacuerdo con estas propuestas. También se deriva de los resultados que sigue atribuyéndose a la práctica la mayor importancia en la calidad de la enseñanza. Por el contrario, se da poca importancia a la didáctica específica y a la evaluación. De hecho, la evaluación es un elemento hacia el que todavía existe una clara resistencia porque, aunque se dice que

debe ser obligatoria, no se está de acuerdo en que pese en el sueldo. Un sueldo que se considera insuficiente por la gran mayoría de encuestados y cuyo incremento a lo largo del desarrollo profesional se percibe también como inadecuado. De hecho, este parece ser uno de los principales problemas de la situación de los docentes en España. El sueldo inicial de los docentes no es muy diferente del que se recibe en otros países, pero el aumento salarial es muy escaso.

Távarez, (s.f.) realizó una investigación sobre “Perfil del Docente Latinoamericano: mito o realidad” en Cuba; en la cual propone una reflexión acerca el perfil del docente a los bellos ideales y su diferencia con la realidad. Esta investigación se realizó con docentes de 7 países de América latina. Sabiendo que la educación no se escapa a esas innovaciones, se procede a ver que tanto llegaba a los docentes esos nuevos paradigmas y se pudo observar que con tres preguntas, acerca de sus creencias tanto en su rol docente como lo que debe saber y lo que debe enseñar, se notó lo lejos que están de la formación que se pretende curricularmente enseñarles, así como el divorcio de su perfil profesional. Se da una reflexión final donde se propone la necesidad de salvar la figura del docente y buscar concretizar a los docentes a ser más innovadores cada día más.

Gutiérrez M. Langarica L. (3); Realizaron investigaciones sobre “El perfil del docente de tiempo completo” Consiente de la importancia de contar con un perfil docente en cualquier Institución escolar, se elabora una propuesta interdisciplinaria para definir un perfil docente con base en la condiciones reales de su institución, para ello se aplicó un cuestionario con 28 preguntas (abiertas y cerradas) que se entregó a

51 de los 64 profesores, de tiempo completo que hay en el plantel, 45 profesores lo contestaron, lo que equivale al 70% por ciento del total; 11 por ciento no lo devolvió, y el 19 por ciento restante, que corresponde a maestros que estaban desempeñando alguna comisión, en su año sabático, o bien no se les pudo localizar en el periodo señalado. Se concluye de la investigación el perfil del desempeño docente en una institución es una labor muy compleja que puede realizarse como un proceso de investigación participativa que involucra a los mismos docentes y que toma en cuenta su situación laboral.

Galvis, R. (2012); en su investigación “De un perfil docente tradicional a un perfil docente basado en competencias” Venezuela, tiene como objetivo presentar el proceso de transformación del perfil del docente, tradicionalmente concebido, en un perfil construido con un enfoque basado en competencias. Para ello se partió del estudio de algunas competencias señaladas por autores como Bar, Perrenoud y Braslavsky. Asimismo, se analizó la concepción de competencia y su relación con el aprendizaje, asumiendo que son el resultado de la integración dinámica de distintos tipos de conocimiento y práctica (saberes). Se presenta el perfil del docente basado en competencias y el proceso metodológico que se siguió para identificar las competencias intelectuales, sociales, intra e interpersonales y profesionales, que lo componen, así como también, a manera de conclusión, las transformaciones a las cuales conduce el proceso de cambio de un perfil docente tradicional a un perfil docente basado en competencia.

profesorado en el marco de una escuela comprensiva que atiende a la diversidad” en España; se pretende analizar los dilemas que se plantean en el diseño y desarrollo de

los planes de formación inicial del profesorado y su posterior incidencia en las necesidades que se generan en el desarrollo profesional. Desde la perspectiva de una necesaria coordinación, se intenta justificar la necesidad de una formación de los profesionales más acorde con los principios de atención a la diversidad y la exigencia de redefinir un nuevo perfil que mejore la competencia pro-profesional del profesor, para ofrecer respuestas a las necesidades, especiales o no, de los alumnos y alumna. En conclusión la formación del profesor, desde una perspectiva indagadora-reflexiva, es necesario convertir en un profesional emancipador, crítico e investigador de su práctica que, a su vez, desarrollará el pensamiento reflexivo cuando se implique interactivamente en el escenario donde se lleva a cabo la práctica.

Cobos, (2010). Realizó la tesis titulada “La construcción del perfil profesional de orientador y de orientadora”, su objetivo fundamental de este trabajo ha sido conocer cómo se ha construido un nuevo perfil profesional en el sistema educativo y cómo se ha ido haciendo un hueco dentro del mismo. Un perfil profesional peculiar, completamente diferente a los acostumbrados en la historia del sistema educativo español, consistente en alguien que contribuye a la educación, sin impartir clases. Su metodología en el estudio cualitativo basado en la opinión de sus protagonistas en Málaga, pues utiliza un conjunto de técnicas e instrumentos propios de este paradigma de investigación, concluyéndose así la identidad profesional de los orientadores y orientadoras sigue siendo un asunto pendiente, la formación universitaria inicial resulta insuficiente para los y las profesionales de la orientación,

las trayectorias profesionales de los orientadores y orientadoras son tan diversas que es difícil encontrar nexos para el establecimiento de una identidad común.

Contreras, (2013). En su tesis titulada “Perfil Profesional y el Perfil Didáctico del docente de aula del 4to grado de Educación Básica Regular del distrito de Puno provincia del Santa departamento de Ancash en el 2012” el cual tuvo como objetivo general: determinar el Perfil Profesional y Perfil didáctico del docente de aula del 4to grado de Educación Básica Regular; la metodología empleado fue no experimental con diseño descriptivo. Se utilizó e instrumento del cuestionario, el cual evidenció que los docentes tienen un Perfil Profesional que está en formación y en cuanto a su Perfil Didáctico se demuestra que utilizan estrategias didácticas de tipo dinámico.

Juárez, (2012). En su tesis titulada “Desempeño docente en una Institución Educativa Policial de la Región Callao, 2012”, tiene como objetivo general: Determinar el nivel de desempeño de los docentes de secundaria según su perfil didáctico y de su formación general. Se utilizó como instrumentos la ficha de autoevaluación y el cuestionario, el cual evidenció que los docentes de la institución educativa en estudio tiene una elevada tendencia a presentar niveles buenos de desempeño, esto debido a que los docentes están continuamente siendo capacitados tanto por el Ministerio de Educación a través de la Dirección Regional de Educación del Callao como la División de educación perteneciente al Ministerio del Interior y que en su mayoría muchos de ellos tienen un perfil profesional de nivel ya que cuentan con estudios de post grado culminados.

Zapana, (2012). En su tesis de titulación de Perfil profesional y perfil didáctico La investigación tuvo como objetivo Describir las variables: Perfil profesional y perfil didáctico del docente del área de matemáticas del nivel secundario de las instituciones educativas comprendidas en la provincia de San Román. Distrito de Juliaca, Región Puno en el año 2012. La metodología que se utilizó fue la cuantitativa. El nivel de investigación es descriptivo porque se procederá a describir a las variables de estudio: perfil didáctico y perfil profesional. La población estuvo conformada por 20 docentes del área de Matemática de las instituciones educativas de la provincia de San Román Juliaca en el año 2012. A los docentes se les aplicó el cuestionario. Los resultados muestran que en cuanto al perfil profesional el 80% de los docentes tienen un perfil profesional categorizado como docentes En formación y un 20% el categorizado como docentes Formados. En cuanto a las dimensiones de esta variable los resultados mostraron que el 40% de los docentes tienen una experiencia laboral alta, en cuanto a la condición contractual el 75% de los docentes es nombrado. Con respecto al perfil didáctico se tradujo a través de su única subvariable: Estrategias didácticas, al respecto, los resultados mostraron que el 85% de los docentes utilizan estrategias didácticas dinámicas y el 15% utilizan estrategias didácticas estáticas. Las dimensiones de las estrategias didácticas son: La forma de organización de la enseñanza que según los resultados la de mayor prioridad escogida por los docentes fue el método de proyectos; la otra dimensión es el enfoque metodológico de aprendizaje, en cuanto al enfoque metodológico del aprendizaje de mayor prioridad elegido fue el significativo de tipo dinámico y generador de autonomía, y por último la tenemos a los Recursos soporte como otra dimensión, con respecto al empleo de los recursos para el aprendizaje se obtuvo que

el más utilizado por los docentes fue la palabra del profesor siendo esto un recurso estático.

2.2. Bases Teóricas

2.2.1. Didáctica

La didáctica es la disciplina de la pedagogía que estudia el proceso de enseñanza aprendizaje. El aprendizaje es un proceso interno e individual de construcción de representaciones mentales que relaciona la experiencia preexistente, de manera sustantiva, con la nueva información en interacción con la naturaleza, la sociedad o la cultura. Las estrategias de aprendizaje permiten a los estudiantes controlar el desarrollo de sus actividades mentales, en la adquisición y manejo de la información, en interacción con los contenidos de aprendizaje. Asimismo, éstas dependen de las estrategias de enseñanza que utilizan los docentes. Las estrategias de enseñanza que utiliza el docente delimitan su perfil didáctico. (Schmierder, citado por Mamani, 2010).

Según Bojórquez (2005) la didáctica es la ciencia y el arte de enseñar; es una ciencia en cuanto investiga y experimenta nuevas técnicas de enseñanza teniendo como base otra ciencia principalmente la biología, sociología y filosofía. Es arte cuando establece reglas de acción o sugiere formas de comportamiento didáctico basándose en los datos científicos y empíricos de la pedagogía. La didáctica no puede separar la teoría de la práctica.

2.2.2. Perfil didáctico

Tébar, (2003). Afirma que perfil didáctico en el maestro permite generar una actitud crítica y reflexiva en el estudiante, es decir que da lugar a una enseñanza de verdadera calidad, en el perfil del profesor mediador el autor toca un tema crucial dentro de la enseñanza: la pedagogía de la mediación y el perfil de un profesor mediador que organiza el aula, genera motivación e implica a los estudiantes, desarrolla habilidades de pensamiento, enseña a aprender y a pensar y forma personas autónomas, capaces de seguir aprendiendo toda la vida. Desde su característico estilo, sencillo y ameno, el profesor Tébar propondrá la mediación como una condición básica para recuperar el sentido de la misión educativa de toda la sociedad.

2.2.2.1. Estrategias didácticas

Avanzini, (1998). Señala que las estrategias didácticas requieren de la correlación y conjunción de tres componentes: misión, estructura curricular y posibilidades cognitivas del alumno.

Díaz y Hernández, (1999). Señalan que las estrategias didácticas son aquellas ayudas planteadas por el docente que se proporcionan al estudiante para facilitar un procesamiento más profundo de la información. Todos aquellos procedimientos o recursos utilizados por quien enseña para promover aprendizajes significativos (p.26)

2.2.2.1.1. Formas de organización de la enseñanza

Es la estructuración de la actividad del profesor y de los estudiantes, con el fin de lograr, de manera eficiente y eficaz, el cumplimiento de los objetivos previstos en los planes y programas de estudios Ministerio (2007).

Álvarez, (1996). Responde a la interrogante ¿Cómo organizar el proceso docente educativo? En el desarrollo de las diferentes formas organizativas es esencial que el profesor garantice la actividad y la comunicación de los estudiantes en un clima afectivo y despierte su interés por el contenido -objeto de aprendizaje- de modo que se sientan comprometidos con el logro de los objetivos. Las formas de organización constituyen el componente integrador del proceso de enseñanza-aprendizaje, porque es donde se interrelacionan todos los componentes personales y no personales. Dichas formas reflejan las relaciones entre el profesor y los estudiantes, en la dimensión espacial y en la temporal del proceso:

Dimensión espacial: El proceso se desarrolla con un profesor y un grupo grande o reducido de estudiantes o un solo estudiante. Dimensión temporal: El proceso se organiza por años académicos, semestres y semanas; por la mañana o la tarde; en sesiones de una, dos, cuatro o más horas lectivas. A cada asignatura se le asigna una determinada cantidad de horas lectivas para su desarrollo. “En cada carrera, la dimensión curricular está formada por tres componentes”: el académico, el laboral y el investigativo; cada uno de estos se expresa según la forma de organización que adopte el proceso de enseñanza-aprendizaje. Estos componentes le permiten al estudiante apropiarse de modos de actuación profesional. A cada componente le

corresponden diferentes formas de organización:

componente académico: la clase; componente laboral: la práctica laboral, la educación en el trabajo. (Álvarez 1999 p. 37)

2.2.2.1.1.1. Estáticas

Son técnicas que se utilizan para desarrollar una buena investigación, abarca solamente el establecimiento de la estructura y de la forma, siendo así, estática y limitada.

2.2.2.1.1.1.1. Exposición

Susanibar, (2012). Comúnmente la técnica de la exposición se asocia con la excesiva presentación Verbal (el “rollo”) que el profesor maneja durante la sesión de clase. La exposición consiste en la presentación de un tema, lógicamente estructurado, en donde el recurso principal es el lenguaje oral, aunque también puede serlo un texto escrito. La exposición provee de estructura y organización a material desordenado, pero también permite extraer los puntos importantes de una amplia gama de información. De igual manera la Real Academia de la Lengua Española, define a la exposición como la explicación de un tema o asunto por escrito o de palabra. RAE (s.f.).

2.2.2.1.1.1.2. Demostraciones

“Las demostraciones involucran una serie de dificultades características de la etapa de transición entre unas matemáticas elementales y unas matemáticas avanzadas” como son la ausencia de un sentimiento de necesidad de demostrar, por parte de los

alumnos, las dificultades para que generen sus propias demostraciones, los errores en la comprensión de la naturaleza de la demostración, la reticencia a aceptar que la existencia de un contraejemplo invalida irrevocablemente una afirmación matemática, etc. (Dreyfus, 1990 p.113)

2.2.2.1.1.1.3. Técnica de preguntas

Ortega, (2012). Procedimiento con el objetivo de obtener un resultado cognitivo en la comunicación en el proceso de enseñanza y aprendizaje estimula corto/largo plazo, evalúa contenidos, ejemplos: memoria cognoscitiva ¿qué es un código binario? ¿Quién es el representante de Microsoft? Convergentes ¿qué piensas respecto de los software libre?, las formas de las preguntas deben ser simples, breves, y concisas no deben ser ni muy fáciles ni muy difíciles, deben ser expresadas en forma clara y definidas, ser interesantes, estimuladoras, ser específicas, referirse a un aspecto particular del tema por vez ,las preguntas no deben contener explícitamente la respuesta ni sugerirla.

Siso, (2016). El uso de la pregunta es una de las técnicas más antiguas en el procesos de enseñanza y aprendizaje le proporciona al estudiante un medio ambiente favorable para el aprendizaje ,se mantiene motivados y alertas, es decirse imaginación estará estimulada a buscar respuestas para las preguntas que se les formula al estudiante.

2.2.2.1.1.1.4. Cuestionario para investigar contenidos

González, (2006). El cuestionario es un medio útil y eficaz para recoger información en un tiempo relativamente breve. Está constituido por un conjunto de

diferentes reactivos o ítems que pueden ser planteados de forma interrogativa, enunciativa, afirmativa o negativa con varias alternativas, con un formato determinado, un orden de preguntas y un contenido concreto sobre el tema que se quiere investigar. La variedad de cuestionarios que se pueden elaborar es muy amplia. Una clasificación muy interesante es la que parte del grado de concreción de las preguntas, en este sentido se puede hablar de cuestionarios estructurados, semi estructurados y no estructurados o de acuerdo con la naturaleza de las preguntas.

2.2.2.1.1.2. Formas de organización dinámica

Findley, (1999). Señala que las dinámicas de la enseñanza pueden ser definidas como aquellos factores que forman parte del acto de enseñanza – aprendizaje que producen acción, reacción o interacción. A veces esta dinámica puede provocar reacciones indeseadas o por el contrario reacciones deseadas. Cualquier cosa que produzca acción o reacción entre maestro y alumno afecta el aprendizaje.

Estos factores dinámicos en el acto de enseñanza aprendizaje a menudo son difíciles de identificar. También son difíciles de controlar el maestro debe tener conciencia de ellos y tratar de controlarlos y dirigirlos si quiere despertar una situación favorable en el aprendizaje.

2.2.2.1.1.2.1. Formas de organización Orientadas por el grupo

Shaplin y Olds, (1964 citados en Wenger y Hornyak, 1999). Señalan que la enseñanza en grupo es un tipo de organización instruccional, que involucra al equipo docente y a los estudiantes asignados a ellos, donde dos o más docentes, se responsabilizan y trabajan juntos por todo o parte del proceso formativo del mismo

grupo o curso. Enseñar en grupo supone exponer a los estudiantes al conocimiento especializado de varios docentes a la vez, facilitándoles la comprensión de conceptos desde diversos puntos de vista. Según los especialistas, el objetivo de la enseñanza en grupo es promover el trabajo cooperativo de docentes y discentes, quienes se involucran en un intercambio intelectual que los beneficia a ambos. Como vemos, las ventajas de la enseñanza en grupo son evidentes: se crea un ambiente propicio para el aprendizaje, se fomenta el colaboracionismo, se mitigan los temores al fracaso académico y se establecen mejores relaciones entre estudiantes y docentes, en un intercambio intelectual en donde ambas partes se benefician mutuamente.

2.2.2.1.1.2.1.1. Trabajo en grupo colaborativo

Iriarte, (2003). Menciona que son las aportaciones que hace un estudiante a sus compañeros de equipo (una o dos personas) en cuanto a experiencias, comentarios, sugerencias y reflexiones sobre el trabajo que han desarrollado cada uno de los integrantes del equipo, y a su vez, se espera que sus compañeros de equipo contribuyan en el mismo sentido, para después transformar el trabajo individual en un producto más enriquecido que contemple las observaciones hechas por los compañeros de equipo, es más que elogiar o estar de acuerdo con el trabajo del compañero. El trabajo colaborativo promueve en un pequeño equipo de estudiantes lograr metas comunes.

El trabajo en grupo colaborativo es un conjunto de personas que ponen en marcha instrumentos para alcanzar metas comunes, habiendo una democracia interna en el mismo y cuando el propio grupo se convierte en protagonista y responsable de todo el trabajo de tal manera que con el paso del tiempo el grupo va generando su propio estilo (Escarbajal, 2002).

2.2.2.1.1.2.1.2. Philips 66

Castilla, citado por Villegas (2015), Define la técnica Phillips 66 como un trabajo colectivo o participación donde se divide el grupo en subgrupos pequeños de 6 personas. Esta técnica generalmente se utiliza para conocer lo que sabe el grupo sobre un tema, situación o problema determinado. Se emplea para motivar a los participantes en el análisis y estudio de dicha cuestión, en cada subgrupo debe haber un moderador el cual se encarga de darle la palabra a cada integrante y de medir el tiempo que es de 6 minutos. Todos los integrantes exponen sus criterios y deben extraerse una o varias conclusiones que deben ser refrendadas y válidas para todos los miembros del subgrupo, luego estas conclusiones se exponen por los coordinadores de cada subgrupo a todos los miembros del gran grupo. Con esta técnica se pueden extraer informaciones y conclusiones importantes que permitan actuar con mayor precisión.

2.2.2.1.1.2.1.3. Trabajo en grupo cooperativo

Dewey, (1900). Señala quien promovía la importancia de construir conocimientos dentro del aula a partir de la interacción y la ayuda entre pares en forma sistemática.

Si bien en la literatura pedagógica tiende a verse la relación aprendizaje colaborativo - cooperativo.

Panitz, (1998). Señala la diferencia esencial entre estos dos procesos de aprendizaje es que en el primero los alumnos son quienes diseñan su estructura de interacciones y mantienen el control sobre las diferentes decisiones que repercuten en su aprendizaje, mientras que en el segundo, es el profesor quien diseña y mantiene casi, por completo el control en la estructura de interacciones y de los resultados que se han de obtener.

2.2.2.1.1.2.2. Formas de organización generadores de autonomía

La definición clásica de autonomía es la de Henri Holec¹: “capacidad de hacerse cargo de su propio aprendizaje responsabilizarse de su aprendizaje es asumir todas las decisiones concernientes al mismo, es decir, sus objetivos, contenidos, progresión, selección de métodos y técnicas, control de la adquisición y evaluación” (André 1989, p. 32).

2.2.2.1.1.2.1. Talleres

Perozo, (1990). Señala que un taller pedagógico es una reunión de trabajo donde se unen los participantes en pequeños grupos o equipos para hacer aprendizajes prácticos según los objetivos que se proponen y el tipo de asignatura que los organice.

González, (1987). Se refiere al Taller Como tiempo-espacio para la vivencia, la reflexión y la conceptualización como síntesis del pensar, del sentir y el hacer.

Como el lugar para la participación y el aprendizaje.

2.2.2.1.1.2.2.2. Proyectos

Ibarrolla, (1972). Un proyecto es un modelo de emprendimiento a ser realizado con las precisiones de recursos, de tiempo de ejecución de resultados esperados

Sapag, (1987). Un proyecto es la búsqueda de una solución inteligente al planteamiento de un problema, tendiente a resolver una necesidad.

2.2.2.1.1.2.2.3. Casos

Asopa y Beve, (2001). Señala el MdC como un método de aprendizaje basado en la participación activa, cooperativa y en el diálogo democrático de los estudiantes sobre una situación real. En esta definición se destacan tres dimensiones fundamentales dentro del MdC: 1) la importancia de que los alumnos asuman un papel activo en el estudio del caso, 2) que estén dispuestos a cooperar con sus compañeros y 3) que el diálogo sea la base imprescindible para llegar a consensos y toma de decisiones conjuntas.

2.2.2.1.1.2.2.4. Aprendizaje basado en problemas

Torp y Sage , (1998). Si se les pide a varias personas que describan las ocasiones en que aprendieron algo en verdad importante y que recuerden con clara comprensión, por lo general no recordarán situaciones escolares formales, sino situaciones de la vida donde tuvieron que afrontar problemas reales, complejos y significativos. Ya mencionamos que los verdaderos problemas, los que son en verdad significativos, distan mucho de los ejercicios de mecanización rutinarios, cuya solución es única y predeterminada, que se pide a los alumnos resolver en las escuelas con la etiqueta de

“problemas”. Por el contrario, en este capítulo hablaremos de la importancia de enseñar mediante problemas abiertos, que promuevan el razonamiento, la identificación y empleo de información relevante, la toma de decisiones ante diversos cursos de acción o eventuales soluciones, a la par que planteen conflictos de valores y constituyan un catalizador del pensamiento crítico y creativo.

2.2.2.1.2. Enfoques metodológicos de aprendizaje

Es una metodología de enseñanza aprendizaje por medio de la cual los estudiantes conocimientos al beneficio de la sociedad al tiempo que desarrollan habilidades que les adquieren una mejor comprensión del contenido académico aplicando competencias y permiten realizar tareas importantes y de responsabilidad en sus comunidades, asumir roles significativos y desafiantes en una variedad de lugares.

2.2.2.1.2.1. Enfoques metodológicos estáticos

Llalle, (2012). Señala que Estáticas Impulsadas por el grupo generadoras de autonomía exposición debates, el enfoque metodológico está orientado a la explicación de fenómenos biológicos, económicos y sociales conducentes al planeamiento de alternativas de una producción que incluyan prácticas tecnológicas adecuadas a un medio específico.

2.2.2.1.2.1.1. Metodología del aprendizaje conductual

Skinner, (1981). Señala El conductismo establece que el aprendizaje es un cambio en la forma de comportamiento en función a los cambios del entorno. Según esta

teoría, el aprendizaje es el resultado de la asociación de estímulos y respuestas. Su teoría el condicionamiento operante o instrumental, es la teoría psicológica del aprendizaje que explica la conducta voluntaria del cuerpo, en su relación con el medio ambiente, basados en un método experimental. Es decir, que ante un estímulo, se produce una respuesta voluntaria, la cual, puede ser reforzada de manera positiva o negativa provocando que la conducta operante se fortalezca o debilite; basaba su teoría en el análisis de las conductas observables. Dividió el proceso de aprendizaje en respuestas operantes y estímulos reforzantes, lo que condujo al desarrollo de técnicas de modificación de conducta en el aula).

Chávez, (2011). El aprendizaje conductismo consiste en que el alumno, debe plantear y ver como se plantea el concepto de un trabajo es evidente que su nivel de actividad se ve fuertemente restringida por los arreglos realizados por el profesor-programador, que se establecen incluso antes de conocerlo. La participación del alumno, por tanto está condicionada por las características prefijadas del programa por donde tiene que transitar para aprender. Un alumno “es considerado como un receptor de las informaciones, su misión es aprenderse lo que se le enseña Para el conductismo el estudiante es definido como un receptor pasivo en un mundo activo que escribe sus mensajes. Una característica primordial del estudiante es ser una persona cuyo desempeño y aprendizaje escolar puede ser modificado o influido desde el exterior. Este enfoque cree que el alumno es un ser autómatas al cual se le suministra información y produce un resultado determinado.

En el paradigma conductista que se originó en las primeras décadas del siglo XX, específicamente el conductismo operante de Skinner, considera que el profesor es “considerado como una persona dotada de competencias aprendidas, que transmite conforme a una planificación realizada en función de objetivos específicos. La corriente conductista no permite que profesor innove o cree, se debe de sujetar a objetivos previamente establecidos, los cuales serán desarrollados en el proceso de enseñanza – aprendizaje. Se dice que el profesor “se desarrolla como un ingeniero instruccional, que debe de crear las condiciones para el logro de la máxima eficiencia de la enseñanza a través del uso pertinente de principios, procedimientos y programas conductuales”. Al momento de desarrollar los objetivos planteados inicialmente, el profesor recrea un escenario propicio para que el estudiante pueda llegar a alcanzarlos, haciendo uso precisamente de programas conductuales.

El trabajo del profesor es: determinar cuáles son aquellas ‘pistas’ que pueden lograr la respuesta deseada; organizar situaciones de práctica en las cuales la conjunción de estímulos, logren un ambiente ‘natural’ de desempeño; adicionalmente “organizar condiciones ambientales de tal forma que los estudiantes puedan dar las respuestas correctas en la presencia de los estímulos correspondientes y recibir refuerzos por las respuestas correspondientes.

2.2.2.1.2.1.2. Metodología del aprendizaje mecánico

Ausubel, (1983). Señala Contrariamente al aprendizaje significativo, se produce cuando no existen preconceptos adecuados, de tal forma que la nueva información

es almacenada arbitrariamente, sin interactuar con conocimientos previos, un ejemplo de ello sería el simple aprendizaje de fórmulas. Obviamente, el aprendizaje mecánico no se da en un vacío puesto que debe existir algún tipo de asociación, pero no en el sentido de una interacción como en el aprendizaje significativo. El aprendizaje mecánico puede ser necesario en algunos casos, por ejemplo, en la fase inicial de un nuevo cuerpo de conocimientos, cuando no existen conceptos relevantes con los cuales pueda interactuar, en todo caso el aprendizaje significativo debe ser preferido, pues, este facilita la adquisición de significados, la retención y la transferencia de lo aprendido. Finalmente, Ausubel no establece una distinción entre aprendizaje significativo y mecánico como una dicotomía, sino como un “continuo”, es más, ambos tipos de aprendizaje pueden ocurrir en la misma tarea de aprendizaje.

Páez, (2013). Contrariamente al aprendizaje significativo, se produce cuando no existen preconceptos adecuados, de tal forma que la nueva información es almacenada arbitrariamente, sin interactuar con conocimientos previos, un ejemplo de ello sería el simple aprendizaje de fórmulas. Obviamente, el aprendizaje mecánico no se da en un vacío puesto que debe existir algún tipo de asociación, pero no en el sentido de una interacción como en el aprendizaje significativo. El aprendizaje mecánico puede ser necesario en algunos casos, por ejemplo, en la fase inicial de un nuevo cuerpo de conocimientos, cuando no existen conceptos relevantes con los cuales pueda interactuar, con aprendizaje significativo debe ser preferido, pues, este facilita la adquisición de significados, la retención y la transferencia de lo aprendido.

2.2.2.1.2.1.3. Metodología del aprendizaje repetitivo

Ausubel, (1976). El aprendizaje repetitivo ocurre cuando la tarea de aprendizaje

consta de asociaciones arbitrarias: si el alumno carece de conocimientos previos que vengan al caso y necesarios para hacer que la tarea de aprendizaje sea potencialmente significativa, y también si el alumno adopta la actitud de simplemente internalizarlo de modo arbitrario y al pie de la letra.

2.2.2.1.2.2. Enfoque metodológico del aprendizaje dinámico

Las dinámicas de grupo son un instrumento de liberación que posibilita un intercambio de experiencias y sentimientos. Conlleva un acercamiento entre personas lo que permite conocer mejor al resto, superar trabas emocionales y sociales e integrarse a las realidades de otros. Implica también, un desarrollo de habilidades de expresión y transmisión de ideas y opiniones, lo que repercute en las capacidades comunicativas de los alumnos.

2.2.2.1.2.2.1. Enfoques metodológicos orientados por el grupo

El enfoque que adopta, en sentido general, se centra en la acción, puesto que considera a los usuarios y alumnos que aprenden, en el aprendizaje es un proceso activo que ayuda a desarrollar habilidades mixtas.

2.2.2.1.2.2.1.1. Metodología del aprendizaje colaborativo

Abellán, Vega, Gómez y Sánchez. (2004). Señala la construcción de objetos de aprendizaje se ha convertido en una actividad relevante para las instituciones que han incorporado el uso de nuevas tecnologías educativas en la educación a distancia. Al mismo tiempo, distintas metodologías han sido propuestas por investigadores en este campo, sin embargo, ninguna habilita la realización de prácticas para el

fomento del aprendizaje colaborativo, además de que no capitalizan las mejores prácticas que se dan en el proceso.

La metodología aquí propuesta es denominada MACOBA y promueve la colaboración a través del desarrollo de contenidos y actividades; desde este punto de vista, el proceso enseñanza-aprendizaje es concebido como un conjunto de interacciones entre estudiantes y maestros los cuales usan herramientas y sistemas de administración del aprendizaje propiciando en el desarrollo de las actividades la colaboración entre ellos. Algunos autores, referencian que el aprendizaje en ambientes colaborativos, busca propiciar espacios en los cuales se dé el desarrollo de habilidades individuales y grupales a partir de la discusión entre los estudiantes en el momento de explorar nuevos conceptos, siendo cada persona responsable de su propio aprendizaje.

Johnson, (1998). El aprendizaje colaborativo es un enfoque que se centra en la interacción y aporte de los integrantes de un grupo en la construcción del conocimiento, en otras palabras, es un aprendizaje que se logra con la participación de partes que forman un todo. El aprendizaje colaborativo es "un sistema de interacciones cuidadosamente diseñado que organiza e induce la influencia recíproca entre los integrantes de un equipo. Se desarrolla a través de un proceso gradual en el que cada miembro y todos se sienten mutuamente comprometidos con el aprendizaje de los demás generando una interdependencia positiva que no implique competencia".

2.2.2.1.2.2.1.2. Metodología del aprendizaje cooperativo

Gema, (2011). Señala que el aprendizaje cooperativo es una metodología que se basa en pequeños grupos de trabajo, seleccionados de forma intencional, que permiten a los alumnos trabajar juntos en la consecución de metas comunes, beneficiosas para todos los participantes.

Las características generales son:

Es una metodología activa.

Está basada en la experiencia e interacción entre los alumnos.

El rol del profesor se basa en la supervisión activa y no directiva tanto del proceso de aprendizaje, como de las interacciones entre los alumnos.

El aprendizaje cooperativo hace hincapié en las relaciones interpersonales y en la experiencia colectiva como fuentes del crecimiento social y cognitivo de los estudiantes. Para conseguirlo, propone un acercamiento muy “estructurado” al trabajo de grupo.

Kegan, (1994). Señala el aprendizaje cooperativo se refiere a una serie de estrategias instruccionales que incluyen a la interacción cooperativa de estudiante a estudiante, sobre algún tema, como parte integral del proceso de aprendizaje.

2.2.2.1.2.2.2. Enfoque metodológico de aprendizaje generadores de autonomía

Entre más importantes tenemos:

2.2.2.1.2.2.2.1. Metodología del aprendizaje basado en problemas

(Norman, 2000; Schmidt, 1983). La metodología ABP es una colección de problemas cuidadosamente contruidos por grupos de profesores de materias afines

que se presentan a pequeños grupos de estudiantes auxiliados por un tutor. Los problemas, generalmente, consisten en una descripción en lenguaje muy sencillo y poco técnico de conjuntos de hechos o fenómenos observables que plantean un reto o una cuestión, es decir, requieren explicación. La tarea del grupo de estudiantes es discutir estos problemas y producir explicaciones tentativas para los fenómenos describiéndolos en términos fundados de procesos, principios o mecanismos relevantes.

2.2.2.1.2.2.1.1. Metodología del aprendizaje significativo

Ausubel, (1963). Propone la motivación; crear una expectativa que mueva al aprendizaje y que puede tener origen interno o externo. La motivación se logra planteando el problema, la motivación se caracteriza por lo fenoménico, lo descriptivo, lo externo con que se muestran los objetos, buscando sus relaciones internas con los intereses de los estudiantes. La comprensión como proceso se dirige al detalle, a la esencia de los objetos y fenómenos, buscando su explicación. En este sentido la comprensión sigue un camino opuesto al de la motivación, aunque ambos se complementan. La sistematización que es la etapa crucial del aprendizaje, aquí es donde el estudiante se apropia de los conocimientos, habilidades y valores. La sistematización se produce cuando el objeto de la cultura transformado pasa al interior del estudiante y se perfecciona el aprendizaje (apropiación del contenido). La transferencia permite generalizar lo aprendido, que se traslade la información aprendida a varios contextos e intereses, es la ejercitación y aplicación del contenido asimilado a nuevas y más variadas situaciones problemáticas. Y la retroalimentación, tiene que ver con el desempeño del estudiante, es el proceso de confrontación

entre las expectativas y lo alcanzado en el aprendizaje.

Consumer, (2016). El factor más importante que influye en el aprendizaje es lo que el alumno ya sabe. Esta teoría fundamenta su éxito en que se centra más en cómo se aprende que en cómo se enseña, en conseguir que el aprendizaje de los estudiantes sea de calidad, que sea comprendido y profundice de forma correcta. A este aprendizaje de calidad, Ausubel lo denomina aprendizaje significativo y se consigue mediante la interacción de los conocimientos previos que un alumno tiene sobre una materia o concepto y la nueva información que recibe, de modo que al relacionarlos pueda aprender y asimilar más fácilmente los nuevos contenidos. En contraposición a este aprendizaje relacional, en el que lo aprendido cobra sentido o lógica al establecerse un vínculo con otros conocimientos, estarían otros tipos de aprendizaje de "baja calidad", aunque también útiles en algunas ocasiones como el memorístico, o mecánico.

Pero para lograr un aprendizaje significativo no sólo es útil relacionar los nuevos conocimientos con los anteriores, sino que también relacionarlos con la experiencia previa y con situaciones cotidianas y reales favorece que se construya un nuevo conocimiento dotado de mayor sentido y con mayores posibilidades de establecerse en la memoria a largo plazo de los estudiantes. Por ejemplo, qué mejor manera de que un niño aprenda a restar y comprenda perfectamente el significado de esta operación que dándole unas monedas para que compre unas golosinas, de modo que pueda comprobar en la práctica el uso cotidiano de una materia como las

matemáticas; así, si tienen un significado y un sentido práctico, los nuevos conocimientos se aprenden mejor.

2.2.2.1.2.2.2.1.2. Metodología del aprendizaje constructivo

Coll, (1999). Nos dice sobre el constructivismo: “su utilidad reside, nos parece, en que permite formular determinadas preguntas nucleares para la educación, nos permite contestarlas desde un marco explicativo, articulado y coherente, y nos ofrece criterios para abundar en las respuestas que requieren informaciones más específicas”.

2.2.2.1.2.2.2.1.3. Metodología del aprendizaje por descubrimiento

Bruner, (1960). Considerado hoy en día como uno de los máximos exponentes de las teorías cognitivas de la instrucción, fundamentalmente porque puso en manifiesto de que la mente humana es un procesador de la información, dejando a un lado el enfoque evocado en el estímulo-respuesta. Parte de la base de que los individuos reciben, procesan, organizan y recuperan la información que recibe desde su entorno. La mayor preocupación que tenía Bruner era el cómo hacer que un individuo participara activamente en el proceso de aprendizaje, por lo cual, se enfocó de gran manera a resolver esto. El aprendizaje se presenta en una situación ambiental que desafía la inteligencia del individuo haciendo que este resuelva problemas y logre transferir lo aprendido. De ahí postula en que el individuo realiza relaciones entre los elementos de su conocimiento y construye estructuras cognitivas para retener ese conocimiento en forma organizada. Bruner concibe a los individuos como seres activos que se dedican a la construcción del mundo. El método por

descubrimiento, permite al individuo desarrollar habilidades en la solución de problemas, ejercitar el pensamiento crítico, discriminar lo importante de lo que no lo es, preparándolo para enfrentar los problemas de la vida.

Categoría Educación la Universidad Internacional Valencia, (2015). La principal característica del aprendizaje por descubrimiento es una importante modificación de las funciones y el rol del profesor (instructor). En este caso, el docente no expone los contenidos no de un modo acabado y con valor total o completo, sino que es el propio alumno (aprendiente) el que adquiere una gran parte de los conocimientos por sí mismo, a través de su experiencia personal de descubrimiento o recepción de información.

En este tipo de aprendizaje, el alumno o alumna tiene una gran participación, mucho más directa que en los métodos de enseñanza-aprendizaje tradicionales. En el contexto del aprendizaje por descubrimiento, el maestro actúa como guía o mediador con el fin de ayudar y apoyar a los alumnos a adquirir por ellos mismo los conocimientos y los objetivos pedagógicos. Dicho de otro modo, el profesor se limita a presentar todas las herramientas necesarias al alumno para que este descubra de un modo personal y autónomo lo que desea aprender.

2.2.2.1.2.2.1.4. Metodología del aprendizaje estructurado en el pensamiento complejo

Morín, (1973). Toma como punto de partida para la elaboración de su perspectiva

sobre la epistemología de la complejidad, la cual servirá de amplia aplicación en el campo de las ciencias sociales y de la educación. Es en este ámbito donde se inserta la expresión pensamiento complejo, concebida como el pensamiento que trata con la incertidumbre y es capaz de concebir la organización. Es el pensamiento apto para unir, contextualizar, globalizar pero al mismo tiempo para reconocer lo singular, individual y concreto.

2.2.2.1.3. Recursos soporte de aprendizaje

Visok, (2008). Nos proponemos diseñar un conjunto de estrategias que, puestas en práctica, se constituyan en un instrumento de acompañamiento y reorganización cognitiva para los alumnos con las dificultades de aprendizaje, de modo que logren superarlas mediante el uso de las nuevas tecnologías.

2.2.2.1.3. Recursos soporte de aprendizaje estático

“Los entornos de aprendizaje abiertos los recursos estáticos no varían con su uso. Pueden contener información que se mantiene estática con el paso del tiempo y que no está sujeta a variación, como, por ejemplo, las imágenes fotográficas de las figuras históricas. Algunos de estos recursos sólo son accesibles mediante tecnologías que no permiten su alteración, como los contenidos de los videodiscos, los multimedia en CD- ROM, los libros de texto y las enciclopedias electrónicas.”(Esteban, 2002 p.3)

2.2.2.1.3.1. La palabra del profesor

Charlot, (1994). La palabra del maestro, a partir de las correcciones, los

comentarios, las felicitaciones, el aliento, el reto, la crítica, la insinuación, la burla. Hay una cantidad de expresiones que forman parte del discurso del maestro que tienen que ver con la evaluación, más allá de la instancia formal de decir: “Mañana vamos a tomar una prueba, mañana preparen tal lección”. “Vamos a hacer la entrega de boletines en la última hora”. Más allá de un momento adjudicado, ritualizado, institucionalizado -como son las pruebas bimestrales, por ejemplo; o las lecciones o dictados de los viernes-, hay un despliegue de la palabra del maestro que tiene que ver con la evaluación. Ahora bien, hablar de “la palabra del maestro” me resultaba sumamente vasto (era esa sensación del “universo y sus alrededores”). Había que hacer recortes y definir campos disciplinarios para delimitar desde dónde mirar ese objeto “científicos, ¿Desde la Pedagogía? ¿La Lingüística? ¿La Sociología? La “palabra del maestro” tenía que ser sostenida desde alguna noción, para estudiarla, tuve que hacer un primer recorte, una primera definición y darle estatus de objeto científico.

2.2.2.1.3.1.2. Láminas y fotografías

“Laminas es un recurso que se utiliza como herramienta para el aprendizaje, en la sala de clases ,es un material de ilustración para representar algún contenido de la clase en forma visual, debe ser colorida y atrayente para el alumno-a (pero, sin excesos para no desvirtuar la atención del alumno de un tamaño apropiado para que sea visible por todos y específico en el dibujo o mensaje (o sea en forma clara y determinada el dibujo que se desea mostrar, para no provocar confusión entre los alumnos-as y desvirtuar la atención de lo que queremos lograr en nuestro aprendizaje)” (Varas,2009 P.2)

Marín, (1987). Para motivar a los alumnos y aplicar los conocimientos podemos valernos de la fotografía como recurso didáctico, no importa desde que campo o asignatura trabajemos ya que es aplicable prácticamente a todos los campos.

2.2.2.1.3.1.3. Videos

Rincón, (2009). Son los que cumple un objetivo didáctico, videos educativos previamente formulado, es un recurso didáctico influenciado del aprendizaje que no se encuentra en función del uso del video medio, sino fundamentalmente educativo en base a las estrategias y la televisión y el vídeo técnicas didácticas que como medios apliquemos sobre él. El uso del vídeo dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje es en la fase de transmisión de información.

2.2.2.1.3.2. Recursos soporte de aprendizaje dinámico

2.2.2.1.3.2.1. Recursos soporte de aprendizaje orientado por el grupo

Haquez, (2012). Señala que el colegio debe contribuir a la construcción del conocimiento por parte del estudiante, creando ambientes propicios para la actividad enseñanza aprendizaje, esto principalmente debe hacerse por medio de recursos que le permitan al estudiante apropiarse del concepto aprendido de manera que sea bastante significativo y así desarrollarlo de manera que pueda el mismo construir su propio conocimiento. El estudiante se convierte en un individuo activo dentro del proceso (enseñanza-aprendizaje) cuando se encuentra expuesto a múltiples medios o recursos dinámicos de aprendizaje.

2.2.2.1.3.2.1.1. Blog de internet

Castro, (2011). Un blog es la forma moderna de expresión y de opinión en Internet. La palabra blog proviene de la mezcla de las palabras web y log, y en español se le conoce como bitácora o bitácora digital. Un blog es en realidad una página en Internet que se actualiza periódicamente con material nuevo que usualmente es publicado por una persona, que expresa pensamientos u opiniones en forma de prosa, incluso algunos llegan a tomar el formato de un diario personal. También existen blogs con fotografías y vídeo.

2.2.2.1.3.2.1.2. Carteles grupales

Este es un material gráfico que transmite un mensaje. Está integrado en una unidad estética formada por imágenes y textos breves de gran impacto. Su mensaje debe ser integral, es decir, debe percibirse como un todo, donde cada elemento armoniza, creando una unidad visual estética.

Las posibilidades pedagógicas en el uso el cartel son: consolidar el tema a difundir y presentarlo en forma clara y concisa. El cartel permite preparar con antelación gráficos o textos y permite llevar un orden de ideas, es un medio de comunicación escrita que se utiliza para informar a grupos noticias específicas; el cartel es de carácter comunicativo, debe ser instalado en un sitio visible como el atrio de una iglesia, el salón de clases y la escuela o colegio (León, R. 2012).

Bravo, (2004). Los carteles son un medio de expresión cuya actividad se ciñe más al

ámbito científico, para la presentación de pósteres y comunicaciones en congresos.

Componentes que intervienen en el hecho educativo, con fines de soporte.

2.2.2.1.3.2.2. Recursos de aprendizaje generadores de autonomía

2.2.2.1.3.2.2.1. Representaciones gráficas y esquemas

La representación gráfica es un recurso que mediante su manejo ayuda a elaborar las ideas permitiendo llegar de una forma más fácil y directa al alumno. Creemos que un material gráfico, cuidado y diseñado para alcanzar unos objetivos educativos, puede ser un instrumento lúdico y útil a disposición del educador.

Los organizadores gráficos son técnicas activas de aprendizaje por las que se representan los conceptos en esquemas visuales. El alumno debe tener acceso a una cantidad razonable de información para que pueda organizar y procesar el conocimiento. El nivel de dominio y profundidad que se haya alcanzado sobre un tema permite elaborar una estructura gráfica (La representación gráfica como recurso educativo en la enseñanza. 2013).

Existen diversos organizadores gráficos. Los que más se han desarrollado y se utilizan con mayor frecuencia son: el subrayado, el diagrama de Venn, la rueda de atributos, los mapas conceptuales, el esquema de llaves, el mentefacto conceptual, el esquema causa-efecto, las cadenas de secuencias, la mesa de tesis y la espina de pescado (Moncayo, M. 2014)

Berumen, (2009). Es una representación de datos, generalmente numéricos, mediante líneas, superficies o símbolos, para ver la relación que guardan entre sí. También puede ser un conjunto de puntos, que se plasman en coordenadas cartesianas, y sirven para analizar el comportamiento de un proceso, o un conjunto de elementos o signos que permiten la interpretación de un fenómeno. La representación gráfica permite establecer valores que no han sido obtenidos experimentalmente, es decir, mediante la interpolación (lectura entre puntos) y la extrapolación (valores fuera del intervalo experimental). La estadística gráfica es una parte importante y diferenciada de una aplicación de técnicas gráficas, a la descripción e interpretación de datos e inferencias sobre éstos.

García, (1965). Se dice que el esquema es la expresión gráfica de las ideas centrales del texto. Se trata de un resumen, pero aún más condensado y esquematizado. Presenta los datos de forma clara y sencilla y de un solo golpe de vista permite asimilar la estructura del texto. El esquema establece una jerarquía: idea fundamental, información secundaria, detalles. Siempre en base a la brevedad y a la concreción.

2.2.2.1.3.2.2. Bibliográficos, textos

Montaner, (1999). La bibliografía es el estudio de referencia de los textos, una definición menos tradicional y más actual de la bibliografía podría ser la de que se trata de una disciplina que estudia textos bajo las formas de conocimiento registradas y sus procesos de transmisión, incluyendo su producción y recepción.

Pérez y Gardey, (2013). Es la descripción y el conocimiento de libros. Se trata de la ciencia encargada del estudio de referencia de los textos. La bibliografía incluye, por lo tanto, el catálogo de los escritos que pertenecen a una materia determinada. Un escritor puede referirse a la bibliografía para hacer referencia a algún documento que utilizó como fuente en su tarea de redacción o para citar contenidos que, si bien no utilizó en su trabajo, pueden complementar y enriquecer sus escritos al ampliar la información que estos presentan.

2.2.2.1.3.2.2.3. Wiki de web 2.0

Vidal, (2007). La palabra wiki proviene del idioma hawaiano (wiki/wiki) que significa "rápido" (Wikipedia), un wiki es un software de Código Abierto capaz de generar un sitio web que permite ser editado por varios usuarios en forma colaborativa. Es decir que cada usuario puede crear, editar, borrar o modificar el contenido de la página web, de una forma interactiva, fácil y rápida; dichas facilidades hacen del wiki una herramienta efectiva para la escritura colaborativa; la tecnología wiki permite que páginas web alojadas en un servidor público (las páginas wiki) sean escritas a través de un navegador, utilizando una notación sencilla para dar formato y crear enlaces conservando un historial de cambios que permite recuperar de manera sencilla cualquier estado anterior. Cuando alguien edita una página wiki, sus cambios aparecen inmediatamente en la web, sin pasar por ningún tipo de revisión previa. La idea es que esto se haga de forma interactiva (no compulsiva) y que sea el producto de un trabajo de intercambio y negociación de significados e ideas alrededor de un tema. Justamente por eso se trata de una herramienta que permite escribir documentos en forma colaborativa.

2.2.2.1.3.2.2.4. Hipertexto

“El hipertexto es una herramienta de software con estructura no secuencial que permite crear, agregar, enlazar y compartir información de diversas fuentes por medio de enlaces asociativo. La forma más habitual de hipertexto en informática es la de hipervínculos o referencias cruzadas automáticas que van a otros documentos (lexías). Si el usuario selecciona un hipervínculo, el programa muestra el documento enlazado. Otra forma de hipertexto es el stretchtext que consiste en dos indicadores o aceleradores y una pantalla. El primer indicador permite que lo escrito pueda moverse de arriba hacia abajo en la pantalla. Es importante mencionar que el hipertexto no está limitado a datos textuales, podemos encontrar dibujos del elemento especificado o especializado, sonido o vídeo referido al tema; el programa que se usa para leer los documentos de hipertexto se llama navegador.” (Lamarca, 2013, p.184)

El hipertexto es una tecnología que organiza una base de información en bloques distintos de contenidos, conectados a través de una serie de enlaces cuya activación o selección provoca la recuperación de información, a su vez ha sido definido como un enfoque para manejar y organizar información, en el cual los datos se almacenan en una red de nodos conectados por enlaces. Los nodos contienen en textos y si contienen además gráficos, imágenes, audio, animaciones y vídeo, así como código ejecutable u otra forma de datos se les da el nombre de hipermedio, es decir, una generalización de hipertexto.

Hipertexto es la presentación de información como una red de nodos enlazados a través de los cuales los lectores pueden navegar libremente en forma no lineal.

Permite la coexistencia de varios autores, desliga las funciones de autor y lector, permite la ampliación de la información en forma casi ilimitada y crea múltiples rutas de lectura (Arroyo E. 2012).

2.2.3. Perfil Profesional

Castillo, (2011). Se refiere a las habilidades o capacidades personales del docente, tanto adquiridas como innatas (vocación), actitudes y otros atributos que deben ser considerados imprescindibles en su accionar o función cotidiano, para que su labor sea exitosa tanto en el área docente pura, investigativa y de extensión universitaria. El perfil del docente incluye el conocimiento de la estructuración formativa, que permita revisar al docente su actuación y colocarse a tono con las exigencias de sus alumnos, a la par que utiliza formulas y estrategias para ejecutar con decisión e imaginación actividades curriculares, investigación participativa y todas aquellas labores que contribuyan directa e indirectamente a formar el modelo profesional que demanda la comunidad. Este docente debe tener conciencia para adquirir conocimientos que le permitan observar y evaluar el equilibrio psicológico de sus alumnos. El docente debe estar motivado y presto a cambiar para progresar, desarrollando continuamente su sentido crítico, así como el deseo de explicitar las múltiples expectativas que genera y exige nuestra sociedad de hoy. Dentro del perfil profesional se debe definir si el docente, confronta al estudiante con la realidad palpable y si lo estimula a analizar, a pensar, a discernir, a comprender, a desglosar, para que sea cada vez más analítico y reflexivo, y pueda ser activo participante en la discusión.

Parámetros de calidad. Según Galvis, Fernández y Valdivieso (González D, Díaz M, 2010). El perfil es el conjunto de competencias organizadas por unidades de competencias, requeridas para realizar una actividad profesional, de acuerdo con criterios valorativos y El perfil del profesorado viene determinado por dos conceptos, capacidades y competencias. La capacidad hace referencia al final de un proceso en el que se ha dotado al profesional de los conocimientos, procedimientos, actitudes y valores necesarios para desempeñar su tarea y la competencia es un proceso variado y mucho más flexible que se va alcanzando a lo largo del desarrollo de la profesión generando nuevas capacidades. Las competencias tienen valor cuando se construyen desde el aprendizaje significativo y se apoyan en el constructivismo, cuando es el sujeto quien construye su propio conocimiento. (Añez O, Ferre K, Velazco W, 2006)

Este docente debe tener conciencia para adquirir conocimientos que le permitan observar y evaluar el equilibrio psicológico de sus alumnos. El docente debe estar motivado y presto a cambiar para progresar, desarrollando continuamente con el perfil profesional del docente, se habla implícitamente de sus habilidades personales, tanto adquiridas como innatas (vocación), actitudes y otros atributos que deben ser considerados imprescindibles en su accionar cotidiano, para que su labor sea exitosa tanto en el área docente pura, investigativa y de extensión universitaria. El perfil del docente incluye el conocimiento de la estructuración formativa, que permita revisar al docente su actuación y colocarse a tono con las exigencias de sus alumnos, a la par que utiliza formulas y estrategias para ejecutar con decisión e imaginación actividades curriculares, investigación participativa y todas aquellas labores que contribuyan directa e indirectamente a formar el modelo profesional que demanda la

comunidad su sentido crítico, así como el deseo de explicitar las múltiples expectativas que genera y exige nuestra sociedad de hoy. Dentro del perfil profesional se debe definir si el docente, confronta al estudiante con la realidad palpable y si lo estimula a analizar, a pensar, a discernir, a comprender, a desglosar, para que sea cada vez más analítico y reflexivo, y pueda ser activo participante en la discusión. (Gomáriz Á. 2012).

2.2.3.1. Formación Profesional

Suarez, Fernández (2001). Señala que la Formación Profesional es el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de calificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral, integradora y permanente y que focalizan sus acciones por población objetivo y/o por saberes profesionales a impartir. La Formación Profesional está compuesta por procesos de enseñanza-aprendizaje de carácter continuo y permanente integrados por acciones técnico-pedagógicas destinadas a proporcionar a las personas oportunidades de crecimiento personal, laboral y comunitario brindándoles educación y capacitación socio-laboral.

2.2.3.1.1. Básica

Martínez, (2000). La Educación básica, es hoy en día un tema que preocupa y lo ocupa al estado, ya que representa una necesidad inmediata que hay que satisfacer o

por menos establecer pautas de cambio y mejora, el aspecto de la formación docente es muy importante y por hoy más que siempre, interesa identificar las características de los docentes actuales y las que demandan los cambios y transformaciones sociales, económicas y políticas.

2.2.3.1.1.1. La formación profesional de educación primaria

Valera, C (1995) El Maestro de Educación Primaria es más importante que logre desarrollar en sus alumnos capacidades intelectuales, actitudes afectivas y destrezas manuales (desarrollo de procesos: describir, comparar, observar, medir, clasificar, experimentar, relacionar, sintetizar, analizar, emitir juicios.), que enseñarles las leyes y teorías de la Ciencia (aprendizaje de conceptos)(Furth y Wachs, 1978).

2.2.3.1.1.2. Enseñanza de aprendizaje primaria

Valera, C (1995) En la Enseñanza Primaria todos los planes de estudios son integrados. Existe un movimiento mundial para introducir la Ciencia en la Educación Primaria como un ingrediente básico del currículo. Casi todos los cursos de Ciencia de esta etapa se basan en la experiencia directa con materiales, en procesos elementales de investigación, estructuración de conceptos simples, y en la apreciación y exploración del medio ambiente. Pero esto implica replantear las funciones del maestro. Los Programas de Ciencias, en general, contemplan tres aspectos: - La naturaleza de la Ciencia (habilidades cognitivas simples, de proceso, propias del trabajo científico y desarrollo de actitudes). - La naturaleza de los educandos (el desarrollo de los Programas está en función del pensamiento del niño y no simplemente de la estructura lógica de la materia). - El entorno sociocultural

(que influye en la selección de los objetivos y de la materia).

2.2.3.1.1.3. Regular

Domínguez, (1998). Formación regular de la preparación al personal docente al crearse el Instituto de la Infancia que tenía dentro de sus funciones la dirección de la formación y superación del personal pedagógico .Se eleva el nivel técnico en la preparación del personal docente en la escuelas para educadoras de círculos infantiles, planes de titulación y otros cursos de superación.

2.2.3.1.1.3.1. Universidad

Jaspers, (1994). Pensaba que la universidad era el lugar en donde se profundiza hasta el infinito el conocimiento, en donde se encuentran, cuestionan y, finalmente, dialogan la diversidad de las ideas y creencias, la universidad ha de ser la custodia de la verdad y de la ciencia, al margen de posturas ideológicas...es la universidad el espacio donde se busca la verdad con espíritu humanista. Es la universidad el lugar donde el pensamiento plural se encamina en la búsqueda de la verdad La universidad es la institución generadora de pensamiento propio, transformador y con proyección en orden de la vida social.

2.2.3.1.1.3.2. Instituto Superior Pedagógico

Ames (2005) los “Instituciones de Educación Superior no Universitaria que forman docentes”. Fueron creados a principios del siglo veinte mediante la Ley Orgánica de Instrucción, promulgada en 1901. Los institutos superiores pedagógicos han aumentado considerablemente en los últimos años, en particular a partir de la Ley

de Promoción de la Inversión en la Educación, según la cual: “toda persona natural o jurídica tiene el derecho a la libre iniciativa privada, para realizar actividades en la educación con o sin finalidad lucrativa.

2.2.3.1.1.4. Por complementación

Peña, (2012). Dirigida a trabajadores habilitados con un mínimo de experiencia en el área que deseen complementar los conocimientos y habilidades adquiridos para el desempeño de una ocupación o profesionales que desarrollan labor docente en los diferentes niveles y que no cuentan con título pedagógico. El objetivo es elevar el nivel de formación científica, tecnológica y humanística de los Profesionales no Pedagogos que desarrollen labor docente en los diferentes niveles educativos.

2.2.3.1.1.4.1. Proveniente del Instituto Superior Tecnológico

Un instituto tecnológico es un conjunto de personas capaces de generar tecnología, con objetivos claramente definidos y con una metodología adecuada.

2.2.3.1.1.4.2. Proveniente del Instituto Superior Pedagógica

González, (2005). En desarrollo de sus actividades, el ISP se propone servir a la sociedad, conformando grupos de investigación que construyan conocimiento pedagógico y didáctico, desde o para las distintas disciplinas; formando docentes investigadores, que estimulen la cualificación de la educación y la profesionalización de la docencia, con apoyo en las nuevas tecnologías y en los desarrollos científicos del país y del mundo.

2.2.3.1.2. Continúa

Cebreiro, Casal, Fernández (2003). Se entiende como la permanente actualización de los conocimientos y habilidades necesarias para el ejercicio profesional, y representa una necesidad inherente al modelo de sociedad dinámica en el que se encuentran inmersos. Este tipo de formación, por tanto tiene que dar respuesta a los nuevos retos que plantea la sociedad de actualización y reformulación constante del conocimiento, convirtiéndose en imprescindible para aquellas empresas que pretendan competir ya que, deberán tener en cuenta el factor humano y la mejora de sus cualificaciones y sus competencias.

2.2.3.1.2.1. Segunda Especialidad Profesional

Cebreiro, Casal, Fernández (2003). Se entiende como la permanente actualización de los conocimientos y habilidades necesarias para el ejercicio profesional, y representa una necesidad inherente al modelo de sociedad dinámica en el que se encuentran inmersos. Este tipo de formación, por tanto tiene que dar respuesta a los nuevos retos que plantea la sociedad de actualización y reformulación constante del conocimiento, convirtiéndose en imprescindible para aquellas empresas que pretendan competir ya que, deberán tener en cuenta el factor humano y la mejora de sus cualificaciones y sus competencias

2.2.3.1.2.1.1. En otro nivel educativo especialidad

Muñoz, (2012). Es promover la calidad científica y profesional de los docentes a través de la investigación en temas relacionados con cada especialidad.

2.2.3.1.2.1.2. En campos afines a la especialidad profesional

Mujica, (2011). El Título Profesional de Segunda y Ulterior Especialidad acredita a quien obtiene el perfeccionamiento profesional en una determinada área y la condición de Especialista en esta afinidad autoriza el ejercicio profesional en una determinada especialidad puede ser psicología, educación especial, derecho, ingeniería, literatura.

2.2.3.1.2.2. Post Grado

Ray, (2013). Señala un postgrado es el ciclo de estudios de especialización posterior a la graduación o licenciatura. Es decir, postgrado o posgrado son los estudios que realizamos una vez que hemos terminado el grado (anteriormente diplomaturas y licenciaturas). Aparte de la propia decisión personal, las dos principales causas para posponerlo suelen ser el dinero y el tiempo, pero a día de hoy existen numerosas razones a favor de estudiar un postgrado, incluyendo aquellas que incluyen facilidades para intentar paliar las dificultades asociadas a circunstancias económicas o de carácter presencial.

2.2.3.1.2.2.1. Mención

Rosario, (2013). Señala que la palabra mencionar se emplea para indicar la mención que se efectúa sobre una persona. En tanto, una mención no es otra cosa que recordar a un individuo o bien a algo, por ejemplo, un acontecimiento, no solo nombrándola o mencionando la cuestión sino también contando aquello que está vinculado a ella, según corresponda.

2.2.3.1.2.2.2. Universidad

Corrales, (2007). También puede responderse en comparación con otros niveles de enseñanza. Es distintivo de las universidades, en comparación con la enseñanza terciaria, el producir profesionales capacitados para continuar individualmente su formación una vez diplomados. Es decir, profesionales aptos para la resolución de problemas por medio del pensamiento autónomo y de la originalidad inventiva que surge del apropiamiento del conocimiento científico.

2.2.3.1.2.2.2.1. Grado Obtenido

Marchant, (2011). El grado académico obtenido permite continuar especializándose, además de facultarte para realizar docencia universitaria, dirigir investigaciones y optar a mejores alternativas laborales y, con ello, salariales. Sólo lo entregan las Universidades y esto dice relación con los programas de estudios y la cantidad mínima de conocimientos necesarios para optar a un grado académico, lo que se traduce en un aumento en la cantidad de años de estudio.

2.2.3.2. Desarrollo laboral

Bambila, (2011). Señala que es la transición de un nivel laboral, (puesto o plaza ocupada por el sujeto en una determinada empresa del sector privado o del gobierno), a uno de mayor categoría con una remuneración mejorada, pero con una mayor responsabilidad en base a la preparación o capacidad certificada de la persona ascendida.

2.2.3.2.1. Tiempo de servicio

Del Águila, (2012). Tener tiempo de servicio laboral atribuye a un beneficio social de previsión de las contingencias que origina el cese en el trabajo y de promoción del trabajador y de su familia. (Art. 1 TUO de la Ley CTS D. Leg. 650, aprobado por D.S.Nº 001-97-TR)

2.2.3.2.1.1. Años de servicio

LRM (2013). Los niveles de la Carrera Pública del Profesorado son ocho. El Tiempo mínimo de permanencia en cada uno de los niveles es la siguiente:

En la I escala magisterial: Tres años. En la II escala magisterial: Cuatro años. En la III escala magisterial: Cuatro años. En la IV escala magisterial: Cuatro años. En la V escala magisterial: Cinco años. En la VI escala magisterial: Cinco años. En la VII escala magisterial: Cinco años. En la VIII escala magisterial: hasta el retiro de la carrera Ley RM 29944 Año 2013 Reglamento 29044

El reconocimiento del tiempo de servicios es de oficio, desde que empieza a laborar en el magisterio hasta la fecha que cesa o se jubila

2.2.3.2.1.1.1. Post grado

Graham, (2007). Señalamos al doctorado como un grado académico universitario de postgrado; para obtener un doctorado en investigación es necesario defender una tesis basada en investigación original. Dicha investigación suele desarrollarse en un período de tiempo comprendido entre tres y 5 años, dependiendo del país.

2.2.3.2.1.2. Situación Contractual

Díaz, (2010). Nos referimos a un contrato de trabajo, como definición tradicional tiene un carácter básicamente bilateral, como por ejemplo el de los docentes en la Institución educativa: Nombrados o Contratados.

2.2.3.2.1.2.1. Nombrado

Ríos, (2013). señala que es nombrado normalmente tiene más beneficios, tiene un trabajo estable, para nombramiento de docentes se precisan: las plazas vacantes, áreas de especialidad, categoría, régimen de dedicación y requisitos que debe reunir el postulante. Los términos fijados para el proceso son inalterables, el Concurso Interno para nombramiento de docentes se realiza tomando en cuenta la calidad académica y profesional del concursante.

2.2.3.2.1.2.2. Contratado

Aguilar, (2013). Señala que el contratado generalmente trabaja por un corto periodo de tiempo y siempre corre el riesgo de ser despedido, el contrato por tiempo indeterminado se desarrolla, en general, durante una jornada laboral, en el docente, desempeñan labores transitorias, experimentales, optativas, especiales o de reemplazo de titulares.

2.2.3.2.2. Gestión de aula

Santana, (2007). La gestión del aula trata de aquellas cosas que al definir una programación de aula se dan por sobre entendida o que, como mucho, aparecen recogidas en la columna destinada a los recursos necesarios para desarrollar la

programación.

2.2.3.2.2.1. Nivel – especialidad

Peñaloza (2012) Los niveles del sistema educativo son: educación Inicial, Educación Primaria, educación Secundaria y educación Superior.

2.2.3.2.2.1.1. Básica Regular

Basadre, (2009). La Educación Básica Regular (EBR) es la modalidad que abarca los niveles de Educación Inicial, Primaria y Secundaria (Artículo 36 de la Ley 28044). Está dirigida a los niños y adolescentes que pasan oportunamente por el proceso educativo. Se ofrece en la forma escolarizada y no escolarizada a fin de responder a la diversidad familiar, social, cultural, lingüística y ecológica del país; los servicios educativos se brindan por niveles educativos.

2.2.3.2.2.1.2. Básica Alternativa

Canales, (1996). es una modalidad que atiende a jóvenes y adultos, así como a adolescentes en extra-edad escolar a partir de los 14 años de edad, que necesitan compatibilizar el estudio con el trabajo. Tiene los mismos objetivos y calidad equivalente a la EBR, y consta de cuatro ciclos de estudios, cada uno de ocho meses: Primer Ciclo (equivalente a 1° y 2° grado de Secundaria), Segundo Ciclo (equivalente a 3° de Secundaria), Tercer Ciclo (equivalente a 4° de Secundaria) y Cuarto Ciclo (equivalente a 5° de Secundaria). Los estudiantes del EBA son aquellos que no se insertaron oportunamente en el sistema educativo, no pudieron culminar su educación básica, requieren compatibilizar el trabajo con el estudio,

desean continuar sus estudios después de un proceso de alfabetización o se encuentran en extra-edad para la educación Básica Regular.

2.2.3.2.2.2. Planificación de sesiones de clases

Dávalos, (2012). La tarea de planificar sesiones de aprendizaje puede ser pensada como el diseño o la composición de una estrategia comunicacional que abra oportunidades para que cada alumno pueda aprender los saberes que queremos enseñarle. Esta estrategia comunicacional facilita para el alumno la comprensión de nuestras acciones e intenciones al frente del área, de manera que pueda involucrarse y participar activamente en su proceso de aprendizaje. En el proceso de selección de los contenidos intervienen el conocimiento disciplinar que tenga el docente y sus criterios y los de la institución en la que enseña para decidir qué saberes se enseñarán, desde qué perspectiva, con qué intensidad, etcétera. Así, al planificar, creamos un escenario con su ambientación, escenografía, etc., en el que ocurrirán acciones de las que participaremos con nuestros alumnos, y que se desarrollarán utilizando los diferentes lenguajes, más allá de nuestras intenciones o resoluciones, este escenario siempre existe, y se conforma a partir de todas las pequeñas decisiones que tomamos con respecto a qué hacer o qué usar, o qué no hacer o no utilizar para enseñar, con todas las variantes y mixturas posibles.

2.2.3.2.2.2.1. Plan de sesión

Yampufé, (2010). Para planificar una sesión de aprendizaje o clase, según el nivel o modalidad se valora si la estructura básica del Plan de Sesión contiene las fases de:

- Inicio o Introducción

- Adquisición Práctica y/o Teórica de los Aprendizajes
- Aplicación o Transferencia de los Aprendizajes
- Retroalimentación y Evaluación de los Aprendizajes Previstos
- Desarrollo articulado y coherente de las diversas fases del plan, así como también:
- Logros de Aprendizaje: Capacidades, Actitudes y Conocimientos
- Estrategias Metodológicas para el desarrollo de la clase
- Materiales Educativos
- Evaluación de los Aprendizajes

2.2.3.2.2.2. Desarrollo de sesiones

Morales, (1989). El desarrollo de una sesión de enseñanza-aprendizaje como actividad principal del proceso de formación, requiere de la selección de métodos, técnicas, medios, evaluación y de cualquier otro elemento que intervenga para el logro de los objetivos planteados en el programa respectivo”. En concordancia con esta definición, toda sesión de enseñanza aprendizaje debe desarrollarse con base en una estructura lógica integrada por tres partes o momentos definidos: introducción, desarrollo y conclusión.

2.2.3.2.3. Gestión directivas

Gil, (2012). La gestión del centro educativo se constituye en el foco que despliega las políticas educativas. Es escenario idóneo para hacerlas valer, centrandó su función clave en instrumentar los indicadores de calidad educativa con equidad, pertinencia y eficiencia. Mejorar la calidad de la gestión directiva de nuestros centros educativos es condición necesaria para poder avanzar en la calidad de

nuestra educación.

2.2.3.2.3.1. Cargo desempeñado

Alvarado, (2000). El cargo se compone de todas las actividades desempeñadas por una persona, del centro educativo en la cual tiene que hacer énfasis en el alto desempeño de sus propias funciones y las de los alumnos, profesores, administrativos y personal auxiliar, en un ambiente de trabajo comprometido con la excelencia. Desempeñar un cargo implica, tomar un conjunto de resoluciones coherentes e integrales de acuerdo a una política educativa definida para ingresar a un mercado global y competitivo.

2.2.3.2.3.1.1. Docente de aula multigrado

Sepúlveda, (2000). Cuando nos referimos a una escuela multigrado nos estamos remitiendo a aquellos centros educativos donde laboran más de un docente (de dos a cinco), en el que cada uno de ellos labora con más de un grado a su cargo. También se les denomina Escuelas Poli docentes Multigrado. Pero no siempre todos los docentes de estas instituciones laboran con más de un grado; existe la posibilidad de que en una institución educativa primaria siendo escuela multigrado, algunos de sus docentes laboren en aulas monogrado (un solo grado). Este caso se presenta generalmente en instituciones donde laboran cuatro o cinco docentes. En el Perú: “se promedia en un número de 21,221 escuelas multigrado” Las aulas multigrado son una consecuencia de las Escuelas Unitarias y de las Escuelas Multigrado. Si un docente asiste a más de un grado al mismo tiempo, su espacio educativo se convierte en “Aula Multigrado”. Existe la posibilidad de que estas aulas puedan contener entre dos

y seis grados al interior de la misma, y cuantos más grados atiende el maestro, más complejo se va haciendo su labor. En el Perú las Escuelas Multigrado y Unidocentes son sin duda el segmento donde se presentan mayores problemas de calidad y equidad educativa.

2.2.3.2.3.1.2. Director

Cárdenas, (2010). Un director escolar conlleva cultivar diversos factores que son clave para que el centro de enseñanza sea eficaz: el trabajo en equipo y la colaboración entre el personal, la sensibilización hacia las preocupaciones y las aspiraciones no sólo de los estudiantes sino también de sus padres, y la planificación y aplicación con visión de futuro de toda una serie de cuestiones administrativas, contratación o iniciación del personal, construcción de edificios y pedidos de equipamiento, y organización de la escuela en general. Toda esta serie de responsabilidades vinculadas a la enseñanza es naturalmente más amplia en los países donde la autonomía de las escuelas es mayor, ya tengan que responder ante las autoridades locales o ante los consejos escolares.

2.2.3.2.3.1.3. Unidocencia

Sepúlveda, (2000). Término de Escuelas Unitarias, están a cargo de un solo docente. Este hecho obliga a que el docente se convierta al mismo tiempo en Director de la Institución Educativa como en docente de aula, consecuentemente las labores administrativas de la institución están a cargo del propio docente.

2.2.3.3. Conocimiento didáctico y pedagógico

Morales, (2009). El conocimiento didáctico deber ser una ayuda para resolver los problemas de la enseñanza primaria, secundaria y universitaria que se presentan a diario en el aula y en el ámbito institucional. A partir de esta doble vertiente de práctica y reflexión, los docentes deben protagonizar el proceso de construcción del conocimiento didáctico y la elaboración, en su caso, de las correspondientes teorías.

No debe olvidarse que la didáctica no sólo tiene un interés académico, formal y teórico, sino que preferentemente posee un interés práctico, social, de ayuda a la mejora de los procesos de enseñanza/aprendizaje y de búsqueda de soluciones a los problemas de la formación intelectual, social y afectiva de los alumnos, futuros motores de la sociedad. Esta formación integral requiere un aprendizaje significativo y una capacidad personal de reflexión, valoración y autonomía de acción, en lugar de una aceptación acrítica de la cultura y los conocimientos curriculares oficiales.

Ramírez (2012) Conocimientos pedagógicos Inicialmente las personas (maestros, padres o compañeros) que interactúan con el estudiante son las que, en cierto sentido, son responsables de que el individuo aprende. En esta etapa. Se dice que el individuo está en su zona de desarrollo próximo. Gradualmente, el individuo asumirá la responsabilidad de consumir su conocimiento y guiar su propio comportamiento, tal vez una forma de expresar de manera simple el concepto de zona de desarrollo próximo es decir que ésta consiste en la etapa de máxima potencialidad de aprendizaje con la ayuda de los demás; la zona de desarrollo

próximo puede verse como una etapa de desarrollo del individuo, del ser humano, donde se da la máxima posibilidad de aprendizaje. Así, el nivel de desarrollo de las habilidades inter-psicológicas depende del nivel interacción social, el nivel de desarrollo y aprendizaje que el individuo puede alcanzar con la ayuda, guía o colaboración de los adultos o de sus compañeros siempre será mayor que el nivel que pueda alcanzar por sí sólo, por lo tanto, el desarrollo cognitivo completo requiere de la interacción social.

2.2.3.3.1. Actividad didáctica en aula

Morales, (2009). El conocimiento didáctico deber ser una ayuda para resolver los problemas de la enseñanza primaria, secundaria y universitaria que se presentan a diario en el aula y en el ámbito institucional. A partir de esta doble vertiente de práctica y reflexión, los docentes deben protagonizar el proceso de construcción del conocimiento didáctico y la elaboración, en su caso, de las correspondientes teorías. No debe olvidarse que la didáctica no sólo tiene un interés académico, formal y teórico, sino que preferentemente posee un interés práctico, social, de ayuda a la mejora de los procesos de enseñanza/aprendizaje y de búsqueda de soluciones a los problemas de la formación intelectual, social y afectiva de los alumnos, futuros motores de la sociedad. Esta formación integral requiere un aprendizaje significativo y una capacidad personal de reflexión, valoración y autonomía de acción, en lugar de una aceptación acrítica de la cultura y los conocimientos curriculares oficiales.

Ramírez (2012) Conocimientos pedagógicos Inicialmente las personas (maestros,

padres o compañeros) que interactúan con el estudiante son las que, en cierto sentido, son responsables de que el individuo aprende. En esta etapa. Se dice que el individuo está en su zona de desarrollo próximo. Gradualmente, el individuo asumirá la responsabilidad de consumir su conocimiento y guiar su propio comportamiento, tal vez una forma de expresar de manera simple el concepto de zona de desarrollo próximo es decir que ésta consiste en la etapa de máxima potencialidad de aprendizaje con la ayuda de los demás; la zona de desarrollo próximo puede verse como una etapa de desarrollo del individuo, del ser humano, donde se da la máxima posibilidad de aprendizaje. Así, el nivel de desarrollo de las habilidades inter-psicológicas depende del nivel interacción social, el nivel de desarrollo y aprendizaje que el individuo puede alcanzar con la ayuda, guía o colaboración de los adultos o de sus compañeros siempre será mayor que el nivel que pueda alcanzar por sí sólo, por lo tanto, el desarrollo cognitivo completo requiere de la interacción social.

2.2.3.3.1.1. Desarrollo y selección de estrategias

Esteban, (2003). Toda estrategia ha de ser un plan de acción ante una tarea que requiere una actividad cognitiva que implica aprendizaje. No se trata, por tanto, de la aplicación de una técnica concreta, sino se trata de un dispositivo de actuación que implica habilidades y destrezas que el alumno, en este caso, ha de poseer previamente y una serie de técnicas que se aplican en función de las tareas a desarrollar. Por lo que, desde el punto de vista del aprendizaje, lo más relevante viene representado por un lado por la tarea a desarrollar por el alumno y las decisiones a tomar sobre las estrategias que éste ha de aplicar, y por otro lado, por

los propios recursos con que el alumno cuenta, es decir, tanto sus habilidades, capacidades, destrezas, recursos y/o capacidad de generar otros nuevos o mediante la asociación o reestructuración de otros preexistentes. En nuestra opinión, estas dos condiciones son necesarias para que pueda darse cualquier plan estratégico.

Fandos y González, (2005). La selección de una estrategia de aprendizaje supone determinar previamente la actividad cognoscitiva que implica el aprendizaje o, lo que es lo mismo, el tipo de habilidades, destrezas y técnicas a desarrollar. Esta selección dependerá de dos factores: la situación sobre la que se ha de operar (tipo de problemas a resolver, datos a analizar, conceptos a relacionar, etc.).

2.2.3.3.1.1.1. Criterios para seleccionar y diseñar

Carrasco, (1995). El docente debe escoger, de entre las de su repertorio, la Estrategia de aprendizaje más adecuada en función de varios criterios:

Los contenidos de aprendizaje (tipo y cantidad): la estrategia utilizada puede variar en función de lo que se tiene que aprender, (datos o hechos, conceptos, etc.), así como de la cantidad de información que debe ser aprendida. Un alumno que, sólo debe aprender la primera columna de los elementos químicos de la tabla periódica, puede, elegir alguna estrategia de ensayo: repetir tantas veces como sea preciso el nombre de los elementos, o utilizar alguna regla nemotécnica las condiciones de aprendizaje (tiempo disponible, la motivación, las ganas de estudiar, etc.). En general puede decirse que a menos tiempo y más motivación extrínseca para el aprendizaje más fácil es usar estrategias que favorecen el recordar literalmente la información (como el ensayo), y menos las estrategias que dan significado a la

información o la reorganizan (estrategias de elaboración o de organización). El tipo de evaluación al que va a ser sometido: en la mayoría de los aprendizajes educativos la finalidad esencial es superar los exámenes; por tanto, será útil saber el tipo de examen al que se va a enfrentar. No es lo mismo, aprender el sistema periódico químico para aplicarlo a la solución de problemas químicos que aprenderlo para recordar el símbolo o estructura atómica de cada elemento. Esto es, las pruebas de evaluación que fomentan la comprensión de los contenidos ayudan a que los alumnos utilicen más las estrategias típicas del aprendizaje por reestructuración. Para que la estrategia se produzca, se requiere una planificación de esas técnicas en una secuencia dirigida a un fin.

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y Diseño de la Investigación de la tesis

La presente tesis de investigación es de tipo Cuantitativa. (Fernández, P. y Díaz, P., 2002). La investigación cuantitativa es aquella en la que se recogen y analizan datos cuantitativos sobre variables.

La investigación cuantitativa trata de determinar la fuerza de asociación entre variables, la generalización y objetivación de los resultados a través de una muestra para hacer inferencia a una población de la cual toda muestra procede. Tras el estudio de la asociación o correlación pretende, a su vez, hacer inferencia causal que explique por qué las cosas suceden o no de una forma determinada.

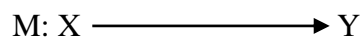
En ocasiones solo se analiza la relación entre dos variables, pero con frecuencia se ubican en el estudio vínculos entre tres o más variables. Para evaluar el grado de asociación entre dos o más variables, en los estudios en los estudios correlacionales primero se mide cada una de estas, y después se cuantifican, analizan y establecen las vinculaciones.

3.1.1. Nivel de la investigación de las tesis.

La presente investigación es descriptivo simple, se estudia la realidad de un momento dado a las muestras.

3.1.2. Diseño de la investigación.

El diseño de esta investigación es descriptivo, de tipo básico cuantitativo. La metodología utilizada en esta investigación es descriptiva con un diseño no experimental, cuyo Gráfico es la siguiente.



Dónde:

X: Perfil profesional

Y: Perfil didáctico

M: Docentes de las Instituciones educativas

3.2. Población y muestra.

3.2.1. Área geográfica del estudio

Esta investigación se realizó en la ciudad de Juliaca, que está ubicado en la Provincia de San Román el departamento de Puno. Juliaca es una ciudad del sur este del Perú, capital de la provincia de San Román (departamento de Puno), situada a 3824 msnm, en la Meseta del Collao, al nor oeste del lago Titicaca”. Fue creada por la administración de Simón Bolívar, en 1826, como villa de comercio o de tránsito. En 1908, fue elevada a la categoría de ciudad. Su actividad principal es el comercio. Por su ubicación geográfica, Juliaca, es el paso imprescindible para viajeros que se dirigen por vía terrestre en la región a Puno, Cusco, Arequipa, Lima, Bolivia. Cuenta

con casi todos los medios de transporte. También tiene servicio de trenes y buses. “La denominación de "Ciudad de los vientos", se debe a que en gran parte del año se tiene la presencia de vientos, por estar ubicada en plena meseta del altiplano. Es una ciudad plana, por lo que en época de invierno se siente toda la crudeza del invierno altiplánico”

3.2.2. Población

Definen que: “población es el total de los individuos o elementos a quienes se refiere la investigación, es decir, todos los elementos que vamos a estudiar, por ello también se le llama universo”. (Hurtado y Toro 1998 p.79).

La población está formada por un conjunto de individuos de la misma especie, que tienen una historia en común. “También llamado universo de estudio. Es el conjunto total de individuos (personas, animales, objetos, episodio o hechos) que poseen algunas características comunes observables en un lugar y en un momento determinado y que son de interés investigativo, de acuerdo con la formulación del problema”.

En este sentido, la población de esta investigación está formada por 22 docentes de la institución educativa 70 565 del distrito de Juliaca, provincia de Puno de la región Puno, en el año 2017.

3.2.3. Muestra

“Señala que la muestra se realiza cuando: La población es tan grande o inaccesible que no se puede estudiar toda, entonces el investigador tendrá la posibilidad seleccionar una muestra. El muestro no es un requisito indispensable de toda investigación, eso depende de los propósitos del investigador, el contexto, y las características de sus unidades de estudio”. (Barrera 2008 p. 141). Considerar la cantidad de docentes encuestados.

El tipo de muestreo que se utilizó fue el intencionado. El muestreo por cuotas se utiliza intencionadamente porque permite seleccionar los casos característicos de la población limitando la muestra a estos casos. En este caso, se trabajó con toda la población de la investigación.

Tabla 1: Población de docentes de las Instituciones Educativas del ámbito del distrito de Juliaca.

N°	Institución Educativa	Número de docentes por grados
1	70 565 Mariano Núñez	22
	Total	22

3.3. Definición y operacionalización de variables

3.3.1. Perfil didáctico

El perfil didáctico en el profesor permite generar una actitud crítica y reflexiva en el estudiante, es decir que da lugar a una enseñanza de verdadera calidad, en el perfil del profesor mediador el autor toca un tema crucial dentro de la enseñanza: la pedagogía de la mediación y el perfil de un docente mediador que organiza el aula, genera motivación e implica a los estudiantes, desarrolla habilidades de pensamiento, enseña a aprender y a pensar y forma personas autónomas, capaces de seguir aprendiendo toda la vida. Desde su característico estilo, sencillo y ameno, el profesor Tébar propondrá mediación como una condición básica para recuperar el sentido de la misión educativa de toda la sociedad. (Tébar, 2003).

3.3.2. Perfil profesional

Suarez y Fernández, (2001). La Formación Profesional es el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio- laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de calificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral, integradora y permanente y que focalizan sus acciones por población objetivo y/o por saberes profesionales a impartir.

Operacionalización de las Variables						
Problema	Variable	Sub variables	Atributos	Criterios de Indicador		Indicadores
¿Cuál es el Perfil Profesional y Perfil didáctico de los docentes de nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017?	Perfil Didáctico	Estrategias Didácticas	Forma de Organización de la Enseñanza	Estáticas		o -Exposición o -Demostraciones o -Técnicas de preguntas o -Cuestionario para investigar contenidos
				Dinámicas	Orientadas por el grupo	o -Trabajo en grupo colaborativo o -Philips 6/6 o -Trabajo en grupo cooperativo
					Generadoras de autonomía	o -Talleres o -Proyectos o -Casos o -Aprendizaje Basado en Problemas
				Estáticas		o -Metodología del Aprendizaje Conductual o -Met. Aprendizaje Mecánico o -Met. Aprendizaje Repetitivo
			Enfoque Metodológico de aprendizaje	Dinámicas	Orientadas por el grupo	o -Met. Aprendizaje Colaborativo o -Mer. Aprendizaje Cooperativo o -Met. Aprendizaje basada en dinámicas grupales
					Generadoras de autonomía	o -Met. Aprendizaje Basado en Problemas o -Met. Aprendizaje Significativo o -Met. Aprendizaje Constructivo o -Met. Aprendizaje Por Descubrimiento o -Met. Aprendizaje Estructurado en el Pensamiento Complejo
			Estáticos		o -La palabra del Profesor o -Laminas y Fotografías o -Videos	

			Recursos soporte de aprendizaje	Dinámicas	Orientadas por el grupo	o -Blog de Internet o -Carteles grupales
					Generadoras de autonomía	o -Representación gráficas y esquemas o -Bibliográficos textos o -Wiki de Web 2.0 o -Hipertexto(con navegación de Internet)
	Perfil Profesional	Formación Profesional	Básica	Regular	o -Universidad o -Instituto Superior Pedagógico	
				Por complementación	o -Proveniente de Inst. Superior Tecnológico o -Proveniente de Inst. Superior Pedagógico	
			Continua	Segunda Especialidad Profesional	o -En otro nivel Educativo especialidad o -En campos a fines en especialidad profesional	
				Post Grado	o -Mención o -Universidad o -Grado Obtenido	
		Desarrollo Laboral	Tiempo de servicio	Años de servicio	o -Post grado de cinco años	
				Situación contractual	o -Nombrado o -Contratado	
			Gestión de aula	Nivel /especialidad	o -Básica o -Regular	
				Planificación de sesiones de clase	o -Plan de sesión o -Desarrollo de sesión	
		Gestión directiva	Cargo desempeñado	o -Docente de aula multigrado o -Director o -Unidocencia		
			Conocimiento Didáctico y Pedagógico	Actividad didáctica en el aula	Desarrollo y selección de estrategias	o -Criterios para seleccionar y diseñar

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.4.1. Técnicas

Lahoz, (2012). Se dice que las técnicas de estudio forman parte de las estrategias de aprendizaje que se pueden agrupar en tres grupos: estrategias de organización, estrategias de trabajo en clase y técnicas de estudio y memorización de la información, las técnicas de estudio no se pueden aprender como un aprendizaje aislado, sino que su entrenamiento se realizará siguiendo la guía de orientación expuesta a continuación, mientras estudian los contenidos escolares.

3.4.1.1. Técnica: La Encuesta

La encuesta sería el "método de investigación capaz de dar respuestas a problemas tanto en términos descriptivos como de relación de variables, tras la recogida de información sistemática, según un diseño previamente establecido que asegure el rigor de la información obtenida" (Buendía, 1998, p. 120).

3.4.2. Instrumentos

Darío, (2008). Señala que los instrumentos de aprendizajes son todos aquellos que utilizamos para aprender algún concepto o lo que fuere. Los mismos pueden ser: Métodos de lectura y comprensión, manejo del tiempo, cuadros y redes conceptuales, en grupo, solitario/a, resúmenes.

3.4.2.1. Instrumento: El cuestionario

Jiménez, (1999). Señala que el cuestionario es un instrumento de investigación. Este instrumento se utiliza, de un modo preferente, en el desarrollo de una investigación

en el campo de las ciencias sociales: es una técnica ampliamente aplicada en la investigación de carácter cualitativa. El Cuestionario es "un medio útil y eficaz para recoger información en un tiempo relativamente breve"

.

3.5. Matriz de consistencia

Título de tesis	Enunciado del problema	Objetivos	Tipo y nivel de la investigación	Universo o Población	Variables
<p>Perfil Profesional y Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017.</p>	<p>¿Cuál es el Perfil Profesional y Perfil didáctico de los docentes de nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>El objetivo general propuesto fue, Identificar el Perfil Profesional y Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017.</p> <p>Objetivos específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar el perfil profesional de formación básica y continua de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017 - Estimar el perfil didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa. 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017 	<p>Tipo: Es cuantitativo.</p> <p>Nivel: Descriptivo</p> <p>Diseño: No experimental</p> <p>Descriptivo.</p>	<p>La población estuvo conformada por 22 docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez del distrito de Juliaca, provincia de San Román, región Puno, año 2017.</p>	<p>Variable:</p> <p>Perfil Didáctico</p> <p>Variable:</p> <p>Perfil Profesional</p>

3.6. Plan de análisis.

Para recoger información de la unidad de análisis se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento el Cuestionario de perfil profesional y perfil didáctico que fue administrado fuera del horario de clase.

El procesamiento, implica un tratamiento luego de haber tabulado los datos obtenidos de la aplicación del instrumento, a los sujetos del estudio, con la finalidad de apreciar el comportamiento de las variables.

En esta fase del estudio se pretende utilizar la estadística descriptiva para la interpretación por separado de cada variable, de acuerdo a los objetivos de la investigación.

3.6.1. Medición de Variables

3.6.1.1. Variable 1: Perfil didáctico

Para la medición de la variable Perfil didáctico, se utilizó un Baremo, especialmente diseñado para esta investigación:

El perfil didáctico se medirá a través de su única subvariable: Estrategias Didácticas que en este baremo son: Estáticas (aquellas cuyo impacto en la actividad del estudiante genera pasividad y receptividad) y dinámicas (aquellas cuyo impacto en el estudiante genera actividad y autonomía, dentro de estas estrategias están la impulsadas o mediadas por el grupo y las autonomías propiamente).

Tabla 3: Baremos para estimar las estrategias didácticas el docente de aula de educación básica regular

PUNTUACIÓN	JUICIO	DECISIÓN	NATURALEZA DE LA ESTRATEGIA DIDÁCTICA
-48 a 1	Estrategia que orienta a la pasividad del estudiante	Se recomienda cambiar de estrategia	Estática
1,5 a 26	Estrategias Impulsada por el grupo, requiere apoyo para activarse	Se acepta y se recomienda utilizarla alternando con estrategias que orienten la autonomía	Dinámicas
26,5 a 54	Estrategia que orienta al estudiante hacia la decisión Autónoma	Se acepta y se recomienda fortalecerla	

Los puntajes del baremo se refieren a la elección de prioridades en el uso de los atributos que configuran la variable Estrategias Didácticas; esto es Formas de organización, Enfoque metodológico del aprendizaje y Recursos. Los mismos que se definen según baremo a continuación:

Tabla 4: Baremo de puntuaciones para medir la variable: estrategias didácticas

Prioridades					
	1	2	3	4	5
Dinámicas orientadas por el grupo	+ 4	+ 4	+3	+2	+1
Dinámicas autónomas	+ 5	+ 5	+ 4	+ 3	+ 2
Estáticas	- 5	- 5	- 4	- 3	- 2

Modalidad de organización de la enseñanza: Implica la gestión de un proceso de comunicación que se realiza con una finalidad específica y en el contexto determinado de una clase.

3.6.1.2.1. Formas de Organización utilizada

Implica la gestión de un “proceso de comunicación que se realiza con una finalidad específica y en el contexto determinado de una clase”.

Tabla 5: Baremo de la Sub variable estrategias didácticas: Formas de organización

ESTÁTICAS	DINÁMICAS	
Estáticas	Impulsadas por el grupo	Generadoras de autonomía
Exposición	Debates	Aprendizaje basado en problemas
Cuestionario	Trabajo en grupo colaborativo	Método de proyectos

ESTÁTICAS	DINÁMICAS	
Técnica de pregunta	Lluvia de ideas	Talleres
Demostraciones	Philips 66	

3.6.1.2.2 Enfoques metodológicos de aprendizaje

Se define de acuerdo a la naturaleza teórica o concepción de aprendizaje que tiene y aplica el docente durante el desarrollo orgánico de la clase.

Tabla 6: Baremo de la sub variable estrategias didácticas: Enfoques metodológico de aprendizaje

ESTÁTICAS	DINÁMICAS	
Metodología de Aprendizaje conductual	Impulsadas por el Grupo	Generadoras de autonomía
Metodología de aprendizaje mecánico	Metodología de aprendizaje colaborativo	Metodología de aprendizaje basado en problemas
Metodología de aprendizaje Repetitivo	Metodología de aprendizaje cooperativo	Metodología de Aprendizaje Significativo
	Metodología de aprendizaje basado en Dinámicas Grupales	Metodología de Aprendizaje Constructivo
		Metodología del aprendizaje por Descubrimiento
		Metodología del Aprendizaje Estructurado en el Pensamiento Complejo.

3.6.1.2.3. Recursos didácticos

Constituyen un sistema articulado de componentes que intervienen en el hecho educativo, con fines de soporte y/o viabilización de contenidos, facilitando el proceso de enseñanza y aprendizaje".

Tienen como objetivo, facilitar la intercomunicación entre el estudiante y los tutores o profesores para favorecer, a través del razonamiento, un acercamiento comprensivo de ideas y conocimientos.

Tabla 7: Baremo de la subvariable: estrategias didácticas: Recursos de aprendizaje

ESTÁTICAS	DINÁMICAS	
Estáticas	Impulsadas por el grupo	Generadoras de autonomía
La palabra del profesor	Blog de Internet	Representaciones gráficas
Laminas y fotografías	Carteles Grupales	Bibliográficos, textos
Videos		Wiki de Web 2.0

Tabla 8: Baremo de la Variable perfil profesional

	CRITERIOS A EVALUAR						PUNTAJE MÁXIMO
FORMACIÓN ACADÉMICA	EVALUAR PUNTAJE MÁXIMO TÍTULO PROFESIONAL	Universitario 10 semestres (3 Puntos)	Pedagógico (2 puntos)	Tecnológico (1 puntos)	Universitario Complementación (2puntos)		3
	ESTUDIOS DE SEGUNDA ESPECIALIDAD	Obtuvo el título (2 puntos)	No obtuvo el título (1 punto)				2
	ESTUDIOS DE MAESTRÍA	Con grado (4 puntos)	Estudios concluidos (3 puntos)				4
	ESTUDIOS DE DOCTORADO	Con grado (5 puntos)	Estudios concluidos (4 puntos)				5
DESARROLLO LABORAL	AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL	1 a 5 años (1 punto)	6 a 10 años (2 puntos)	11 a 15 años (3 puntos)	16 a más (4 puntos)	Es cesante y esta laborando en I.E. privada (4 puntos)	4
	CONDICIÓN LABORAL	Nombrado (3 puntos)	Contratado (2 puntos)	Esta cubriendo licencia (1 punto)	16 a más (4 puntos)		3
	REALIZA UN PLAN PARA CADA CLASE	Inicial	Primaria	Secundaria	Superior	Básica alternativa	-----
	REALIZA UN PLAN	Si (1 punto)	No (0 puntos)				1
	PLANIFICA LA UNIDAD	Si (1 punto)	No (0 puntos)				1
	DESARROLLO DE LA CLASE	Empieza y termina exponiendo Si (0 puntos) No (1 puntos)	Deja tareas para casa Si (0 puntos) No (1 puntos)	Prefiere que las tareas las resuelvan en el aula Si (1 punto) No (0 puntos)			3
Sub total							26
CONOCIMIENTOS O DOMINIOS	CRITERIOS PARA SELECCIONAR Y/O DISEÑAR UNA ESTRATEGIA DIDÁCTICA						5
	CRITERIOS PARA INICIAR UNA SESIÓN DE CLASE						5
	Sub total						10 puntos
	TOTAL						36 PUNTOS

Tabla 9: Baremo del perfil profesional

PUNTUACIÓN	JUICIO	DECISIÓN	CATEGORÍAS DEL PERFIL PROFESIONAL
1 – 16	Está iniciando el ejercicio profesional o mantiene las mismas condiciones de inicio	Se recomienda empezar a desarrollar los rasgos del perfil profesional	EN FORMACIÓN
17 – 36	Está desarrollando y profundizando rasgos del perfil profesional	Se recomienda generar nuevos rasgos	FORMADO

3.8. Principios éticos

En el ámbito de la investigación es en las cuales se trabaja con personas, se debe respetar la dignidad humana, la identidad, la diversidad, la confidencialidad y la privacidad. Este principio no solamente implicará que las personas que son sujetos de investigación participen voluntariamente en la investigación y dispongan de información adecuada, sino también involucrará el pleno respeto de sus derechos fundamentales, en particular si se encuentran en situación de especial vulnerabilidad.

Beneficencia y no maleficencia. -Se debe asegurar el bienestar de las personas que participan en las investigaciones. En ese sentido, la conducta del investigador debe responder a las siguientes reglas generales: no causar daño, disminuir los posibles efectos adversos y maximizar los beneficios.

Justicia. El investigador debe ejercer un juicio razonable, ponderable y tomar las precauciones necesarias para asegurarse de que sus sesgos, y las limitaciones de sus

capacidades y conocimiento, no den lugar o toleren prácticas injustas. Se reconoce que la equidad y la justicia otorgan a todas las personas que participan en la investigación derecho a acceder a sus resultados. El investigador está también obligado a tratar equitativamente a quienes participan en los procesos, procedimientos y servicios asociados a la investigación.

Integridad científica. La integridad o rectitud deben regir no sólo la actividad científica de un investigador, sino que debe extenderse a sus actividades de enseñanza y a su ejercicio profesional. La integridad del investigador resulta especialmente relevante cuando, en función de las normas deontológicas de su profesión, se evalúan y declaran daños, riesgos y beneficios potenciales que puedan afectar a quienes participan en una investigación. Asimismo, deberá mantenerse la integridad científica al declarar los conflictos de interés que pudieran afectar el curso de un estudio o la comunicación de sus resultados.

Ninguno de los principios éticos exime al investigador de sus responsabilidades ciudadanas, éticas y deontológicas, por ello debe aplicar las siguientes buenas prácticas: El investigador debe ser consciente de su responsabilidad científica y profesional ante la sociedad. En particular, es deber y responsabilidad personal del investigador considerar cuidadosamente las consecuencias que la realización y la difusión de su investigación implican para los participantes en ella y para la sociedad en general. Este deber y responsabilidad no pueden ser delegados en otras personas.

En materia de publicaciones científicas, el investigador debe evitar incurrir en faltas deontológicas por las siguientes incorrecciones: Falsificar o inventar datos total o parcialmente. Plagiar lo publicado por otros autores de manera total o parcial. Incluir como autor a quien no ha contribuido sustancialmente al diseño y realización del trabajo y publicar repetidamente los mismos hallazgos.

Las fuentes bibliográficas utilizadas en el trabajo de investigación deben citarse cumpliendo las normas APA o VANCOUVER, según corresponda; respetando los derechos de autor.

En la publicación de los trabajos de investigación se debe cumplir lo establecido en el Reglamento de Propiedad Intelectual Institucional y demás normas de orden público referidas a los derechos de autor.

El investigador, si fuera el caso, debe describir las medidas de protección para minimizar un riesgo eventual al ejecutar la investigación.

Toda investigación debe evitar acciones lesivas a la naturaleza y a la biodiversidad.

El investigador debe proceder con rigor científico asegurando la validez, la fiabilidad y credibilidad de sus métodos, fuentes y datos. Además, debe garantizar estricto apego a la veracidad de la investigación en todas las etapas del proceso.

El investigador debe difundir y publicar los resultados de las investigaciones realizadas en un ambiente de ética, pluralismo ideológico y diversidad cultural, así como comunicar los resultados de la investigación a las personas, grupos y comunidades participantes de la misma.

El investigador debe guardar la debida confidencialidad sobre los datos de las personas involucradas en la investigación. En general, deberá garantizar el anonimato de las personas participantes.

Los investigadores deben establecer procesos transparentes en su proyecto para identificar conflictos de intereses que involucren a la institución o a los investigadores.

IV. RESULTADOS

4.1. Resultados

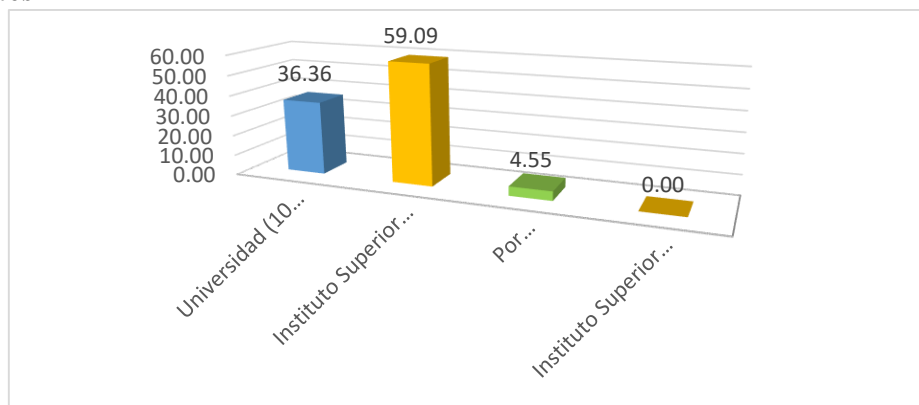
4.1.1. Rasgos profesionales de los docentes

Tabla 10. *Institución de Educación Superior donde realizaron sus estudios los docentes*

Estudios superiores	F	%
Universidad (10 Semestres)	8	36,36
Instituto Superior Pedagógico	13	59,09
Por Complementación	1	4,55
Instituto Superior Tecnológico	0	0,00
Total	22	100.00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 1. *Institución de Educación Superior donde realizaron sus estudios los docentes*



Fuente: tabla 10

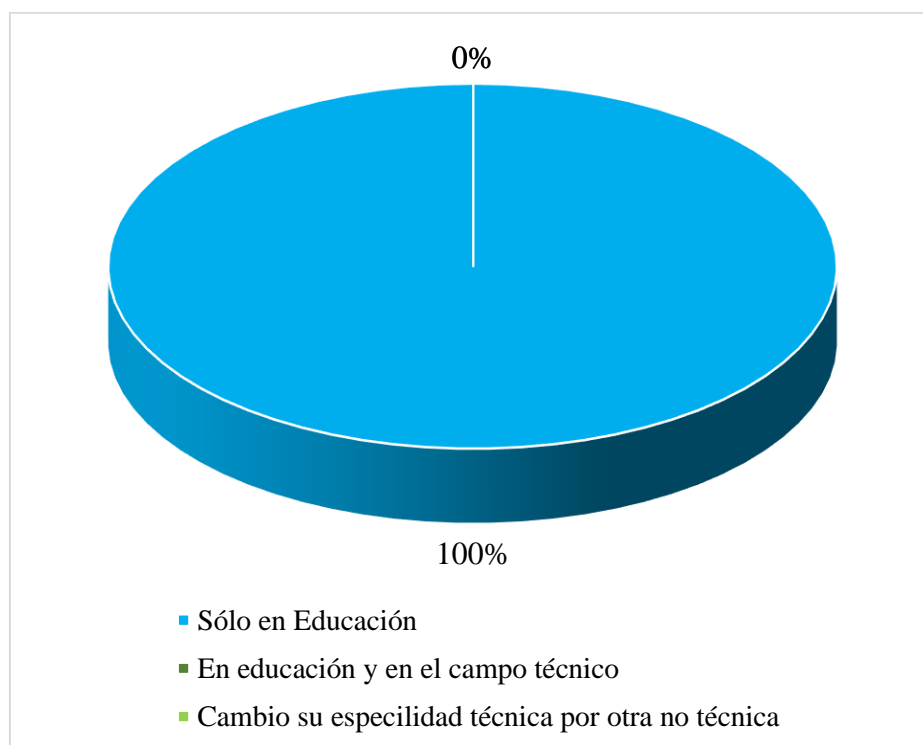
En la tabla 10 y gráfico 1 se puede apreciar que 13 de 22 profesores que corresponde al 59,09% se formaron en un Instituto Superior Pedagógico 8 de 22 profesores que representa el 36,36% en una Universidad Y 1 de 22 que corresponde al 4.55% por complementación.

Tabla 11: Institución donde trabajan los docentes de Nivel primaria

Trabaja	f	%
Sólo en Educación	22	100.00
En educación y en el campo técnico	0	0.00
Cambio su especialidad técnica por otra no técnica	0	0.00
Total	22	100.00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 2. Institución donde trabajan los Docentes



Fuente: tabla 11

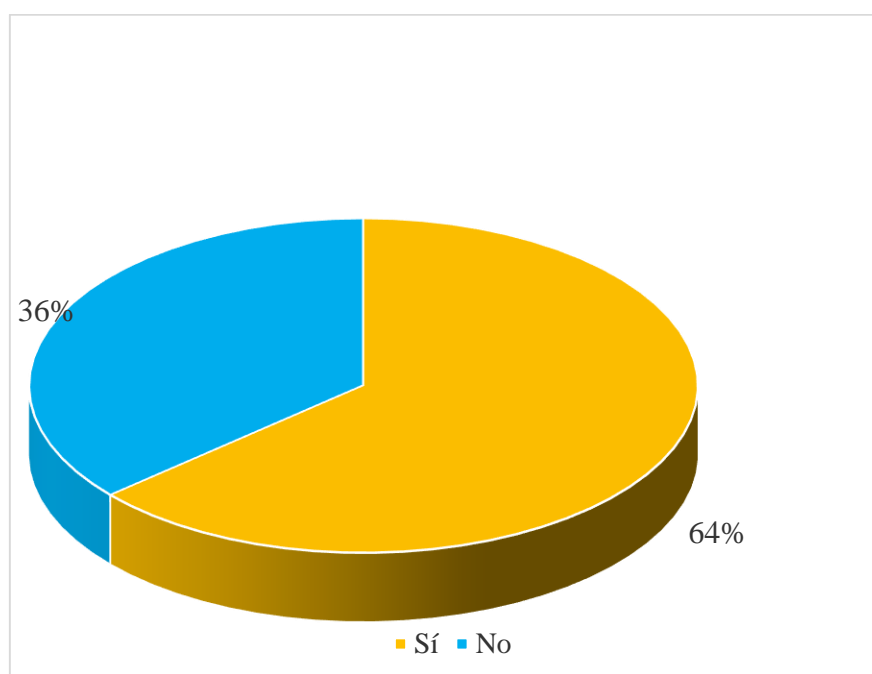
De la tabla 11 y Gráfico 2, se aprecia que 22 de 22 profesores que corresponden al 100% trabajan sólo en educación

Tabla 12. Docentes con estudios de segunda especialidad profesional

Tiene segunda especialidad	Numero de docente	Porcentaje
Sí	14	63.64
No	8	36.36
Total	22	100.00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio2017.

Gráfico 3. Docentes con estudios de segunda especialidad profesional



Fuente: Tabla 12

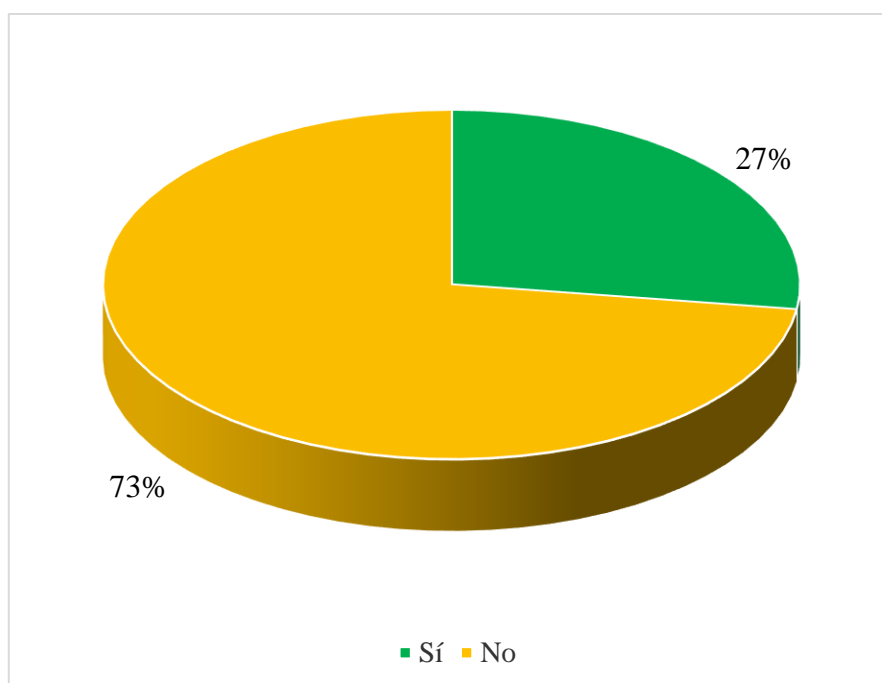
De la tabla 12 y Gráfico 3, se aprecia que el 64% de los docentes que labora en la institución educativa cuentan con estudios de segunda especialidad, y un 36% no tienen estudios de segunda especialidad.

Tabla 13. Docentes con estudios de post-grado

Tiene estudios de post grado	f	%
Sí	6	27,27
No	16	72,73
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 4. Docentes con estudios de post grado



Fuente: Tabla 13

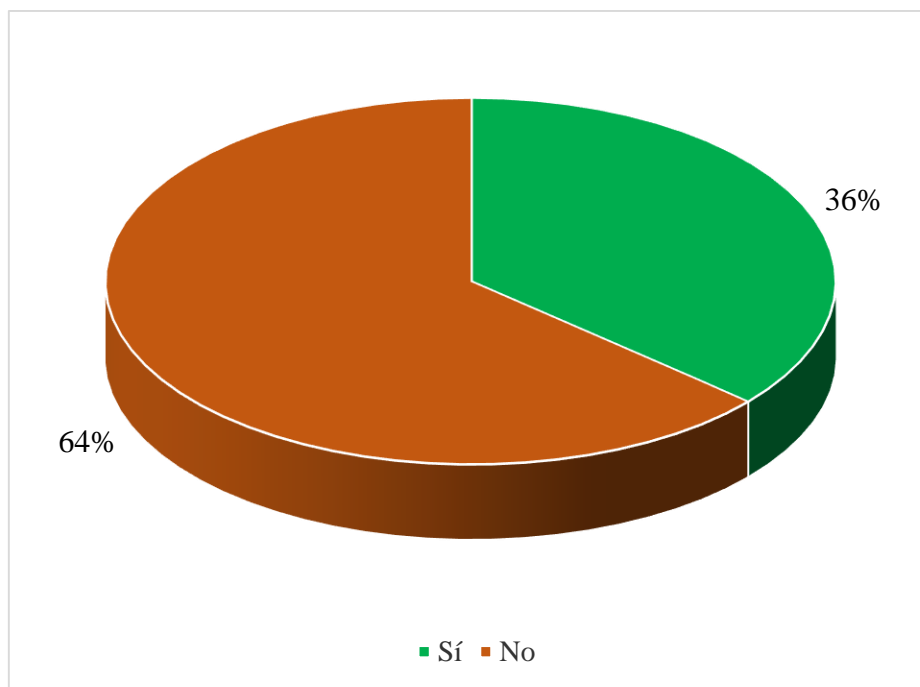
En la tabla 13 y Gráfico 4, del total de encuestados se desprende que el 73% de los no realizaron estudios de post grado y el 27% si cuentan con estudios de post grado.

Tabla 14. Docentes con estudios de maestría

Maestría	f	%
Sí	8	36,36
No	14	63,64
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 5. Docentes con estudios de maestría



Fuente: tabla 14

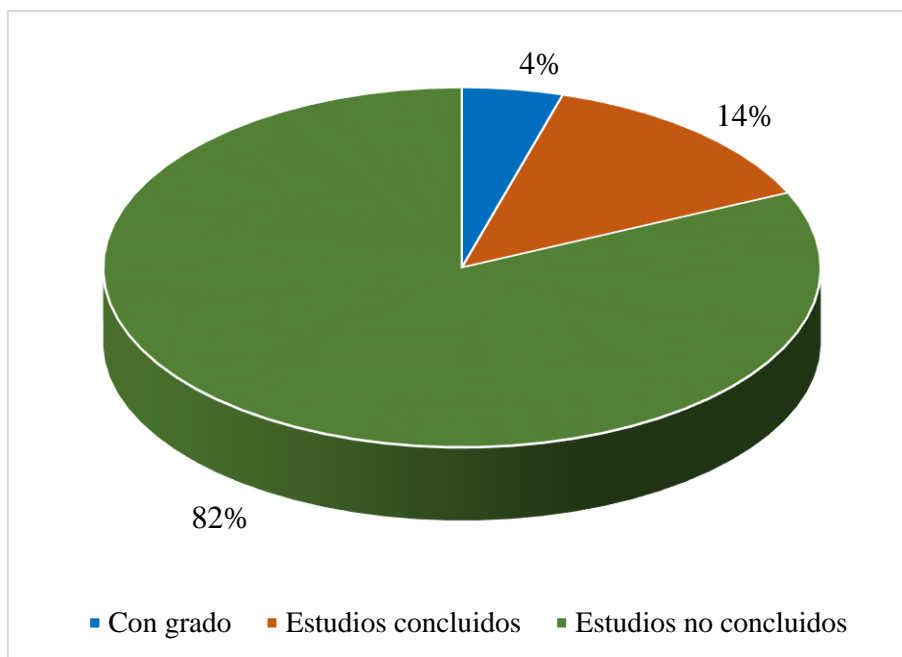
En la tabla 14 y Gráfico 5, del total de encuestados que el 64% de los docentes no tienen maestría y el 36% si cuentan con maestría.

Tabla 15. Docentes con grados concluidos no concluidos

Concluido, no concluido	f	%
Con grado	1	4,55
Estudios concluidos	3	13,64
Estudios no concluidos	18	81,82
Total	22	100,00

Fuente: cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017

Grafico 6 Docentes con grados concluidos no concluidos



Fuente: tabla 15

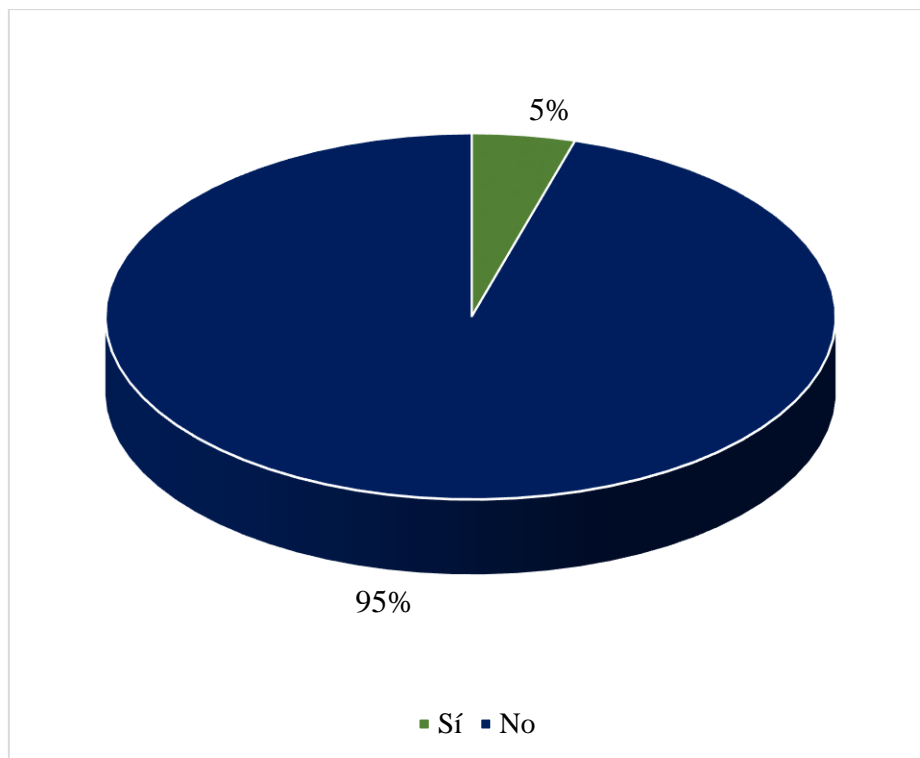
En la tabla 15 y grafico 6 del total de los encuestados que 4% de docentes cuentan con grado,14% de docentes con estudios concluidos, y 82% de docentes con estudios no concluidos

Tabla 16 Docentes con estudios de Doctorado

Doctorado	f	%
Sí	1	4,55
No	21	95,45
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 7. Docentes con estudios de doctorado



Fuente: tabla 16

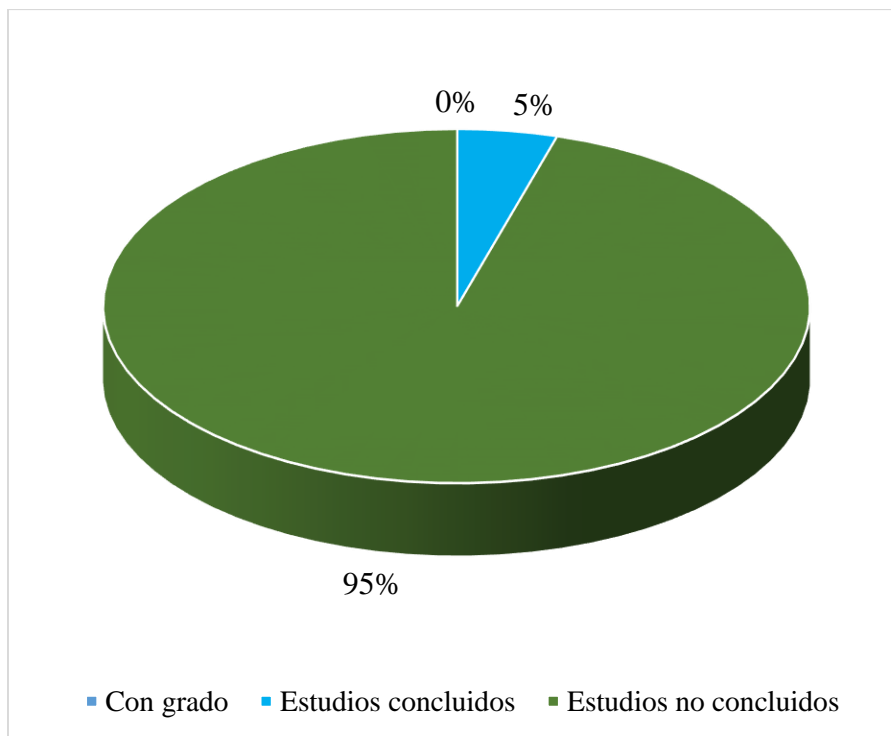
En la tabla 16 y Gráfico 7, del total de encuestados 95% no cuentan con estudios de doctorado, 5% de docentes cuentan con doctorado

Tabla 17. Docentes con grado de doctorado concluidos no concluidos

Grado, no concluido	f	%
Con grado	0	0,00
Estudios concluidos	1	4,55
Estudios no concluidos	21	95,45
Total	22	100,00

Fuente: cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017

Grafico 8 docentes con grados de doctorados concluidos no concluidos



Fuente: tabla 17

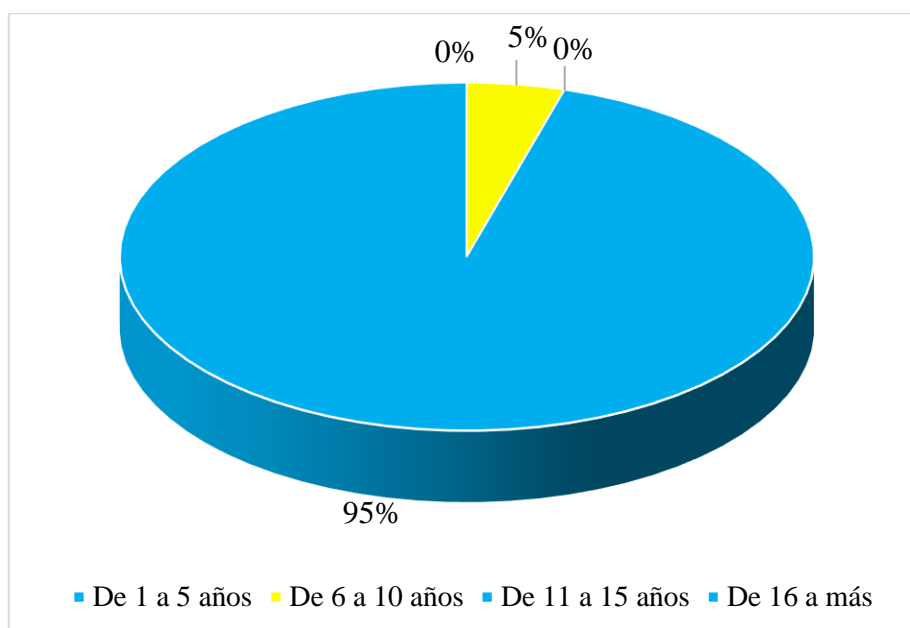
En la tabla 17 y grafico 8 se aprecia 5% de docente con estudios concluidos en doctorado, 95% de docentes no concluidos

Tabla 18. Años de experiencia laboral como docente

Años de servicio	Número de docentes	Porcentaje
De 1 a 5 años	0	0,00
De 6 a 10 años	1	4,55
De 11 a 15 años	0	0,00
De 16 a más	21	95,45
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 9. Años de experiencia laboral como docente



Fuente: Tabla 18

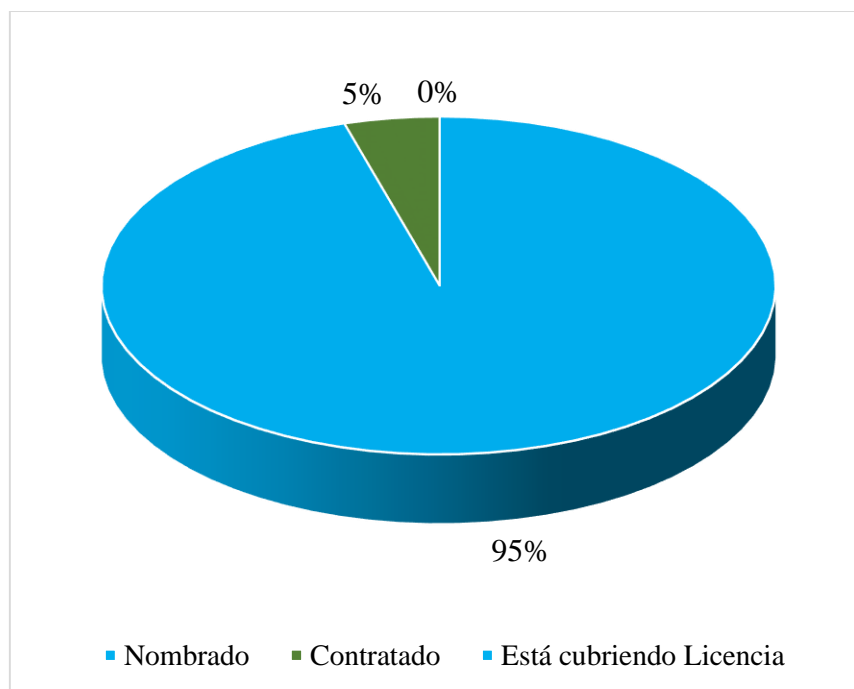
De la tabla 18 y el gráfico 9 se aprecia que el 0% de docentes trabaja de 1 a 5 años y el 5% de docentes trabaja de 6 a 10 años y el 0% de docentes trabaja de 11 y 15 años y el 95% de docentes trabaja de 16 a más años.

Tabla 19. Condición laboral del docente

Condición laboral	f	%
Nombrado	21	95,45
Contratado	1	4,55
Está cubriendo Licencia	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 10. Condición laboral del docente



Fuente: Tabla 19.

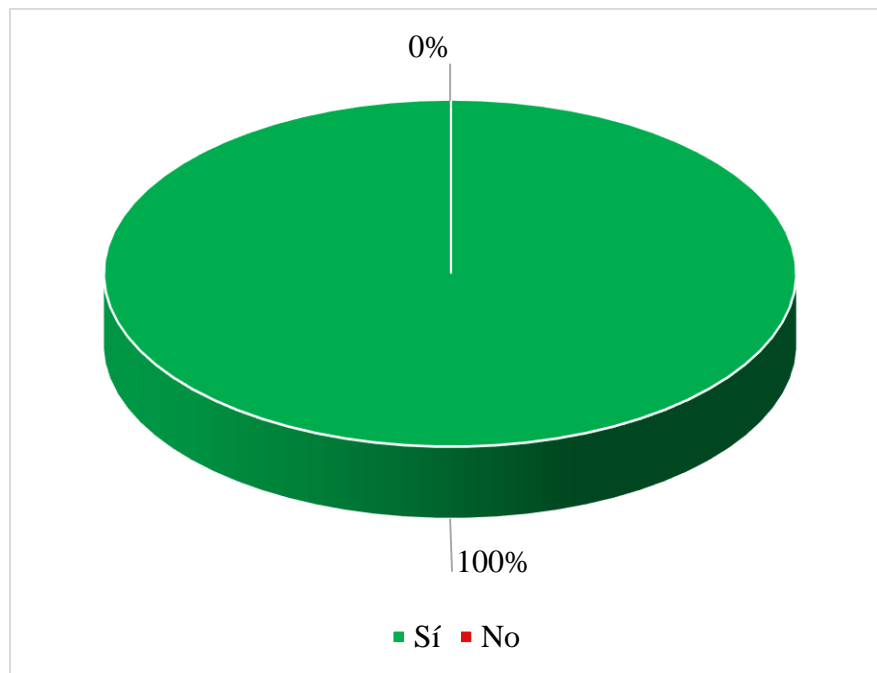
De la tabla 19 y Gráfico 10 en cuanto a la condición laboral de los docentes se puede decir que el 5% es contratado y el 95% es nombrado.

Tabla 20. Planificación de la sesión de clase de docentes

Hace un plan ¿Para cada clase hace un Plan o sesión ?	Número de docentes	porcentaje
Sí	22	100,00
No	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio2017.

Gráfico 11. Planificación de la sesión de clase



Fuente: Tabla 20.

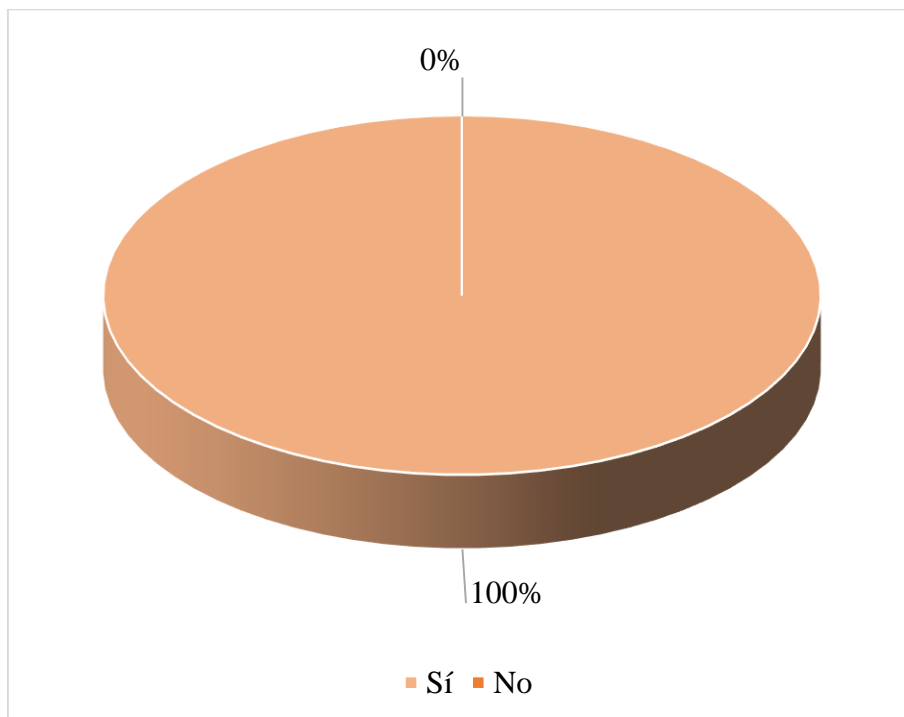
En la tabla 20 y Gráfico 11 se demuestra que el 0% no planifica su sesión de clase y el 100% de docentes si planifica su sesión de clases.

Tabla 21. Planificación de la unidad

¿Planifica la unidad?	Número de docentes	Porcentaje
Sí	22	100,00
No	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 12. Planificación de la unidad



Fuente: Tabla 21

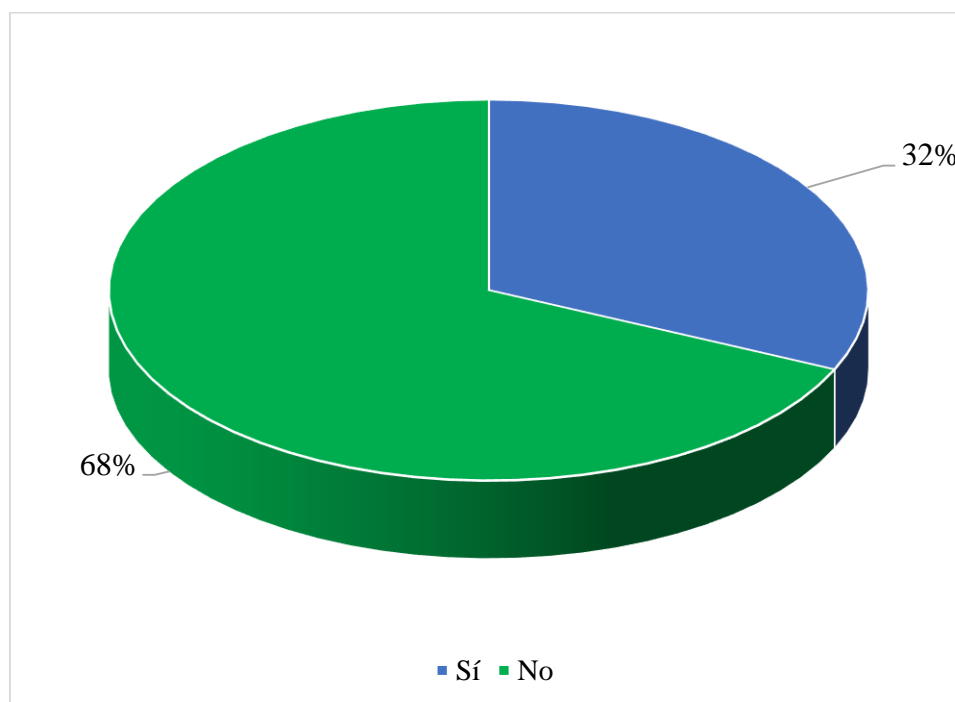
De la tabla 21 y Gráfico 12 que el 100% de los docentes planifican la unidad de trabajo 0% no planifican la unidad

Tabla 22. Desarrollo de la sesión de clase siempre empieza y termina exponiendo

Siempre empieza y termina exponiendo	f	%
Sí	7	31,82
No	15	68,18
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 13. Siempre empieza y termina exponiendo



Fuente: Tabla 22

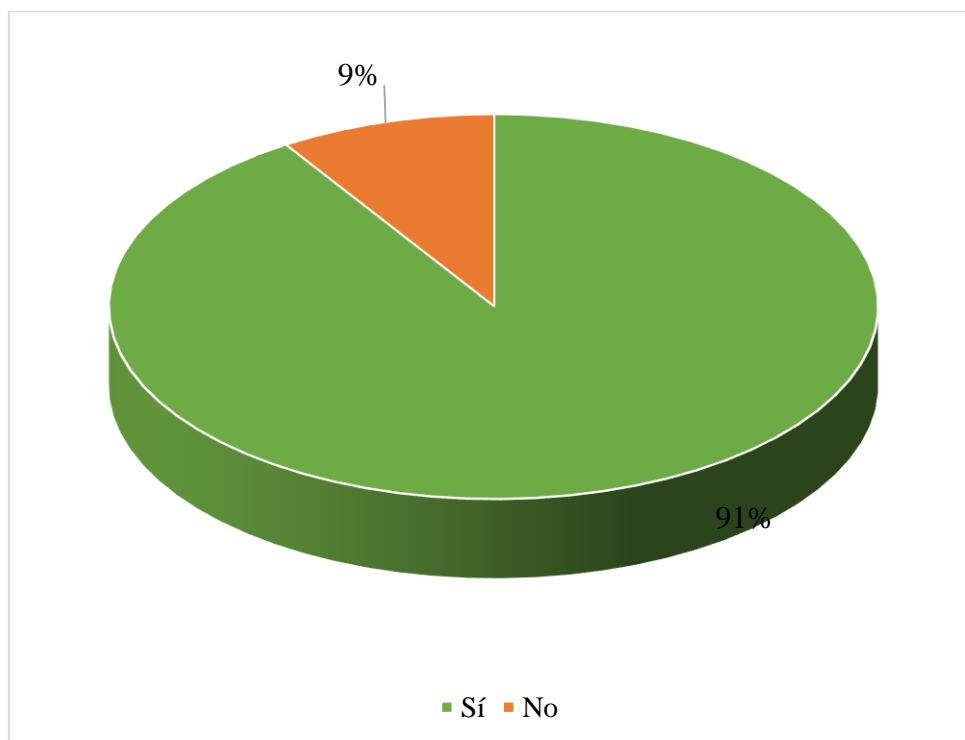
De la tabla 22 y Gráfico 13 que el 68% no siempre empieza y termina exponiendo, y una menor cantidad que equivale al 32% de los docentes siempre empieza y termina exponiendo el desarrollo de clase.

Tabla 23. Desarrollo de la sesión de clase deja tarea para la casa

Deja tareas para la casa	f	%
Sí	20	9,91
No	2	9,09
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 14. Deja tarea para la casa



Fuente: Tabla 23.

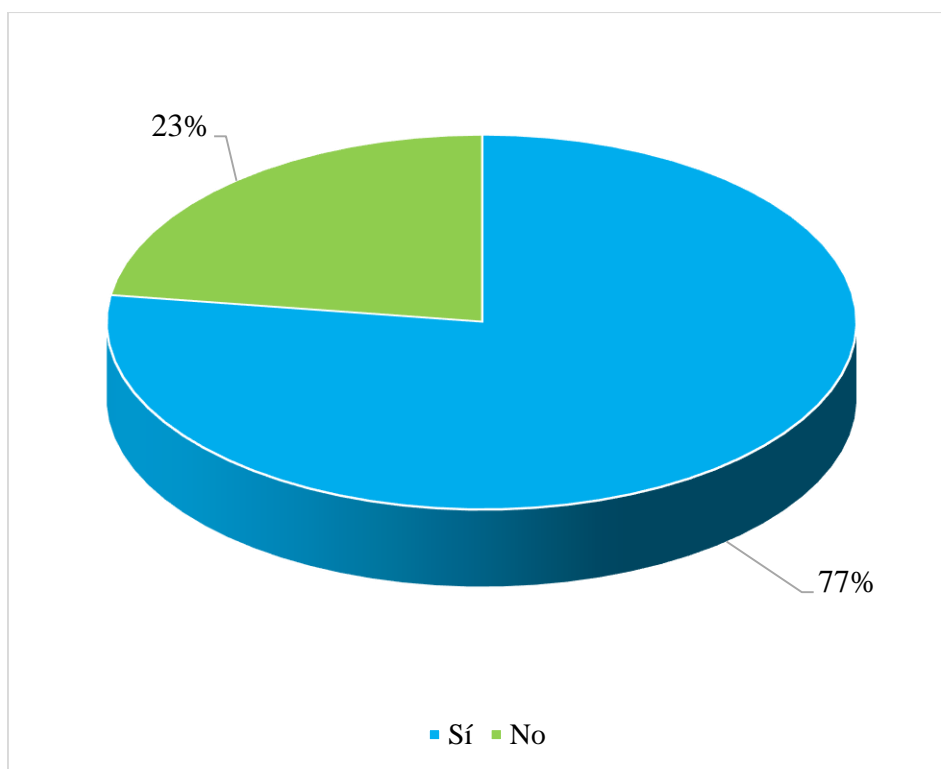
De la tabla 23 y Gráfico 14 se evidencia que hay 91 % de docentes que dejan tareas para la casa y 9 % no dejan tareas.

Tabla 24. Desarrollo de la sesión de clase prefiere que las tareas se resuelvan en el aula

Prefiere que las tareas se resuelvan en el aula	f	%
Sí	17	77,27
No	5	22,73
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 15. Prefiere que la tareas se resuelvan en el aula



Fuente: Tabla 24.

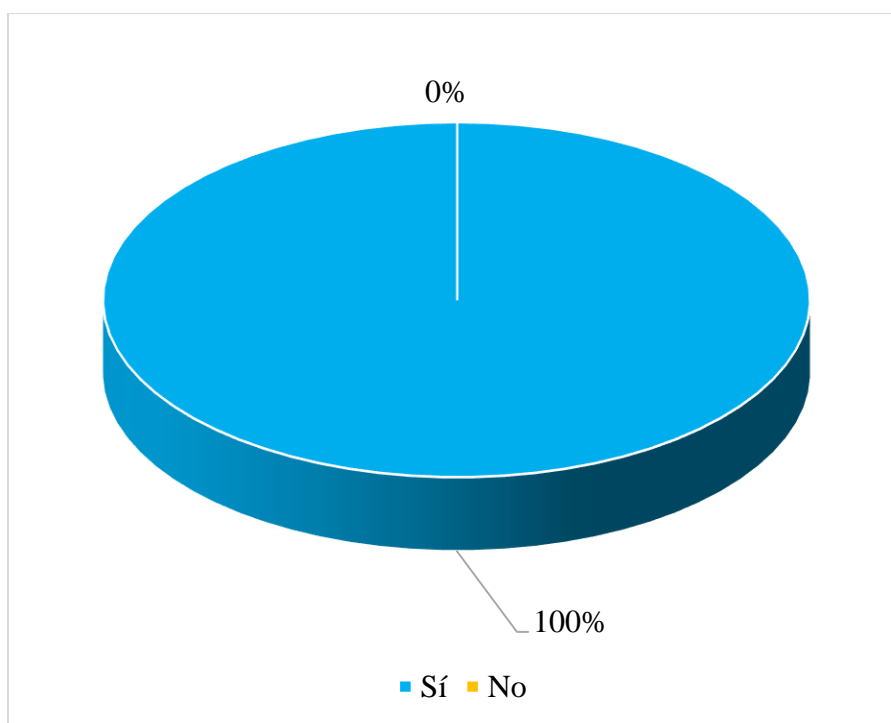
De la tabla 24 y Gráfico 15 se evidencia que hay 23% de docentes si prefiere que las tareas las resuelvan en el aula y un 77% no prefieren que las resuelvan en el aula.

Tabla 25. Desarrollo de estrategias didácticas ¿Cree que necesita mayor información en estrategias Didácticas?

¿Cree que necesita mayor información en estrategias Didácticas?	Número de docentes	Porcentaje
Sí	22	100,00
No	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 16. Desarrollo de estrategias didácticas: ¿Cree que necesita mayor información?



Fuente: Tabla 25

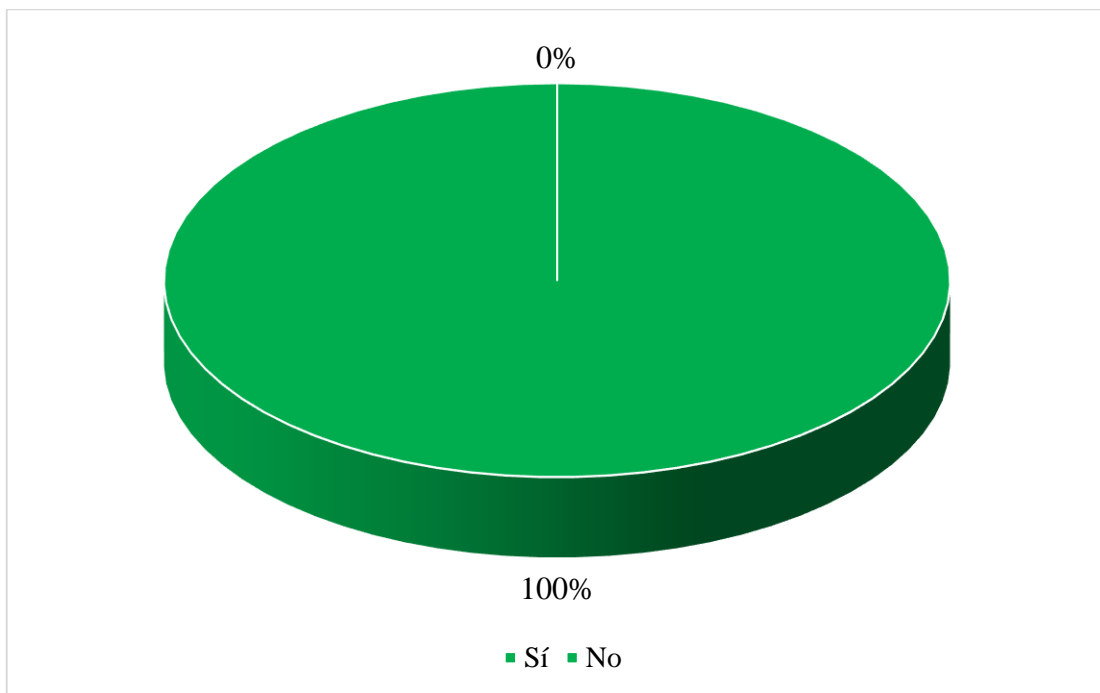
De la tabla 25 y Gráfico 16 se evidencia que el 100% de docentes necesita mayor información en estrategias didácticas.

Tabla 26. Desarrollo de estrategias didácticas Piensa que necesita recibir más información sobre Estrategias Didácticas

Piensa que necesita recibir más información sobre Estrategias Didácticas	f	%
Sí	22	100,00
No	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 17. Desarrollo de estrategias didácticas ¿piensa que necesita recibir más información sobre estrategias didácticas?



Fuente: Tabla 26.

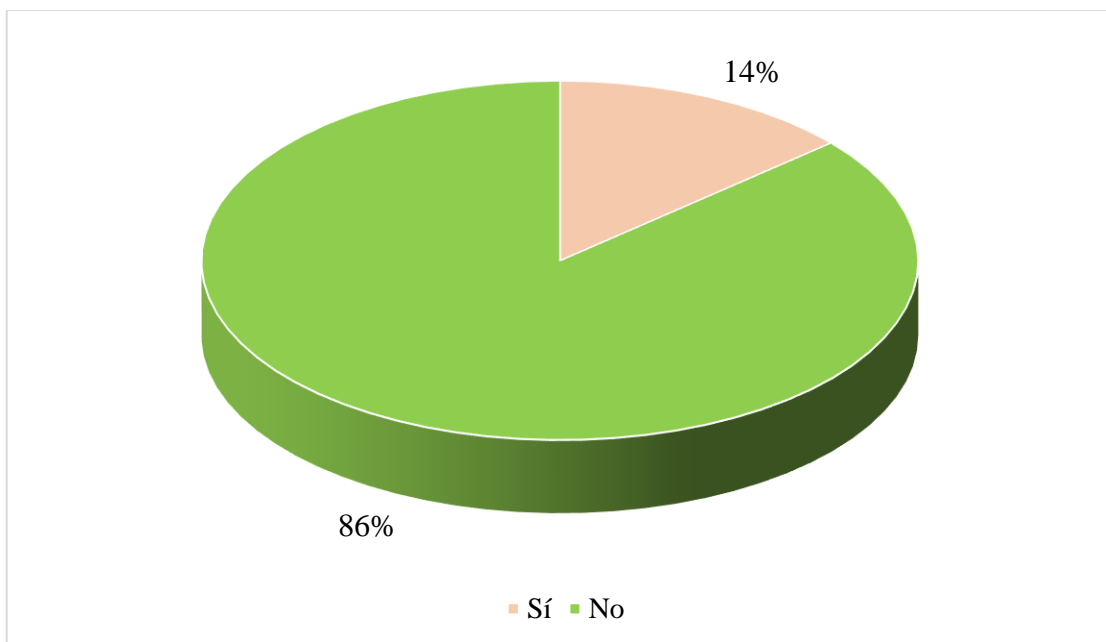
De la tabla 26 y Gráfico 17 se evidencia que el 0% de docentes no piensa que necesita recibir más información sobre estrategias didácticas y un 100% si necesita recibir más información sobre estrategias didácticas.

Tabla 27. Desarrollo de estrategias didácticas Prefiere prepararse sólo e investigar sobre su experiencia

Prefiere prepararse sólo e investigar sobre su experiencia	f	%
Sí	3	13,64
No	19	86,36
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 18. Desarrollo de estrategias didácticas ¿prefiere prepararse sólo e investigar sobre su experiencia?



Fuente: Tabla 27.

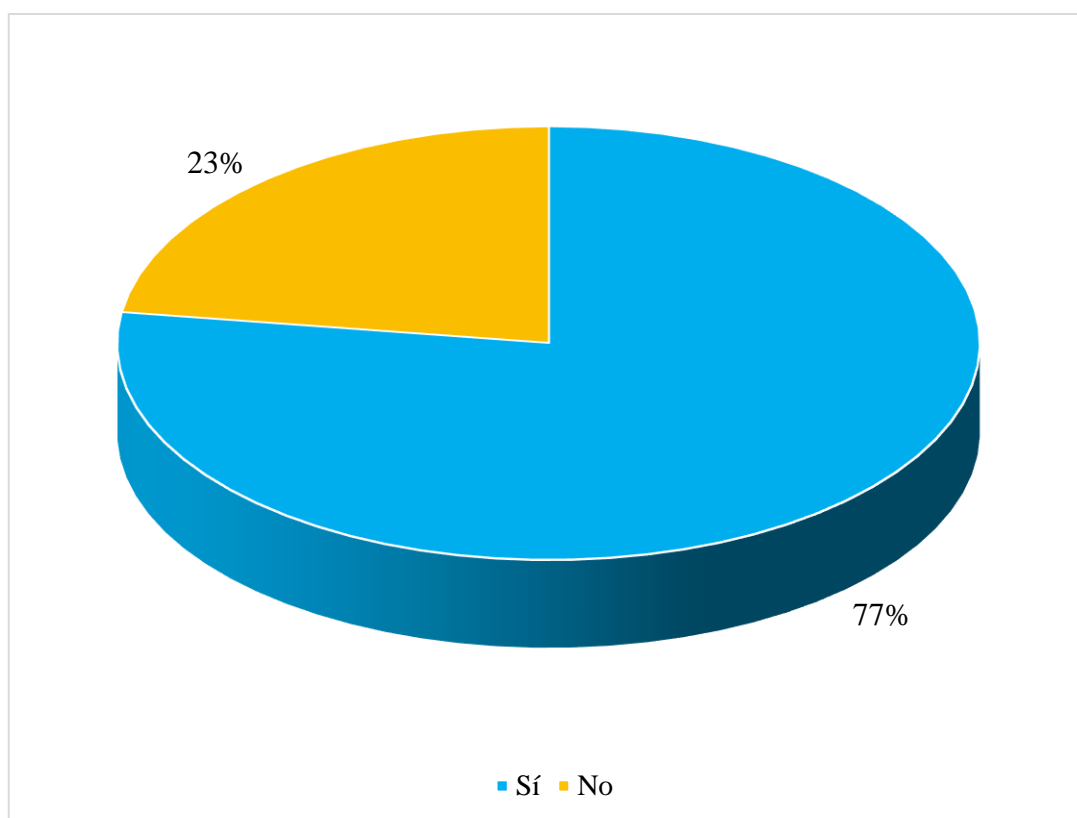
De la tabla 27 y Gráfico 18 se evidencia que el 86% de docentes no prefiere prepararse solo e investigar sobre su experiencia y un 14% si prefiere prepararse solo e investigar sobre su experiencia.

Tabla 28 Desarrollo de estrategias didácticas Necesita la ayuda de otro docente

Necesita la ayuda de otro docente	f	%
Sí	17	77,27
No	5	22,73
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 19. Desarrollo de estrategias didácticas ¿necesita ayuda de otro docente?



Fuente: Tabla 28.

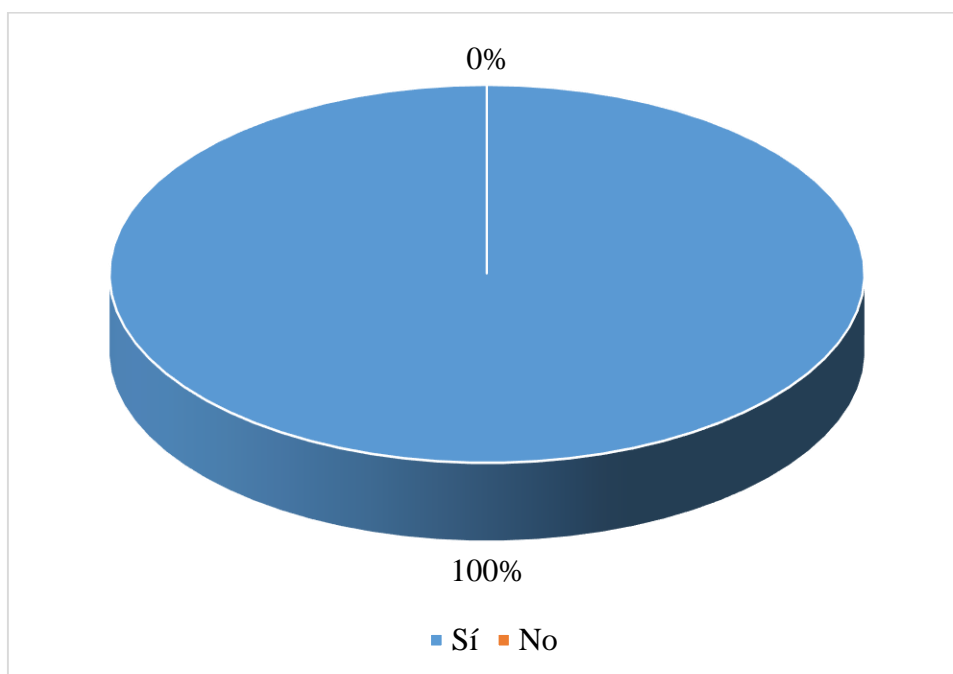
De la tabla 28 y Gráfico 19 se evidencia que el 23% de docentes no necesita la ayuda de otro docente y los otros 77% sí necesitan la ayuda de otro docente.

Tabla 29. Desarrollo de estrategias didácticas ¿Requiere Cursos?

¿Requiere Cursos?	Número de docentes	Porcentaje
Sí	22	100,00
No	0	0,00
Total	22	100,00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 20. Desarrollo de estrategias didácticas ¿requiere cursos?



Fuente: Tabla 29.

De la tabla 29 y Gráfico 20 se evidencia que el 100% de docentes requiere cursos.

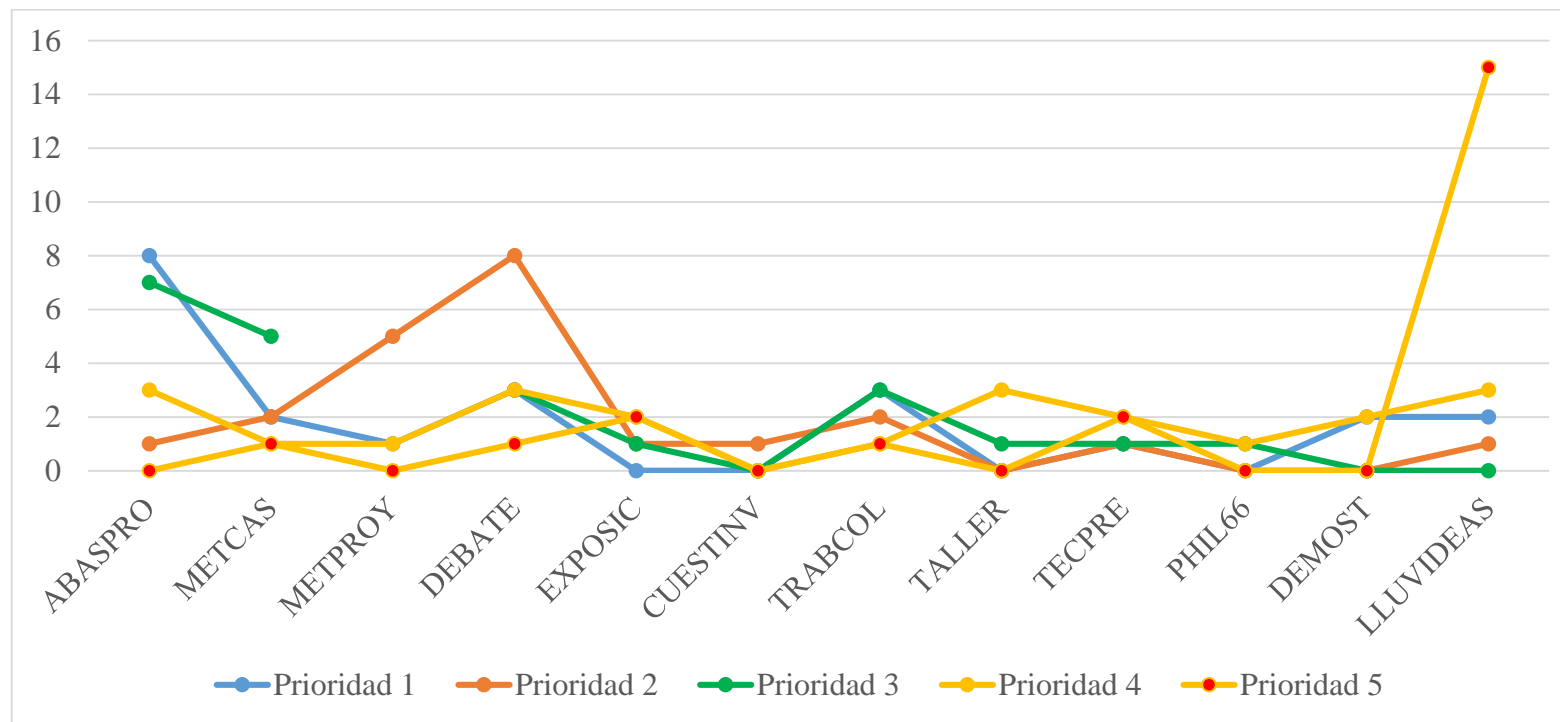
4.1.2. Perfil didáctico del docente a través del dominio de los componentes conceptuales de estrategias didácticas.

Tabla 30 Modalidades de organizar la enseñanza que utiliza el docente en el aula según prioridad

prioridades	ABASPRO	METCAS	METPROY	DEBATE	EXPOSIC	CUESTINV	TRABCOL	TALLER	TECPRE	PHIL66	DEMOST	LLUVIDEAS
Prioridad 1	8	2	1	3	0	0	3	0	1	0	2	2
prioridad 2	1	2	5	8	1	1	2	0	1	0	0	1
Prioridad 3	7	5		3	1	0	3	1	1	1	0	0
Prioridad 4	3	1	1	3	2	0	1	3	2	1	2	3
Prioridad 5	0	1	0	1	2	0	1	0	2	0	0	15

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 21. Modalidades de organizar la enseñanza que utiliza el docente en el aula según prioridad



Fuente: Tabla 30.

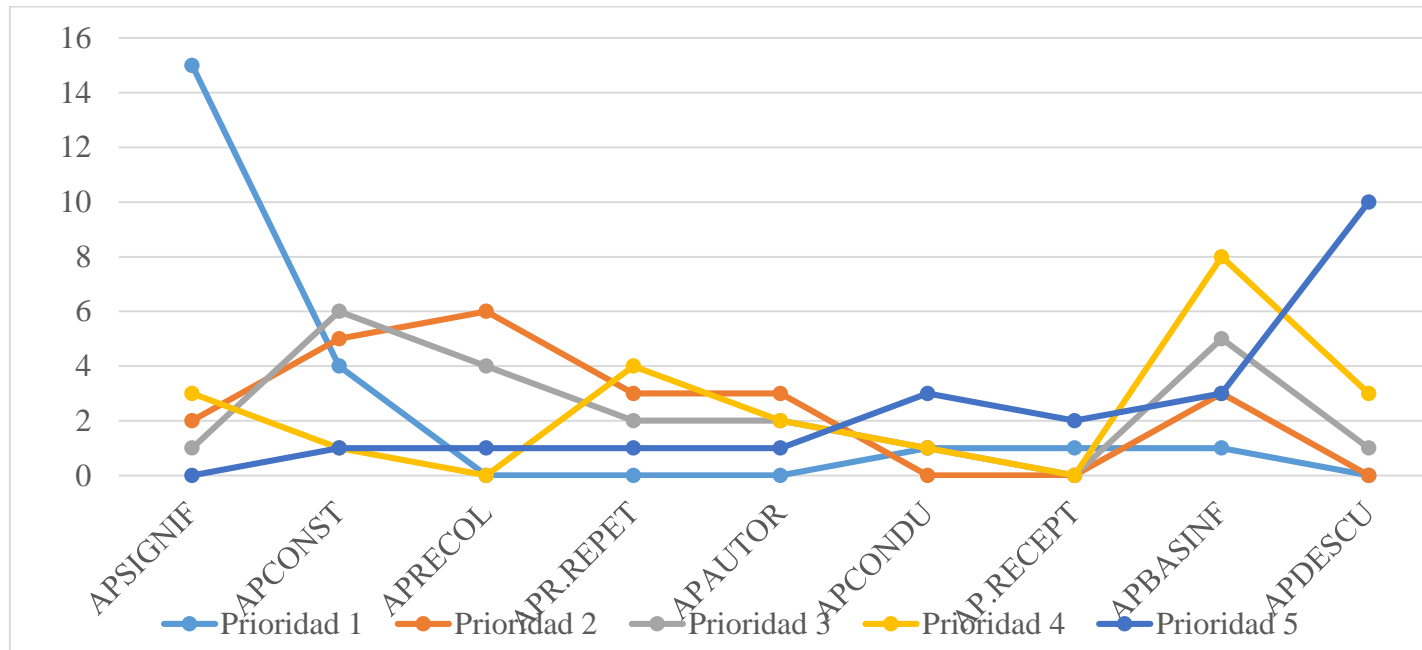
En la tabla 30 y Gráfico 21 en cuanto a la modalidad de organización de la enseñanza que utiliza el docente, tienen como primera prioridad 8 que representa el 36,36% aprendizaje basado en problemas y como segunda prioridad con 15 docentes equivalente al 68.25% es lluvia de ideas y la tercera prioridad con 8 docentes equivalente al 36,36% es debate.

Tabla 31. Enfoques metodológicos de aprendizaje que utiliza el docente en el aula según prioridad.

prioridades	APSIGNIF	APCONST	APRECOL	APR.REPET	APAUTOR	APCONDU	AP.RECEPT	APBASINF	APDESCU
Prioridad 1	15	4	0	0	0	1	1	1	0
Prioridad 2	2	5	6	3	3	0	0	3	0
Prioridad 3	1	6	4	2	2	1	0	5	1
Prioridad 4	3	1	0	4	2	1	0	8	3
Prioridad 5	0	1	1	1	1	3	2	3	10

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017

Gráfico 22. Enfoques metodológicos de aprendizaje que utiliza el docente en el aula según prioridad.



Fuente: Tabla 31.

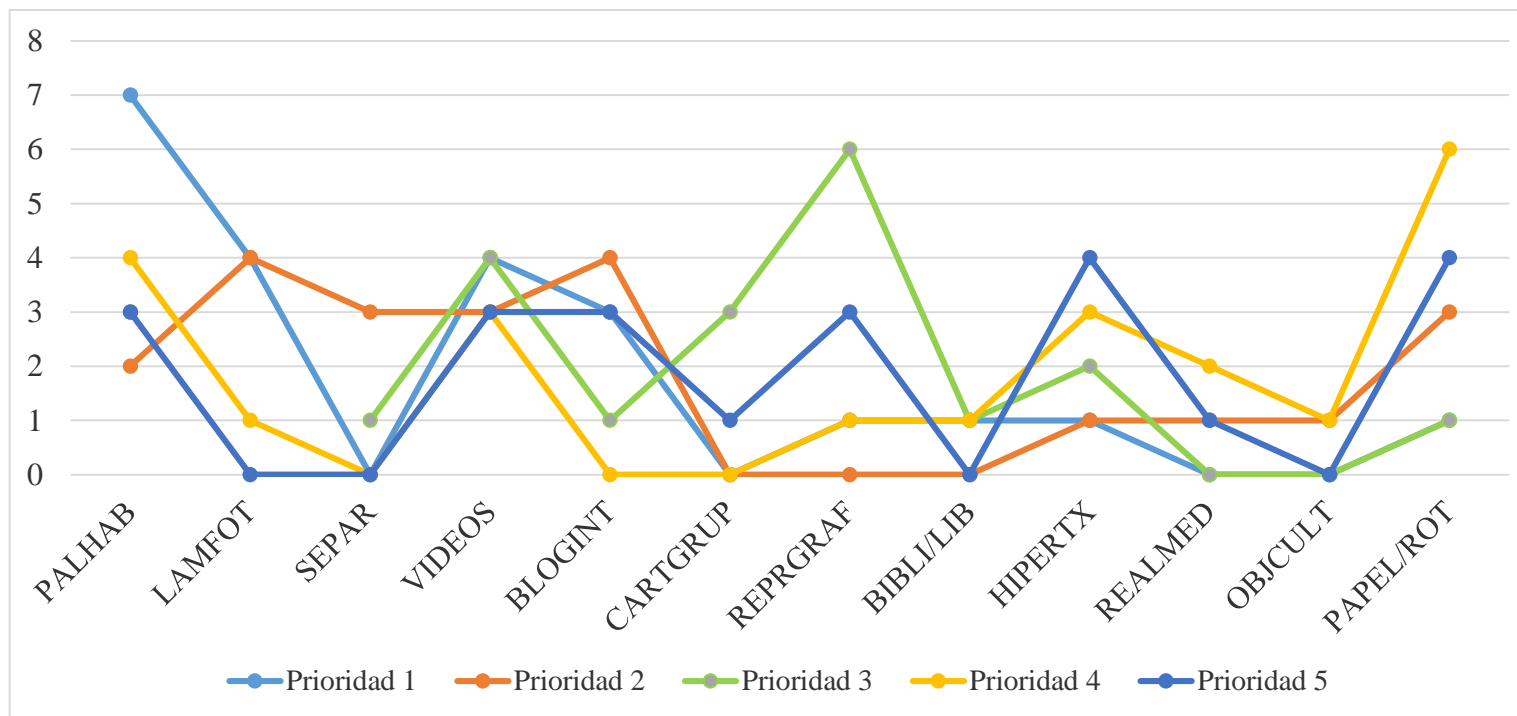
En la tabla 31 y Gráfico 22, con respecto a los enfoques metodológicos que utilizan los docentes en el aula, 15 docentes que equivale el 68,25% de los docentes manifiesta utilizar como primera prioridad al aprendizaje significativo, mientras 10 docentes que es el 45,5% como segunda prioridad dicen utilizar el aprendizaje por descubrimiento y como tercera consideran el aprendizaje basado en la investigación 8 docentes que equivale a 36,36%.

Tabla 32. Recursos como soporte de aprendizaje que utiliza el docente en el aula según prioridad

prioridades	PALHAB	LAMFOT	SEPAR	VIDEOS	BLOGINT	CARTGRUP	REPRGRAF	BIBLI/LIB	HIPERTX	REALMED	OBJCULT	PAPEL/ROT
Prioridad 1	7	4	0	4	3	0	1	1	1	0	0	1
Prioridad 2	2	4	3	3	4	0	0	0	1	1	1	3
Prioridad 3	3	0	1	4	1	3	6	1	2	0	0	1
Prioridad 4	4	1	0	3	0	0	1	1	3	2	1	6
Prioridad 5	3	0	0	3	3	1	3	0	4	1	0	4

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 23. Recursos como soporte de aprendizaje que utiliza el docente en el aula según prioridad



Fuente: Tabla 32.

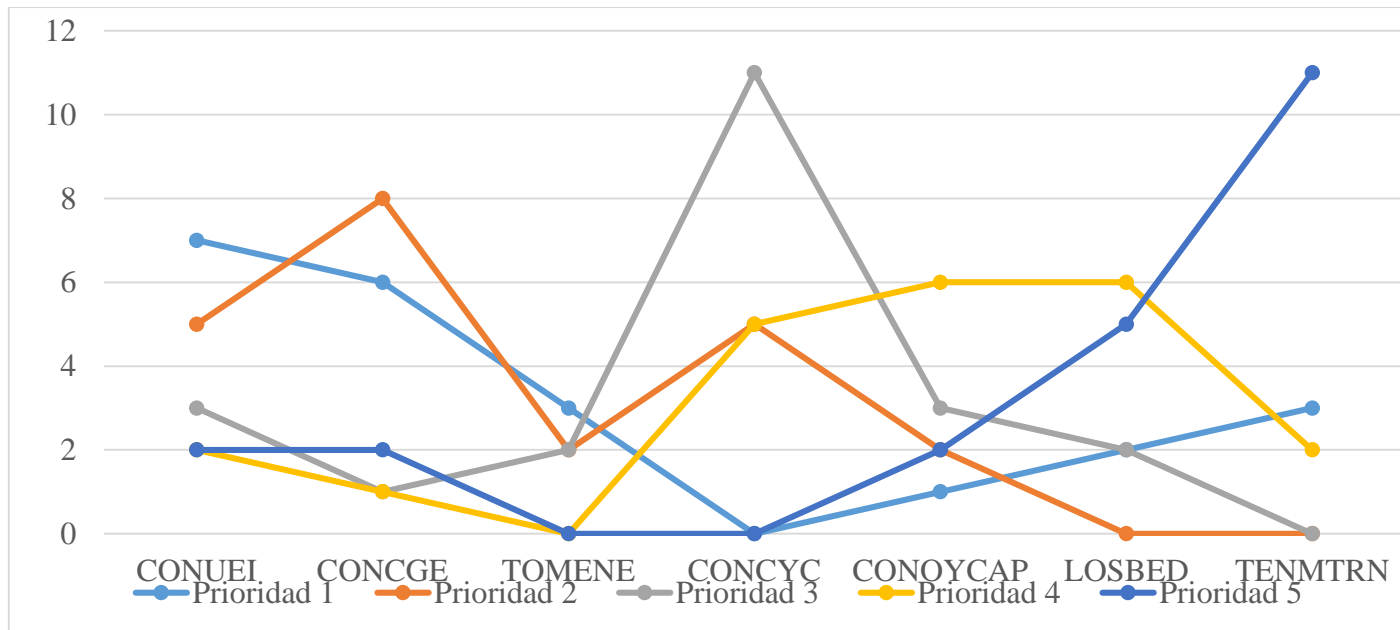
De la tabla 32 y Gráfico 23, se deduce que los docentes tienen como primera prioridad la palabra hablada 31,85% y como segunda prioridad con un 27,3% usan papelógrafos y rotafolios, representaciones gráficas y como tercera usan videos, blog de internet.

Tabla 33. Criterios para seleccionar o diseñar una estrategia didáctica que utiliza el docente en el aula según prioridad

prioridades	CONUEI	CONCGE	TOMENE	CONCYC	CONOYCAP	LOSBED	TENMTRN
Prioridad 1	7	6	3	0	1	2	3
Prioridad 2	5	8	2	5	2	0	0
Prioridad 3	3	1	2	11	3	2	0
Prioridad 4	2	1	0	5	6	6	2
Prioridad 5	2	2	0	0	2	5	11

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 24. Criterios para seleccionar o diseñar una estrategia didáctica que utiliza el docente en el aula según prioridad



Fuente: Tabla 33.

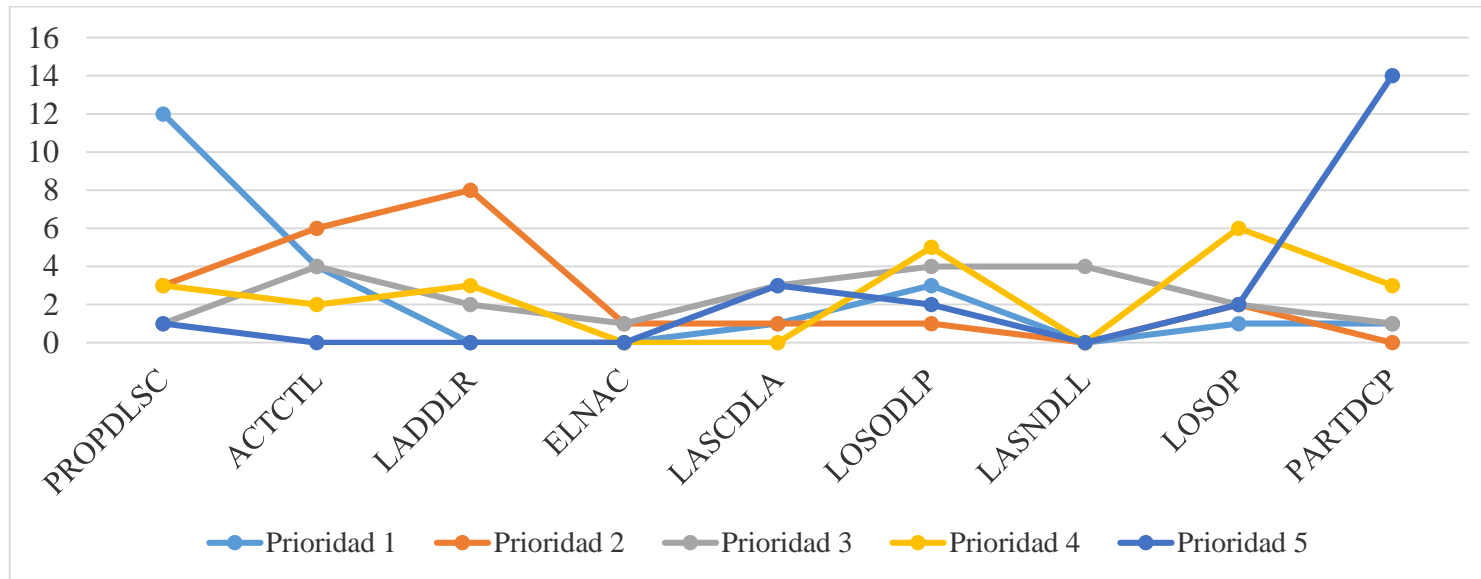
De la tabla 33.y Gráfico 24, se deduce que los docentes tienen como primera prioridad para seleccionar y diseñar una estrategia didáctica con un 50,05% conocer las competencias y capacidades del área curricular y tener a mano todos los recursos necesarios y un 36,36% como segunda prioridad Conocer las características del grupo de estudiantes.

Tabla 34. Criterios para iniciar la sesión de clase que utiliza el docente en el aula según prioridad

prioridades	PROPLSC	ACTCTL	LADDLR	ELNAC	LASCDLA	LOSODLP	LASNDLL	LOSOP	PARTDCP
Prioridad 1	12	4	0	0	1	3	0	1	1
Prioridad 2	3	6	8	1	1	1	0	2	0
Prioridad 3	1	4	2	1	3	4	4	2	1
Prioridad 4	3	2	3	0	0	5	0	6	3
Prioridad 5	1	0	0	0	3	2	0	2	14

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 25. Criterios para iniciar la sesión de clase que utiliza el docente en el aula según prioridad.



Fuente: Tabla 34.

De la tabla 34y Gráfico 25, se deduce que los docentes tienen como primera prioridad 63,7% parte de los conocimientos previos a la sesión que va a iniciar o comenzar, como segunda prioridad tienen con un 54,6% propósito la sesión de clase en seguida la disponibilidad de los recursos (materiales educativos y libros)

Requiere cursos

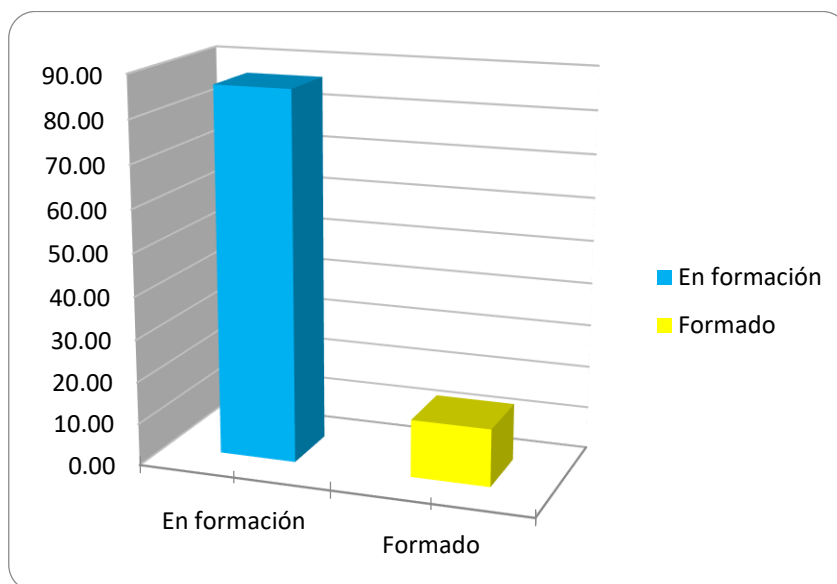
4. 2. Perfil Profesional y Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la institución educativa 70 565 Mariano Núñez.

Tabla 35. Perfil Profesional de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la institución educativa 70 565 Mariano Núñez

Perfil profesional	f	%
En formación	19	86.36
Formado	3	13.64
Total	22	100.00

Fuente: Cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017.

Gráfico 26. Perfil Profesional de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la institución educativa 70 565 Mariano Núñez



Fuente tabla 35

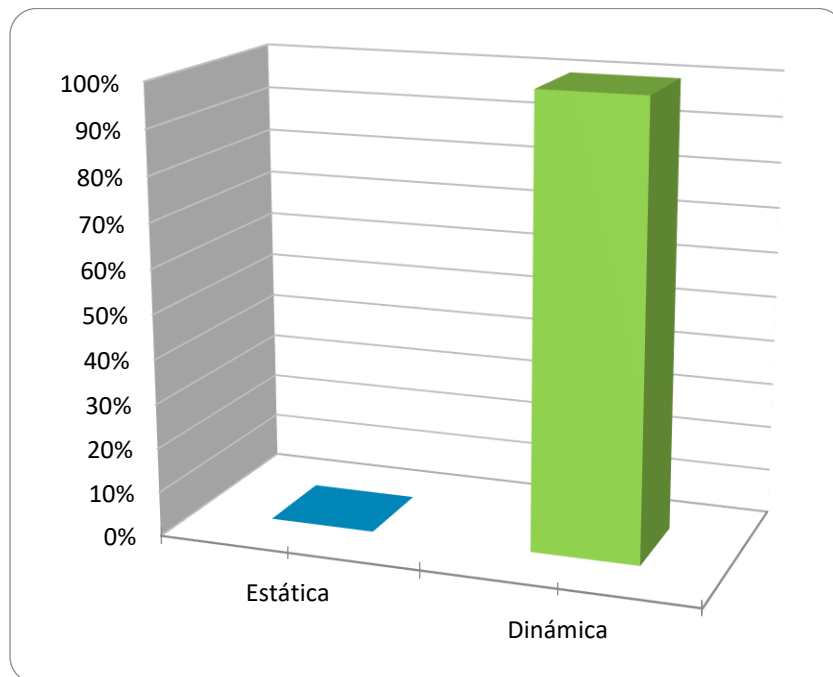
En la Tabla 35 y Grafico 26 se observa que el 86,36% presentan un Perfil Profesional en Formación, mientras que el 13,64% son formados.

Tabla 36. Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la institución educativa 70 565 Mariano Núñez.

Perfil Didáctico	F	%
Estática	0	0.00
Dinámica	22	100.00
Total	22	100.00

Fuente: cuestionario aplicado a los docentes, junio 2017

Gráfico 27. Perfil Didáctico de los docentes del nivel primaria de Educación Básica Regular en la institución educativa 70 565 Mariano Núñez



Fuente: tabla 36

En la Tabla 36 y gráfico 27 se observa que el 0,00% de los docentes presentan un Perfil Didáctico Estática y mientras que el 100% presentan un Perfil Didáctico Dinámico.

4.2. Análisis de resultados

4.2.1. Perfil profesional y perfil didáctico de los docentes del nivel Primaria de la Institución Educativa 70 565 Mariano Núñez, de la ciudad de Juliaca de provincia San Román de Puno, región Puno, año 2017

Los resultados demuestran en función al perfil profesional y perfil didáctico de los docentes en la Institución educativa 70 565 sujetos a investigación, con respecto al perfil profesional se evidencia el 86,36%(19) docentes cuenta con un perfil profesional en formación y con respecto al perfil didáctico el 100%(22) de los docentes utiliza estrategias didácticas dinámicas.

Estos resultados son corroborados por la investigación realizada por Ccama (2009) resultado apoyado por Hidalgo & Montalva (2002) que consideran al perfil profesional como, la caracterización de las capacidades o habilidades, actitudes, conocimientos, principios y valores que se espera exhiba un egresado calificado en determinada profesión. El perfil laboral o profesional es la descripción clara del conjunto de capacidades y competencias que identifican la formación de una persona para encarar responsablemente las funciones y tareas de una determinada profesión o trabajo.

Al considerar al perfil didáctico Tébar (citado por Cerna, s/f) manifiesta que en el perfil del profesor mediador el autor toca un tema crucial dentro de la enseñanza: la pedagogía de la mediación y el perfil de un profesor mediador que organiza el aula, genera motivación e implica a los estudiantes, desarrolla habilidades de pensamiento, enseña a aprender y a pensar y forma personas autónomas, capaces de seguir

aprendiendo toda la vida. Desde su característico estilo, sencillo y ameno, el profesor Tébar propondrá la mediación como una condición básica para recuperar el sentido de la misión educativa de toda la sociedad.

4.2.2. Perfil de los rasgos profesionales del educador.

En relación a los rasgos profesionales, los resultados demuestran que el 36,36% (8) de los docentes realizaron sus estudios en universidades, el 59,09% (13) en pedagógico, el 4,55% (1) por complementación el 27,27% (6) de los docentes cuenta con estudios de post grado y un 36,36% (8) docentes cuenta con estudios de maestría, el 4,55% (1) cuenta con estudios de doctorado a pesar de ello se evidencia que el 100% (22) de los docentes planifican las unidades didácticas instrumento de corto plazo, el 9.91% (2) docentes no deja tareas para la casa.

Estos resultados son corroborados por la investigación realizada por Rivera (2008); en su investigación sobre “Perfil profesional docente en formadores de profesores”, buscó contribuir al debate de la Formación Permanente desde un actor clave. A partir de una metodología descriptiva cuantitativa, el estudio presenta como resultados la caracterización de un perfil que identifica rasgos personales, características académicas y desempeño de productividad científica. Rivera, establece relación entre lo pedagógico, lo disciplinar y el didáctico, concluyendo que los programas de formación de profesores requieren de equidad como que también es necesario estimular la publicación de las producciones de los docentes.

Martínez quien (2007); realizó una investigación sobre “El desarrollo profesional de los docentes de secundaria: Incidencia de algunas variables personales y de actuación

personal” desarrollada en Barcelona, en la cual se propone Describir y relacionar los factores internos y externos que intervienen en el desarrollo profesional docente, observando las relaciones de las variables: actitud, grado de satisfacción, preparación académica y trabajado colaborativo. Llegando a la siguiente conclusión, las relaciones más fuertes de las variables factor interno a) actitud b) grado de satisfacción y factores externos c) formación académica (grado académico), se dan entre la actitud y el grado de satisfacción, es decir, a mejor actitud, mayor satisfacción laboral y a la inversa. Estos antecedentes fortalecen los resultados obtenidos en la presente investigación.

Es necesario considerar conocimientos necesarios para dar consistencia a este análisis con los siguientes términos. La formación profesional es concebida como la Preparación exclusiva en aquellos aspectos o saberes de carácter técnico, necesarios para realizar una tarea o un conjunto de ellas en un puesto de trabajo u oficio,.

La formación no es un fin en sí misma, sino un medio de desarrollar las aptitudes profesionales de una persona teniendo en cuenta las posibilidades de empleo y de permitirle hacer uso de sus capacidades como mejor convenga a sus intereses y a los de la comunidad. (Márquez, 2006, s/p.)

Con respecto a la formación continua el Ministerio de Educación (2012) en el Art. 7º de la Ley de Reforma Magisterial afirma que la formación en servicio tiene por finalidad organizar y desarrollar, a favor de los profesores en servicio, actividades de actualización, capacitación y especialización, que responden a las exigencias de

aprendizaje de los estudiantes y de la comunidad o la gestión de la institución educativa y a las necesidades reales de la capacitación de los profesores.

Los resultados obtenidos podrían corresponder de manera clara a la falta de iniciativa y compromiso docente por la superación en la formación académica y pos profesional a seguir formándose académicamente y asumir con responsabilidad la formación continua ofrecida por parte del Ministerio de Educación o universidades que ofertan capacitaciones y programas de mejoramiento docente.

4.2.3. Perfil didáctico a través del dominio de los componentes conceptuales de las estrategias didácticas.

Se ha considerado que los docentes de la subvariable perfil didáctico tiene conocimiento de estrategias didácticas en sus modalidades de organización de la enseñanza, enfoque metodológico del aprendizaje y recursos como soporte de aprendizaje esto se refleja cuando el 100% (22) de los docentes considera tener conocimiento y seguro de hacer uso estrategias didácticas dinámicas. En particular sobre la modalidad de organizar la enseñanza que se utiliza en el aula tiene como primera prioridad la bibliografía de textos, y como segunda prioridad, tercera prioridad la palabra hablada, cuarta prioridad el de, el taller todas ellas entre dinámicas y orientadas al grupo, como estrategia de organizar la enseñanza.

En cuanto a enfoques metodológicos de aprendizaje que utilizan los docentes manifiestan utilizar como prioridad el aprendizaje significativo, el aprendizaje constructivo, aprendizaje colaborativo, aparece también como una estrategia estática

el aprendizaje repetitivo que en todo trabajo es necesario como fijación del conocimiento.

El resultado referente a recursos como soporte de aprendizaje utilizado por los docentes se presenta prioridades según orden entre ellas está la bibliografía y texto, la palabra hablada y representación gráfica todos ellos recursos estáticos a excepción del recurso bibliográficos y libros que son dinámicos.

Estos resultados son necesarios fundamentar con el aporte de Martínez (2007); realizó una investigación sobre “El desarrollo profesional de los docentes de secundaria: Incidencia de algunas variables personales y de actuación personal” desarrollada en Barcelona, en la cual se propone Describir y relacionar los factores internos y externos que intervienen en el desarrollo profesional docente, observando las relaciones de las variables: actitud, grado de satisfacción, preparación académica y trabajado colaborativo. El estudio se realizó con el método descriptivo en la que se trabajaron datos cualitativos y cuantitativos, fue trabajada en 4 escuelas seleccionadas. Llegando a la siguiente conclusión, las relaciones más fuertes de las variables factor interno a) actitud b) grado de satisfacción y factores externos c) formación académica (grado académico) d) trabajo colaborativo.

García (2004) también ha señalado que, el perfil didáctico en el docente permite generar una actitud crítica y reflexiva en el estudiante, es decir que da lugar a una enseñanza de verdadera calidad. Un elemento inherente a la calidad que debemos destacar es el papel más activo del estudiante en el proceso de aprendizaje. Es por

eso que el docente debe ser más creativo y activo, menos absoluto y autoritario, ha de prestar mucha atención a la estrategia didáctica que elige y desarrolla.

Para confirmar esta relación teórica con los resultados obtenidos se tiene a Santivañez, (2002); manifiesta que la estrategia didáctica es un conjunto estructurado de formas de organizar la enseñanza bajo un enfoque metodológico de aprendizaje y utilizando criterios de eficacia para la selección de recursos que le sirvan de soporte. El diseño de una estrategia didáctica se establecerá en función de sus ejes o conceptos estructurales: la modalidad de organización, el enfoque metodológico respecto al aprendizaje y los recursos que se utilizan.

Luego de la fundamentación teórica y práctica, los resultados que se obtuvieron podrían deberse a que el personal docente tiene conocimiento de las estrategias para organizar la enseñanza, conoce de enfoques metodológicos de aprendizaje y de los recursos como soporte para el aprendizaje, pero no siendo suficiente como para afirmar que estaría dando buenos resultados en cuanto a la formación integral de los estudiantes y se logre la calidad de la educación para Puno Juliaca.

V. CONCLUSIONES

5.1 Conclusiones

Se establece el perfil profesional de los docentes de la Institución educativa 70 565 del distrito de Juliaca que la mayoría de los docentes están en formación; en cuanto al perfil didáctico se concluye que la mayoría de los docentes utilizan estrategias didácticas dinámicas por lo que se recomienda continuar y fortalecer el uso de estrategias adecuadas.

El perfil profesional de los educadores de la institución educativa 70 565 del distrito de Juliaca que la formación académica el 59,09% (13) de los docentes se hizo profesional por estudios en Instituto Superior Pedagógico, el 36,36% (8) en la Universidad, y un 4,55% (1) docentes tiene estudios por complementación, y nadie estudió en el tecnológico. Sólo el 63,64% (14) se ha titulado en segunda especialidad, el 36,36% (8) dicen tener maestría y 4,55% (1) cuenta grado de doctor, el 95,45%(21) tienen más de 16 años de tiempo servicio de los docentes son nombrados, el 95,45% (21) de los docentes están nombrados y el 100% (22) de los docentes planifica la unidad didáctica, la sesión de clase.

El perfil didáctico de los docentes en relación a las estrategias didácticas en sus tres dimensiones, se demuestra que el 68,25% (15) conoce y utiliza lluvia de ideas y 15 docentes que equivale el 68,25% manifiesta utilizar el aprendizaje significativo. Y finalmente como primera prioridad 31,85% (7) usan recursos como soporte de aprendizaje la palabra hablada del profesor.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abellán, J. Vega, G. Gómez, S. (2004) *Metodología de aprendizaje colaborativo fundamentada*. Recuperado de: www.uaa.mx/investigacion/revista/archivo/revista44/articulo%204.pdf
- Aguilar, S. (2013) *Situación de los contratados /Políticas de educación en el Perú* [http://www.blogs.educared.org/.../2013/06/26/situación de los contratados/](http://www.blogs.educared.org/.../2013/06/26/situacion-de-los-contratados/)
- Alvarado, O. (2000) *Administración de personal – Aproximación al campo educativo*. Editorial UDEGRAF.S.A. Lima –Perú
- Álvarez, Z. (1996) *Los componentes del proceso docente educativo*. En hacia una escuela de excelencia. La Habana. Editorial Academia
- Ames, P. (2005) *Oferta, demanda y calidad en la formación de docentes, formando futuros maestros observando de aulas* .Recuperado de: <http://www.grade.org.pe/pubs/analisis-4pdf>
- André. B. (1989,p.32). *Generadores de autonomía la definición clásica y evaluación* Recuperado de: [http://Auntonomie et enseignement/apprentissage deslangues. París, Francia](http://Auntonomie-et-enseignement/apprentissage-deslangues.Paris,Francia)
- Anitz, T. y Panitz, P. (1998) *Aprendizaje cooperativo* .Encouragingthe Use of Collaborativo Recuperado de: [www.aprendizaje . Cooperativo. wipedia](http://www.aprendizaje.Cooperativo.wipedia)
- Asopa, B. Beye, G. (2001), *Casos*. Appendix 2. Recuperado de: <http://www.fao.org/docrep/w7500E/w7500eob.htm>
- Ausbel, D.(1963). *Psicología del aprendizaje verbal significativo*. Recuperado de: [http://www.monografias.com/trabajos26/aprendizaje - significativo/](http://www.monografias.com/trabajos26/aprendizaje-significativo/)
- Avanzini, G. (1998) *Considera que las estrategias didácticas requieren de la correlación*. Recuperado de: [www.estrategiasgrecias .blogspot.com](http://www.estrategiasgrecias.blogspot.com)
- Barrios, M. (2011). *Nuevo perfil docente basado en competencias*. Recuperado de: [palido. de luz.mx/artículos/973](http://palido.de.luz.mx/articulos/973)
- Berumen, J. (2009). *Representaciones gráficas*. Recuperado en:[www.slideshare.net/berumenII/representacion -grafica-de datos](http://www.slideshare.net/berumenII/representacion-grafica-de-datos). Bravo, L.(2004) *Carteles grupales* . Recuperado de: [Recursos didácticos para fortalecer la enseñanza –aprendizaje de la uvadoc.uva.es/bitstream/10324/TFM](http://Recursos-didacticos-para-fortalecer-la-enseñanza-aprendizaje-de-la-uvadoc.uva.es/bitstream/10324/TFM)
- Bojórquez, I. (2005) *Didáctica general*. Modernos métodos y técnicas de enseñanza – aprendizaje. 2da edición. Lima: Ediciones Abedul.

- Brunner, J. (1960). *El aprendizaje por descubrimiento*. Recuperado de: http://www.lafacu.com/apuntes/psicología/teoría_de_educacion_Brunner/default.htm
- Canales, I. (1996). *Evaluación educativa*. Lima. Universidad Nacional Mayor Marcos. Recuperado de: <http://www.monografias.com/trabajos69/evaluación-educativa-planteamientos-teóricos-básicos>
- Cardo, A. (2011). Ley N° 24029-MINEDU. Recuperado de: www.minedu.gob.pe/normatividad/leyes/ley24029.php
- Carhuanina, S. (2007). *Didáctica de la Matemática para educación*. Recuperado de: <http://www.uladech.edu.pe/webuladech/escuelas/silabos/200901/05/200901051074.pd>
- Carrasco, B.(1995) *.Como aprender mejor. Estrategias de aprendizaje*. Madrid. Recuperado de: www.monografias.com/.../estrategia-aprendizaje/
- Castillo, M. (2011). *Perfil profesional del docente* .Recuperado de: www.perfil-profesional-del-docente
- Castro, L. (2011). *Que es un blog*. Recuperado de: [www.blog-internet básico .About.com](http://www.blog-internet-básico.About.com)
- Categoría Educación, (2015). Tags: Aprendizaje por Descubrimiento Recuperado de: <http://www.viu.es/que-se-entiende-por-aprendizaje-por-descubrimiento/universidad-internacional-valencia/2015/3-junio>.
- Ccama, L. (2009) *Perfil profesional y perfil didáctico del docente de aula del V ciclo de Educación Básica Regular en las instituciones educativas de los distritos de Mañazo y Puno, provincia de Puno en el año 2009*. (Tesis licenciatura, Universidad Católica los ángeles de Chimbote). Recuperada de: http://revistas.concytec.gob.pe/scielo.php?pid=S2222-0612011000200008&script=sci_abstract
- Cerna, J. (2010) *perfil didáctico de docentes y resolución de dificultades matemáticas*. Recuperado de: http://biblioteca.uns.edu.pe/saladocentes/archivoz/publicacionez/perfil_didactico_de_docentes_y_resoluci%F3n.pdf
- Charlot, B. (1994/1995). *La palabra del profesor. Metodología de investigación*. Recuperado de: Seminario de Metodología de la investigación Université Paris
- Chávez AD, (2011). “ *En Evaluación del aprendizaje, Tema 2. Evaluación del aprendizaje dentro de distintos paradigmas de psicología educativa*”.

- Recuperado en: <https://educarparaaprender.wordpress.com/category/evaluacion-del-aprendizaje/tema-2-evaluacion-del-aprendizaje-dentro-de-distintos-paradigmas-de-psicologia-educativa/2011/06/junio>.
- Cisneros, M. (1992). *El aprendizaje colaborativo con el empleo de Learningspace, caminando hacia una nueva cultura del trabajo en un ambiente*. Recuperado de: <http://www.uned.ac.cr/servicios/global/tecnologia/transmision/aprendizaje.htm>
- Cobos, A, (2010). *La construcción de perfil profesional de orientador y de orientadora*. Recuperado de: www.biblioteca.uma.es/bbldoc/tesisuma/17968501
- Coll, C. (1999). *Enfoque constructivista*. Recuperado de: www.slideshare.net/supervanne/enfoque-constructivista
- Consumer, E. (2016). *Aprendizaje significativo* Recuperado de: <http://nodo.ugto.mx/wp-content/uploads/2016/05/El-aprendizaje-significativo.pdf>
- Contreras, J. (2003) *La práctica docente y sus dimensiones*. Recuperado de: http://valoras.uc.cl/wp-content/uploads/2010/10/practica_docente.pdf
- Darío, R. (2008). *Los instrumentos de aprendizaje* .Recuperado de: [www.answers.educacion/ayuda con los estudios](http://www.answers.educacion/ayuda%20con%20los%20estudios)
- Dávalos, CH. (2012). *La tarea de planificar una sesión de aprendizaje*. Recuperado de: [www.tu blogsoloeducacion.blogspot.com/.../la – importancia-de- planificar-la-sesión](http://www.tu-blogsoloeducacion.blogspot.com/.../la-importancia-de-planificar-la-sesión)
- Dewey, J. (1900). *Aprendizaje cooperativo*. Recuperado de: [es. wikipedia. Org /wiki/Aprendizaje - cooperativo](http://es.wikipedia.org/wiki/Aprendizaje_-_cooperativo)
- Díaz Barriga, F. y Hernández, G. (1999). *Estrategias docentes para un aprendizaje significativo*. México: McGraw-Hill.
- Domínguez, M. (1998). *La educación preescolar, una necesidad en el sistema educacional*. Pag.3-6.En *simientes*#1 año XXIX enero –abril
- Dreyfus, T. (1990). *Definiciones .demostraciones* Recuperado de: www.guiasenseñanzasmedias.es/verpdf.asp?area=mates&archivo..pdf
- Esteban, A. (2002). *Los entornos de aprendizaje abiertos (EAA)*. Recuperado de: [www. entornos de aprendizaje abiertos.estaticos.es](http://www.entornosdeaprendizajeabiertos.estaticos.es)

- Factorización”. Universidad Rafael Landívar. El Quiché, Guatemala. Recuperado de:
<http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesiseortiz/2015/05/86/Villegas-Nery.pdf>
- Fernández, P. y Díaz, P. (2002). *Investigación cuantitativa y cualitativa*. Unidad de Epidemiología Clínica y Bioestadística. Complejo Hospitalario-Universitario Juan Canalejo. A Coruña (España) Cad Aten Primaria 2002; 9: 76-78. Recuperado de:
https://www.fisterra.com/mbe/investiga/cuanti_cuali/cuanti_cuali2.pdf
- Galvis, F. y Valdivieso, M. (2007). *Construcción de perfil por competencias bajo el enfoque del marco lógico*.
- García, B., Loredó, J. & Carranza, G. (setiembre, 2008) *Análisis de la práctica educativa de los docentes: pensamiento, interacción y reflexión*. Revista Electrónica de Investigación Educativa, Especial, 3-4. Recuperado de:
<file:///C:/Documents%20and%20Settings/ODILIO/Mis%20documentos/Downloads/200-951-1-PB.Pdf>
- García, F. (2004) *El aprendizaje como investigación* [servicio para docentes]; Mayo 2004 [citada junio 2012]. [Alrededor de 5 pantallas]. Recuperado de:
http://www.profes.net/newweb/fis/archivo2.asp?id_contenido=44101.
- García, F. (2014). *Los problemas del mundo, una emergencia educativa*. Recuperado de:
<http://www.geocritiq.com/2014/03/los-problemas-del-mundo-una-emergencia-educativa/>
- Gonzales D, (1995). *Didáctica Moderna, Primera Edición Guatemala Edit. Cruzada, 1995*.
- González, F. (2006). *Guía técnica para la construcción de cuestionarios*. Recuperado de:
<http://www.odiseo.com.mx/2006/01/casas-garcia-gonzales-guia.htm>
- Gonzales, M. (1987). *El taller de los talleres*. Editorial Ángel Estrada y Cía., S.A. Buenos Aires. Recuperado de: La ausencia demarco teórico referente a la metodología del taller www.monografias.com/educación
- GPC (2016). *Gestión Estratégica de la educación en Puno*. (GPC) Grupo Propuesta Ciudadana. Recuperado de:
<http://www.grade.org.pe/forge/descargas/Educacion-en-Puno.pdf>
- Haro, F. V. (2000). *“Nuevas Estrategias Didácticas Activas en las Ciencias Sociales”* Edición Primera, Perú, 2000.
- Hidalgo, M., & Montalva, D. (2002) *Los perfiles en Educación*. Aplicables a todo nivel y modalidad útiles para tutoría y psicología. Lima: INADEP

- Jaspers, K. (1994). *La Universidad*. Recuperado de: Que es la universidad –FI-UaemEX.mx/abúlico/v/uni01.htm
- Lamarca, M. (2013) *Hipertexto, el nuevo concepto de documento en la cultura de la imagen*. (Tesis doctoral). Universidad Complutense de Madrid- España. Recuperado de: <http://www.hipertexto.info/documentos/hipertexto.htm>
- Llalle, T. (2010). *Enfoques metodológicos estáticos*. Recuperado de: www.ujap.edu.ve/universitas/htm/serv../Enfoque – Metodológico, pdf.
- Llanos, J. (2008). *Relación del perfil profesional y el plan de estudios con el desempeño docente; de los egresados de la especialidad de Biología y Química de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco*. Lima, Perú. Recuperado de: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/cybertesis/2414/1/Llanos_mj.pdf
- Mamani, C. (2010). *Perfil profesional y perfil didáctico del docente del área curricular de matemática del VI ciclo de educación básica regularlas de las instituciones educativas de los distritos de Copani de provincia de Yunguyo y Zepita, provinacia de Chucuito Juli departamento Puno, en el año 2010*. Universidad Católica los Ángeles Chimbote. Juliaca, Perú. Recuperado de: <http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000034032>
- Marín, C. (1987). *Laminas didácticas, recurso visual*. Recuperado de: www.laminasdidacticas.blogspot.com/
- Martín E, Manso J, Pérez E, Álvarez N. La Formación y el Desarrollo Profesional de los docentes. [Serie en internet]. 2007[citada 2007 noviembre 18]; 11 (1):[Alrededor de 33 pantallas]. Disponible en: <http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2339853>
- Márquez, A. (2009) *La formación inicial para el nuevo perfil del docente de secundaria. Relación entre la teoría y práctica*. Universidad de Málaga, España.
- Martin, Manso Perez y Alvarez, (2010). *La formación y el desarrollo profesional de los docentes*. Recuperado de: ibdigital.uib.es/greenstone/collect/.../educación- y- cultura
- Martínez, A. (2000). *Construir el programa nacional para la actualización de los maestros de educación básica en servicio*. Recuperado de: www.Proyecto de ley regular para regular la formación de centros-estudiantes.
- Ministerio de Educación (2012). Ley N° 2994, *Ley de Reforma Magisterial*. Lima
- Ministerio de Educación (2013) *Marco del buen desempeño docente – Perú*

- Ministerio de Educación (2013) *Rutas de aprendizaje, hacer uso de saberes matemáticos para afrontar desafíos diversos*. Lima.
- Montaner, A. (1999). *La bibliografía*. Recuperado de: es.wikipedia.org/wiki/bibliografía
- Moterrosa, A. (2014). *Anotaciones Acerca del Perfil Profesional del Docente*. Recuperado de: <https://elprofesionaldocente.wordpress.com/2014/09/26/ anotaciones-acerca-del-perfil-profesional-del-docente/>
- Morales, M. (2009). *Didáctica como conocimiento didáctico* Recuperado de: www.EMAGISTER.com.Docencia.Teoríay Práctica de la docencia.
- Morales, Y. (2010). *Desarrollo profesional docente*. Universidad Perú. Recuperado de: www.monografias.com/ desarrollo/ profesional
- Morín, E. (1973). *Metodología del aprendizaje estructurado en el pensamiento complejo*. Recuperado de: www.duoc.cl/cfd/docs/aprendizaje-activo-metodologias-ducativas.pdf
- Muñoz, I. (2008) *Perfil profesional del educador social con personas mayores. Identificación de competencias*. Universidad de Granada. España.
- Páez MM, (2013). *Aprendizaje Mecánico* Recuperado de: <http://www.ctascon.com/2013/11/19/El%20aprendizaje%20mecanico.pdf>
- Peña, L. (2012). *Programa de complementación pedagógica en educación*. Recuperado de: www.monografias.com/ complementacion/... Pedagógica.
- Pérez, J. y Gardey. A. (2013). *Definición de: Definición de bibliografía* Recuperado de: (<http://definicion.de/bibliografía/>).
- Rae, (s.f.). *Diccionario de la Real Academia de la Lengua Española*. Recuperado de: <http://www.rae.es/la-institucion/iii-centenario/exposicion>
- Riera, J. (2008). *La Pedagogía Profesional del Siglo XXI*. Madrid, España. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/706/70601107.pdf>
- Rincón, P. (2009). *Videos*. Recuperado en :<http://es.wikipedia.org/wiki/video-educativo>
- Rios, L. (2013). *Proyecto de ley- nombramiento*. Recuperado en: www.unapiquitos.edu.pe/transparencia/Nombramiento
- Rivera, P. (2008) *Perfil profesional docente en formadores de profesores*. (Tesis para obtener el grado de Magister). Valdivia: Universidad Austral de Chile

facultad de filosofía y humanidades escuela de graduados programa de magister en educación mención política y gestión educativas.

- Sampieri, R. Hernández, (2014). *Metodología de la Investigación*. Universidad de México. McGRA W-HILL edición (6)
- Sánchez, E. (2003). *Estudio sobre el perfil profesional del docente en el área de matemática en la preparatoria N° 2 de la Universidad Autónoma de Nuevo*
- Sánchez, J. (2006). *Explicación y exposición*. Recuperado de: [www.udlap.mx/intranetweb/files/./exposicion y explicación](http://www.udlap.mx/intranetweb/files/./exposicion%20y%20explicacion)
- Santivañez (2002) Estrategias didácticas en medios en la formación inicial del profesorado. Recuperado de <file:///C:/Documents%20and%20Settings/ODILIO/Mis%20documentos/Downloads/Dialnet-EstrategiasDidacticasEnMediosEnLaFormacionInicialD-755249.pdf>
- Schmierder J. y A, (1946) “*Didáctica y Técnicas de Enseñanza*” Segunda Edición (1) Buenos Aires, 1946.
- Sepúlveda, G. (2000). *Las escuelas multigrado. Aspectos generales y propuestas metodológicos*. Recuperado en: reneweducaebi.blogspot.com/2008/12/escuelasmultigrado.htm
- Siso JM, (2016), *Técnica de Preguntas*. República bolivariana de Venezuela Ministerio de educación superior Universidad pedagógica experimental libertador Instituto pedagógica de mirada 2016. Recuperado en: https://educrea.cl/wp-content/uploads/2016/02/DOC-tecnica_de_la_pregunta.pdf
- Skinner, A. (1920). *Conductismo*. Recuperado de: teduca3.wikispaces.com/2+conductismo
- Susanibar, A. (2014). Perfil profesional y perfil didáctico del docente de aula del nivel primaria de educación básica regular de las instituciones educativas del distrito Huacho, provincia de Huaura en el año 2012. Huacho. Disponible en <http://es.scribd.com/doc/203258099/PERFIL-PROFESIONAL-Y-PERFIL-DIDACTICO-DEL-DOCENTE-DE-AULA-DEL-NIVEL-PRIMARIA-DE-EDUCACION-BASICA-REGULAR-DE-LAS-INSTITUCIONES-EDUCATIVAS-DEL-DISTRITO#scribd>
- Távarez M. Perfil del docente latinoamericano: ¿mito o realidad? Espacio de República Dominicana. [Artículo en internet].2005. (Citado 2005). Recuperado de: http://www.matematicaparatodos.com/BOLETINES2005/Archivo_PDF_Boletin_26.pdf

- Tébar L. (2003), *El perfil del profesor mediador*. Recuperado de: <http://campus.usal.es/teoría educación/recensiones/n4-rec-jgc>.
- UMC (2017). *¿Cuánto aprenden nuestros estudiantes? Resultados de la ECE 2016*. Recuperado de: <http://umc.minedu.gob.pe/wp-content/uploads/2017/04/Resultados-Nacionales-2016.pdf>
- UNESCO (2004). *La calidad de la educación es insuficiente para lograr la Educación para Todos en 2015*. Recuperado de: http://portal.unesco.org/es/ev.php-URL_ID=23451&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html
- Unicef (s.f.) Objetos culturales. Recuperado de: http://www.herramientasparticipacion.edu.uy/index.php?option=com_content&view=article&id=658:objetosculturales&catid=116:capitulo-iv&Itemid=358
- Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle (2011) *Elaboración del proyecto de investigación*. Lima.
- Universidad Nacional Faustino Sánchez Carrión (s.f.) *El constructivismo y el aprendizaje*. Educación continua. Lima. ELACE
- Valera, C (1995) *El profesor de Educación Primaria: una propuesta de formación inicial desde la perspectiva de la didáctica de las ciencias experimentales -España-Recuperado ftp://tesis.btk.ull.es/ccssyhum/cs34.pdf*
- Vílchez J.(2009). *Modelo de enseñanza modular personalizada de las funciones trigonométricas en el quinto grado de educación secundaria* [Tesis doctoral]. Lima: UNMSM; 2007. [Citada 2009 noviembre]. Recuperado en: http://www.cybertesis.edu.pe/sisbib/2007/vilchez_gj/html/index-frames.html
- Villegas, N. (2015). "Técnica Phillips 66 y el Aprendizaje de los Casos de Factorización". Universidad Rafael Landívar. El Quiché, Guatemala. Recuperado de: <http://recursosbiblio.url.edu.gt/tesiseortiz/2015/05/86/Villegas-Nery.pdf>
- WeblogsSL. (s.f.) ¿Qué es un blog? Recuperado de <http://www.weblogssl.com/blog/que-es-un-blog/>
- Zapana, J. (2012). *Perfil profesional y perfil didáctico del docente del área de matemática del nivel secundario de las instituciones educativas comprendidas en la provincia de San Román - distrito de Juliaca, Región Puno en el año 2012*. Universidad Católica los Ángeles Chimbote. Juliaca, Perú. Recuperado de: <http://erp.uladech.edu.pe/bibliotecavirtual/?ejemplar=00000034032>

ANEXOS

**CUESTIONARIO AL DOCENTE SOBRE PERFIL PROFESIONAL Y
PERFIL DIDÁCTICO**

**Perfil Profesional y Perfil Didáctico de los Docentes de Nivel Primaria de
Educación Básica Regular en la Institución Educativa 70 565 Mariano
Núñez del distrito de Juliaca, Provincia de San Román, región Puno, Año
2017**

PRIMERA PARTE: PERFIL PROFESIONAL

I. INSTRUCCIÓN: A continuación se presentan una serie de preguntas, con respecto al perfil profesional del docente, las que deberá marcar mediante un aspa (x), según corresponda. Agradecemos anticipadamente su sinceridad por la información brindada.

1. Los estudios superiores los realizó en:

Universidad 10 semestres ()

Instituto Superior Pedagógico () por complementación ()

Estudió en Instituto Superior Tecnológico ()

En que especialidad _____

2. Trabaja:

Solo en educación ()

En educación y en el campo técnico ()

Cambió su especialidad técnica por otra no técnica ()

3. Tiene estudios de segunda especialidad profesional Si () No ()

Se ha titulado Si () No ()

En qué Universidad realizó estudios _____

4. En qué campo es su segunda especialidad _____

5. Tiene estudios de post grado Si () No ()

6. Maestría Si () No ()

Con grado () estudios concluidos () estudios no concluidos ()

En que mención _____

7. Doctorado Si () No ()

Con grado () estudios concluidos () estudios no concluidos ()

En que mención _____

8. Cuántos años de servicio tiene:

De 1 a 5 años ()

De 6 a 10 años ()

DE 11 a 15 años ()

De 16 a más ()

9. Es usted

Nombrado () Contratado () Está cubriendo licencia ()

10. Está trabajando en:

Inicial ()

Primaria ()

Secundaria ()

Superior ()

En básica Alternativa ()

Otros _____

SEGUNDA PARTE: PERFIL DIDÁCTICO

II. INSTRUCCIÓN: A continuación se presentan una serie de ítems con respecto al perfil didáctico del docente, las que deberá marcar con una equis (X) de acuerdo a la prioridad elegida. Así, la que más utiliza 1, la que le sigue en uso 2 y así sucesivamente.

ÍTEM 01: De las siguientes Modalidades de Organizar la Enseñanza, elija las cinco que más utiliza en su ejercicio docente de aula.

MODALIDADES DE ORGANIZAR LA ENSEÑANZA	PRIORIDAD DE USO				
	1	2	3	4	5
Aprendizaje Basado en Problemas (ABP –Plantear un problema –no de matemática y seguir un proceso hasta que los alumnos cooperativamente lo resuelvan)					

Aprendizaje Basado en Proyectos (ABPry –Plantear un proyecto, que tiene un duración de corto plazo y un producto al final .					
Método de casos (plantear un caso e investigarlo hasta resolverlo)					
Método de proyectos de aula (en grupo cooperativo los estudiantes elaboran un proyecto de mejora en su comunidad o en otro sector de la realidad y luego le dan sustento conceptual y procedimental)					
Debate (Los alumnos discuten sobre un tema en clase y exponen sus puntos de vista)					
Exposición (del profesor a los estudiantes para explicar el tema de la clase)					
Cuestionarios para investigar contenido (Se da el tema en una separata o se selecciona de un libro y el profesor hace preguntas sobre ese tema)					
Trabajo en grupo colaborativo (el profesor da un tema y forma un grupo de estudiantes para que lo resuelvan. En el grupo coloca un alumno que sabe más)					
Taller de aprendizaje en aula (los alumnos elaboran textos u otros materiales con las orientaciones del profesor y con materiales y otros medios conceptuales que el mismo profesor proporciona)					
Técnica de la pregunta por pares. (el profesor, da preguntas a los estudiantes y por pares hace que respondan, sobre una lectura dada por el propio docente)					
Phillip 6-6 (en grupo de 6 alumnos en 6 minutos dan respuesta a un tema expuesto por el profesor)					
Demostraciones en aula o en la realidad (el profesor demuestra y expone sobre una maqueta o sobre una lámina algún procedimiento que el estudiante debe aprender)					

Lluvia de ideas (opiniones del grupo)					
---------------------------------------	--	--	--	--	--

ÍTEM 02: De los siguientes Enfoques Metodológicos de Aprendizaje, elija las cinco que más utiliza en su ejercicio docente de aula.

ENFOQUES METODOLÓGICOS DE APRENDIZAJE	PRIORIDAD DE APLICACIÓN				
	1	2	3	4	5
Aprendizaje Significativo					
Aprendizaje Constructivo					
Aprendizaje Colaborativo					
Aprendizaje Repetitivo (basado en la reiteración de ejercicios)					
Aprendizaje Autorregulado (metacognición)					
Aprendizaje Conductual (moldeamiento de conducta)					
Aprendizaje Receptivo					
Aprendizaje Basado en la Investigación					
Aprendizaje por Descubrimiento					

ÍTEM 03: De los siguientes Recursos de Aprendizaje, elija las cinco que más utiliza en su ejercicio docente de aula.

RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE	PRIORIDADES DE USO				
	1	2	3	4	5
La palabra hablada del profesor					
Láminas y fotografías					

Separatas					
Videos					
Blog de internet					
Carteles Grupales					
Representaciones gráficas y esquemas					
Bibliográficos y libros					
Hipertexto (navegación por internet)					
La realidad medioambiental y social					
Objetos culturales (Huacos y monumentos arqueológicos, máquinas e industrias y otros)					
Papelógrafos y rotafolios					
Recursos para el aprendizaje distribuido por el ministerio de educación					

ÍTEM 04: De los siguientes criterios para seleccionar o diseñar una estrategia didáctica, elija las cinco que más aplica en su ejercicio docente de aula.

CRITERIOS PARA SELECCIONAR Y/O DISEÑAR UNA ESTRATEGIA DIDÁCTICA	PRIORIDADES				
	1	2	3	4	5
Conocer su uso e implementación					
Conocer las características del grupo de estudiantes					
Tomar en cuenta el número de estudiantes de la clase					
Conocer las competencias y capacidades del área curricular					

Conocer el propósito y capacidades de la sesión de clase					
Los beneficios de las estrategias didácticas					
Tener a mano todos los recursos necesarios para llevar adelante la estrategia didáctica.					

ÍTEM 05: De los siguientes criterios para INICIAR LA SESIÓN DE CLASE, elija las cinco que más aplica en su ejercicio docente de aula.

CRITERIOS PARA INICIAR LA SESIÓN DE CLASE	PRIORIDADES				
	1	2	3	4	5
Propósito la sesión de Clase					
Actividades , contenido o tema de la Lección					
La disponibilidad de los recursos (materiales educativos y libros)					
El número de alumnos de la clase					
Las características de los alumnos (edad, intereses, motivación, otros)					
Competencias de la programación de la unidad					
Las noticias de la localidad					
Los organizadores previos (parte de los conocimientos de la clase anterior)					
Parte de los conocimientos previos a la sesión que va a iniciar o comenzar					

6. Para cada clase hace un plan Si () No ()

Planifica la unidad Si () No ()

7. En el desarrollo de clase:

Siempre empieza y termina exponiendo Si () No ()

Deja tareas para casa Si () No ()

Prefiere que las tareas las resuelvan en el aula Si () No ()

8. Sobre estrategias didácticas:

Cree que necesita mayor información en estrategias Didácticas Si () No ()

Piensa que necesita recibir más información sobre Estrategias Didácticas Si () No ()

Prefiere prepararse sólo e investigar sobre su experiencia Si () No ()

Necesita la ayuda de otro docente. Si () No ()

Requiere cursos Si () No ()

¡MUCHAS GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN!



UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE

FILIAL ULADECH JULIACA
Escuela Profesional De Educación
"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

CARGO

COD. 245

Juliaca, 06 de Junio del 2017

CARTA DE PRESENTACIÓN



SEÑOR(A):
DIRECTOR(a) DE LA I.E.P. N° 70565 MARIANO NUÑEZ
Presente.-

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted, para expresarle mi cordial saludo y a la vez presentarle al estudiante **CONDORI HUARICACHA JESUS ANTONIO** con código de matrícula **I42642297E**, de la carrera profesional de **EDUCACIÓN PRIMARIA**, quien aplicará el instrumento (encuesta) de recojo de información para su informe de tesis en la Institución que dignamente usted dirige y representa, por lo mismo solicito a su representada acoger al estudiante para el desarrollo de la misma.

Esperando le brinde las facilidades que el caso requiere, le expreso mi profundo agradecimiento.

Atentamente,


ULADECH UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE
Lic. Patricia Hilarrio Toribio
COORDINADORA (e)
FILIAL ULADECH CATOLICA - JULIACA